

Notulen der Beleids Algemene Ledenvergadering

25 oktober 2019

Aanwezig:

- 5 **Bestuur:** Casper de Winter, Sarah Boskamp, Linde Bakens, Liselotte van der List, Robin van Zeelst
Lustrumcommissie: Anne van Verre (20:00 uur), Nienke van der Walle (20:00 uur)
Beleidsadviescommissie: Mylene van Wnkoop (19:55 uur), Esther Jellema (20:50 uur), Stijn Donkers (20:05 uur)
Kascommissie: Jeroen Vester (19:25 uur), Bob van Leent (20:00 uur)
- 10 **Lustrumboekcommissie:** Puck Belo (19:30 uur), Laura van Huizen (22:50 uur), Casper de Winter, Linde Bakens, Anne van Verre
Eerstejaarscommissie: Ana Spronck (21:15 uur)
Overig: Roy de Vos Burchart (19:45 uur), Judith Elsinga (19:45 uur), Esmée Gadron (20:20 uur), Elbart Rekker (20:20 uur)

15

Afwezig:

- Lustrumcommissie:** Lisa Kester, Selke Meijer, Thomas de Legé
Beleidsadviescommissie: Lois Neuteboom
Kascommissie: Hugo de Bruijn, Leonie van der Klugt
- 20 **Lustrumboekcommissie:** Tes Wolthuis, Laura van Geest
Eerstejaarscommissie: Rogier Franssen, Joris Kotterman, Eva van der Stoep

Veel voorkomende afkortingen

ALV	Algemene Ledenvergadering
HALV	Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering
BALV	Beleids Algemene Ledenvergadering
WALV	Wisselings Algemene Ledenvergadering
MOL	Mail Onder Leden
Never Less	Erasmus Hockey Vereniging Never Less
Kasco	Kascommissie
LuCo	Lustrumcommissie
Leonidas	Rotterdamse Hockey Vereniging Leonidas
Erasmus Sport	Stichting Erasmus Sport
K.A.R.E.L.	Kaarsen, Activiteiten, Ronselen van gelden, EHBO-doos, Ledenbinding
VvNL	Vrienden van Never Less

25 **1. Opening**

Dhr. De Winter opent de vergadering om 20:13 uur met het zingen van het clublied.

30 **2. Mededelingen**

Er bestaan veel punten op de agenda. Dhr. De Winter vraagt dan ook de aanwezigen hun punten to the point te houden. Dhr. De Winter vraagt of de aanwezigen de geluidsoverlast zoveel mogelijk willen beperken voor zowel de bewoners van de Kerk als voor de orde van de vergadering. Dhr. De Vos Burchart wordt vervolgens aangesteld als Chef Frituur.

35

3. Vaststellen Agenda

Dhr. De Winter vraagt of de aanwezigen van de ALV de agenda nog willen aanvullen. Extra punten zijn er niet. De agenda wordt als volgt ingesteld.

40

4. Ingekomen stukken

Dhr. De Winter geeft aan dat er geen ingekomen stukken zijn ontvangen.

45

5. K.A.R.E.L. Model

Dhr. De Winter legt uit waar het K.A.R.E.L. model voor staat. De K staat voor kaarsen, die branden, de A staat voor activiteiten, die worden door het hele jaar heen georganiseerd, de R staat voor het ronselen van gelden en de contributie is vandaag geïncasseerd, dus dat zit ook wel goed, de E staat voor EHBO-doos, die is aanwezig en de L staat voor ledenbinding en daar zijn we nu allemaal mee bezig.

50

6. Goedkeuren Notulen Beleids Algemene Ledenvergadering (26-10-2018)

55

Er zijn geen inhoudelijke vragen of opmerkingen. De notulen worden goedgekeurd.

7. Goedkeuren Notulen Wisselings Algemene Ledenvergadering (28-06-2019)

60

Vragen of inhoudelijke punten over de notulen of taal- en spellingsfouten konden vooraf worden ingediend per mail. Er zijn geen inhoudelijke vragen of opmerkingen. De notulen worden goedgekeurd.

8. Actiepuntenlijst Wisselings Algemene Ledenvergadering (28-06-2019)

65

- **Actiepunt 1:** Meer wijn voor Mej. Neuteboom: zij is helaas niet aanwezig, maar er is genoeg wijn.

- **Actiepunt 2:** Naam uitzoeken voor eerstejaars commissie: Uiteindelijk is voor deze naam gekozen en niet voor eerder genoemde namen als Onesie of Babyco.

70

- **Actiepunt 3:** Beker laten graveren: Dit is gebeurd bij een zaak in Bleiswijk.

- **Actiepunt 4:** Kuikenpak promoten op Instagram: dit is gebeurd want Mej. van Verre heeft deze aangehad op de sportdag tijdens de Eurekaweek.

Mej. Van Verre vraagt of Dhr. Roobol deze niet aan moest. Maar Dhr. Roobol moest deze de eerste twee competitieavonden aan doen. Dhr. De Winter geeft aan dat er nog andere competities komen dus dan kan het.

75

- **Actiepunt 5:** Zwembadje tijdens volgende warme ALV: Dhr. De Winter geeft aan dat het op dit moment niet warm is in de Refter dus dat dit actiepunt wordt doorgeschoven naar de volgende Wissel Algemene Ledenvergadering.

80

- **Actiepunt 6:** Promotie shirts verzamelen: Dhr. Roobol, Mej. Meijer, Dhr. Walsink en Dhr. De Lege moeten deze nog inleveren.

85

- **Actiepunt 7:** Met welke list wint Mej. Van der List de voosboomcompetitie: zij denkt dat ze de voosboom niet alleen gaat willen. Mej. Belo en Mej. Puppels zullen haar helpen en Mej. Van der List gaat dit jaar voor een gedeelde overwinning.

90

- **Actiepunt 8:** Richtpunt in het toilet voor Dhr. Donkers: deze taak heeft Dhr. De Winter met alle plezier verricht.

- **Actiepunt 9:** Universele kleding dragen als bestuur; Dhr. Vester en Dhr. Donkers geven aan dat de dassen eigenlijk nog net te lang zijn maar verder draagt het bestuur zeker universele kleding.

- **Actiepunt 10:** Goedkeuren notulen BALV 2018; dit is zojuist gebeurd.

95

9. Beleidsrede

Dhr. De Winter houdt de beleidsrede:

100 *Beste leden,*

105 *Never Less is een prachtige vereniging. Maar ook eentje die net zo veranderlijk is als het weer. Een grote uitstroom en een grote instroom zorgen al jaren voor grote uitdagingen. Veel mooie dingen zijn de afgelopen maanden en jaren bedacht om dit te verbeteren. Er zijn extra commissies in het leven geroepen om nieuwe leden sneller actief te maken en we hebben geprobeerd duidelijker te zijn tijdens de open avonden zodat iedereen beter weet waar hij of zij aan begint. Ook willen we dit jaar de relatie met een partij als Erasmus Sport, die enorm veel voor ons betekent en kan betekenen, verbeteren.*

110 *Met bijna 250 leden hebben we ook een goed aantal leden en een goed aantal personen in de teams en om er een mooi jaar van te maken. Enige minpuntje hierin is de verdeling binnen de teams. Als je bijvoorbeeld ziet dat de volledige BAC, Kasco, alle oudbesturen en overige oudactieven en vier van de vijf LuCo leden verdeeld zijn in twee teams, bestaan toch weer teveel teams volledig uit nieuwe leden of leden waar wij met de andere actieven te weinig zicht op hebben. Deze teams zullen we dan ook goed in de gaten houden.*

115

Het beleid voor komend jaar kun je niet los zien van het langetermijnbeleid van Never Less. En daar wil ik nu dan ook over doorgaan. Er zijn namelijk een drietal uitdagingen waar de komende maanden en jaren goed over nagedacht moet worden.

- *Tijdsdruk bestuur.*

120

Als oudbestuurder heb ik vergelijkingsmateriaal met hoe het vier jaar geleden ging. En ik moet zeggen dat ik me verbaasd heb. Vier jaar geleden werd ik tijdens deze ALV pas geïnstalleerd terwijl we wel vanaf de zomer bezig waren. Maar niet zo intensief als nu. Ik kon bijvoorbeeld de verhalen van Mej. Jellema vorig jaar moeilijk geloven, maar nu begrijp ik wat ze bedoelde. Ik had gelukkig de hele maand vrij genomen tussen mijn afstuderen en werken in, maar het zal niet elk jaar lukken om dit goed in te vullen met vijf studerende bestuursleden. Daarom denk ik dat er iets moet veranderen om de vereniging toekomstbestendig te houden. Veel meer dingen zouden al aan het eind van het jaar geregeld kunnen worden, zoals het vastleggen van het ledenweekend of de sponsoring voor komend jaar. Natuurlijk scheelt het ook een hoop als een bestuur geen half werk achterlaat en alles goed overdraagt. Andere mogelijke oplossingen die vorig jaar zijn geopperd, zoals een zesde bestuurslid of een introductiecommissie, passen binnen mogelijkheden waar we het de komende maanden op beleidsniveau over moeten hebben.

125

- *Commissies.*

130

Hier zal ik later nog op terug komen, maar de extra opgerichte commissies zijn natuurlijk nieuw en een uitdaging voor Never Less. Vorige ALV werden nog veel meer ideeën gesuggereerd en ik denk dat we hier vooral niet te hard van stapel moeten lopen. Maar deze uitdaging om leden meer te betrekken komt vooral voort uit uitdaging nummer 2.

