

# Wisselings Algemene Ledenvergadering (WALV)

Vrijdag 28 juni 2019

## Aanwezig:

Bestuur: Esther Jellema, Esmée Gadron, Bob van Leent, Judith Elsinga, Jeroen Vester

Beoogd bestuur: Casper de Winter (19:05 uur), Sarah Boskamp (19:05 uur), Linde Bakens (19:05 uur), Liselotte van der List (19:05 uur), Robin van Zeelst (19:05 uur)

Activiteitencommissie: Ellen de Ridder (18:45 uur), Leonard Roobol (01:03 uur)

10 Beoogd Activiteitencommissie: Anne van Verre (19:13 uur), Lisa Kester (19:13 uur), Nienke van der Walle (19:13 uur), Selke Meijer (19:13 uur)

Beleidsadviescommissie: Mylene van Winkoop (19:00 uur), Stijn Donkers (19:54 uur), Casper de Winter

Beoogd Beleidsadviescommissie: Stijn Donkers, Mylene van Winkoop, Esther Jellema

Kascommissie: Hugo de Bruijn ( 19:10 uur), Leonie van der Klugt (20:20 uur), Frédérique de Bode (22:14 uur)

Beoogd Kascommissie: Jeroen Vester, Hugo de Bruijn, Leonie van der Klugt, Bob van Leent

Overig: Marin Alkemade (18:43 uur), Elbart Rekker (18:55 uur), Klaas Leenders (19:10 uur), Ilse van Beurden (19:14 uur), Kate Jones (20:23 uur), Thibault Delabia (21:27 uur), Josephine Kloes (21:27 uur)

20 Afwezig:

Activiteitencommissie: Loïs Neuteboom

Beoogd Activiteitencommissie: Thomas de Legé

Beoogd Beleidsadviescommissie: Loïs Neuteboom

Kascommissie: Michael van Enkhuizen

## Veel voorkomende afkortingen

<b>ALV</b>	<b>Algemene Ledenvergadering</b>
<b>HALV</b>	Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering
<b>WALV</b>	Wisselings Algemene Ledenvergadering
<b>BALV</b>	Beleids Algemene Ledenvergadering
<b>MOL</b>	Mail onder leden
<b>Never Less</b>	Erasmus Hockey Vereniging Never Less
<b>Kasco</b>	Kascommissie
<b>Acsie</b>	Activiteitencommissie
<b>BAC</b>	Beleidsadviescommissie
<b>LuCo</b>	Lustrumcommissie
<b>Leonidas</b>	Rotterdamse Hockey Vereniging Leonidas
<b>Erasmus Sport</b>	Stichting Erasmus Sport
<b>K.A.R.E.L.</b>	Kaarsen, Activiteiten, Ronselen van gelden, EHBO-does, Ledenbinding
<b>VvNL</b>	Vrienden van Never Less

## 1. Opening

30 Mej. Jellema opent de vergadering om 19:33 met het zingen van het clublied.

## 2. Mededelingen

Er staan veel punten op de agenda. Mej. Jellema vraagt dan ook de aanwezige hun punten to the point te houden. Mej. Jellema vraagt of de aanwezige de geluidsoverlast zoveel mogelijk willen beperken. Ze deelt mede dat de WC zich op de eerste verdieping bevindt. De eerste persoon die binnen komt zal de rol van Chef Frituur vervullen.

## 3. Vaststellen agenda

40

Mej. Jellema vraagt of de aanwezigen van de ALV de agenda nog willen aanvullen. Deze zijn er niet. De agenda wordt als volgt vastgesteld.

## 4. Ingekomen stukken

Mej. Jellema draagt het ingezonden stuk van Dhr. de Legé voor.

*“Geacht Bestuur, lieve Luco en geachte ALV,*

50 *Tegen de tijd dat dit wordt voorgedragen, zal ik al twee dagen hebben genoten van het mooie weer en goede muziek in België. Ook al treden dit weekend bands zoals Muse, The Cure, Mumford & Sons en Bastille op, doet het mij toch pijn dat ik nu niet naast mij toekomstige commissiegenoten sta. Twee dingen zijn zeker; ik zal na dit festival flink verbrand zijn en het gaat een heel mooi jaar worden. Ik kijk er naar uit om met het nieuwe bestuur en de andere commissiegenoten samen te werken, met de gouden combinatie van ervaring en enthousiasme. Ik wens u allen nog veel succes en sterkte vanavond, waar die ook mag eindigen. Ik eindig in ieder geval in m’n tentje op een Belgisch weiland in de hoop dat het droog blijft.*

*Kusjes, knuffels en louter liefde,*

60

*Thomas <3”*

## 5. K.A.R.E.L. Model

Mej. Jellema legt uit waar het K.A.R.E.L. model voor staat. De K staat voor kaarsen, die zijn aanwezig; de A voor activiteiten, deze worden het hele jaar al georganiseerd en er komen nog meerdere evenementen aan; de R voor ronselen van gelden, de contributie is al geïnd; de E voor EHBO-doos, die is aanwezig en de L voor ledenbinding, dat gebeurt het hele jaar.

## 70 6. Goedkeuren notulen HALV (15-02-2019)

Spel- en taalfouten konden van te voren gemaïld worden. De notulen worden goedgekeurd.

## 7. Actiepunten HALV

- meer jaarverslagen printen WALV

Dit is gebeurd, al is deze ook te vinden op de beamer.

- Witboek van Dhr. Roobol sturen naar Dhr. Van Leent voor 15 maart

80 Als straf voor het niet opsturen van het witboek moet Dhr. Roobol de eerste twee competitieavonden dat hij aanwezig is het kuikenpak dragen.

VOOR: 14

TEGEN: 1

ONTHOUDEN: 5

De stemming wordt aangenomen.

- avondje stappen en niet over Never Less praten

Er worden foto's en verhalen gedeeld van een mooie avond uit.

90

- Meer wijn voor Mej. Neuteboom.

Dit **actiepunt** wordt vanwege haar afwezigheid doorgeschoven naar de volgende ALV.

De vergadering wordt om 19:47 geschorst en hervat om 19:54.

Dhr. Donkers is intussen gearriveerd en wordt aangewezen als Chef Frituur.

## **8. Nieuwe opzet Bestuur en Commissies**

100 Mej. Van Winkoop licht dit onderwerp toe aan de hand van het volgende verslag.

*Al jarenlang wordt er steevast aan ieder bestuur de opdracht meegegeven om de ledenbinding binnen en aan Never Less te verbeteren en duurzamer te maken. Desondanks zien we nog steeds het terugkerende probleem dat een deel van onze leden slechts 1 of 2 jaar lid blijven. Waarbij de keuze om lid te blijven vooral afhankelijk is van de mate waarin men bevriend is geraakt met een deel van hun team en of deze nieuwe vrienden ook van plan zijn om door te gaan. Ditzelfde fenomeen zie je ook terug bij activiteiten; teams komen vaak in grote getallen, of helemaal niet.*

110 *Het gebrek aan binding met de vereniging is niet alleen hinderlijk gedurende het hockeyjaar, maar vormt ook een risico voor de continuïteit van Never Less. Want hoewel het 29<sup>e</sup> bestuur heeft bewezen dat een rijk Never Less-verleden geen absolute must is voor een mooi jaar, kan iedereen ook wel beamen dat het met het oog op een consistent beleid niet ideaal is als bestuursleden nog nooit een ALV hebben bijgewoond of überhaupt nog geen heel jaar lid zijn geweest.*

### Mogelijke oplossing:

*Om dit probleem aan te pakken hebben wij als BAC een plan opgesteld om maatregelen te treffen om het aantal actieve leden binnen Never Less te verhogen. Wij denken dat dit mes aan twee kanten snijdt. Aan de ene kant zorgt een grotere groep actieve leden en actieve eerstejaars voor meer verenigingsgevoel en meer enthousiasme. En aan de andere kant stroomt een deel van deze actieven*

120 uiteindelijk door naar het bestuur, wat de kans vergroot dat er altijd voldoende ervaring is binnen het bestuur.

Hoe wordt dit aangepakt?

Simpel gezegd worden er bij Never Less meer commissies geïntroduceerd. Deze zullen op verschillende momenten in het jaar van start gaan en verschillen in duur en intensiteit. Belangrijk hierbij is dat enthousiaste eerstejaarsleden niet meer een heel jaar hoeven te wachten om die enthousiasme in de vereniging te stoppen.

130 Een aantal voorziene problemen die zich voor kunnen gaan doen door het invoeren van meer commissies zijn;

- **Budgettering**

Het budget, dat voorheen verdeeld werden over het bestuur en de Actie, zal verdeeld moeten worden over meerdere commissies.

Een mogelijke oplossing hiervoor is het verhogen van de algemene contributie waarmee de prijzen voor de activiteiten lager gehouden kunnen worden.

- **Huishoudelijk Regelement**

Het huishoudelijk regelement zal aangepast moeten worden zodat het mogelijk wordt dat commissies dynamischer zijn en van kortere duur zijn dan een verenigingsjaar. Dit wordt simpelweg geregeld in het volgende agendapunt.

140

Hoe wordt dit plan gerealiseerd?

Om dit plan te kunnen realiseren is een van de mogelijke toekomstige stappen een herstructurering van het bestuur. Dit zal betekenen; andere functietitels; aanpassingen in het takenpakket; meer autonomie binnen de functie en last but not least, misschien wel een extra bestuurslid erbij. Dit ook omdat de afgelopen jaren het bestuur, vooral de eerste maanden, drukker is dan de beoogde aantal uren.

Hoe ziet een mogelijke nieuwe opzet van het bestuur van zes eruit?

**Bestuur**

150 **Voorzitter\***

Jaarplanning, bestuursvergaderingen, ALV's, contactpersoon grote partners (ES & Leo)

**Secretaris\***

Ledenlijsten/Sportpassen, Website: Informatief, bestuursvergaderingen notuleren

**Penningmeester\***

Bijhouden begrotingen, betalingen & incasso's (ook van commissies)

**Commissaris Intern\***

160 Weekmail, interne socials, Website: Agenda en Laatste Nieuws

**Commissaris Extern\***

Borrels, sponsoring, externe socials, Website: Reclame Content

### **Commissaris Technische Zaken\***

Wedstrijdschema's, trainers, Website: Schema & Standen

170 *In deze nieuwe structuur zal ieder bestuurslid "voorzitter" van een of meerdere commissies zijn. Aan het begin van het jaar zal het bestuur bij elkaar gaan zitten om de jaarplanning op te stellen. Hierin wordt vastgezet wanneer en wat er van welke commissie wordt verwacht. Het is vervolgens aan de bestuursleden om hier met hun commissie(s) zo goed mogelijk invulling aan te geven.*

*Een aantal overige taken, die niet meer in het vaste takenpakket van een bestuursfunctie zitten, zullen onderling te verdelen zijn door het bestuur. Het gaat dan om bijvoorbeeld de bestuurskleding, teampolo's, notuleren van de ALV, materiaal, teamcaptains, velden opruimen, competitie einde organiseren en het witboek van elke functie bijhouden.*

180 *Het is niet mogelijk om in één keer deze herstructurering van het bestuur in te voeren. Dit zal van nature moeten voortvloeien uit de ontwikkelingen die ontstaan door en na het oprichten van de verschillende commissies.*

#### Welke commissies willen we invoeren?

*Er is, samen met het bestuur, gebrainstormd over mogelijke commissies die geïntroduceerd kunnen worden, hierbij is ook gekeken naar de structuur van vergelijkbare sportverenigingen.*

*Een belangrijke kanttekening hierbij is dat het niet wenselijk is om alle commissies of te veel commissies in één keer op te richten. Daarom zullen tussen de commissies die volgen ook commissies zitten die in het achterhoofd gehouden zullen worden en eventueel in de verre toekomst ingevoerd worden.*

#### **KasCommissie (KasCo)**

190 Wat: Kascontrole

Wanneer: doorlopend

Wie: ± 3/4

#### **Raad van Toezicht (Beleidsadviescommissie (BAC))**

Wat: Kwaliteitscontrole & lange termijnvisie

Wanneer: doorlopend

Wie: ± 3/4

200 *De KasCo en de BAC zullen blijven zoals het is. Deze commissies zouden idealiter ook als enige specifiek in het huishoudelijk reglement genoemd moeten worden.*

#### **ActiviteitenCommissie (Acsie)**

Wat: Ledenweekend, feesten & overige activiteiten (eindejaarsbbq)

Wanneer: doorlopend

Wie: ± 4

#### **EerstejaarsCommissie (Onesie)**

Wat: enkele kleinere activiteiten & 1 grotere activiteit

Wanneer: oktober - februari

210 Wie: ± 4

*Ook de Acsie zal blijven, maar het takenpakket van de commissie zal over tijd aangepast worden. De Acsie zal eventueel uit meer leden kunnen bestaan. Met meerdere leden zal er meer promotie gemaakt kunnen worden, zoals dat bij andere studentensportverenigingen ook door meer mensen wordt gedaan.*

220 *Naast de Acsie willen we de eerstejaarscommissie introduceren. Deze eerstejaarscommissie zal eerstejaarsleden de kans geven actief te worden binnen Never Less. De kleinere activiteiten aan het begin van het jaar kunnen meer een focus zijn van de Onesie in plaats van de Acsie. De Acsie kan deze commissie ondersteunen wanneer dat nodig is. Ook zou de Onesie kunnen helpen bij de promotie van de activiteiten. Deze commissie zal sowieso komend jaar geïntroduceerd moeten worden.*