135

- *Verdeling oude en nieuwe leden en ledenstop*

140

De afgelopen jaren is gebleken dat er elk jaar makkelijk 150 studenten lid willen worden bij Never Less. Ook is er gebleken dat er aan het eind van het jaar relatief weinig leden lid blijven. Mensen worden later in hun studentenleven lid, studeren korter en nemen het studeren zelf en

hun CV ook veel serieuzer. Hierdoor maken minder mensen lange Never Less carrières en was de uitstroom de afgelopen twee jaar enorm.

145

Dit zorgt voor een bijna onwerkbare scheve verdeling tussen oud en nieuw. Eentje waardoor nieuwe leden minder goed mee worden genomen binnen de vereniging. In mijn eerste jaren en ook in mijn eerste bestuursjaar was ruim de helft van de leden het jaar ervoor al lid en waren uitschieters naar vierde of vijfdejaars niet zeldzaam. Nu ben ik een zeldzaam geval en is maar een derde vorig jaar lid geweest. Een jaar eerder was dit met een kwart nog extremer. Dit klinkt als een vicieuze cirkel. Leden stoppen omdat ze zich minder verbonden voelen, terwijl er minder oudleden zijn per team om een grote groep bij de vereniging te betrekken.

150

Als we dit volgend weer recht zouden trekken en we bijvoorbeeld mede dankzij de veranderingen zorgen voor veel meer mensen die lid blijven, wat voor de gehele vereniging en de toekomst fantastisch is, krijgen we te maken met een ander probleem. Namelijk dat we veel leden een nee moeten verkopen in het begin van het jaar en we dus wellicht strenger moeten zijn, anders moeten promoten of een open avond schrappen. Wel is een gezonde vereniging er naar mijn mening één met ongeveer de helft aan leden die al weten hoe het jaar gaat en loopt.

155

Dhr. Vester vraagt zich af of de vereniging over 10 jaar nog bestaat. Hij geeft aan dat die het met de punten van Dhr. De Winter eens is. Maar er wordt volgens hem niet goed genoeg in de toekomst gekeken. Hij ziet een neerwaartse trend in mensen die naar Never Less komen. Hij vraagt zich af of mensen anders benaderd worden of dat teams anders moeten worden ingedeeld.

160

Dhr. De Winter geeft aan dat er gekeken moet worden naar welke leden we binnen laten. Hij denkt dat Never Less zeker over 10 jaar nog bestaat met een mooi aantal leden. Hij vraagt zich af of bijvoorbeeld Master studenten voor 1 jaar moeten worden toegelaten.

165

Dhr. Vester denkt dat Never Less radicaal moet veranderen. De vereniging is te statisch. Het hebben van commissies is goed maar alsnog zitten er veel bestuursleden in de commissies. Hij denkt dat als we niet radicaal iets veranderen, de vereniging de afgrond in zal gaan. Mensen nemen hun studie serieuzer, geeft Dhr. Vester aan. Mensen moeten volgens hem Never Less als ongeveer even serieus gaan zien. Uitwerking hiervan verwacht hij nu al en niet over 5 jaar. Dhr. De Winter denkt aan een kennismakingsweekend aan het begin van het jaar. Zo is er namelijk al directie ledenbinding volgens hem.

170

Mej. Van Verre merkt op dat de meeste leden de maandagavond niet ervaren als een competitie maar meer als een training. Zij geeft aan dat het bestuur erover na kan denken hoe de maandagavond meer als een competitieavond kan voelen. Dhr. De Winter vindt dit een goed punt.

175

Mej. Gadron geeft vervolgens aan dat het bestuur misschien in beraad kan gaan met andere hockeyverenigingen om erachter te komen hoe zij hun leden motiveren aanwezig te zijn en lid te blijven.

180

Mej. Elsinga snapt niet helemaal waarom de vereniging over 10 jaar niet meer zou bestaan. Zij geeft aan dat Never Less elk jaar toch een genoeg aantal leden heeft. Dhr. De Winter merkt op dat het probleem vooral is dat de uitstroom van leden erg groot is en dat er weinig leden zijn die 3 tot 4 jaar lid willen blijven en zo zijn er weinig oud-leden die nieuwe leden kunnen motiveren om lid te blijven.

185

Mej. Elsinga denkt dat het goed is om na te denken over wat hieraan gedaan moet worden. Er wordt voorgesteld hier een actiepoint van te maken. Dhr. De Winter maakt hier vervolgens een **actiepoint** van.

190

Dhr. Donkers heeft een vraag. Hij vraagt zich af wat het bestuur wil veranderen aan de verbetering met de relatie met Erasmus Sport. Dhr. De Winter geeft aan dat er veel contact is en dat het bestuur vrijwilligers levert voor bijvoorbeeld het eerste evenement dat wordt georganiseerd door Erasmus Sport.

Mej. Van der Walle geeft verder aan dat je als bestuur en lustrumcommissie aan het begin van het jaar erg in het diepe wordt gegooid. Ze geeft aan dat het vormen van commissies en ook het bestuur

195 wellicht eerder moet en meer begeleiding gewenst is. Ze vraagt zich af wat een 6^e bestuurslid zou kunnen betekenen en welke rol. Dhr. De Winter geeft aan dat hierover al gesproken is tijdens de WALV en dat hierover nog zal moeten worden nagedacht.

10. Beleidsverslagen bestuur 2019-2020

200 a. Voorzitter:
Dhr. De Winter houdt een verslag over de afgelopen en komende maanden.

205 *Het is alweer ruim vier maanden geleden dat we als groep te horen kregen dat wij het dertigste bestuur van Never Less zouden zijn. Dat we elkaar tijdens ons eerste drankje bij Bokaal nog amper kenden, kunnen we ons nu amper meer voorstellen. In de eerste maanden hebben we al veel moeten doen en neerzetten en hebben we over veel zaken vergaderd. Of het nu een snapchatvergadering is waarin we binnen een uur alle punten gestructureerd af gaan of dat het een lange avond is met een wijntje of een mandarijntje waarin alle leden en hun bijzonderheden besproken worden, gezellig is het altijd. Als voorzitter kan ik alleen maar zeggen dat iedereen goed binnen ieders rol past en ik enorm trots ben op*
210 *de afgelopen maanden. Als vijftal, als groep, functioneren we zo goed dat we af en toe onze eigen identiteit vergeten.*

215 *Een van de grootste uitdagingen dit jaar was de puzzel die de jaarplanning elk jaar weer heet. Zeker vanwege het extra drukke lustrumjaar. Deze heb ik dan ook gemaakt en daarna voorgelegd aan zowel de LuCo als de BAC. Deze staat nu grotendeels, en zeker tot het eind van het jaar, vast. Verder wil ik als voorzitter op dezelfde voet doorgaan met regelmatig contact naar alle leden toe en met vele teams te socializen op de maandagavond.*

220 Dhr. Vester vraagt wat Dhr. De Winter bedoelt met eigen identiteit vergeten. Dhr. De Winter geeft aan dat bijvoorbeeld een mail wordt beantwoord met de verkeerde naam eronder. Dhr. Vester; "jaja". Hij vindt verder het contact met leden van de LuCo meer zichtbaar. Dhr. Vester vindt dat vestjes misschien moeten worden ingevoerd de aankomende jaren voor in ieder geval het bestuur.

225 Mej. Van Verre geeft aan dat zij niet met Soda Pop hebben gewerkt en dat dit natuurlijk onze sponsor is. Zij snapt dat als het bestuur samenwerkt met SodaPop dat zij daar hun bestuurskleding bij regelen. Dhr. De Winter geeft aan dat je met een vestje wel wellicht serieuzer wordt genomen. Hier is Dhr. Vester het mee eens.

230 Dhr. Donkers vraagt of Dhr. De Winter de beleidsrede kort kan herhalen. Hij vraagt zich af wanneer het gala is. Dhr. De Winter geeft aan dat er twee data als mogelijkheid worden gezien. Mej. Van Verre geeft aan dat dit 24 en 31 januari zijn.

235 Dhr. Vester geeft aan dat het over het bestuur in het algemeen vooral gaat maar niet over het lustrum aspect. Hij vraagt zich af of Dhr. De Winter het lustrumjaar speciaal zal worden en of er al genoeg aan gedaan wordt. Dhr. De Winter geeft aan dat hij hoopt de komende maanden daar meer aan te kunnen doen samen met de LuCo.

240 Dhr. Vester vraagt wat het verschil is met het verschil in bestuur ten opzichte van de eerste keer. Dhr. De Winter geeft aan dat er nog veel in september moest worden afgerond. Dhr. Vester is voorstander van langere betrokkenheid van oud-bestuur. Dhr. Donkers vat samen dat het oud-bestuur zich dus te snel terugtrekt. Dhr. De Winter geeft vervolgens aan dat aan bepaalde zaken te laat werd begonnen. Dhr. Donkers vraagt zich af of het bestuur dan van plan is langer betrokken te blijven. Dhr. De Winter is het hier mee eens en geeft aan dat in de lente eigenlijk al gekeken moet worden naar sponsoren en het ledenweekend.

245 Dhr. Vester vraagt zich af of witboeken dan niet genoeg zijn. Dhr. De Winter geeft aan dat witboeken een mooie opzet zijn, maar dat de overdracht beter kan en dat de periode in september gewoon druk is.

Dhr. Donkers stelt een schorsing voor.

250

Dhr. Van Leent vraagt waarom Dhr. De Winter water drinkt. Hij geeft aan dat hij geen bier meer heeft en vraagt Dhr. Van Leent om een nieuw biertje voor hem te halen. Vervolgens vraagt Dhr. Van Leent zich af of het gala met een overnachting zal zijn. Mej. Van der Walle geeft aan hier later op in te gaan.

255 De vergadering wordt om 20:57 uur geschorst.

De vergadering wordt hervat om 21:15 uur.

i. Bestuursopdrachten

260 - Dhr. De Winter: Ledenbinding en Vrienden/ Reünisten

Over twee bestuursopdrachten zal ik dus vertellen. De website, sponsoring en social media volgen later. Ik begin met de ledenbinding. Daar heb ik al eerder wat over verteld, bijvoorbeeld over de oprichting van commissies. Ook denken we dat de zaalperiode op een beter tijdstip zorgt voor minder terugval in de winter. Verder willen we vaker persoonlijker spreken met de captains. Hier zijn we afgelopen week mee begonnen. Maar ledenbinding valt eigenlijk alleen te meten met een aparte competitie die het hele jaar lang loopt. Een competitie waarin nu al records worden gebroken. Dus wat dat betreft kunnen we over deze bestuursopdracht wel tevreden zijn.

265

270 *De vrienden en reünisten worden tot nu toe vaker betrokken qua contact en dat willen we ook zo volhouden. Het lage aantal reünisten levert nog altijd twijfel op. Was het wel zo'n goed idee om dit op te richten? Er staan in ieder geval borrels klaar waar deze groep netjes voor uitgenodigd zal worden en intussen zullen wij samen met de beleidsadviescommissie nadenken over een mogelijke aanpassing of wellicht opdoeking.*

275

Mej. Jellema vraagt zich af wat er tijdens persoonlijke gesprekjes met de teamcaptains wordt besproken. Dhr. De Winter geeft aan dat er vragen worden gesteld over of er bijvoorbeeld al team activiteiten worden georganiseerd en of er animo voor de training is. Dhr. Vester vraagt hoe de teamcaptains tot nu toe zijn. Dhr. De Winter zegt dat verschillende captains misschien worden vervangen als zij hun taak niet goed genoeg zullen uitvoeren. Dhr. Vester geeft aan dat hij dit adviseert. Mej. Gadron vraagt of teamcaptains zijn gemotiveerd voor het komen naar de ALV.

280

Dhr. De Winter geeft aan dat dit niet is gebeurd maar wellicht voor komende ALV's een goed idee is. Mej. Gadron geeft aan dat ALV's een goed beeld kunnen geven van de vereniging.

285 b. Secretaris

Mej. Boskamp houdt een verslag over de afgelopen en komende maanden als secretaris.

290 *Veel gezellige teams zijn gevormd met aparte met fascinerende namen. Never Less heeft momenteel 247 leden. De ledenstop is dit jaar niet behaalt in tegenstelling tot vorig jaar. Dit zou kunnen komen omdat wij als bestuur dit jaar minder de vrijblijvendheid van Never Less hebben benadrukt en ook hebben wij de regels van Never Less erg duidelijk proberen te maken tijdens de open avonden. Alsnog hebben we dit jaar een mooi aantal leden want 12 teams van 20 tot 21 leden zijn ontstaan. 83 mannen zijn op dit moment lid en 164 vrouwen. Dit zijn meer mannen in vergelijking met vorig jaar, maar alsnog veel meer vrouwen. De inschrijvingen en uitschrijvingen gingen dit jaar erg snel; 171 inschrijvingen en 76 oud leden bleven lid.*

295

300 *Never Less heeft op dit moment 44 Vrienden van en aan hen wordt elke maand een mail gestuurd om hen op de hoogte te houden van alle evenementen en activiteiten. De MOL werd eind augustus en in september op de twee weken gestuurd omdat het toen een drukke periode was en het belangrijk was leden hiervan op de hoogte te brengen. In tijden van rustigere periodes zal de MOL om de drie weken worden verstuurd. Wij vinden het belangrijk om een MOL niet te langdradig te maken en daarom zullen wij proberen de MOL zo kort en krachtig als mogelijk te maken.*

305 *Mej. Gadron vraagt hoe vaak de MOL gelezen wordt en hoeveel clicks er zijn. Mej. Boskamp geeft aan dat het percentage rond de 85%/ 90% procent ligt en dat dit percentage vrij constant is. Dhr. Vester geeft aan dat hij zich stoort aan feit als telkens opnieuw informatie moet worden ingevuld. Mej. Boskamp geeft aan dat zij al verschillende informatie aan het weglaten zijn en dat dit begrijpelijk is en dat hier rekening mee kan worden gehouden.*

310 *Mej. Gadron vraagt zich af of er is gekeken naar de redenen waarom mensen zich uitschrijven en of hier misschien iets mee gedaan kan worden. Mej. Boskamp geeft aan dat de meeste leden zich uitschrijven omdat ze zich inschrijven bij een andere vereniging, omdat ze het te druk hebben of omdat ze de regels niet . Mej. Gadron zegt dat er gekeken kan worden naar wat bijvoorbeeld andere hockeyverenigingen te bieden hebben waarom mensen zich daar inschrijven.*

315

c. Commissaris PR & Activiteiten

320 *Mej. Van der List houdt een verslag over de afgelopen en komende maanden.*

Geachte aanwezigen,

325 *De eerste maanden van dit jaar zijn voorbij gevlogen. Met name in het begin van het jaar hebben wij social media volop ingezet om nieuwe leden te werven voor dit jaar. Bovendien heb ik samen met de rest van het bestuur gezorgd voor een aantal activiteiten en het organiseren daarvan.*

Eurekaweek

330 *De Eurekaweek verliep, mede dankzij het aantal vrijwilligers om met ons te promoten, erg goed. Tijdens de Eurekaweek hebben we wederom aandacht gevestigd op onze social mediapagina's als facebook en Instagram. Met behulp van verschillende posts en stories probeerden we de aandacht te trekken van potentiële leden. Vooral via Instagram was de animo groot, zo kreeg ik verschillende vragen over hockeyen bij Never Less en de open trainingen. Via Facebook waren de vragen iets minder in aantal.*

Borrels

335 *Dit jaar is Stalles gekozen als vaste borrellocatie. De aangepaste drankprijzen zijn tijdens alle activiteiten, ook voor de activiteiten van de verschillende commissies, van toepassing. Ook hebben we de mogelijkheid om etentjes bij Stalles te organiseren. Daarbij is er de deal dat we voor alle pizza's een bedrag van 7 euro betalen. In november zal voor de eerste keer dit jaar de borrel op vrijdag worden gehouden. Dit om een groep Never Lessers aan te spreken die op een doordeweekse dag als donderdag niet aanwezig kunnen zijn. In de planning staan meerdere mogelijkheden om andere borrels ook op vrijdag te houden. Mocht dit niet goed aanslaan, kan gekozen worden de borrels toch op donderdag te zetten. In december zal een borrel worden aangevuld met een door de LuCo georganiseerde activiteit. Met de introductie van de EJC als commissie willen we de EJC ook een borrel of meerdere borrels laten aanvullen met een activiteit. De eerste borrel waarbij dit gebeurt is de borrel in november.*

345

Open avonden en eerste borrel

De open avonden verliepen goed en waren drukbezocht. De LuCo heeft tijdens de open avonden verschillende activiteiten georganiseerd. In de periode van de open trainingen hebben we, zoals

350 voorgaande jaren, een kennismakingsborrel georganiseerd. De opkomst bij deze borrel in Stalles was ook groot. Er waren naast een aantal ouderejaars leden ook veel nieuwe leden aanwezig. Die avond hebben we goed afgesloten in Vibes met een groep Never Lessers.

Verenigingsdiner

355 Met de grote instroom van nieuwe leden dit jaar leek het ons een leuk idee om een eerstejaarsentje te organiseren. Al snel bleek echter de animo niet zo optimaal als verwacht en de reactie dat het wel jammer was dat ouderejaars leden niet mee konden eten. Dit alles samen heeft ertoe geleid dat we het etentje hebben veranderd in een verenigingsetentje. Alhoewel de opkomst niet dermate hoog was, hebben we met een iets kleinere groep aanwezigen een gezellig etentje gehad.

360 Sponsoring

In het begin van het jaar heb ik, met hulp van mej. Meijer bij het opstellen van een sponsormail, potentiële sponoren aangeschreven. We hebben gekozen voor een gecombineerde aanpak vanwege het lustrumjaar. Dit jaar kunnen wij wederom rekenen op Sodapop als trouwe sponsor met een vermelding in de MOL en op onze vernieuwde website.

365

Social media

370 Instagram: dit jaar maken wij wederom veel gebruik van het instagramaccount van Never Less. Zoals eerdergenoemd in het begin van het jaar veel ter werving van potentiële leden. Nu worden vaker sfeerbeelden, foto's van activiteiten en informatie zoals deadlines geplaatst om leden op de hoogte te houden en een goed beeld van onze vereniging te geven. Door de creaties van mej. van Zeelst, zoals flyers voor activiteiten, aftermovies en nog veel meer, krijgen leden een mooi beeld van onze vereniging en de aankomende activiteiten. Door onder andere prijsvragen, rebussen en de introductie van woensdagdillema's proberen we de Instagram bovendien interactiever te maken.