**MediaCommissie (MediaCo)**

Wat: foto's maken, stukjes website + MOL schrijven, social media

Wanneer: begin volgend jaar

Wie: ± 3

230 *Komend jaar kan ook de mediacommissie worden opgericht. Deze commissie zal op de activiteiten foto's maken en stukjes schrijven voor de website en de MOL. Ook zullen er tussen de nieuwe leden voldoende mensen zitten die zich graag met social media (Instagram / FB) bezig willen houden zodat al deze taken een keer geen bijzaak zijn.*

**IntroductieCommissie (IntroCo)**

Wat: Eurekaweek & Open Avonden (1ejaarsweekend, teamvorming)

Wanneer: juni - oktober

Wie: ± 4

240 *Er is gebleken dat de maanden van de Eurekaweek, openavonden en de teamvorming een belastende periode is voor het bestuur. Om het bestuur te ontlasten kan de IntroductieCommissie, ofwel de IntroCo, worden opgericht. De commissie zal lopen van juni tot oktober en bestaan uit ± 4 leden. Handig hierbij zou kunnen zijn als er een oud-bestuurslid in de commissie zit samen met een aantal nieuwe leden. Of dit compleet de drukte voor een bestuur afneemt, kan over getwijfeld worden.*

**GalaCommissie (GalaCo)**

Wat: Never Less Gala

Wanneer: november - februari

Wie: ± 3

250 *Over de GalaCommissie hoeft niet lang uitgeweid te worden. Komend jaar zal het gala nog georganiseerd worden door de LuCo, dus deze commissie zal mogelijk later ingevoerd worden.*

**ToernooiCommissie (ToCo)**

Wat: Vriendentoernooi, extern toernooi (hockeywedstrijden bezoeken), evt. een toernooi op maandagavond

Wanneer: doorlopend

Wie: ± 3

*Zoals de naam beschrijft zal de ToernooiCommissie zal zich bezighouden met het organiseren van de toernooien. Het zal hierbij gaan om het vriendentoernooi, een extern toernooi en eventueel een toernooi op de maandagavond van de voorjaarscompetitie.*

260

**AlmanakCommissie (AlmanakCo)**

Wat: Almanak schrijven & foto's maken/uitzoeken

Wanneer: doorlopend

Wie: ± 4

*De almanakcommissie zal een toevoeging kunnen zijn voor een later jaar als er animo voor is. Voor het komend jaar zal het leuk zijn als het maken van een lustrumboek opgepakt wordt door de LuCo en/of het bestuur.*

270 **WintersportCommissie (WispoCo)**

Wat: Wintersportvakantie

Wanneer: september - maart

Wie: ± 5

*De wintersportcommissie is een commissie die pas echt in de verre toekomst geïntroduceerd zou kunnen worden.*

Conclusie BAC:

280

*Kort samengevat zal de vereniging komend jaar (2019/2020) in ons beeld bestaan uit het bestuur, de KasCo, BAC, LuCo, Eerstejaarscommissie en MediaCo. Tijdens dit jaar verzorgt de lustrumcommissie de feesten en de lustrumactiviteiten. Het bestuur blijft dit jaar nog verantwoordelijk voor de Eurekaweek, Borrels, Open Avonden & het organiseren van een Extern Toernooi. Samen zullen ze waarschijnlijk het ledenweekend en gala oppakken.*

*In het verenigingsjaar daarna (2020/2021) zal de Acsie weer terugkeren en de IntroCo ingevoerd worden. Afhankelijk van het succes van het lustrumboek kan dit jaar ook de almanakcommissie worden gestart en eventueel kan de GalaCommissie opgericht worden.*

290

Dhr. Alkemade vraagt zich af wie de leden zijn die zo kort lid blijven en waarom dit gebeurt. Mej. van Winkoop antwoordt dat dit waarschijnlijk veel eerstejaars zijn die zich niet verbonden voelen met de vereniging, waardoor meerdere commissies en kansen voor eerstejaars hierin kunnen helpen. Mej. Gadron vult aan dat mensen bij het uitschrijven een reden van uitschrijving in kunnen vullen en dat daarin mensen vaak aangeven het niet leuk genoeg te vinden of lid worden bij een studentenvereniging waar alle extra opties wel worden aangeboden.

Mej. Elsinga stelt vragen bij de invulling van de Mediacommissie komend jaar omdat er ook al iemand in de LuCo extra verantwoordelijk is hiervoor naast de Commissaris PR & Activiteiten. Dhr. Donkers geeft aan dat er vooral iemand verantwoordelijk moet zijn voor het maken van bijvoorbeeld foto's en het eens is met de zorgen van Mej. Elsinga dat niet teveel mensen verantwoordelijk moeten zijn voor social media.

300

Mej. Gadron vraagt zich af waarom de eerstejaarscommissie maar tot eind december staat in de presentatie. Dhr. Donkers reageert dat dit zo neergezet werd zodat deze mensen daarna weer in een andere commissie zouden doorstromen. Mej. Elsinga vraagt zich af of de activiteiten alleen voor de eerstejaars zijn, maar Dhr. de Winter reageert dat dit waarschijnlijk niet zo is. Mej. Jellema vraagt zich af wanneer de selectie plaatsvindt omdat het begin van het jaar druk is en mensen misschien nog twijfelen. Dhr. de Winter zegt dat het idee is om deze commissies niet per se in te slaan op een ALV waardoor het wat soepeler gerealiseerd kan worden. De deadline moet wel tussen half en eind oktober zijn.

310

Mej. Gadron heeft de opmerking dat de contributie niet per se gelijk omhoog moet, maar dat meer geld ook gevonden kan worden door middel van sponsoring. Dhr. Vester voegt toe dat een hogere contributie wellicht bijdraagt aan het afweren van minder enthousiaste leden waardoor het extra positief kan zijn. Hij voegt toe dat er ook een duidelijkere structuur moet komen wie naar wie rapporteert en communiceert en dat dat op papier gezet moet worden. Er wordt benadrukt dat één bestuurslid verantwoordelijk is voor elke commissie. Mej. Van der Walle merkt op dat het komende jaar een lustrumjaar is en dat dit meegenomen wordt in de evaluatie. Ook omdat er al extra activiteiten zullen zijn.

320

Dhr. de Winter wil een duidelijk beeld van de mening van de aanwezigen of zij het noodzakelijk is voor de vereniging om meerdere commissies toe te voegen. Vele aanwezigen zijn het hiermee eens. Dhr. Alkemade oppert tussendoor ook het idee van een Never Less app. Mej. Jellema vindt dit een goed punt, maar komt hier later op terug. Er wordt een nieuw agendapunt van gemaakt, agendapunt 12.

330

Mej. Elsinga komt terug op het punt dat het druk is voor de Acisie. Zij oppert het idee om vaste momenten aan te duiden voor de Onesie. Zij kunnen de dagen zelf opvullen, maar de momenten staan dan al vast. Dhr. Donkers vindt dit een goed idee. Hij wil graag ook een strakkere jaarplanning zodat er veel dingen al eerder bekend zijn bij de leden. Mej. Jellema benadrukt hoe kut de naam Onesie is. Dhr. Donkers is voorstander van BabyCo. Ook daar is de zaal het niet mee eens. Mej. Jellema maakt hier een **actiepunt** van voor het nieuwe bestuur, om hier beter over na te denken. Er wordt geconcludeerd dat het nieuwe bestuur dit in samenwerking met bijvoorbeeld de nieuwe BAC komende zomer zal moeten uitwerken, maar dat iedereen het eens is dat er commissies bij moeten komen. Er wordt hierin nog wel getwijfeld aan mogelijke belangenverstrengeling van Dhr. de Winter.

## 9. Wijzigingen Huidhoudelijk Regelement

340

Dhr. de Winter licht toe dat een aantal jaar geleden het HR enorm is uitgebreid, waardoor het op dit moment niet mogelijk is om extra, mogelijk dynamische commissies toe te voegen. Hij voegt toe dat het wellicht een advies is voor volgend jaar om het complete HR weer te reduceren en vele, onnodige details eruit te laten die beter in een witboek kunnen staan. Anders zou je elke ALV regels moeten wijzigen. De enige wijziging is dus dat er überhaupt andere commissies opgericht kunnen worden.

Nieuw artikel 61 en 62 van het HR:

Artikel 61



1. De vereniging kan hiernaast meerdere commissies benoemen, conform Artikelen 27 tot en met 31, indien zowel het bestuur als de Algemene Ledenvergadering hier het nut van inzien.
2. Leden van een overige commissie dienen huidig lid of vriend te zijn van Never Less.
3. Aangezien de duur van een dergelijke commissie korter kan zijn dan een volledig jaar, kan de benoeming van een lid bij wijze van uitzondering plaatsvinden tijdens een bestuursvergadering waarvan de datum genoemd zal worden tijdens de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering. Na beëindiging van haar werkzaamheden, dient er verslag worden uitgebracht tijdens de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.

350

#### Artikel 62

1. Het doel van een overige commissie is het waarborgen van de kwaliteit van een lidmaatschap en het bevorderen van de gezelligheid en de binding binnen de vereniging.
2. De controle wordt gedaan door ten minste één lid van het zittende bestuur.
3. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de overige commissie zich naar het belang van de vereniging.

360

Er volgen geen vragen over de artikelen.

Om 20:29 wordt er gestemd over het toevoegen van deze artikelen.

VOOR: 15

TEGEN: 0

ONTHOUDEN: 9

De stemming wordt aangenomen.

370

### **10. Teams 2.0 en Shirts 2.0**

*Dhr. de Winter en Dhr. Donkers presenteren plannen voor het mogelijk door elkaar gooien van teams na de zaalcompetitie of voor elke competitie en mogelijke oplossingen voor het gebruik van teamshirts. Ze geven aan dat het op dit moment niet ideaal is. Aan het begin van het jaar zit je eigenlijk met teveel mensen in het team waardoor je in oktober/november vaak met bijna een volledig team op de bank zit. Dit zorgt ervoor dat spelers denken dat ze sneller kunnen afmelden. In de zaal wil niet iedereen meespelen, omdat niet iedereen van zaalhockey houdt. Hierdoor hebben sommige teams veel te veel aanwezigen en anderen te weinig waardoor de motivatie nog verder wegzakt. In de voorjaarscompetitie zijn een aantal leden al gestopt, is de motivatie weg en hebben veel teams net te weinig mensen om fijn mee te werken.*

380

*Een voordeel is dat de ledenbinding vergroot wordt, doordat je meer mensen leert kennen in een jaar en je als bestuur enkele groepen kunt mengen. Ook zal de opkomst normaal gesproken altijd goed zijn. Een mogelijk nadeel kan zijn dat het meer werk is om de teams in te delen en dat mensen het er misschien niet mee eens zijn. Echter kun je als bestuur ook sturen dat de teams dichter bij elkaar liggen qua niveau. Ook is het nadelig dat je een team om de zoveel maanden al omgooit en je ook elke competitie andere contactpersonen kan hebben. Een voordeel is daarentegen ook dat als mensen opgeven er bijna elke week te zijn in een zaalseizoen en nauwelijks komen, je als bestuur veel beter*

390 *kunt sturen en mensen kunt benaderen. Het husselen moet wel van tevoren aangegeven worden, zodat mensen niet verrast worden.*

*Voor de teampolo's zijn de oplossingen als volgt. Je kan meerdere teampolo's maken in een jaar of denken aan een uit en thuis clubshirt waarbij het elke week wordt doorgegeven in welk shirt je moet komen. Om de kosten te drukken zal de bedrukking minder worden. Nadelen zijn dat er minder teamgevoel zal zijn zonder teamkleur en er wellicht meer onduidelijkheid ontstaan. Ook zullen leden zich in moeten schrijven per seizoen. Een voordeel van een uit- en thuistenue is dat deze meerdere jaren gebruikt kunnen worden.*

400 Na de lange en uitgebreide presentatie mag het aanwezige publiek op het idee losgaan. Mej. Elsinga geeft aan dat als je begint met minder mensen in een team, het maximaal aantal leden nog lager moet worden gemaakt en dat je niet tijdens de open avonden kunt selecteren wie er waarschijnlijk wel actiever zijn en wie niet. Mej. Gadron voegt hier aan toe dat als dit gedaan zou zijn, Never Less na de tweede open avond al vol had gezeten. Mej. van der Klugt stelt voor dat je wellicht sneller mensen uit teams kan halen als ze na een maand aangeven geen lid te willen blijven en een klein deel van hun contributie terug willen, waardoor er ruimte ontstaat voor nieuwe mensen het hele jaar door. Mej. Jellema reageert dat mensen dat niet snel durven toe te geven en noemt dat afgelopen jaar iedereen na de zaal zei door te willen gaan, maar daarna nog steeds niet op kwamen dagen. Ze vindt ook niet dat je een financiële bijdrage moet geven voor iemand die zich voor een jaar heeft opgegeven, maar niet komt. Dhr. Vester is wel voorstander voor een cashback, zeker als er een wachtlijst is.

410 Dhr. Alkemade stelt voor om teams in najaar en voorjaar gelijk te houden en voor de zaal speciale teams gaat maken. Dit lijkt Dhr. de Winter niet slim omdat een team voor de zaal maar acht weken de tijd heeft om elkaar te leren kennen, waarna ze uit elkaar worden gehaald. Dan kun je niet verwachten dat het team nog hecht en groot genoeg is in het voorjaar. Mej. Gadron vindt wel dat het losmaken van de zaalcompetitie een beter idee is dan het omgooien in het voorjaar, omdat de zaalcompetitie zoveel verschilt.