375 Op dit moment heeft de instragrampagina 272 volgers. Tijdens onze open avonden hebben we een door mej. van Zeelst gemaakt promotiefilmpje betaald gepromoot. Dit bericht heeft op die manier 3386 personen bereikt, waarvan 93% afkomstig is van de promotie. Deze promotie heeft ons €12 euro gekost.

380 Facebook: de openbare Facebookpagina heeft op dit moment 614 likes. Wederom is ervoor gekozen tijdens de open avonden ook te promoten via deze pagina. Zo is na de tweede open avond een reeks foto's gepost ter sfeerimpressie voor geïnteresseerden. Dit bericht had een grote betrokkenheid: het bereikte 411 personen. Daarnaast is er dit jaar weer een besloten Facebookgroep.

385 Ledenweekend

390 Momenteel zitten we midden in de organisatie van het ledenweekend. De vaste zaken als accommodatie, avondeten en de activiteit zijn al vastgelegd. Dit jaar hebben we wederom gekozen voor kampeerboerderij Kuijpershoefke als accommodatie. Met hen hebben wij voorgaande jaren goede ervaringen gehad. Bovendien is het fijn dat zij geen problemen hebben met een groep studenten. Het ledenweekend zal dit jaar plaatsvinden van 15 t/m 17 november 2019. Voor het inschrijven hebben wij een deadline gesteld: 5 november 2019 (17:00). Uiteraard zullen wij door promo proberen het weekend meer aan de kaart te stellen bij onze leden. Een voorbeeld van de door ons te hanteren promo is het volgende themabekendmakingsfilmpje, met dank aan mej. van Zeelst.

395 De trailer wordt getoond. Mej. Jellema geeft haar complimenten over het filmpje. Het eerstejaars etentje vond zij verder ook een goed idee. Zij vraagt zich af of er meerdere nieuwe activiteiten uitgetoond zullen worden. Mej. Van der List geeft aan dat lustrumactiviteiten vooral een taak zijn voor de LuCo, dus dat zij daar meer antwoord op kunnen geven. Een nieuw etentje staat verder nog niet op de planning.

400

405 Mej. Gadron vraagt of er nog het plan is om meerdere sponsoren aan te trekken. Mej. Van der List geeft aan grote bedrijven te hebben benaderd. Deze bedrijven stonden echter niet open voor sponsoring van Never Less. Zij wil daarom wellicht kleinere bedrijven benaderen. Mej. Gadron vertelt dat zij werkt bij de Daka in Rotterdam-Noord en geeft dat zij wellicht geïnteresseerd zullen zijn en Never Less zouden willen sponsoren.

410 Dhr. Vester vraagt zich af of inschrijvingen voor evenementen en activiteiten net zoals in voorgaande jaren, zo laat binnen komen. Hij stelt daarom het beschikbaar bestellen van early bird tickets voor. Dit kan namelijk misschien wel winstgevend zijn. Ook is dit voor de LuCo wellicht een goed idee. Mej. Van der List en Dhr. De Winter geven aan dat dit een goed idee is en dat zij dit mee zullen nemen.

Dhr. Vester geeft vervolgens aan dat hij ongemakkelijk werd van alle baby foto's op de sociale media. Dhr. De Winter vertelt dat het huidig bestuur zich er erg mee vermaakt heeft.

415 d. Commissaris Technische Zaken

Mej. Van Zeelst geeft een presentatie over de afgelopen en komende maanden.

Hoi allemaal,

420 *Ik wil even beginnen bij het begin, de overdracht met Dhr. Vester in juni. Naast dat het gezellig was is de overdracht soepel verlopen en heb ik een uitgebreid witboek mogen ontvangen. Daarna was het al snel druk met voorbereidingen voor de Eurekaweek. Zo moesten flyers worden besteld en hulptroepen worden verzameld die met ons Never Less wilde promoten. Naast de voorbereidingen moest er ook nagedacht worden over de open avonden en druk op zoek gegaan naar trainers die deze wilde begeleiden. Gelukkig zijn deze gevonden en is tijdens de open avonden met een doordraai-systeem gewerkt. Door de grote drukte tijdens de laatste 2 avonden moesten er jammer genoeg in grote groepen worden getraind.*

425 *Opkomst van de avonden, tel hier voor de wedstrijden nog 5 tot 40 man bij op.*

430	<i>1^e open avond</i>	<i>20-30</i>
	<i>2^e open avond</i>	<i>80</i>
	<i>3^e open avond</i>	<i>120</i>
	<i>4^e open avond</i>	<i>140</i>

435 *De trainingen duren zoals vorig jaar weer 50 minuten. Sinds afgelopen maandag hebben we de beginners gemengd met de gevorderde training. Dit is prima verlopen en als de beginners aangeven geen extra uitleg of iets te willen laten we dit zo. Wanneer zij aangeven dit wel te willen dan zal er zeker een beginners training zijn. Ik heb een groep van 11 trainers bij elkaar weten te sprokkelen, waarvan sommige bijna elke week kunnen en andere eens in de maand. Dus dat vult elkaar goed aan. Trainers etentje moet nog ingeplant worden.*

440 *Eerste zaalavond zal plaatsvinden op 2 december. Elke maandag zullen we de mooie blaashal op Leonidas hebben tussen 21:00 en 23:00. Omdat we maar een beperkte tijd hebben zullen we geen uitgebreide training kunnen doen. Toch willen we graag beginners de mogelijkheid geven om de regels uit te leggen en wat zaal-tactische dingetjes oefenen. Hier willen we de eerste 2 maandagen om 21:00-21:15 en 23:00-23:15 de mogelijkheid voor nemen. Hier zijn dan alle beginners welkom. De training/uitleg ronde zal bestaan uit het uitleggen van zaalregels, laag blok en dergelijke. Voor de rest van de vereniging staan de zaalregels op de website. De eerste 2 maandagen zullen bestaan uit wedstrijdje van 15 min en de weken erop van 18 min. Dit zullen we tegen die tijd nog duidelijk aangeven. Zaalperiode zal bestaan uit 9 maandagen en 10 februari eindigen omdat de blaashal de 16e wordt afgebouwd.*

450

455 Vanmiddag ben ik samen met mejuffrouw van der List naar Leonidas gefietst om alle materialen te tellen en te bekijken of er eventueel nieuwe gekocht moet worden of gerepareerd. Never Less bevat de volgende materialen:

Materiaal	WALV 2019	BALV 2019
Sticks	28	31
Ballen	246	237 Oranje:4 Geel: 5 Zaalbal: 1 Roze: 3 Zilver;1 + 2 tennisballen
Tennisballen		
Ballentas		3
Pionnen		322
Pionstatieven		3
Hesjes	99	73
Groen		23
Geel		28
Blauw		12
Oranje		20
Hesjes/pionnen zakken		3
Cones		3

460 Verder zijn er nu al 2 weken op rij fluitjes uit de scheidsrechter mappen gestolen of per ongeluk mee naar huis genomen. Ik zal hier verder de captains nog over aanspreken.

465 Tot slot de website, op de eindejaars bbq is natuurlijk de nieuwe website gepresenteerd. Afgelopen maanden ben ik hard bezig geweest met de website compleet maken. Dit kost veel tijd en zal ook voorlopig nog niet volledig zijn. Denk hierbij bijvoorbeeld aan alle foto's van de afgelopen jaren die erop moeten worden gezet.

470 Verder, credits naar mejuffrouw Bingley voor het idee, wilde ik een trainers pagina op de website maken. Nadat je ingelogd bent is het de bedoeling dat je oefeningen kunt vinden en inspiratie kunt opdoen. Hierdoor hoop ik ook dat mensen eerder geneigd zijn trainer te worden en dan kunnen ze ook niet met het excuus komen dat ze "toch geen oefeningen weten."

Dhr. Van Leent vraagt of elk team elke maandag in de zaal speelt. Mej. Van Zeelst geeft aan dat dit zo is.

475 Mej. Van Verre vraagt zich af of het niet slim is om een veld gedurende de zaalperiode apart te houden om beginners training te geven want een training van slechts een kwartier is aan de korte kant. Mej. Van Zeelst geeft aan dat beginners het niet leuk vinden om van hun team te worden gescheiden

gedurende de avond. Beginners willen namelijk graag met hun team de wedstrijden meespelen. Mej. Van Verre geeft aan dat Never Less een vereniging is die er voor beginners is, dus dat toch overwogen moet worden hoe beginners meer betrokken kunnen worden in de zaal. Mej. Van Zeelst zal er rekening mee houden.

Dhr. Vester vraagt wanneer de eerste zaal hockeyavond gaat plaatsvinden. Mej. Van Zeelst vertelt dat dit 2 december zal zijn. Dhr. Vester zegt dat het belangrijk is alert te zijn wanneer Leonidas zaken gaat op- en afbouwen.

Mej. Jellema bevestigt wat Dhr. Vester zegt. Dubbelchecken is altijd goed. Ze waardeert het dat Mej. Van Zeelst alle tijd en moeite heeft gestoken in het tellen van de materialen. Zij vindt verder ook dat er geïnvesteerd mag worden in bijvoorbeeld hesjes.

Dhr. De Winter vraagt of Dhr. Van Leent het bestuur kan voorzien van wat te drinken. Hij reageert dit alleen te doen als Dhr. De Winter dit lief vraagt. Dhr. De Winter vervolgt met "alsjeblieft" en daarom besluit Dhr. Van Leent wat biertjes te halen.

Dhr. Vester heeft gehoord dat er slecht met materiaal wordt omgegaan. Hij vindt dat hier iets mee gedaan moet worden. Hij geeft aan dat dit al meerdere jaren een probleem is. Het is ook lastig om er iets aan te doen want je kan moeilijk materialen van een zender voorzien, maar alsnog moet hier wat aan worden gedaan. Mej. Van Zeelst geeft ook aan oude sticks te hebben gedoneerd en dat zij baalt dat er sticks hiervan zijn kwijtgeraakt.

Dhr. Vester vraagt zich vervolgens af hoe het met de website gaat. Mej. Van Zeelst geeft aan of dat de website bijna compleet is. Mej. Van Zeelst vertelt dat Mej. Bingley met het idee is gekomen een trainerspagina op te richten. Dit vindt Mej. Van Zeelst een goed idee. Dhr. Vester vindt dit ook een goed idee. Spelregels moeten volgens hem ook duidelijk worden gemaakt. Mej. Van Zeelst vertelt dat er al scheidsrechter cursussen hebben plaatsgevonden.

Mej. Gadron geeft aan dat wedstrijden vaak te laat worden afgefloten. Dit kan volgens haar wellicht met teamcaptains gecommuniceerd worden. Mej. Van Verre vraagt zich af of ze iets later zou mogen afsluiten als een wedstrijd ook later begint. Maar geeft ook aan dit zou ook weer kunnen zorgen voor verdere vertraging. Mej. Van Zeelst geeft aan dat dit niet kan. Mej. Van Winkoop geeft aan dat dit dan de eigen schuld van een team zelf is. Mej. Van Zeelst zegt dat teams misschien gestraft kunnen worden bij te laat komen tijdens wedstrijden. De scheidsen moeten volgens haar gewoon afluiten wanneer nodig.

De vergadering wordt om 22:05 uur geschorst.

De vergadering wordt hervat om 22:27 uur.

Mej. Jellema vindt dat er bij de volgende teamvormingsbarbecue satésaus moet zijn. Dhr. De Winter maakt hier een **actiepunt** van. Mej. Van der List geeft aan dat zij aangegeven had dat er allergieën waren voor pinda's en dat de satésaus om die reden volledig werd weggelaten. Er werd vernomen dat een aantal leden hierover ontevreden hierover waren, onder andere Dhr. Van Leent. Daarom kreeg Dhr. Van Leent zijn eigen pindasaus. Dhr. Stevers vraagt zich af wie de betrouwbare bron is waarvan Mej. Van der List dit heeft vernomen.

Mej. Gadron wil chilisaus voor loempia's bij volgende ALV's. Hier wordt ook een **actiepunt** van gemaakt.

e. Penningmeester

530

Mej. Bakens licht de begroting toe:
i. Presentatie van de begroting

Contributie is 50 euro per lid, er zijn 248 leden dit jaar. Totale contributie is 12,400.

535

Sportpas kost 110 euro per lid, 221 leden hebben een sportpas aangevraagd via Never Less. Totaal is 24,310 wat ook daarna in zijn geheel zal worden overgemaakt naar Erasmus Sport.

540

We verwachten dat er dit jaar 15 halfjaarlijkse leden zullen zijn, vorig jaar waren dit er 12. Dit jaar verwachten we er iets meer doordat we een extra open avond zullen houden na het zaalseizoen.

Sportpassen halfjaarlijks zullen ook weer direct doorgeschoven worden naar Erasmus Sport.

545

Dit jaar wordt er geen subsidie gegeven voor de Eureka-week, daarom deze inkomsten op 0.

Eerstejaarssubsidie is 34 euro per lid dat eerstejaarsstudent is aan de Erasmus Universiteit. Bij Never Less zijn dat 77 van de leden.

550

We hebben nieuwe zaalsticks gekocht via Erasmus Sport. Deze sticks kosten 500 euro waarvan de helft gesubsidieerd zal worden door Erasmus Sport.

Vanuit Erasmus Sport wordt er verwacht dat wij 4 vrijwilligers aanleveren voor een hardlooprondje georganiseerd door de studenten hardloopvereniging. Wij hebben er echter 5 aangeleverd, voor de extra vrijwilliger ontvangen wij een vergoeding van 40 euro.

555

De kosten voor de trainers verwachten wij hoger te worden dan vorig jaar. Het aantal uren voor de trainers is ingeschat op 60 uren training in het jaar.

De teampolo's zijn dit jaar weer besteld bij Sodapop en de kosten hiervoor zijn 4,287.21.

560

De internetsite, verzekering en boekhoudprogramma hebben vaste kosten per maand en zijn dus zo bepaald.

565

De bankkosten variëren per maand door incasso's, aantal transacties etc. Ik heb ze ongeveer op dezelfde lijn gehouden als vorig jaar.

De kosten van de WALV vallen waarschijnlijk hoger uit dan begroot doordat we de borg van de Refter niet terugkrijgen.

570

Het teamvormingsetentje kost 13,5 euro per persoon en er zijn 227 leden geweest. De kosten waren iets lager doordat beurs waarschijnlijk iets minder personen heeft geteld of doordat er een aantal mensen voor het eten weg zijn gegaan.

575

Voor het ledenweekend verwachten we een bijdrage van 4,412.50 van de leden. En de kosten hebben we op 4,500 begroot.

Voor het gala hebben we 7,500 begroot qua opbrengsten en 9,000 qua kosten.

580

Het geld van het extern toernooi gaat direct weer naar het extern toernooi zelf. We hebben dit bedrag wat hoger gezet omdat we van plan zijn om actiever te gaan adverteren en ook met het hele bestuur mee te gaan.

Bedragen voor het captainsetentje iets verhoogd in vergelijking met vorig jaar omdat we een datum willen prikken waarop alle captains kunnen komen.

585

De opkomst van het verenigingsdiner viel nogal tegen, daardoor waren de prijzen per persoon iets hoger wat heeft geleid tot een klein verlies.

We verwachten dat het sinterklaaspak twee keer verhuurd zal worden.

590

De uitgaven van de borrels worden iets verhoogd in vergelijking met vorig jaar, namelijk 1,500 euro.

Dit jaar zal er een Lustrumboekcommissie komen die verantwoordelijk zullen zijn voor het Lustrumboek. Wij zullen als bestuur hier 1,000 aan bijdragen.

595

Ook is er geld begroot voor interesseborrels en de Kasco-BAC-bierestafette, namelijk 100 euro.

Dit jaar willen wij beginnen met het invoeren van een constitutieborrel, hiervoor staat 200 euro.

600

Het bestuur heeft de bestuurskleding dit jaar wederom bij Sodapop besteld. De kosten hiervoor waren 261.06 euro. Ook heeft de LuCo hetzelfde budget gekregen en hebben zij zelf de rest bijgelegd.

De kosten van de Eureka week waren 881.87 euro. Deze bestonden uit de kosten voor de stand en flyers.

605

Ook is er een post op Instagram geplaatst ter promotie van de open avonden. Dit kostte 12 euro.

We hopen dit jaar 100 euro te ontvangen via sponsoren. Ook hebben we reeds al een sponsordeal gesloten met Sodapop. Voor 300 plaatsen wij het logo op de hoofdpagina van de website en zal het logo onderaan elke mol te vinden zijn.

610

De vrienden van inkomsten zijn 25 euro per vriend van en daarom zullen we hier 1,125 euro aan ontvangen.

Ook dit jaar zijn er weer truien gemaakt en deze worden voor 18.99 verkocht aan onze leden. Er zijn maar liefst 193 truien gekocht door de leden. En de kosten van de truien zijn 3,597.33.

615

Dit jaar is er een lustrumcommissie en zij hebben een budget van 5,821.58 euro.

Ook de EJC krijgt een budget, namelijk 300 euro.

620

Jaarlijks wordt er geld in vijf verschillende potjes gestopt, namelijk voor de oudbesturendassen, statutenwijziging, vrienden van Never Less, lustrumvoorziening en materiaal.

Mej. Jellema vraagt of er alleen zaalsticks zijn gekocht. Mej. Bakens geeft aan dat er enkel 20 zaalsticks zijn gekocht. Mej. Jellema is het eens met de aanschaf van zaalhockeysticks. Zij vraagt zich verder af of de subsidie van Erasmus Sport niet kwam omdat zij een deel zelf zouden financieren. Mej. Bakens geeft aan van niet.

625

Dhr. Vester vraagt of er al gekeken is naar een extra container. Dhr. De Winter en Mej. Bakens geven aan van niet, maar dat dit nog gaat gebeuren.

630

Mej. Van Verre vraagt wie er aanwezig mag zijn bij de constitutie borrel. Er wordt vervolgens aangegeven welke verenigingen. Dhr. De Winter geeft aan dat bij andere sportverenigingen geen

actieve leden komen. Dhr. Van Leent vraagt zich af hoe het met de drank zal gaan die avond, maar weet zeker dat hoeveel mensen er ook zullen komen, het vast een gezellige avond zal worden.