420 Dhr. Vester begint zijn pleidooi met benoemen dat er 20 minuten over shirts is gepraat, terwijl de hoofdzaak het husselen van de teams is of wellicht het motiveren van de leden om tijdens het jaar langer actief te blijven. Het opsplitsen van teams is nooit chill en de teambinding zal nog minder worden waardoor het averechts kan werken. Hij geeft aan dat je door het splitsen en herverdelen juist groepsvorming gaat krijgen binnen nieuwe teams. Ook is hij zeer tegen een Never Less tenue, omdat de verschillende kleuren juist voor eenheid en verbinding zorgen. Vele aanwezigen vinden het bij elkaar houden van een team belangrijker. Mej. van der Klugt voegt toe dat als je als oud-lid in een team zit met 10 uit je vorige team en je weet dat je na de zaal met een groep van 10 weer in een ander team komt, je de rest van het team ook niet hoeft te leren kennen. Hierdoor zullen nieuwe leden nog minder betrokken raken.

430 In het vervolg van de discussie zijn ook Mej. Kester, Dhr. Alkemade, Mej. van Verre, Mej. van der Klugt en Dhr. de Bruijn kritisch op het plan. Het is bijvoorbeeld heel fijn is om te weten dat je een heel jaar lang in één team zit en dat mensen daarom ook lid worden. Daarnaast worden er al meer dingen gewijzigd komend jaar en moet je niet teveel in één keer veranderen. Dhr. Leenders stelt dat er ook veel te winnen valt door de teamcaptains beter te instrueren aangezien die dit jaar niet even actief

waren. Hij geeft aan juist activiteiten gepland te hebben in het zaalseizoen om mensen bij elkaar te houden. Dhr. Donkers stelt ook voor om tijdens het promoten minder het woord vrijblijvend te noemen en dat kleinere teams dan 22 in het begin wel idealer is zodat je niet in het begin met 10 op de bank zit. Dhr. de Winter sluit af met het waarderen van de discussie die gevoerd is na het presenteren van dit idee en hoopt dat er vaker zo goed gebrainstormd kan worden.

440 Er wordt om 21:23 gestemd voor het voorstel van het husselen van de teams tijdens het jaar.  
VOOR: 2  
TEGEN: 16  
ONTHOUDEN: 6

De stemming wordt niet aangenomen en de vergadering wordt om 21:25 geschorst.

Om 21:47 wordt de vergadering hervat.

### **11. Strafcorners en Shoot-outs**

450 Dhr. de Winter draagt het volgende verslag en voorstel voor.

*We hebben nog een probleem geconstateerd als BAC: Er worden in de cirkel veel overtredingen gemaakt die helaas 'maar' een vrije bal buiten de cirkel opleveren. Dit gebeurt ook regelmatig expres, omdat iedereen toch weet dat zo'n vrije bal niet moeilijk te verdedigen is. Vaak wordt de hele cirkel volgezet en kom je er niet door. Daarnaast is het duidelijk dat de strafballen in de huidige vorm niet werken.*

*Oplossing: invoering (eindelijk) van de strafcorner en een shoot-out ipv de strafbal.*

460 *Uitwerking strafcorner: 5 verdedigers in het doel. Verder niet veel bijzonders. Dit zorgt er vooral voor dat een overtreding in de cirkel meer op kan leveren voor het aanvallende team omdat er minder verdedigers staan. Verder kun je aanmoedigen dat de vier verdedigers in de startopstelling altijd moeten verdedigen bij een strafcorner om te voorkomen dat beginners standaard naar voren worden gestuurd.*

470 *Uitwerking shoot-out: Een speler tegen een andere speler, beginnend op de 23 en de doellijn. Een extra idee: mocht dit een te groot voordeel voor de verdediger zijn, zou je in een spelsituatie zelf er een 2 tegen 1 van kunnen maken. De shoot-outserie in een finale is altijd 1 tegen 1 en wordt getimed met een timer. Een kleine overtreding van de verdedigende partij resulteert in een nieuwe shoot-out. Een zware overtreding resulteert niet in een strafbal, maar gelijk in een doelpunt.*

*Dit lost hopelijk deels het beschreven probleem op, ook zou het spel interessanter worden als we meer echte hockey elementen invoeren bij Never Less. Daarnaast kun je heel handig vele trainingen de eerste maanden besteden aan deze spelelementen. Over de veiligheid voorzien we geen al te grote problemen.*

480 Mej. Van der Klugt geeft aan dat het gevaarlijk kan zijn met beginnende hockeyers en harde ballen als er gelijk op doel uitgehaald kan worden zonder keeper. Dhr. Alkemade haalt een echte regel van hockey aan waarbij er altijd om de cirkel 5 meter afstand gehouden moet worden en dat hiermee ook het kluitjeshockey voorkomen wordt. Dit kan een goed alternatief zijn voor de strafcorner. Dhr. de

Winter vraagt zich of dit voor Never Less wel een verschil zal opleveren. Mej. Van der Klugt denkt dat het probleem bij de scheidsrechters ligt en niet bij de regels. Zij durven niet te fluiten voor een strafbal of een strafcorner. Dhr. Leenders sluit zich hierbij aan en wijst erop dat een overtreding ook niet snel een strafbal is, maar dat er bij een overtreding in de cirkel wel makkelijk voor een strafcorner zal worden gefloten.

490 Mej. Van Verre mist veel, omdat zij als beginner de regels niet kent. Beginners snappen de regels niet en dat is de basis van het fluiten en dat dat ook een probleem is dat aangepakt moet worden. Dhr. Donkers sluit zich aan bij Mej. Van der Klugt dat het gevaarlijk is. Hij denkt aan een middenweg, waarbij een strafcorner op de 23-meter lijn genomen moet worden of daarnaar gepast moet worden. Dhr. de Bruijn wijst de aanwezigen erop dat we veel beginners hebben en dat daardoor er zoveel shoots gemaakt worden. Hierdoor kan het gebeuren dat een hele wedstrijd bestaat uit strafcorners.

500 Mej. Kester heeft het idee om scheidsrechters te betalen net als dat dit gebeurt voor trainers zodat er beter wordt gefloten. Dhr. van Leent weet niet of daar budget voor gemaakt kan worden en hoe dat geregeld moet worden. Dhr. Alkemade denkt aan straffen als je geen scheidsrechters levert of scheidsrechters die hun best niet doen, maar begrijpt dat maar weinig mensen het leuk vinden. Mej. Elsinga vindt dat je van beide teams wel sportiviteit mag verwachten.

Dhr. Delabia krijgt veel mee dat mensen geen zin hebben om te fluiten en om dit meer te promoten dat het helemaal niet erg is. Je bent heel blij met de scheidsrechters, maar zelf ga je liever in het clubhuis zitten. Het belang van scheidsrechters moet meer aangekaart worden. Dhr. de Winter is het hiermee eens en noemt dat er ook vaak niet positief gereageerd wordt op scheidsrechters. De twee zijn het eens dat er een mindset moet komen. Als de meeste teams sportief spelen en hun best doen bij het fluiten, doen de andere teams het ook.

510 Dhr. Leenders haakt hierop in: Dhr. Verster heeft een mooi filmpje gemaakt en vraagt zich af hoe vaak deze is bekeken. De jaren hiervoor was er een cursus voor scheidsrechters, die persoonlijker is. Een combinatie tussen de cursus en het filmpje zou beter zijn. Volgens Mej. van Verre kan een verplichte cursus een drempel zijn voor nieuwe leden. Mej. Elsinga geeft aan dat veel mensen niet komen bij een vrijblijvende cursus en dat het woord cursus inderdaad geen aantrekkelijk woord is. Mej. Gadron voegt toe dat spelers van een hockeyclub allemaal een verplichte cursus moeten volgen en dat je dit dan ook doet en het dus in het belang is van het hockey. Mej. van der Klugt oppert een idee om de cursus aantrekkelijk te maken, met bier en bitterballen. Mej. Van Zeelst heeft dit ook gemerkt en geeft aan dat de beginners in haar team aan haar om uitleg vroegen en dus zo'n cursus zouden willen. Ze wil de begeleiding interactiever maken, zodat mensen ook leren wanneer ze fluiten. Dhr. de Winter wil graag de cursus in de rust tussen wedstrijden aanbieden. Dhr. Alkemade wil het verplicht maken, juist omdat het belangrijk is om de regels te kennen. Dit moet ook gepromoot worden. Dhr. de Vester licht het idee van de video toe. Een video kijk je rustig thuis, maar complementair is ook goed en legt het balletje bij zijn opvolger.

520

Mej. Jellema brengt de discussie terug naar de strafcorner. Dhr. Delabia vindt het een goed idee om een strafcorner toe te voegen. Dhr. Alkemade oppert om toe te voegen dat de bal eerst overgepast moet worden voordat deze op het doel gaat. Mej. van der Klugt vraagt zich af of het wel goed gaat bij Never Less. Dhr. de Winter stelt voor om het een week uit te proberen, maar Dhr. Donkers vindt dit

te vrijblijvend. Dhr. Leenders stelt voor om te stemmen voor een strafcorner, maar de invulling hiervan open te laten.

530 Er wordt om 22:20 gestemd over het invoeren van een strafcorner en dat de uitwerking nog nader bepaald gaat worden.

VOOR: 18

TEGEN: 0

ONTHOUDEN: 9

De stemming wordt aangenomen

540 Dhr. de Winter vervolgt de discussie over de shoot-outs. Mej. Van der Walle haalt weer de gevaarlijke situaties aan. Dhr. Donkers vindt dit voor de finales een goed idee, omdat dit hier vaker voorkomt. In het reguliere spel zijn meer beginnende spelers, waardoor de situatie anders is. Ook omdat de strafballen in de finale vaak een anticlimax zijn. Dhr. Alkemade vindt iemand op de 23 en iemand op de doellijn niet slim, omdat de verdediger kansloos is. Hij stelt voor om de verdediger iets naar voren te zetten of de aanvaller iets naar achter om gevaar te voorkomen. Dhr. Donkers stelt de strafbalstip als startpositie voor de verdediger voor.

550 Daarnaast vraagt Dhr. Alkemade de uitwerking af in de finale. Gaat er één personen of vijf personen verdedigen? En wie staat dan tegenover wie? Dhr. Leenders wil beginners erbij betrekken door drie duels gevorderde tegen gevorderde en twee duels beginner tegen beginner te doen. Mej. Jellema snapt dit, maar de definitie van een beginner is niet duidelijk en dat er binnen beginners ook veel niveauverschil is. Dhr. Delabia denkt dat er wel een balans in te vinden moet zijn. Er worden twee stemmingen gedaan. Eenmaal voor een shoot-out tijdens een normale situatie en eenmaal voor een shoot-out tijdens de finales.

Er wordt om 22:31 gestemd om een shoot-out tijdens een wedstrijdsituatie en een verandering van de huidige strafbal. De uitwerking wordt nog nader bepaald.

VOOR: 10

TEGEN: 5

ONTHOUDEN: 11

560 De stemming wordt aangenomen.

Er wordt om 22:32 gestemd om een shoot-out na afloop van een finale en een verandering van de huidige strafbal. De uitwerking wordt nog nader bepaald.

VOOR: 19

TEGEN: 0

ONTHOUDEN: 7

De stemming wordt aangenomen.

570 **12. Never Less app**

Dhr. Alkemade opperde al eerder het idee voor een Never Less app. Hier kun je bijvoorbeeld sneller tijdens de avond het schema vinden en is het makkelijker om vaker te openen dan een website. Dhr. Vester heeft hier vorig jaar over nagedacht, maar de mobiele weergave van de site is erg goed. Een app zou goed kunnen werken voor het doorgeven van de stand, maar dat de uitwerking daarvan moeilijk kan zijn, vanwege bijvoorbeeld wachtwoorden en minder controle. Dhr. de Winter sluit zich bij Dhr. Vester aan en stelt voor om eerst te kijken hoe de nieuwe website bevalt en het dan volgend jaar hier wellicht een keer over te hebben.

### 580 **13. Eindverslag Penningmeester Dhr. B.A.J. van Leent**

Dhr. van Leent begint zijn verslag met het benoemen dat alle posten en begrotingen die al op vorige ALVs zijn besproken, niet meer worden behandeld.