635 Mej. Bakens zegt dat het lastig is om in te schatten hoeveel mensen er kunnen worden verwacht.

Mej. Gadron vraagt vervolgens waarom er slechts 1 teamcaptainsavondje is begroot. Dhr. De Winter vraagt of er veel animo was voor de teamcaptainsavonden. Mej. Gadron denkt dat teamcaptainsetentjes voor stimulatie zal zorgen. Dhr. Vester denkt dat door zo een tweede etentje er
640 gepeild kan worden of teamcaptains volgend jaar actief willen worden. Er waren volgens hem minder teamcaptains bij het tweede eentje in vergelijking met het eerste etentje. Mej. Jellema geeft aan dat deze etentjes juist laten zien dat er waardering voor hen is. Praktische zaken kunnen op een ander moment besproken worden.

645 Mej. Van Verre vraagt of het bestuur van plan is geen commissies uit te nodigen bij de constitutieborrel. Mej. Bakens geeft aan dat hier nog overleg over zal plaatsvinden. Mej. Van Verre zegt dat als het normaal is bij andere verenigingen om geen actieve leden uit te nodigen, dat dit toch niet het geval hoeft te zijn bij Never Less. Vervolgens zegt Mej. Belo geeft dat leden zo gebonden kunnen worden als de uitgenodigd worden voor de COBO. Mej. Van der List weet niet of dit zo nadelig
650 voor andere actieve leden kan zijn. Mej. Van Verre zegt dat dit zeker in een verkeerd keelgat kan schieten. Mej. Gadron zegt dat het verstandig is om te peilen hoeveel mensen er zullen komen. Dan zouden wellicht commissies wel kunnen komen. Dhr. De Winter reageert daarop door te zeggen dat het niet per se gebruikelijk is om te vragen wie aanwezig zal zijn. Mej. Van der List geeft aan dat dit wel eventueel zou kunnen. Mej. Van Verre geeft een "hypothetisch" geval en vraagt zich af of het niet
655 raar is om eerst een commissie niet te vragen en daarna bijvoorbeeld wel.

Mej. Gadron vraagt vervolgens waarom er 700 euro minder wordt ingelegd voor Gala.

Mej. Bakens geeft aan dat LuCo hier ook budget voor heeft en dat het 400 euro is. Mej. Van Verre zegt dat er ook 1000 euro begroot is vanuit de LuCo voor het gala. Dit is puur om het gala aan te kleden en
660 niet voor een locatie. Dhr. Van Leent stelt voor om voor het gala geld van de spaarrekening af te schrijven.

Mej. Jellema denkt dat het lastig is een fotograaf te vinden die minder dan 200 euro kost. Mej. Gadron zegt dat er vooral in een lustrumjaar geïnvesteerd moet worden en het gala moet zeker lustrum
665 uitstralen. Mej. Van Leent vindt dat er best een bescheiden verlies gedraaid mag worden.

Er staat genoeg geld op de spaarrekening volgens Mej. Jellema en volgens haar moet er zeker geld worden uitgegeven. Mej. Gadron heeft het over het over het aanschaffen van een camera. Mej. Bakens zegt dat investeren in een camera erg duur is. Dit kan uit het vrienden van potje gaan.

Vervolgens zegt Mej. Van der Walle dat zij heeft aangegeven haar camera bij activiteiten beschikbaar te willen stellen. Daarom merk Dhr. De Winter ook op dat er daarom besloten was voorlopig geen
670 camera aan te schaffen.

Dhr. Stevers is niet op de hoogte van de spaarrekening en wil dit graag weten. Mej. Bakens zegt dat het hier gaat om 13.000 euro. Voorzieningen moeten hier volgens Dhr. Van Leent wel nog van worden
675 afgetrokken. Voor Dhr. Stevers is het nu niet meer duidelijk om wat voor een bedrag het gaat en hij vraagt daarom om verduidelijking. Dhr. De Winter geeft aan dat het dan nog om 10.000 euro gaat.

Dhr. Vester wil weten of het niet slim is om geld van deze spaarrekening te beleggen voor rente.

Dhr. De Winter geeft aan dat dit een taak voor de Kascommissie zal zijn. Mej. Gadron vraagt of er bij
680 andere evenementen een tekort kan worden gedraaid en vraagt of het bestuur hier open voor staat. Mej. Bakens geeft aan van wel.

685 Mej. Van Verre heeft ondertussen behoefte aan een schorsing en vraagt of het hier dus tijd voor is. Dhr. De Winter zegt dat na het verslag van de Kascommissie hier tijd voor is. De Kascommissie zal het waarschijnlijk toch wel kort houden.

11. Verslag Kascommissie tot dusver

690 Dhr. Van Leent houdt een verslag over de afgelopen en komende maanden.

695 Dhr. Van Leent vertelt dat zij dit jaar de verantwoordelijkheid op zich zullen nemen van het controleren van de begrotingen van de commissies die er dit jaar zijn bijgekomen. Hij waardeert het Mej. Van der Walle de verantwoordelijkheid op zich heeft genomen om tijdelijk de taak als penningmeester van de LuCo op zich te nemen. Hij heeft daarom ook samen met haar rond de tafel gezeten. Mej. Van der Walle heeft toen paella voor Dhr. Van Leent gemaakt. Deze vond hij heerlijk en Iglo kan nog veel van Mej. Van der Walle leren.

700 Dhr. Van Leent geeft aan dat het soms even lastig was voor Mej. Bakens. Alles is uiteindelijk toch gewoon goed gekomen en de Kasco heeft het volle vertrouwen dat het dit jaar helemaal goed gaat komen.

Dhr. De winter vraagt of er over het lange verslag van de Kascommissie nog vragen zijn. Dit is niet het geval.

705 De vergadering wordt om 23:12 uur voor 10 minuten geschorst.

De vergadering wordt hervat om 23:36 uur.

710 Dhr. Stevers vraagt af wat Dhr. De Winter onder 10 minuten verstaat. Aangezien Dhr. De Winter had aangekondigd de vergadering voor 10 minuten te schorsen. Dit is echter langer dan 10 minuten geweest. Dhr. De Winter belooft geen valse beloften meer te doen de rest van de avond. Ook is Mej. Van der List zo lief geweest chilisaus uit haar kamer te gaan halen. Mej. Van Verre is hier erg blij mee en bedankt Mej. Van der List dan ook van harte.

715 12. Beleidsverslag Lustrumcommissie

Mej. Van Verre houdt een verslag over de afgelopen en komende maanden.

720 *Geachte aanwezigen,*

Op de WALV zijn wij als LuCo officieel ingesteld. Tot nu toe gaat het erg goed en hebben we het erg gezellig met zijn allen, maar zijn we ook goed in staat om serieus te werken. In het begin hadden we een beetje moeite met het plannen van de vergaderingen door iedereen drukke schema's. Daarom eten we in principe elke maandag samen en vergaderen we direct.

725 *Om te beginnen wil ik het over de open avonden hebben. We hebben een pubquiz, een human bingo, een bierestafette en een spelletjesavond georganiseerd. Naar ons idee was dit allemaal een groot succes. De pubquiz de eerste avond was erg gezellig en de groep was toen zo klein dat we spontaan besloten hebben een kratje bier te kopen. De tweede avond organiseerden we de human bingo. De meeste mensen vonden dit erg leuk om te doen. Alleen hadden wij het niet helemaal uitgedacht, waardoor het niet precies duidelijk was wie er nou had gewonnen. Dit is zeker een verbeterpuntje, mocht de Acsie volgend jaar weer hetzelfde willen doen. De derde openavond organiseerden we een bierestafette. Hier werd door alle groepjes vol enthousiasme aan meegedaan! De laatste openavond hadden we een aantal spelletjes meegenomen, zoals beerpong, stresspong en gewone kaartspellen.*

730

735 Ook hier deden veel mensen enthousiast aan mee. Alles bij elkaar genomen vonden wij het een geslaagde serie open avonden, waarbij elke avond mooi werd afgesloten in de Irish Pub en vervolgens de Mac.

740 Na alle open avonden kwam natuurlijk het eerste feest met als thema 'Glow in the dark/White party'. Voor dit feest hadden we snel Beurs gekozen als locatie. Dit met name omdat we wisten dat het een relatief goedkope locatie is en dat alleen wij toegang zouden hebben tot de kelder. Ook door onze drukke schema's tijdens de zomer en doordat de LuCo redelijk laat gevormd is, hadden we niet veel tijd om op zoek te gaan naar een andere locatie. Om het feest wat extra sfeer te geven, hebben we blacklights gehuurd, die een super leuk effect gaven aan alle witte kleding en glow in te dark verf. Ook heeft iedereen goed gebruik gemaakt van de twee uur onbeperkt bier. Natuurlijk zijn we Jeroen heel dankbaar dat hij de hele avond heeft willen draaien en iedereen hierdoor flink wat uurtjes heeft kunnen dansen. Ook zijn er op deze avond heel wat nieuwe lijntjes op de voosboom erbij gekomen! Al met al een heel geslaagd feest, dit is ook iets wat we van veel mensen gehoord hebben. Natuurlijk waren er ook wat verbeterpuntjes, zoals van te voren regelen dat de wc de hele avond gratis. Gelukkig is dit na een kort gesprekje met Tim van Beurs helemaal goed gekomen. Zelf hebben we binnen de LuCo een uitgebreide evaluatie gehouden, dus we weten precies waar we op moeten letten voor het volgende feest. Dit sluit natuurlijk niet uit dat we graag van andere mensen horen wat zij denken dat beter kan voor de volgende keer.

755 Een ander puntje dat ik wil aansnijden is de afwezigheid van Dhr. De Legé. Zoals velen van jullie waarschijnlijk wel weten, is hij 5 weken aan het reizen door Egypte en Jordanië. Tijdens zijn afwezigheid heeft Mej. Van der Walle zijn taken overgenomen, heeft ze het contact met de Kasco en zal ze vanavond onze begroting presenteren. Ook dit is zonder problemen gegaan. Dhr. De Legé zal 5 november terugkeren en zal dan zijn eigen taken weer oppakken. Ook zal Pietertje ons joinen als de officiële lustrum mascotte.

760 Maar dan nu, het belangrijkste! Wat zijn wij de rest van het jaar nog van plan?
Het eerste wat voor ons op de planning staat, is een borrel die we nu samen met het bestuur organiseren. Aangezien de karaoke set nog over was van de Acsie van afgelopen jaar, hebben wij
765 besloten deze te gebruiken tijdens de borrel op donderdag 12 december.

770 Verder hebben wij het tweede en derde feest op de planning staan. Voor het tweede feest zijn we aan het proberen of we alle andere sportverenigingen kunnen betrekken. Hiervoor zijn we op dit moment met alle verenigingen contact aan het leggen. Van een aantal hebben we al hele positieve reacties gehad. Dit betekent natuurlijk dat er meer mensen zullen komen en daarom zullen we dan ook opzoek gaan naar een andere locatie dan Beurs. Voor het laatste feest hebben we nog geen concrete plannen, maar deze zullen zeker nog komen.

775 Het volgende belangrijke wat we op de agenda hebben staan, is het Lustrumweekend. Eind maart of begin april willen we een weekend weg organiseren naar een stad in Europa. Ook hier zijn we op dit moment druk mee bezig. Het contact met verschillende reisorganisaties gaat tot nu toch iets moeizamer dan verwacht, daarom kunnen we nog geen concrete plannen presenteren.

780 Ook zullen we het vriendentoernooi organiseren aan het einde van jaar. En we willen proberen door het jaar heen op de maandagavonden in het clubhuis actiever te zijn. Daarnaast is er in november een lege maandagavond, omdat dan de blaashallen worden opgebouwd en we daarom niet kunnen hockeyen. Voor deze maandagavond willen we een activiteit organiseren, zodat alle leden nog steeds iets te doen hebben, mochten ze geïnteresseerd zijn.

785 *We hebben van verschillende mensen gehoord dat het belangrijk is om niet bang te zijn geld uit te geven. En dat de LuCo 5 jaar geleden, maar ook verschillende Acsie's geld over hebben gehad aan het einde van het jaar. We proberen dus vanaf het begin van het jaar flink wat geld uit te geven.*

790 *Verder was de overdracht vanaf het begin een beetje moeizaam. We voelden ons een beetje in het diepe gegoooid, omdat er weinig bekend was over wat er nou precies van ons verwacht zou worden, zeker in het Lustrumjaar. Vanuit het oude bestuur was er weinig contact en vanuit de Acsie was er ook weinig. Wel hebben we van Mej. Neuteboom op een gegeven moment een handboek ontvangen dat ons zeker heeft geholpen. Om deze reden heb ik vanaf onze installatie al een witboek bijgehouden. Deze zal zeer bruikbaar zijn voor de Acsie volgend jaar, maar hopelijk ook voor de LuCo over vijf jaar.*
795 *Daarnaast lijkt het ons verstandig om de LuCo eventueel eerder te vormen in de toekomst. Wij hebben momenteel vrij weinig als lustrumcommissie kunnen organiseren gezien het tijdsgebrek, waardoor het lustrum nog niet erg leeft onder de leden. Hierbij is ook een duidelijke communicatie tussen het bestuur en ons van belang: zo hadden wij oorspronkelijk een ander thema in gedachten maar is dit niet doorgegaan door slechte communicatie.*

800 *Ook was het in het begin een beetje uitzoeken hoe het contact nou precies zou lopen tussen de LuCo en het bestuur. Dhr. De Legé of Mej. Van der Walle hebben direct contact met Mej. Bakens over de begroting en met de Kasco. Ik heb het meeste contact met Mej. Van der List en over specifieke dingen nog met Dhr. De Winter. Nu dit allemaal op gang is gekomen, gaat alles redelijk soepel. Ook is het fijn*
805 *dat we altijd bij de BAC terecht kunnen voor vragen.*

Dit zijn de voorlopige plannen voor aankomend jaar! Bedankt voor het luisteren en als er nog vragen zijn hoor ik ze graag!

810 *Mej. Belo vraagt of er een actuele visuele realisatie is van de voosboom. Er wordt gezegd dat als Mej. Belo op ledenweekend aanwezig zal zijn, zij dan de mogelijkheid krijgt de actuele voosboom grondig te bekijken. Mej. Van Verre geeft wel aan erg blij te zijn dat mensen het zo gezellig met elkaar hebben.*

815 *Mej. Belo vraagt vervolgens waarom de vestjes van de LuCo zijn goedgekeurd door het huidig bestuur. Mej. Van Verre zegt dat ze het leuk vonden om er wat prominenter uit te zien en daarom hebben zij hier ook zelf wat aan bijgedragen. Dhr. De Winter dat het zeker goed is om erover na te denken of het bestuur er in de toekomst ook niet prominenter uit moet zien.*

a. Presentatie van de LuCo begroting

820 *Mej. Van der Walle licht de begroting van de LuCo toe.*

825 *Bij de open avonden is achteraf gekeken wat er nodig was. Voor het eerste feest is er niet veel uitgegeven. Dit betekent dat voor de komende feesten de LuCo groter zal uitpakken, dit hebben zij ook begroot. Hiernaast gaan zij nog een activiteit organiseren op de maandagavond wanneer er geen hockey zal plaatsvinden. De LuCo zal 1000 euro investeren voor het aankleden van het gala, zodat het een echt lustrumgala wordt. Zij proberen het Valentijnsfeest te organiseren samen met andere verenigingen. Dit jaar zal ook weer een vriendentoernooi plaatsvinden, die de LuCo net iets leuker wil proberen te gaan maken in vergelijking met voorgaande jaren door middel van bepaalde*
830 *toevoegingen.*

835 *Mej. Van Verre geeft aan dat de LuCo van plan is een city trip te organiseren. Deze zal plaatsvinden eind maart/ begin april. Ze hebben al contact gelegd met verschillende reisorganisaties. Dit gaat wel moeizamer dan verwacht. Er is hier een budget voor begroot en opties worden nog bekeken. Ze hopen hier snel iets concreter over bekend te kunnen maken.*

840 Dhr. Van Leent vraagt zich af of je zo een reis niet zelf kan organiseren. Mej. Van der Walle en Mej. Van Verre zeggen dat ze ook willen kijken naar accommodaties en vliegtickets. Mej. Van Verre zegt dat zij een aantal reacties hebben gekregen van verschillende reisorganisaties. Het voordeel van een reisorganisatie is volgens Mej. Van der Walle dat zij een stad goed kennen. Mej. Van Verre zegt daarna dat ze kijken naar een stad waar relatief goedkope activiteiten kunnen worden ondernomen en waar in bijzondere accommodaties kan worden verbleven.

845 Mej. Belo zegt dat ze de 1500 euro van het vriendentoernooi vrij veel vindt in vergelijking met het gala. Dhr. Van Leent zegt dat er goed naar opbrengsten en kosten moet worden gekeken en er niet gefocust moet worden op het verschil in bijdrage tussen het gala en vriendentoernooi.

850 Mej. Belo zegt dat ze geen verstand heeft van begrotingen maar dat het gewoon veel klinkt. Mej. Van der Walle zegt dat ze te horen hebben gekregen dat het vriendentoernooi gewoon veel kost, de velden zijn met name erg duur.

13. Verslag Beleidsadviescommissie tot dusver

855 Mej. Jellema houdt een verslag over het verloop van de BAC tot dusver.

860 Mej. Jellema geeft aan samen met de rest van de BAC persoonlijke gesprekjes te hebben gevoerd met de leden van het bestuur en van de LuCo. Ze merkt op dat alles tot nu toe goed gaat en dat er binnen het bestuur en ook binnen de LuCo goed wordt samen gewerkt. Zij heeft dit ook zelf ervaren tijdens de open avonden en het eerste mooie feest. Zij bedankt het bestuur voor hun inzet. Iets wat moeizamer gaat is de communicatie tussen het bestuur en de LuCo en de BAC probeert hier tussen te bemiddelen. De BAC zal dit jaar zich sterk gaan focussen op de toekomst. Evaluatie van commissies die dit jaar zijn geïntroduceerd zal hier onderdeel van uitmaken, maar ook zal er gekeken worden of eventueel meerdere commissies kunnen worden geïntroduceerd. Zij zullen ook kijken naar de reünisten omdat hier tot nu toe nog niet veel enthousiasme voor is.

865 Dhr. Vester adviseert om na te denken over een 5/ 10 jarig plan voor Never Less. Dhr. Van Leent vraagt waar Dhr. Vester over 10 jaar zal zijn. Hij zegt dan te zullen werken. Dhr. Van Leent hoopt dit voor hem.