#### **Contributie & Sportpassen**

590 *Aan het begin van het jaar waren er 266 leden. Elk lid betaalt 50 euro, waardoor de totale contributie in het najaar 13300 euro bedraagt. De sportpassen bedragen 110 euro per persoon en dit moet worden afgedragen aan Erasmus Sport. Er is in het najaar voor 27120 euro aan sportpassen geïncasseerd. Echter, er is voor 27290 euro aan sportpassen betaald aan Erasmus Sport, waardoor er 170 euro te veel is betaald. Het is helaas onduidelijk in verband met de administratie van de leden waar dit mis is gegaan.*

600 *Na de zaalcompetitie was de opkomst minder hoog, waardoor er leden van de wachtlijst binnen konden stromen. Er waren in totaal 11 halfjaarlijkse leden. Het halfjaarlijkse lidmaatschap bedraagt 30 euro per lid, dus in totaal 330 euro. In totaal is er voor 360 euro aan inkomsten gerealiseerd. Dit komt omdat de incasso's verkeerd waren gegaan door een fout in de aangeleverde ledenlijst, waar de IBAN gegevens en namen verkeerd waren gesorteerd. Er is een mail uitgegaan dat deze leden het geïncasseerde bedrag (ook als het juiste bedrag was geïncasseerd) moesten storneren, zodat daarna de goede incasso kon worden uitgevoerd. 1 (voor ons onbekend) persoon heeft zijn/haar contributie blijkbaar niet gestorneerd, waardoor er 30 euro teveel is geïncasseerd.*

*De halfjaarlijkse sportpassen bedragen 60 euro per pas en in totaal waren er 7 leden die een halfjaarlijkse pas nodig hadden. In totaal is er 360 euro betaald aan Erasmus Sport. Een mogelijkheid is dat 1 teveel betaalde halfjaarlijkse pas in het najaar is verrekend met de halfjaarlijkse passen in het voorjaar, waardoor er van de 170 euro nog slechts 110 euro (1 volledige pas) teveel is betaald in totaal.*

#### **Vrienden van Never Less**

610 *Het Vriend van Never Less lidmaatschap bedraagt minstens 25 euro per persoon. In totaal is er 800.39 euro geïncasseerd en gedoteerd aan de Vriend van Never Less Voorziening.*

#### **Trainers**

*In totaal is er 275 euro aan trainers betaald, fors minder dan voorgaande jaren. Dit komt onder andere doordat de heer Vester de training vaak zelf heeft opgepakt en er geen behoefte was aan meer trainers. De kosten waren 7.50 per trainer in het na- en voorjaar en 10 euro in de zaal.*

#### **Captainsetentje 2**

*Het tweede captainsetentje is gehouden bij Stalles. Hier heeft Never Less een aantal drankjes voor de teamcaptains betaald voor een bedrag van 46.90 euro in totaal. De rest hebben de captains zelf betaald.*

620

#### **Borrels**

*In totaal zijn er 7 borrels gehouden, aan het begin bij Eetcafé de Stoep en later bij Stalles. Hier is in totaal 1235.81 euro aan uitgegeven. De overeengekomen Never Less bierprijs bij Stalles is 2 euro.*

#### **Extra Bierproeverij**

*Tegen het einde van het jaar is een extra bierproeverij georganiseerd bij Stalles. Voor 14 euro kreeg elk persoon 6 proefglazen en Never Less heeft 7 euro per lid gerekend. Daarnaast zijn er borrelplateaus betaald door Never Less om van te genieten tijdens de biertjes. In totaal is er door Never Less 354 euro bijgelegd.*

630

#### **Luco borrel**

*Voor de Bestuur/lustrumcommissie interesseborrel is in totaal 61.60 euro uitgegeven aan drankjes en borrelhapjes.*

#### **Reünisten Borrel**

*Er is in totaal 25 euro uitgegeven aan drankjes en borrelhapjes voor tijdens de reünisten borrel.*

#### **Kasco-BAC bierestafette**

*Net als ieder jaar is de Kasco-BAC bierestafette gehouden. Uiteindelijk zijn er 2 kratten Heerlijk Helder Heineken doorheen gegaan en zijn er bekertjes gekocht om uit te adten. Dit was in totaal 85.87 euro.*

640

#### **Bestuur onkosten**

*Er is 7.50 euro uitgegeven aan een uittreksel van de Kamer van Koophandel. Daarnaast is er voor de laatste WALV 26.70 euro uitgegeven om jaarverslagen en financiële stukken en agenda's te printen voor de leden.*

#### **Competitiekosten**

*In totaal is er 239.59 euro uitgegeven aan competitiekosten.*

650

#### **Toernooi**

*Dit jaar is gekozen voor het Haagse Hockey Open toernooi in Wassenaar. Aanvankelijk hebben wij met korting 2 teams van 12 personen ingeschreven, tegen een betalen van 47.50 euro per persoon. De korting was beperkt geldig, anders zouden de kosten 50 euro per persoon bedragen. In termen van inschrijvingen is het toernooi geen succes geworden. Met 12 inschrijvingen voor een heel weekend en 5 inschrijvingen voor een half weekend is er een verlies gemaakt van 445 euro op het toernooi. Wij hebben ervoor gekozen leden een half weekend te laten gaan voor een prijs van 25 euro, aangezien de inschrijvingen slecht liepen en Never Less zo het verlies kon beperken. Het was niet mogelijk een team uit te schrijven en de kosten van 1 team terug te krijgen.*

660

#### **EindejaarsBBQ**

Met 91 aanwezigen, de presentatie van het nieuwe bestuur en de Luco, was de eindejaarsbbq een enorm succes! Er is 12.32 euro per lid bijgelegd door Never Less. In totaal is er 1120.93 euro bijgelegd.

### **PayPal opwaarderen**

Er moest 19.99 euro betaald worden voor de Google Drive van het Bestuur, dit gaat via PayPal.

### **Nieuwe Website**

670 Dit jaar kregen wij als bestuursopdracht om een nieuwe website te verzorgen. De website is deels betaald door de post bestuursopdracht (100 euro) en voornamelijk betaald uit het Vrienden van Never Less potje, aangezien de nieuwe website de lange termijn dient. Tevens is er een subsidie van 550 euro verstrekt aan Never Less voor het financieren van de nieuwe website. In totaal heeft de nieuwe website 1149.50 euro gekost, wat deels is betaald door de subsidie van 550 euro.

### **Eindejaar presentje**

Wij hebben er dit jaar voor gekozen om kaartspellen en shotglaasjes met het Never Less logo te bestellen als aandenken aan onze mooie vereniging. Er zijn 300 kaartspellen besteld. Kaartspellen die over blijven dienen tevens als goed promotiemateriaal tijdens de Eureka-week. Verder zijn er 120 shotglaasjes besteld. De totale kosten bedragen 1226.65 euro.

### 680 **Acsie**

De precieze uitleg van de uitgaven van de Acsie kunt u vinden in het verslag van de Acsie. De Acsie kreeg een budget van 1100 euro en heeft hiervan 1040.62 euro besteed, wat een verlies van 1040.62 euro is voor Never Less.

### **Maandelijks kosten**

#### Internetsite

De kosten bedragen 6.05 euro per maand, met een eenmalige extra 9.06 euro aan domeinregistratie per jaar. In totaal is er 81.66 euro uitgegeven.

### 690 Verzekering Interpolis

De kosten waren 16.40 euro tot december 2018. De polis is toen geactualiseerd waardoor voor de maand december – januari 19.05 euro is betaald. De polis voor het jaar 2019 bedraagt verder 9.88 euro per maand. De totale kosten zijn 160.33 euro.

#### Bankkosten

De bankkosten zijn per maand verschillend. Deze kosten worden bepaald door het aantal transacties en incasso's. De totale bankkosten bedragen 244.85 euro.

#### Boekhoudprogramma

700 Het boekhoudprogramma kost 18.51 euro per maand. In totaal is er 222.12 euro uitgegeven.

### **Dotaties & Voorzieningen**

#### Lustrumvoorziening



*Zoals eerder is besproken is er 3 euro per lid gedoteerd aan de Lustrumvoorziening. Met 266 leden bedraagt dit 798 euro. Van de overgebleven winst is nog 255.34 euro extra gedoteerd aan de voorziening.*

#### Statuten

*Er is 75 euro gedoteerd aan de voorziening om de statuten te wijzigen.*

710

#### Oudbesturendassen

*Net als ieder jaar is er 75 euro gedoteerd aan de voorziening voor oudbesturendassen. Daarnaast is er van de winst uit dit jaar 100 euro extra toegevoegd aan de voorziening, zodat deze weer positief is.*

#### Materiaalvoorziening

*Er is initieel 250 euro gedoteerd aan de materiaalvoorziening, waarna er 50 euro extra van de winst is gedoteerd. Er is voor 42.29 euro uitgegeven uit de voorziening voor materiaal, waarvan 11.73 euro aan 3 groene spuitbussen en 30.56 euro aan nieuwe fluitjes.*

720

#### Vrienden van Never Less voorziening

*Er is voor 800.39 euro aan inkomsten door Vrienden van Never Less, dit is gedoteerd aan de voorziening. Daarnaast is de subsidie voor de nieuwe website van 550 euro ook gedoteerd aan deze voorziening, aangezien de nieuwe website wordt betaald door middel van deze voorziening. Tot slot is er 250 euro van de overgebleven winst gedoteerd aan de voorziening.*

*De volgende uitgaven zijn gedaan uit de Vrienden van Voorziening: Nieuwe frituurpan voor 62.99 euro, promoshirts voor tijdens de EW voor 535.67 euro en tot slot de nieuwe website voor 1049.50 euro (want 100 euro is betaald via de post bestuursopdracht). In totaal is er dus 1648.16 euro uitgegeven uit de voorziening.*

730

#### **Laatste Bericht**

*Het is een bewogen jaar geweest waarin vele mooie activiteiten zijn neergezet en er hard is gestreden om het kampioenschap. Financieel is het jaar een absolute meevaller geweest met een **winst van 655.34 euro**, zonder dat Never Less dingen heeft gelaten vanwege het geld. Zo is er voor het gala bijvoorbeeld 2301.80 euro bijgelegd, ten opzichte van 1728.25 euro twee jaar geleden. Het gala was dan ook mijn favoriete evenement van het jaar, met goed geklede dames en heren op een chique locatie en een feest waarbij menig heer en dame zich niet zo chique heeft gedragen, ongeacht de kledij. Een enorme meevaller dit jaar was het ledenweekend, waar dit jaar onbedoeld een winst van 170.74 euro op is gemaakt, ten opzichte van een verlies van 574.87 euro afgelopen jaar. Desalniettemin was ook het ledenweekend een succes. Omdat Never Less ongeveer elk jaar winst maakt en dit bedrag simpelweg op de rekening blijft staan zonder dat het ooit wordt aangeraakt, hebben wij dit jaar besloten de winst te verdelen over verschillende voorzieningen, zodat dit geld makkelijker zal worden gebruikt door volgende besturen/commissies zonder daadwerkelijk verlies te maken in hun jaar. Allereerst is er 100 euro extra toegevoegd aan de voorziening voor oudbesturendassen, zodat deze voorziening weer positief is, voor het gemak en overzichtelijkheid van mijn opvolgers. Daarnaast is het resterende bedrag verdeeld over de Materiaalvoorziening (50 euro), Vrienden van Never Less voorziening (250 euro), zodat er bijvoorbeeld extra geld is om een nieuw fototoestel aan te schaffen uit de voorziening, en over de Lustrumvoorziening (255.34 euro), zodat de Luco net iets meer geld ter*

740

750 *beschikking heeft om een fantastisch lustrum neer te zetten. Om deze reden is de uiteindelijke winst dus precies 0, aangezien het geld wat over is gebleven in de voorzieningen is gestopt, zodat latere besturen en commissies dit zonder verliezen in hun jaar kunnen uitgeven.*

*Tot slot wil ik mijn bestuursgenoten bedanken voor een fantastisch en gezellig jaar, ik heb er enorm van genoten! Ik heb mij dit jaar enorm ingezet om ervoor te zorgen dat de boekhouding tip top in orde is, waarin alle posten, balansen en resultatenrekeningen overeenkomen en iedereen netjes heeft betaald. Ik wens mijn opvolger veel succes volgend jaar en ik ga mijn best doen om haar komend jaar vanuit de Kasco zo goed mogelijk bij te staan. Met veel verdriet en trots neem ik afscheid als penningmeester van Never Less, het was mij een waar genoegen.*

760 *Met girale groet,  
Bob van Leent*

Het valt Dhr. de Winter op dat Dhr. van Leent noemde dat de trainerskosten laag waren omdat Dhr. Vester veel trainingen heeft opgepakt. Dit blijkt hij gratis gedaan te hebben. Er volgt een warm applaus. De competitiekosten waren een stuk lager, omdat de beker nooit gegraveerd is. Mej. van der Klugt stelt teleurgesteld vast dat dat betekent dat het al twee jaar niet bijgehouden is. Er wordt een **actiepunt** gemaakt om de beker te laten graveren.

770 Dhr. Delabia valt het grote verlies van ruim 450 euro voor het hockeytoernooi op. Mej. Jellema benoemt dat het vullen van twee teams vorig jaar wel was gelukt omdat Dhr. Kock ongeveer twintig vrienden had meegenomen, maar hij dit jaar de voorkeur gaf aan een ander hockeytoernooi. Daarnaast is het tijdstip dankzij pinksteren niet ideaal. Dhr. Donkers stelt dat het toernooi altijd tijdens pinksteren is en Dhr. Kock niet altijd vrienden meenam en dat het niet met een grap over Dhr. Kock afgedaan kan worden. Mej. Jellema geeft aan dat er veel gepromoot is, maar dat er aan het einde van het seizoen weinig animo meer was. Pinksteren viel dit jaar ook een stuk later. Mej. van Beurden countert dat zij de promotie vanuit het bestuur tegen vond vallen en dat teamgenoten kwamen, omdat anderen uit het team enthousiast waren. Mej. de Bode geeft ook aan dat zij als Vriend Van niets heeft gehoord van promotie voor het Haags Hockey Open. Volgens Dhr. de Bruijn ligt de schuld niet volledig bij het bestuur, aangezien er ook veel toeval bij komt kijken. Het hoeft net binnen één team of bij Dhr. Kock te lopen en het zit veel voller. Dhr. Alkemade probeert dit punt af te sluiten door te noemen dat het weinig zin heeft om alle dingen te noemen die het bestuur beter had kunnen doen. Dhr. Donkers heeft het laatste woord door aan te geven dat zulke realisatie belangrijk is voor een ALV om het beter door te geven aan hun opvolgers.

780 Dhr. Delabia stelt voor om van het geld in de voorziening van VvNL een goede camera te kopen. Mej. van der Walle geeft aan dat er binnen de LuCo volgend jaar sowieso een goede camera aanwezig is. Daarnaast komt de Mediacommissie volgend jaar misschien op gang. Als het goed is, is dit dus al voor elkaar. Tegen het einde van het verslag noemt Dhr. van Leent de behaalde winst opeens 'mijn winst'. Er volgen lachsalvo's en kreten van wantrouwen uit het aanwezige publiek. Toch wordt het verslag beëindigd met applaus, omdat Dhr. van Leent trots vertelt dat alles met elkaar klopt.

De vergadering wordt om 23:04 geschorst en om 23:29 hervat.