14. Terugkoppeling en beleid nieuwe commissies

870 *Gelijk na de afgelopen ALV, waar het over vele nieuwe commissies ging, hebben we intern en samen met de lustrumcommissie overlegd over de voorstellen die er lagen. Dit plan hebben we daarna voorgelegd aan de beleidsadviescommissie en daarna uitgevoerd in het begin van het jaar. Dit heeft geresulteerd in de eerstejaarscommissie en de lustrumboekcommissie.*

875 *De eerstejaarscommissie is redelijk geworden zoals besproken tijdens de WALV. In mijn jaarplanning heb ik een aantal mooie data gevonden voor extra activiteiten waarin zij misschien wel kunnen concurreren met de lustrumcommissie. De looptijd van de commissie is een stuk langer dan vooraf bedacht. Eind oktober tot januari zou wel erg kort zijn.*

880 *Het plan voor de lustrumboekcommissie was een groep vinden van ongeveer acht enthousiaste mensen om alle gave ideeën die je kwijt kan in zo'n boek uit te werken. Ook dit is gelukkig goed gelukt en ik kan zelf niet wachten om aan de slag te gaan.*

885 *In juni was er ook een plan om een mediacommissie of promocommissie te starten dit jaar. Dit leek ons allemaal niet handig vanwege de LuCo waarin Selke media al als functie heeft en omdat er binnen ons tieren ook voldoende animo is om foto's te maken van alle evenementen en het maken van promotiemateriaal voor de social media. Deze commissie zou wellicht volgend jaar geïntroduceerd*

890 kunnen worden als de LuCo weer een Acsie wordt en de lustrumboekcommissie weg gaat of verkleind wordt tot een almanakcommissie.

De overige genoemde commissies die sowieso dit jaar nog niet geïntroduceerd zouden worden zijn ook nog niet vergeten. Hier zullen we in het nieuwe jaar, wanneer er meer tijd is om over zulke kwesties na te denken, meer over nadenken in samenwerking met de andere commissies.

895

15. Voordracht Eerstejaarscommissie

- a. Dhr. Kotterman
- b. Dhr. Fransen
- 900 c. Mej. Van der Stoep
- d. Mej. Spronck

Mej. Jellema en Dhr. Van Leent vragen waarom naast Mej. Spronck, de rest van de eerstejaarscommissie niet aanwezig is. Mej. Spronck geeft aan dat zij waarschijnlijk niet wisten dat dit de bedoeling was. Mej. Jellema zegt dat inhameren niet per se nodig is maar de aanwezigheid van hen goed zou zijn voor de sfeer. Dhr. De Winter geeft aan dat inhameren nu mooi uitkwam, maar dat dit inderdaad niet per se op een ALV plaats hoeft te vinden.

905

16. Installatie Eerstejaarscommissie

910

De Eerstejaarscommissie wordt met vier hamerslagen ingeslagen om 00:16 uur.

17. Voordracht Lustrumboekcommissie

- 915 a. Mej. Belo
- b. Mej. Bakens
- c. Mej. van Verre
- d. Mej. Van Huizen
- e. Dhr. De Winter
- 920 f. Mej. Wolthuis
- g. Dhr. De Lege

Dhr. Vester vraagt wanneer het project gaat beginnen. Mej. Belo geeft aan dat 7 november de eerste vergadering plaatsvindt en dat zij vanaf dan van start zullen gaan.

925

Mej. Van der List vraagt vervolgens hoe Mej. Belo de voosboom in het boek gaat integreren. Mej. Belo wil proberen de afgelopen 5 jaar in het lustrumboek te integreren, maar de verwachting is dat dit dan een enorme voosboom gaat worden.

18. Installatie Lustrumboekcommissie

930

De Lustrumboekcommissie wordt met negen hamerslagen ingeslagen om 00:25 uur.

19. Terugkoppeling nieuwe hockeyregels

935

Tijdens de vorige ALV hebben we het ook gehad over het veranderen en verduidelijken van de hockeyregels bij Never Less. Centraal in de discussie van toen stonden de invoering van strafcorners en shootouts, maar er werd ook duidelijk dat de regels niet altijd duidelijk zijn en dat de leden beter geïnstrueerd moeten worden wat betreft het fluiten. Ik zal eerst doornemen wat er de afgelopen

940 maanden is gedaan en besloten en kom daarna op de subpunten 'shootouts tijdens de finales' en 'zaalregels'.

Jullie weten onderhand vast al wat er is besloten met betrekking tot de strafcorner. Vijf verdedigers in het doel, de aanvallers behalve de aangever om de stippellijn. Hierna wordt de bal ook aangenomen buiten de stippellijn en een aanval opgezet. Over deze oplossing zijn wij zeer tevreden en dit levert over het algemeen minder frustratie op en meer kansen op dan een vrije bal buiten de cirkel. Het is ook niet zo dat het gevaarlijker is dan een normale spelsituatie of dat de halve wedstrijd bestaat uit strafcorners.

945 *De strafbalsituatie in de wedstrijd is vervangen met een bal vanaf de 23-meterlijn op doel. Dit komt beter overeen met de aard van de overtreding en levert nog voldoende druk op voor de speler. Dit betekent dus dat er in een wedstrijd situatie geen shootout plaatsvindt.*

950 *Hiernaast zijn alle regels en spelsituaties, zoals wanneer je mag slaan, hoe de strafcorner werkt en de hoogregel, verduidelijkt in een bestand van twee pagina's. Dit bestand staat in het Nederlands en Engels op de website en is ook een aantal keer gedeeld met de leden. In dit bestand staan ook meerdere tips voor scheidsrechters. Om alle regels, en andere handige zaken om aan teams mee te geven, te verduidelijken zijn er in speelronde twee en drie in de rust van teams meetings geweest om dit aan gehele teams mee te geven. Dit werd begeleid door Mej. van Zeelst of door mij. Tot zover de terugkoppeling. Zijn er tot nu toe vragen?*

955 *i. Shootouts in finales. Voor de aankomende finales willen we wel shootouts invoeren. Hierbij zal een aanvaller op de 23 beginnen en een verdediger op de strafbalstip. De vraag hierin is alleen nog wel wie er verdedigt. Optie 1 is dat één verdediger alle vijf de reguliere shootouts verdedigt. In optie 2 worden er vijf verschillende verdedigers aangewezen waarin overlap mag plaatsvinden tussen de aanvallers en verdedigen. En in optie 3 wijst elk team vijf personen aan waarna de nummer 1 aanvalt tegen de andere nummer 1 en vice versa waardoor je vijf koppels krijgt die tegen elkaar twee één tegen één situaties gaan spelen.*

960 *ii. Zaalregels. Tijdens de vorige ALV hadden we het nog niet gehad over de zaalregels en of daar aanpassingen in moeten komen met betrekking tot bijvoorbeeld de strafcorner. Dit lijkt ons echter geen slim idee voor de zaal. De strafcorner zou hier te gevaarlijk zijn en onnodig aangezien je sowieso niet hoog mag en er veel minder mensen achter de bal kunnen staan. Daarnaast ligt de strafbal op de strafbalstip aan de overkant van het veld al op een goede plek. We wilden dit vooral op deze plaats nog benoemen voor de duidelijkheid.*

965 Dhr. Stevers valt inmiddels in slaap. Zijn hoofd valt naar achter.

970 Dhr Vester wil graag stemmen.

975 *Mej. Jellema pleit voor 5 verschillende verdedigers en aanvallers. Vind optie 1 een minder goed idee. Dhr. Vester vindt 2/3 ook een beter idee. Mej. Jellema zou voor optie 2 gaan. Dhr. De Vos Burchart vraagt wat optie 2 precies inhoudt. Mej. Spronck stelt beginner tegen beginner voor. Dhr. De Winter zegt dat dan het probleem kan ontstaan wat Mej. Jellema zei: mensen gaan sjoemelen.*

980 Er wordt gestemd:

Optie 1: 0

Optie 3: 0

Optie 2: 9

985 Onthouden: 7

Dhr. De Winter of iemand nog opmerkingen heeft over de zaalregels.

20. W.V.T.T.K.

995

Dhr. Vester is het logo zat en zou het graag anders willen. Verder vindt Dhr. Vester het een leuk idee om iets voor een goed doel te doen. Hij denkt dat dit wellicht oude besturen trekt bij de constitutieborrel. Dhr. De Winter vraagt wat de waarde hiervan is. Dhr. Vester geeft aan dat je dan iets terug doet voor de maatschappij. Bijvoorbeeld het Wereld Natuur Fonds, passend bij het themafeest van het ledenweekend. Mej. Van Verre zegt dat bijvoorbeeld 1 euro per inschrijving voor een feest bijvoorbeeld naar een goed doel zou kunnen gaan. Volgens Mej. Belo moeten mensen dan wel echt achter dit doel staan. Verder komen er geen dingen ter tafel.

1000

21. Rondvraag

1005

Dhr. Van Leent vraagt of er een actieve groepsapp komt. Dhr. De Winter geeft aan dat dit gaat gebeuren op korte termijn. Dhr. Stevers is benieuwd wat bedoeld wordt met 'korte termijn'. Dhr. De Winter belooft deze dit weekend aan te maken. Mej. Jellema geeft een compliment aan het huidige bestuur, want zij vindt dat zij het goed doen.

1010

22. Sluiting

Dhr. De Winter sluit de Beleids Algemene Ledenvergadering van 25 en 26 oktober om 00:47 uur.