#### 14. Eindverslag Kascommissie 2018-2019

Na onduidelijkheid over de belangrijke taak van Chef Frituur, krijgt Dhr Donkers eindelijk zijn schort en de bijbehorende taak in handen. Dhr. Delabia stelt voor om alle frituur alleen maar tijdens een schorsing te serveren. Mej. Jellema is het hier duidelijk niet mee eens en wil dat Dhr. Donkers zo snel mogelijk aan de slag gaat.

800

Dhr. de Bruijn draagt na deze noodzakelijke onderbreking het eindverslag van de Kascommissie voor.

*Waarde bestuur, waarde aanwezige leden van de wisselings ALV,*

*We kunnen een lang verhaal kort maken, maar zoals u van ons gewend bent, zullen we dat niet doen. Om te beginnen willen we een complimentje geven aan onze penningmeesters. Wat was het, financieel gezien, een mooi jaar. Het jaar begon natuurlijk met een flink aantal inschrijvingen waardoor er financieel gezien veel mogelijkheden waren voor Never Less. Deze zijn naar onze mening ook goed ingevuld door het bestuur en de Acsie. Eerst een leuk ledenweekend. Daarna een gala, dat top aangekleed was. Om het seizoen te eindigen met de eind barbecue. Tussendoor waren nog veel activiteiten georganiseerd zoals de hockeyfeesten, de kroegentochten, de borrels en natuurlijk het vriendentoernooi. Voor alles hulde!*

810

*Nu gaan we over tot de orde van de dag. Jullie zijn hier natuurlijk om te horen of de controle van de Kasco succesvol is geweest. We begonnen de avond met de controle van de bonnetjes. Dit is altijd een flinke klus. Om ons te ondersteunen werd het voorgerecht alvast op tafel gezet: nacho's met salsa, crème fraiche en een zelfgemaakte avocado dip, een werkelijke verrukking. Na een kwartier gediscussieerd te hebben of er wel of niet een kruidenmix toegevoegd moest worden hebben we toch deze duik in het diepe genomen, en wat bleek, dit was een daverend succes. Bij elk bonnetje zijn uitvoerige vragen gesteld, zoals: Waarom heeft dhr. Roobol €0,57 gedeclareerd, en waarom is er eigenlijk een scheetkussen aangeschaft en heeft dhr. Van Leent zich ervan kunnen weerhouden de contanten van het ledenweekend te verduisteren? Dit bleek echter allemaal keurig volgens de regels te zijn gegaan, zelfs de kapitalen die dhr. Roobol terug wenste te krijgen. Na een aantal vragen, optellingen en afgebroken nacho's verder bleken de bonnetjes allemaal netjes overeen te komen met de bedragen op de begroting.*

820

*Daarna kwamen de debiteurenlijsten en kosten-baten analyses op tafel. Ook hier zijn geen verrassingen boven tafel gekomen. Mej. De Ridder en Dhr. Van Leent hebben deze goed bijgehouden en alles klopt met de begroting. Na deze positieve constatering kwam het hoofdgerecht op tafel. Dit was weer een mexicaanse hoogstandje bestaande uit wraps, gehakt, maïs, sla, crème fraiche en dergelijke, het leek net alsof dit was afgestemd op de aangeschafte despo's van de kasco. Helaas had niet iedereen de strategie onder de knie hoe dit gerecht succesvol te eten. Het heeft alsnog goed gesmaakt! Voor het afstuderen van Dhr. Van Leent werd ook nog een fles Cava soldaat gemaakt.*

830

*Na de formaliteiten achter de rug te hebben moest er natuurlijk nog een kasco-spel gespeeld worden, helaas was dhr. van Enkhuizen deze vergeten. Gelukkig had Mej. De Bode een goed alternatief meegenomen, het illustere spel exploding kittens! De rest van deze avond is dan ook ingevuld met het proberen op te maken van de iets te enthousiast ingekochte drank en dit fenomenale spel*

840

*We willen ook nog benoemen dat de samenstelling van de Kasco gaat veranderen. Dhr. Van Enkhuizen en Mej. De Bode hebben besloten te stoppen. De eerste grijze haren beginnen al door te komen dus zijn zij toe aan hun pensioen. Gelukkig hebben we al twee uitstekende kandidaten gevonden die Dhr. Van Enkhuizen en Mej. De Bode kunnen vervangen, namelijk Dhr. Van Leent en Dhr. Vester. Dhr. De*

*Bruijn en Mej. Van der Klugt blijven leden van de Kasco. Wij denken dat we hiermee een zeer ervaren en kundige Kasco hebben. De kennis van (oud-)bestuursleden en de ervaring van de Kasco.*

850 *We willen graag ook nog dhr. van Enkhuizen en Mej. De Bode bedanken voor hun inzet voor de kasco de afgelopen jaren. Hun expertise en gezelligheid zal zeker gemist worden. Het afstuderen van dhr. van Enkhuizen was al voorbarig gevierd met wederom een fles Cava, nog gefeliciteerd! We willen het aankomende bestuur een succesvol hockeyjaar toewensen.*

*Met girale groet,  
De Kasco*

Er volgen geen reacties.

#### **15. Decharge Kascommissie 2018-2019**

- 860
- a. **Dhr. de Bruijn**
  - b. **Mej. L.M.A. van der Klugt**
  - c. **Mej. F.A.P. de Bode**
  - d. **Dhr. M.M.A. van Enkuizen**

Mej. Jellema bedankt de Kascommissie voor hun inzet. Vervolgens worden alle commissieleden, Dhr. van Enkhuizen in afwezigheid, met een hamerslag gedechargeerd om 23:37.

#### **16. Eindverslag Beleidsadviescommissie 2018-2019**

Dhr. de Winter draagt het volgende verslag voor.

870 *Beste bestuur, beste aanwezigen op dit mooie tijdstip,*

*We zijn als BAC deze avond al ruim voldoende aan het woord geweest. Alle belangrijke dingen waar we over hebben vergaderd of meegepraat zijn al genoemd of komen nog aan bod in andere verslagen. We willen het bestuur bedanken voor het mooie jaar en laten nu graag het woord weer over aan de anderen.*

*Groeten, de BAC*

Er volgt een luid applaus en geen reacties.

880

#### **17. Decharge Beleidsadviescommissie 2018-2019**

- a. **Mej. M. van Winkoop**
- b. **Dhr. H.A. Donkers**
- c. **Dhr. C.J. de Winter**

Mej. Jellema bedankt de BAC voor hun ervaring en gevraagde en ongevraagde adviezen door het jaar heen. Hierna worden zij met 3 hamerslagen gedechargeerd om 23:40.

#### **18. Eindverslag Activiteitencommissie 2018-2019**

890

Mej. de Ridder is helaas alleen aanwezig en presenteert het eindverslag en de eindbegroting van de activiteitencommissie.

*We hebben een mooi jaar gehad en veel mooie dingen kunnen organiseren. We hebben verschillende activiteiten georganiseerd, zoals de open avonden, hockeyfeesten, cantus op het ledenweekend, kroegentocht, bierproeverij en het vriendentoernooi. Veel is al besproken tijdens vorige ALVs, dus ik ga verder vanaf de HALV tot nu. Er waren nog drie activiteiten, namelijk de kroegentocht, het vriendentoernooi en het laatste hockeyfeest.*

900 *Bij de kroegentocht waren 30 mensen aanwezig. Hier is ook de voosboom weer aangevuld. Bij het Vriendentoernooi zijn tasje geregeld en met de barbecue werd dat weer een succes. Daarnaast was er bij het Vriendentoernooi wel veel hockey. Dat zou volgend jaar wellicht minder kunnen in ruil voor meer activiteiten of entertainment tijdens de dag. Als laatste het derde hockeyfeest met 2 uur onbeperkt drinken in Beurs. Daar is goed gebruik van gemaakt. Ze wil Dhr. Vester bedanken voor het draaien van de plaatjes. Er was nog veel geld over, omdat er veel subsidie is uitgegeven voor het vriendentoernooi, waardoor er meer ruimte was tijdens het laatste hockeyfeest om geld uit te geven. Uiteindelijk hebben we dus 1040,62 euro uitgegeven van het vooraf gekregen budget van 1100 euro. Het overige deel kan weer meegenomen worden naar volgend jaar. Ze wil als penningmeester Dhr. van Leent tot slot bedanken voor de samenwerking en sluit af met het benoemen dat ze genoten heeft van*  
910 *het jaar, van de vergaderingen met alle verhalen van Dhr. Roobol en ze wenst de LuCo succes komend jaar.*

Dhr. Donkers vraagt waar de hoge subsidie op gebaseerd is van het vriendentoernooi. Deze was gebaseerd op vorig jaar en daarom is er zoveel geld gekregen.

#### **19. Decharge Activiteitencommissie 2018-2019**

- a. **Voorzitter Mej. L.Z. Neuteboom**
- b. **Secretaris Dhr. L.A. Roobol**
- c. **Penningmeester Mej. E.A.M. de Ridder**

920

Mej. Jellema wil de Activiteitencommissie bedanken voor alle mooie activiteiten waarvan zij genoten heeft. Om 23:47 worden met drie hamerslagen de leden van de activiteitencommissie, Mej. Neuteboom en Dhr. Roobol in afwezigheid, gedechargeerd.

#### **20. Jaarverslag Bestuur 2018-2019**

- a. **Voorzitter Mej. E.E. Jellema**

930

*29 jaar geleden werd de vereniging opgericht. Sinds die tijd zijn er talloze teams gevormd, vele activiteiten georganiseerd, vriendschappen ontstaan en mooie herinneringen gecreëerd. Wij hadden als XXIXe bestuur de eer om dit weer een jaar door te zetten. Vol enthousiasme begonnen we het jaar met een etentje bij de Pizzahut. We leerden elkaar beter kennen en hebben de hele avond gebrainstormd over hoe we ons bestuursjaar wilden vormgeven en wat we allemaal wilden veranderen. Na afloop heb ik veel van deze ideeën opgeschreven en nu een jaar later kunnen we terugkijken op alle dingen die we bereikt hebben.*

*Op allerlei gebieden hebben we dingen veranderd aan de vereniging; variërend van nieuwe sportpolo's, nieuwe lay-out van de MOL, het invoeren van trainingsteams, het aanmaken van een Instagram pagina, uitgebreider gebruik van Facebook, de selectiemethode van het bestuur anders, tot het maken een nieuwe website. Het zijn stuk voor stuk dingen waar we allemaal trots op zijn.*

940

*Voor ons als bestuur was het zeker een intensief jaar. Hoewel de sfeer er zeker goed in zat, kostte het leiden van de vereniging, het bijwonen van alle maandagavonden en alle activiteiten en alles wat daarbij hoort, veel tijd en energie. Je wilde er ook altijd bij zijn, omdat je geen verhalen over bijvoorbeeld het liefdesleven van Dhr. van Leent wilde missen. Dit was af en toe zeker lastig, maar het was ook een mooi leermoment. Samen met de Beleidsadviescommissie was dit ook de aanleiding voor het kijken naar een andere vormgeving voor het bestuur en nieuwe commissies.*

950

*In het afgelopen jaar hebben wij allemaal ontzettend veel geleerd en het was mooi om iedereen te zien groeien in zijn functie. Met een beetje pijn in ons hart komt ons bestuursjaar tot een einde en moeten wij het stokje gaan overdragen aan het XXXe bestuur van Never Less. We hebben er ontzettend veel vertrouwen in dat zij een prachtig jaar gaan neerzetten samen met de Lustrum Commissie en alle andere leden!*

*We willen de teamcaptains, trainers, commissies en alle andere leden bedanken voor een onvergetelijk jaar! We hopen jullie volgend jaar allemaal weer terug te zien op de hockeyvelden, bij de borrels en feesten!*

960

*De bestuursopdrachten van dit jaar waren de beginnende hockeyers leren hockeyen. Daar hebben we met trainingsteams op ingespeeld naar aanleiding van een idee van Dhr. van der Doelen. Met dank aan Dhr. Vester, Mej. Elsinga en Dhr. de Legé is dit goed opgepakt door beginnende hockeyers in kleinere teams beter te leren hockeyen. In de tweede helft van het jaar is het niet opgepakt, maar daar zouden opvolgers nog naar kunnen kijken.*

970

*De tweede bestuursopdracht was het reünistenbestand naar aanleiding van een idee van vorig jaar om dat op te richten zodat oudere leden voor een klein bedrag contact konden houden. Dit is niet één van onze grootste successen. Ik was recent op een reünistenborrel en dat is misschien wel het dieptepunt van het jaar. Ik heb een leuke avond gehad, maar de opkomst was niet best. We vragen ons af hoe nuttig het reünistenbestand is. Op het oudbesturendiner was de feedback ook nuttig. Het inschrijven is een barrière, mensen kennen niet superveel mensen, en als ze elkaar willen zien, plannen ze dat zelf al in in hun vrije tijd. Het is dus moeilijk om aan zoiets te werken.*

*De laatste bestuursopdracht was het maken van een nieuwe website, maar daar vertelt Dhr. Vester zo nog meer over. Als laatste natuurlijk het ledenbinding. Daar hebben wij ons goed voor ingezet en we hebben met iedereen goed gesocialized dit jaar. Dit is in zekere mate gelukt, maar er waren ook zeker mensen die het minder naar hun zin hadden. Ik denk dat dit deels ook komt omdat we in de Eureka-week gepromoot hebben dat Never Less een prachtige vereniging, maar ook heel vrijblijvend. Dat is wellicht iets te nadrukkelijk gezegd, waardoor mensen niet snel op kwamen dagen. Maar het is mooi om te zien bij hoeveel teams het wel mooi is gegaan en daar hebben we dan ook van genoten.*

980 *Tot slot een aanbod die we afgelopen jaar hebben gekregen die gedeeld moet worden. De beslissing is wel al gemaakt en daar zal niets aan veranderd worden. In het afgelopen jaar heeft de hockeyclub Victoria ons benaderd over een eventuele samenwerking. Samen met Erasmus Sport zijn we meerdere malen hierover in gesprek gegaan. Ook met het bestuur en de BAC hebben we veel overlegd. Uiteindelijk zijn we tot het besluit gekomen om niet over te stappen naar Victoria en te blijven bij Leonidas. In dit verslag wil ik jullie vertellen wat het aanbod was en uitleggen waarom we deze keuze hebben gemaakt.*

990 *Victoria heeft contact met ons opgenomen, omdat zij beter gebruik willen gaan maken van hun velden en ruimtes. Ook willen ze graag een nieuw veld aanleggen. Hiervoor hebben ze echter subsidie nodig van de gemeente en de kans wordt veel groter dat ze deze ontvangen als ze samenwerken met grote andere partijen. Hiernaar zijn ze op zoek gegaan en toen zijn ze terecht gekomen bij Erasmus Sport en Never Less.*

*Als verenigingen zouden we een langetermijn samenwerking aangaan. Ook vonden ze het belangrijk dat de relatie niet puur gebaseerd zou zijn op het huren van hun velden, maar dat de samenwerking verder ging dan dat. We zouden ons thuis moeten voelen op hun vereniging. Dit hield in dat we bijvoorbeeld in overleg vaker gebruik zouden mogen maken van het clubhuis, voor borrels en ALV's. Ook hebben ze aangeboden om de (financiële) ledenadministratie over te nemen. Aangezien zij daar professionele systemen voor hebben.*

1000 *Daarnaast gaven ze aan dat het bij Victoria mogelijk was voor Never Less om extern te gaan spelen. Dit zou een grote verandering zijn voor de vereniging, waar ook heel veel bij zou komen kijken. Hieronder enkele voordelen en nadelen samengevat:*

*Voordelen verhuizing Victoria*

- Eigen plek (niet meer een huurder, maar echt onderdeel van de vereniging)*
- Mogelijkheid tot uitbreiding*
- Eventueel extern gaan spelen*
- Langetermijn overeenkomst en garantie voor capaciteit voor al onze leden*

1010 *- Organiseren van borrels, feesten en andere evenementen is goed mogelijk*

*Nadelen verhuizing Victoria*

- Onzekerheden (bedrijfshockey weg van de maandagavond, subsidie van de gemeente, aanleg van een extra veld, extra zaal van Erasmus Sport op tijd klaar, etc.)*
- Financiële situatie van Victoria is niet stabiel geweest*
- Minder zaalcapaciteit of genoeg zaalcapaciteit, maar op verschillende locaties en/of tijden*
- Victoria is verder weg dan Leonidas*
- Concurreren met de externe teams van Leonidas en Victoria is ontzettend lastig*
- Veel werk voor het bestuur. Een extra commissie kan de oplossing zijn, maar moet wel rekening mee gehouden worden.*

1020 *- Komend jaar hebben we de ideale situatie: het hele jaar door alleen op Leonidas, altijd op de maandagavond en altijd op redelijke tijden. Deze ideale situatie zouden we dan moeten opgeven.*

*Na het afwegen van alle voor- en tegenargumenten hebben we besloten om bij Leonidas te blijven. Er was veel onzekerheid over de beschikbaarheid van de velden op maandag, de zaalcapaciteit en op welke dagen deze beschikbaar zouden zijn, de financiële situatie van Victoria en het verkrijgen van subsidies voor een extra veld van de gemeente. In het komende jaar kunnen we elke maandag op Leonidas hockeyen met genoeg velden en zalen. Deze ideale situatie wilden we niet opgeven voor een onzekere toekomst.*

1030

Dhr. de Bruijn heeft een tip en zou op een reünistenborrel niet alleen reünisten uitnodigen, maar ook potentiële reünisten. Mej. Jellema geeft aan dat alle oudbesturen die geen lid zijn uitgenodigd, maar dat daar weinig reacties op kwamen. Dhr. Donkers haalt de late uitnodiging voor oudbesturen en reünisten aan. Mej. Jellema geeft toe dat door de feedback en het weinige animo het geen project is waar altijd zin in was. Als uit dertig aanwezigen op een oudbesturendiner maar drie aanmeldingen komen, kun je je afvragen of het nut heeft. Dhr. Alkemade is blij dat we bij Leonidas spelen en met de moeite die het bestuur neemt om de keuze goed toe te lichten.

**b. Secretaris Mej. E.L.H. Gadron**

1040

*Geachte leden en geachte aanwezigen. Afgelopen jaar begon voor mij zoals traditie met de uitschrijvingen en inschrijvingen. Dat zorgde voor 155 uitschrijvingen en 193 inschrijvingen, waardoor we 266 jaarlijkse leden hadden. Daarbovenop komen 11 halfjaarlijkse inschrijvingen. Dit is gedaan in combinatie met de teamcaptains, omdat zij nog wel mensen konden gebruiken. Er waren 78 mannen en 199 vrouwen in totaal. Er zijn voor komend jaar al 23 uitschrijvingen, waarvan er 3 reünist zijn geworden, en 8 inschrijvingen. We verwachten komend jaar, met het lustrumjaar, meer inschrijvingen in de komende periode. In totaal waren er dit jaar 35 Vrienden Van. Op dit moment zijn er 11 reünisten.*

1050

*Dit jaar werd de MOL voor het eerst maandelijks verstuurd in plaats van wekelijks. De gehele lay-out en inhoud is aangepast. De informatie in de MOL was daarom relevanter en bestond uit de activiteiten van het bestuur, activiteiten van de Activiteitencommissie, save the dates, uitleg over de spelregels en de competities, oproepen voor trainers, etc. Aan het begin van het jaar is er een nieuwe lijst aangemaakt met alleen de adressen van de huidige leden. Hierdoor heeft elk lid de MOL ontvangen en zijn er weinig verhalen gehoord van mensen die de MOL in hun Spam kregen.*

1060

*Voor het versturen van de MOL is er een vast moment aangehouden. Deze werd elke laatste maandag van de voorafgaande maand verstuurd. Hierdoor konden leden goed inschatten wanneer de MOL zou komen en kregen zij een goed beeld over wat er de maand daarna op de planning stond. Daarnaast werd er gebruik gemaakt van het plaatsen van de voornaam boven aan de mail, wat de mail een stuk persoonlijker maakt.*

*Al met al heeft dit ervoor gezorgd dat de MOL een stuk beter gelezen werd. In 2016-2017 was dit percentage 69.97%, in 2017-2018 63.05% en dit seizoen was dit percentage gemiddeld 77.93% (Najaarscompetitie 91.4%, zaalcompetitie 80.13%, voorjaarscompetitie 69.55%). Deze percentages liggen significant hoger dan de percentages van voorgaande jaren. Het experiment is dan ook zeker geslaagd en mijn advies is daarom ook om de MOL op deze manier voort te zetten.*



1070 Dhr. Donkers vraagt zich af of openingspercentages alles zeggen over de betrokkenheid van leden en vraagt zich af of dit ook leidde tot meer inschrijvingen. Hij voelde zich zelf minder betrokken. Mej. Gadron geeft aan dat er, ondanks de mindere promotie, meer clicks op inschrijfformulieren of sites in de Mol waren. Ze denkt dat als je minder vaak een mail krijgt van een vereniging, je hem sneller opent als je hem ontvangt. Dhr. de Bruijn vraagt zich of maandelijks niet te extreem is en stelt dat verder onderzoek noodzakelijk is. Hij stelt om de twee weken voor. Mej. Gadron vindt een vast moment wel belangrijk en stelt bijvoorbeeld ook een losse mail voor een groot evenement als het ledenweekend voor. Dit kan dan tijdens de volgende BALV of HALV besproken worden.

### c. Commissaris PR & Activiteiten Mej. J.A.C. Elsinga

1080 Mej. Elsinga zal ook alleen maar de evenementen vanaf de HALV benoemen in haar verslag.  
*We beginnen bij de borrellocatie, aangezien deze veranderd is gedurende het jaar. We hoorden 4 dagen voor de borrel in maart opeens dat de Stoep dicht zou gaan. We hebben toen contact gehad met Stalles en hebben daar de overige borrels georganiseerd. Het bier kostte hier €2. Ook konden we gratis naar de Vibes na onze borrels.*

1090 *Omdat er geld over was, hebben we dit jaar besloten ook nog een extra bierproeverij te organiseren bij Stalles. Dit hebben we de eerste maandag nadat het voorjaarsseizoen klaar was gedaan. De bierproeverij was een groot succes en het was leuk dat de leden elkaar, nadat het seizoen afgelopen was, nog een keer konden zien. We hebben gekozen voor 6 proefglasjes en een paar borrelplanken. Na de bierproeverij zijn we tóch nog één keer naar de pub gegaan, om het af te leren. Hier waren 42 mensen aanwezig.*

*Omdat BHF zijn laatste editie had, hebben we er dit jaar voor gekozen naar een ander toernooi te gaan in het pinksterweekend. Dit is Haags Hockey Open in Wassenaar geworden. De opkomst was minder dan we van tevoren ingeschat hadden, waardoor we helaas wat verlies hebben geleden op dit evenement. Echter mocht dit de pret niet drukken, want de aanwezigen hebben allemaal een harstikke mooi weekend achter de rug. Uiteindelijk hoorden we zelfs dat BHF helemaal niet doorging dit jaar. Twaalf mensen waren er het hele weekend, vijf anderen een half weekend.*

1100 *De eindejaarsbarbecue is dit jaar weer gehouden bij de rugby. Hier kunnen we zelf onze drank regelen en goedkoop barbecueën, waardoor dit ons weer de beste en gezelligste optie leek. Hier waren 91 leden aanwezig. Echter waren er een paar problemen, de koeling van de rugby was stuk en ook hun geluidsinstallatie had het begeven. Gelukkig was er voor beide problemen een oplossing. Jeroen heeft een box meegenomen en ik heb bij de Albert Heijn een zwembadje en heel veel ijs besteld, waardoor we het bier koel konden houden. Helaas was de Albert Heijn iets te laat met het bezorgen van hun boodschappen, waardoor de eerste leden al aanwezig waren toen wij de boodschappen uitlaadden. Ook dit jaar waren er weer twee jongens van de rugby die ons hebben geholpen achter de bar en de barbecue. Alles liep erg gesmeerd en iedereen heeft genoeg gegeten en gedronken. We hebben de avond afgesloten bij de Vrienden waar we gratis naar binnen konden. De ochtend na de barbecue hebben we de overige boodschappen teruggebracht en opgeruimd.*

1110 *Op de openbare Facebook zijn dit jaar wat foto's geplaatst door het jaar heen, om een visitekaartje voor Never Less op de social media te maken. Ook zijn er een paar 'openbare' evenementen*

gepromoot, zoals het gala. Hierdoor konden ook externen zichzelf op aanwezig zetten, wat hopelijk ook zorgt voor een stukje naamsbekendheid onder hun Facebookvrienden. Voor de interne Facebook heb ik dit jaar gekozen voor een nieuwe facebookgroep, omdat er in de oude besloten groep veel mensen zaten die allang geen lid meer waren. De nieuwe facebookgroep bevat nu alle huidige leden. In deze groep zijn alle evenementen gepromoot en foto's van activiteiten gedeeld. Berichten in de Facebookgroep worden gezien door een groot aantal leden, wat het een waardevol communicatiemiddel maakt.

1120

De Never Less instagram bestaat nog geen jaar, maar is een groot succes met 206 volgers en 32 berichten. Vooral in de Eureka week hebben we gebruik gemaakt van het medium door een bericht te promoten. Dit bereikte veel mensen en zou ik dus ook zeker aanraden te blijven doen! Gedurende het jaar zijn er veel posts verschenen met foto's van afgelopen of aankomende activiteiten. Ook omdat de leden tegenwoordig veel meer gebruik maken van Instagram dan van Facebook is dit een goede keuze geweest. Met heel veel plezier heb ik dit jaar de instagram aangemaakt en bijgehouden, ik hoop dat mijn opvolger de pagina nog groter kan maken!

1130

Dhr. de Bruijn vraagt zich af waarom er bij de BBQ geen kolen waren besteld. Mej. Elsinga kan hierop een mooi verhaal vertellen. Ze had contact gehad met de rugby en was er vanuit gegaan dat zij alles hadden. Dus we kwamen daar en we moesten tweeënhalve uur wachten tot de Albert Heijn kwam. Tot die jongen van de rugby vraagt "Ja, jullie hebben toch wel kolen besteld?", waarop ik nee antwoordde. Hij vroeg het nog een keer en ik zei weer nee en we dachten allemaal dat hij een grapje maakte, omdat het zo over kwam. Tot het moment dat ze de BBQ aan wilden zetten en hij zich afvroeg waar de kolen waren. Dus toen moesten Dhr. Vester en Mej. Neuteboom snel kolen halen.

1140

Dhr. de Bruijn haalt hierna de mooie Instagrampagina aan, maar vraagt zich wel af waarom het kuikenpak niet is gepromoot op deze manier, omdat deze niet verhuurd is dit jaar. Er worden veel inkomsten misgelopen zo. Er wordt gelijk een **actiepunt** van gemaakt, dat het kuikenpak op Instagram moet komen zodat het verhuurd gaat worden. Mej. van der Klugt kijkt om haar heen en ziet dat iedereen het behoorlijk heet heeft. Ze stelt voor dat tijdens de volgende warme ALV, het zwembadje mee moet. Er wordt ook hier een **actiepunt** van gemaakt.

#### **d. Commissaris Technische Zaken Dhr. J.E. Vester**

1150

We begonnen een jaar geleden in de zomer met als hoogtepunten de eureka week, de flyers, de aftermovies en de open avonden. Gelukkig had ik daar in het begin van het jaar veel tijd voor. De relatie met Sodapop, onze shirtleverancier, is dit jaar uitgebreid. Ik adviseer dan ook om hen volgend jaar ook te benaderen. De faciliteiten in de winter voor volgend jaar zijn al geregeld en die worden al een stuk beter dankzij de mooie blaasbal. Hierdoor zal de aansluiting met de teams hopelijk verbeteren. Door het jaar heen zijn bijvoorbeeld de scheidsrechtersmapjes geïntroduceerd en dit was een groot succes.

In het voorjaar was er helaas een grote afwezigheid bij teams. Dankzij een oproep aan de teamcaptains waren de laatste twee avonden weer iets beter bezocht. Er werd bijvoorbeeld een bonus gegeven bij de laatste training voor sportiviteitspunten en toen kwamen er ineens wel mensen. Ik hoop dat het probleem van de opkomst langzaam gaat vervagen.

Het volgende punt wordt ingeleid door een kort filmpje over de hitte.

1160 *Het was 35 graden, de brandende zon. Ik was alleen. Alleen ik en twee containers. Dit waren de condities waarin ik dinsdag verkeerde, bij het tellen van de ballen. Geen water, geen beschutting, helemaal niks. De aantallen materialen zijn niet heel positief. 28 sticks, 99 hesjes en 246 ballen. Dat betekent dat er in een jaar tijd 43 ballen en 7 sticks weg zijn. Het gebeurde te vaak dat sticks in het clubhuis lagen of bij de gevonden voorwerpen en ik wil het nieuwe bestuur dan ook meegeven om dit beter mee te geven aan de leden. Ook de promoshirts zijn geteld. Dit zijn er 32 al waren er 40 besteld. Dit betekent dat ook hier 8 shirts missen. Het gaat om 1 vrouwen small, 3 vrouwen medium, 3 mannen medium en 1 mannen large. Ook dit roept vraagtekens op al gaven er vorig jaar wel mensen aan deze nog thuis te hebben.*

1170 Dhr. de Bruijn begint met de bekenning dat hij een shirt thuis heeft liggen en dat hij teleurgesteld is in het getoonde filmpje. Hij is beter gewend. Daarnaast vraagt hij zich af welke methode om ballen te tellen het meeste is gebruikt afgelopen jaar. Dhr. Vester geeft aan dit per twee gedaan te hebben. Mej. van der Klugt heeft het idee om alle mensen die mee hebben geholpen aan de open avonden of Eurekaweek een appje te sturen of zij nog een shirt hebben. Er volgt een **actiepunt** om dit door het komende bestuur op te pakken.

Dhr. Donkers vindt het interessant om te horen wat iedereen zijn persoonlijke hoogte- en dieptepunt was. Mej. Jellema vindt de reünistenborrel een dieptepunt en het gala een hoogtepunt vanwege de grote aanwezigheid, het eten met het bestuur en alle dates, het spreken voor een grote groep en de mooie avond. Dhr. Donkers vraagt zich of Dhr. van Leent het geen belediging vindt dat hun lijstje niet als hoogtepunt werd genoemd. Het antwoord is duidelijk: "Zeker niet.". Ook het hoogtepunt van Mej. Gadron was het gala. Haar dieptepunt was dat Mej. Elsinga hun stapavond eerder moest verlaten omdat haar vriend naar huis gebracht moest worden. Dhr. van Leent vond het hele jaar een hoogtepunt vanwege de vier mensen om hem heen. Ook hij noemt het gala en de reünistenborrel. Dhr. Vester praat voor zijn beurt en noemt de laatste avonden toen mensen weer op kwamen dagen en meewerkten en de vele dieptepunten waren andere maandagavonden als hij weer alleen de ballen opruimde of een stick terug in de container moest stoppen. Mej. Elsinga noemt het gala en het HHO als hoogtepunten, omdat je bij het toernooi veel beter kunt bonden. Haar dieptepunt is haar schoenkeuze van vanavond.

1190 De vergadering wordt om 00:42 geschorst en om 01:04 hervat.

## **21. Voordracht Bestuur 2018-2019**

### **a. Voorzitter Dhr. C.J. de Winter**

Dhr. de Winter stelt zich voor als Casper de Winter. Hij is 23 jaar en bezig met zijn tweede master econometrie. Volgend jaar wordt zijn zevende jaar bij Never Less en hij is al Commissaris Technische Zaken van het 26<sup>e</sup> bestuur geweest. Hij hoopt het kort te houden, want hij pakt de volgende ochtend vroeg het vliegtuig.

1200 Dhr. de Bruijn vraagt zich af hoeveel winters Dhr. de Winter heeft meegemaakt. Hij antwoordt dat hij er genoeg heeft gezien en daarom hoopt een doorgewinterde voorzitter te zijn. Op een vraag van Mej.

van der Klugt antwoordt Dhr. de Winter dat hij het beste gedijt bij koud weer en dat het daarom jammer is dat het vanavond zo warm is tijdens deze ALV. Hij probeert zich staande te houden. Dhr. de Bruijn vraagt zich af of hij niet wil dat het het hele jaar winter is, maar Dhr. de Winter kan best ook genieten van de zomer. Dhr. Vester vraagt zich af wat Dhr. de Winter vindt van het nummer Het Werd Zomer van Rob de Nijs. Hij heeft graag dat Dhr. Vester het nummer even zingt of neuriet, maar dit gebeurt niet.

1210 Mej. van der Klugt vraagt zich af hoe de beoogde voorzitter aan het einde van het jaar zijn tweede oudbestuursdas gaat dragen. Ze stelt naast elkaar, aan elkaar geknoopt, achterop, om het hoofd of om de middel voor, maar Dhr. de Winter gaat hier nog het hele jaar over nadenken. Mej. de Bode wil weten hoe vaak Dhr. de Winter op de voosboom gaat komen. Dhr. de Winter begint dat het het dertigste bestuur is, maar voordat hij kan beginnen over hoe dertig geschreven kan worden door 3 X-en, joelt en applaudiseert de zaal al om het doel van 30. Dhr. de Bruijn denkt in de ontstane verwarring dat Dhr. de Winter zelfs 3 keer 30 bedoelt.

Vervolgens vraagt Dhr. de Bruijn hoe Dhr. de Winter het vindt dat de winterperiode de minst favoriete hockeyperiode is bij Never Less. Hij geeft aan zaalhockey zelf juist mooi te vinden, dus hij vindt het jammer. Op de vraag hoe hij deze periode wil gaan promoten, antwoordt Dhr. de Winter dat er meer winter uitgestraald moet worden en dat hij daarvoor de geschikte persoon is. Dhr. van Leent wil vanwege de leus "Winter is coming" zonder spoilers weten welk seizoen van Game of Thrones Dhr. de Winter het best vond. Het antwoord is boek vijf. Op de vraag van Mej. de Bode over wintersport of zomervakantie antwoordt Dhr. de Winter dat hij het liefst in de zomervakantie naar wintersportgebieden gaat. Mej. Gadron haakt hierop in met de zomer- en de wintertijd, maar zijn duidelijke voorkeur ligt hier zonder twijfel bij de wintertijd.

Dhr. Donkers valt het op dat het de hele tijd over winter gaat. Hoe gaat Dhr. de Winter ervoor zorgen dat het zomerseizoen niet ondergesneeuwd raakt? Dhr. Roobol wil nu weten: Wie wint er de voosboomcompetitie komend jaar? Dhr. de Winter geeft aan dat op de BBQ al duidelijk werd wie er voor willen gaan. Dhr. de Bruijn wacht nog steeds op een uitgebreidere voordracht van Dhr. de Winter waarop hij toegeeft niet gezegd te hebben dat hij er zin in heeft.

1230

#### **b. Secretaris Mej. S.G. Boskamp**

Mej. Jellema roep Mej. Boskamp naar voren en stelt zichzelf voor met haar naam, Sarah, en leeftijd van 20 jaar. Ze studeert criminologie en kan niet wachten op de vragen.

1240 Mej. van der Klugt neemt het woord: Stel dat u kampeert in een bos, hoe gaat u dan met de winter om? Mej. Boskamp zou een vuurtje stoken en een paar slaapzakken meenemen. Dit roep al gelijk vragen op. Op de test van Mej. de Bode over haar lievelingskleur, antwoordt Mej. Boskamp netjes groen. Mej. van der Klugt is als Kascolid wederom geïnteresseerd in cijfers en vraagt naar het aantal lijntjes in haar voosbos. Mej. Boskamp geeft een paar aan, maar dat dat helemaal aan het aantal leuke jongens ligt. In het vervolg wordt een paar gespecificeerd tot twee tot vijf.

Dhr. de Bruijn begint over een ander metafoor. Stel, Never Less is een schip. Mej. Boskamp is helaas zeeziek, maar als ze dat niet zou zijn, zou ze chillen op het dek. Op een vraag van Mej. de Bode over

1250 Vrienden Van, geeft ze aan ze maandelijks te willen mailen. Dhr. Leenders weet dat Mej. Boskamp uit de mooiste stad van Nederland komt en wil weten hoe we komend jaar haar Maastrichtse roots terugzien. Ze vertelt dat Maastricht altijd gezellig is en iedereen in is voor een feestje en borrels en dat hoopt zij dus ook. Op een vraag van Mej. van der Klugt vertelt Mej. Boskamp dat ze liever niet wil dat het het hele jaar winter is en stiekem meer van de zomer houdt.

### c. Penningmeester Mej. L. Bakens

Vervolgens mag Mej. Bakens naar voren komen. Ze heet Linde, is 20 jaar en zit in haar tweede jaar economie en econometrie aan de Erasmus universiteit.

1260 Mej. van der Klugt is gelijk benieuwd of Mej. Bakens kan koken. Op het antwoord dat de Kasco het vast zal overleven, geeft Mej. van der Klugt aan dat ze gelukkig nog een paar maanden kan oefenen. Dhr. de Bruijn stelt een kookworkshop voor, maar als beoogd penningmeester zou Mej. Bakens eerder naar YouTube filmpjes kijken. Mej. van der Klugt gaat nog verder door te vragen of ze bereid is catering in te huren. Mej. Jellema grijpt in en ze vraagt zich af of de diners van Dhr. van Leent en Mej. de Ridder zo traumatisch slecht waren dat Mej. van der Klugt nu over catering begint. Het was inderdaad onder het niveau dat ze gewend zijn.

1270 Mej. de Bode wil weten wat afgelopen jaar haar favoriete commissie was. Mej. Bakens geeft toe dat ze de Kasco zou moeten zeggen, maar ze heeft wel erg genoten van de feesten van de Acisie. Mej. van der Klugt begint over de voosboom en Dhr. de Bruijn vraagt welk getal zij wil afbakenen. Op aanraden van Dhr. Roobol zegt Mej. Bakens zeven.

### d. Commissaris PR & Activiteiten Mej. L.E.P. van der List

Mej. van der List wordt naar voren geroepen. Ze heet Liselotte, is 21 jaar en studeert rechten. Ook zij heeft er volgend jaar veel zin.

1280 Dhr. Donkers wil weten wat er op haar bucketlist staat. Hierop antwoordt Mej. van der List dat ze een heel gaaf lustrumgala neer wil zetten. Dhr. Roobol vraagt zich af wie er op haar bucketlist staat. Mej. van der List zegt dat ze geen namen kan noemen en dat dat vanzelf komt. Mej. van der Klugt wil weten met welke list Mej. van der List de voosboomcompetitie zal winnen? Hier zal Mej. van der List later op terugkomen. Er wordt een **actiepunt** van gemaakt.

Dhr. Delabia komt ook uit de buurt van Roosendaal en vraagt hoe we dat komend jaar terug gaan zien. Mej. van der List geeft aan vooral Brabantse gezelligheid. Dhr. Roobol mist een duidelijke lijn in de kleding die het beoogde bestuur aan heeft getrokken. Hij ziet teveel verschillende kleuren. Mej. van der List vindt de verschillen juist prima.

1290 Mej. van der Klugt wil weten of Mej. van der List het warm of koud van de winter krijgt. Ze geeft hierop aan veel kleding nodig te hebben om het warm te krijgen. Op de vraag van Mej. Gadron op welk evenement Mej. van der List de meeste lijntjes zal scoren antwoordt ze het ledenweekend, omdat deze het langst duurt. Dhr. de Bruijn haalt kamperen in het bos weer aan en vraagt zich af welke list ze zal verzinnen om de winter te overleven. Ook Mej. van der List zou vuur stoken. Op de volgende

metafoor die Dhr. de Bruijn aanhaalt geeft Mej. van der List aan voor stabiliteit te zorgen door het anker te zijn.

**e. Commissaris Technische Zaken Mej. R.E.M. van Zeelst**

Het is tijd voor Mej. van Zeelst om door Mej. Jellema naar voren geroepen te worden. Om verdere vragen te voorkomen stelt Robin zich voluit voor. Verder is ze 22 jaar oud en studeert bedrijfskunde.

1300

Stel Never Less is een schip. Mej. van der Klugt heeft net al gehoord dat er een anker aanwezig is, maar hoe gaat Mej. van Zeelst het schip verder afremmen? Mej. van Zeelst geeft aan dat er voldoende informatie moet zijn zodat de mensen die het anker bedienen weten hoe ze er mee om moeten gaan. Dhr. Donkers geeft toe dat hij niet de beste is met cijfers, zo is al vaker gebleken deze avond, maar gemiddeld genomen ambiëren haar bestuursgenoten 12 lijntjes. Hij vraagt zich af hoe Mej. van Zeelst dit gemiddelde af wil remmen. Daarop kan Mej. van Zeelst Dhr. Donkers tevreden stellen: ze heeft een relatie.

1310

Mej. van der Klugt haalt aan dat haar voorganger, Dhr. Vester, afgelopen jaar op tv is gekomen. Ze wil weten of Mej. van Zeelst dit ook wil bereiken om zo Never Less te promoten. Als de optie voorbij komt, zou ze het zeker doen. Dhr. de Bruijn vraagt zich af hoe Mej. van Zeelst dit jaar de ballen wil tellen. Ze geeft hierop aan geen grote handen te hebben en het daarom twee per twee te willen doen. Op een vraag van Mej. van der Klugt geeft Mej. van Zeelst aan met de winter het liefst voor de open haard te zitten. Mej. de Bode wil voor de verandering het schip aanhalen. Zou Mej. van Zeelst haar medebestuursgenoten adviseren om de lijntjes binnenboord te houden of buitenboord te gooien? Vanwege de ledenbinding ziet zij ze uiteraard het liefst binnenboord.

**22. Decharge Bestuur 2018-2019 met uitzondering van de voorzitter**

1320

Mej. Jellema neemt het woord en gaat al haar bestuursgenoten langs.

**a. Secretaris Mej. E.L.H. Gadron**

*Lieve Es, het was een heftig jaar. Ik had de eer om je vorig jaar al te leren kennen. We zaten in een team met veel ouwe lullen, om het zo te zeggen, waar we goed bevriend mee werden. Ook daardoor werden we allebei gestimuleerd om een bestuursjaar te doen en hoe blij was ik toen ik zag dat jij ook in het bestuur zat. Het was een jaar met ups en downs, persoonlijke omstandigheden. Maar het was vooral een jaar waarin ik je nog beter heb leren kennen. Door samen te eten, samen te borrelen, door samen leden te verzorgen op het ledenweekend, dat zijn dingen die je nooit meer vergeet. Maar ook als we bijvoorbeeld met Juud niet zomaar een wijntje bestelden, maar gelijk een flesje. Het was altijd leuk om te kletsen en het was een eer om met je samen te werken. Bedankt voor je inzet. Met de volgende hamerslag dechargeer ik Mej. Gadron.*

1330

**b. Penningmeester Dhr. B.A.J. van Leent**

*Lieve Bob. Een jaar geleden had ik je nog nooit gezien. Op de bestuursinteresseborrel zag ik je voor het eerst. Het afgelopen jaar heb ik je heel goed leren kennen. En, daarmee bedoel ik dat je te lui bent om*

1340 *drie minuten te fietsen. Maar ook, je inzet dit jaar en hoe enthousiast je altijd bent. Je dedication het hele jaar door. Hoe je twee studies wist te combineren met het bestuursjaar en de Kasco nooit iets op je aan te merken had. Hoe precies je was, wat ook voor mij heel fijn was. En natuurlijk ontzettend mooie avonden, hoe je altijd toch wel heel subtiel een riet-adtje aanbod. Nee Es, dat kan je wel. Hoe we samen in de Vrienden belandden na het vriendentoernooi. Hele mooie avonden, het was een eer om met je samen te werken. Ik wil je bedanken voor je inzet. Het was fantastisch. Met de volgende hamerslag dechargeer ik Dhr. van Leent.*

**c. Commissaris PR & Activiteiten Mej. J.A.C. Elsinga**

1350 *Lieve Juud. Jou kende ik al een beetje, van het BHF. Daar hadden we al gepraat of we wel bestuur zouden worden. Dat was gelukkig zo. Het was een jaar waarin we ook ontzettend veel hebben gemaakt. Hoe we elke keer met het hele bestuur zeiden, we gaan niet weer naar West om naar jou te gaan. En gelukkig was je ook bereid om elke week heel lief naar Bob toe te gaan die zijn huis weer openstelde. Waar we blootgesteld aan bacteriën werden, ik wil het niet weten. Hoe je je toch altijd wilde inzetten, dat je zo erg je best deed om alle evenementen neer te zetten, ook al had je soms gezeik van mensen. Want mensen konden zeuren over alles. Je hebt fantastische evenementen neergezet en ik ben heel erg trots op je. Samen HHO was ook zo'n hoogtepunt. Hoe we samen donuts hebben gehaald op de weg er naar toe en toen 's avonds verkleed als K3 weer helemaal los zijn gegaan. Het was fantastisch. Dus Juud, bedankt voor je inzet. Met de volgende hamerslag dechargeer ik Mej. Elsinga.*

1360 **d. Commissaris Technische Zaken Dhr. J.E. Vester**

1370 *Lieve Jeroen. Het moment is bijna daar, je bestuursjaar zit er op. Ik weet dat je het heftig vindt om uit handen te geven. Het is toch wel een beetje je kindje. Het is iets waarin je het hele jaar alles hebt gegeven. Je tijd, je moeite, aandacht, nieuwe ideeën, wanneer je alles eraan deed ook al werkte het soms niet perfect. Maar het was ook, naast je inzet van wedstrijdschema's, website en aftermovies, je gezelligheid, je slechte woordgrappen, je memes. Alle leuke verhalen, hoe je je toch ongemakkelijk voelde bij First Dates, dat we hebben overwogen een interventie te houden voor je casinoverslaving, het zijn dingen die ik nooit zal vergeten. Ik denk dat ik nog nooit iemand heb ontmoet die zo gepassioneerd is over Never Less. Dat was zo leuk om mee samen te werken. Bedankt. Dus met de volgende hamerslag dechargeer ik Dhr. Vester*

**23. Intallatie Voorzitter 2019-2020/Decharge Voorzitter 2018-2019**

**a. Voorzitter Mej. E.E. Jellema**

Mej. Jellema praat verder.

1380 *Het is nu echt tijd om het stokje over te dragen. Ik heb de eer om dat over te mogen dragen aan iemand met ontzettend veel ervaring, die al jaren bij Never Less zit en veel mensen kent. En ook, ondanks alles wat hij hier al in heeft gestopt, nog zoveel energie en moeite kan vinden om komend jaar fantastisch te maken. Samen met vier ontzettend leuke meiden, samen met de lustrumcommissie, samen met de nieuwe commissies die opgericht gaan worden. Dat is ontzettend bijzonder en ik weet zeker dat je het fantastisch gaat doen in het bijzondere dertigste jaar.*

*Ik vind het heftig om het stokje over te dragen, ook voor mij is het een jaar geweest waar ik veel tijd in heb gestoken. Hoe het je toch altijd bezighield, duizenden appjes per dag over dit of dat. Maar toch zo leuk als je honderden mensen tegenkomt op de campus. Het is zo leuk om zoveel mensen te leren kennen. Ik wil het dertigste bestuur ook meegeven dat het zo'n fantastisch jaar is. Dit ga je nooit meer vergeten, dus maak er een fantastisch jaar van en geniet ervan. Het is nu echt tijd om het stokje over te dragen.*

1390

Er volgt een luid applaus. Met de volgende hamerslagen wordt Mej. Jellema dechargeerd en wordt voorzitter Dhr. de Winter geïnstalleerd.

#### **24. Installatie Overige Bestuursleden 2019-2020**

Dhr. de Winter begint met het installeren van zijn medebestuursgenoten, Mej. Boskamp, Mej. Bakens, Mej. van der List en Mej. van Zeelst. De vergadering wordt om 01:44 geschorst en om 02:00 hervat.

#### **25. Bekendmaking Bestuursopdrachten 2019-2020**

1400

Voor de bestuursopdrachten bekend worden gemaakt, wisselt het bestuur cadeaus uit met elkaar. Onder andere de gegraveerde beeldjes voor het oude bestuur en de stressworst vallen in de smaak.

Mej. Jellema vertelt de bestuursopdrachten. De eerste opdracht is zoals gewoonlijk de ledenbinding. Deze avond zijn al mooie plannen gepresenteerd die essentieel zijn om de leden actiever te maken. Maar de invulling is natuurlijk helemaal aan jullie. De tweede bestuursopdracht gaat over social media. Een jaar geleden is de Instagrampagina opgericht en het is belangrijk om dit door te zetten. Daarom is er een opdracht van gemaakt. De nieuwe leden moeten erbij betrokken worden en er moet veel gepost worden. Maar de opdracht gaat ook over de facebook. Maak er iets moois van.

1410

Bestuursopdracht drie gaat over sponsoring. Never Less is een grote vereniging zonder echte grote, goed lopende samenwerkingen. Het helpt dat er in de lustrumcommissie een extra iemand verantwoordelijk is voor de sponsoring, maar ook vanuit het bestuur moeten er meer contacten komen die waarde hebben voor de leden.

De vierde opdracht gaat over reünisten en vrienden van. Zoals al meerdere malen ter sprake is gekomen is dat iets waarin wij wellicht tekort zijn gekomen. Maar aangezien zij zeer waardevol zijn, willen we jullie dwingen met deze bestuursopdracht om ze meer te betrekken, om reünisten aan te trekken. De laatste opdracht is de website die net nieuw vormgegeven is. Er mist op dit moment nog een complete, actuele update met informatie. De opdracht is om de website perfect te maken op basis van de inhoud die je kan vinden. Succes.

1420

#### **26. Voordracht Kascommissie 2019-2020**

- a. Dhr. H.S. de Bruijn
- b. Mej. L.M.A. van der Klugt
- c. Dhr. B.A.J. van Leent
- d. Dhr. J.E. Vester



1430 Ze zijn alle vier al vaak aan het woord gekomen deze avond en behoeven geen verdere introductie. Ook uit de zaal komen geen vragen. Ze zijn het nog niet eens met het voorzittersschap binnen de commissie, maar hier komen ze later op terug.

### **27. Installatie Kascommissie 2019-2020**

De Kascommissie wordt ingeslagen met 4 slagen om 02:12.

### **28. Voordracht Beleidsadviescommissie 2019-2020**

- 1440
- a. **Dhr. H.A. Donkers**
  - b. **Mej. M. van Winkoop**
  - c. **Mej. L.Z. Neuteboom**
  - d. **Mej. E.E. Jellema**

Ook voor hen is geen introductie meer nodig na vanavond. Mej. van der Klugt heeft een vraag aan Dhr. Donkers. Speciaal voor hem en zijn gebreken wil zij dat er volgende keer een vliegje of ander richtpunt in het toilet zit. Er wordt een **actiepunt** van gemaakt. Dhr. Donkers geeft als reactie dat het toilet lekt. Dhr. de Bruijn wil weten hoe Dhr. Donkers verandering gaat brengen in zijn steeds terugkerende patronen op de voosboom. Dhr. Donkers pocht dat hij zelf niet heel actief is, maar altijd wordt geregeld en dat het allemaal afhankelijk is van hoe het aankomende ledenbestand er uit ziet.

### **29. Installatie Beleidsadviescommissie 2019-2020**

1450 De Beleidsadviescommissie wordt met vier hamerslagen ingeslagen om 02:14. (12)

### **30. Voordracht LustrumCommissie 2019-2020**

- 1460
- a. **Voorzitter Mej. A. van Verre**
  - b. **Secretaris Mej. L.C. Kester**
  - c. **Penningmeester Dhr. T. L. de Legé**
  - d. **Commissaris Extern Mej. N. van der Walle**
  - e. **Commissaris Sponsoring en Media Mej. S.H. Meijer**

Ze stellen zich allemaal kort voor. Anne van Verre is 19 jaar en studeert IBCoM. Lisa Kester is 18 en studente bedrijfskunde. Nienke van der Walle is 20 jaar en Selke Meijer is 19 jaar. De afwezige Dhr. de Legé heeft al van zich laten horen met het ingezonden bericht eerder op de avond.

Mej. van der Klugt wil weten of Mej. van Verre haar voosboomlijntjes meestal al van verre aan ziet komen. Dit is echter niet het geval. Ook vraagt ze zich af hoeveel lijntjes Mej. Kester zou behalen als Dhr. Vester er niet zou zijn. Het antwoord is twee. Dhr. de Bruijn wil weten hoe Mej. van der Walle staat tegenover extern regelen. Ze heeft geen voorkeur tussen intern en extern regelen.

1470 Mej. Gadron wil weten of de lustrumcommissie al grootse plannen heeft. Het eenduidige antwoord is ja, maar ze willen nog geen tipjes van de sluier geven. Dhr. Vester vraagt zich af hoe Dhr. de Legé wordt genoemd als hij bij iemand blijft slapen. De aanwezigen van de commissie zeggen in koor: Dhr.

de Logé. Er volgt hier en daar een gnuif. Dhr. de Bruijn heeft een betere opmerking en begint: Stel Never Less is een schip dat zinkt. Springt Mej. van der Walle dan als eerste op wal? Ze reageert gevat dat zij van de wal is en dus vanaf de wal op het schip springt om iedereen te redden. Mej. Gadron begint over de Mol. Ze wil graag weten of ze stukjes willen schijven daarvoor en of ze dit foutloos kunnen. Dit moet gelukkig goedkomen.

### 31. Installatie LustrumCommissie 2019-2020

1480

De Lustrumcommissie wordt ingeslagen om 02:20 met het vaste ritueel: een vijftal aan hamerslagen.

### 32. W.V.T.T.K.

Mej. van der Klugt is het niet eens met de drooglegging aan het einde van het nieuwe bestuur. Dhr. de Winter belooft dat er de volgende keer voldoende ingekocht zal worden. Daarnaast hoopt hij dat het de volgende keer minder warm is, waardoor er minder gedronken hoeft te worden. Dhr. Vester is het opgevallen dat Dhr. de Winter wellicht zijn roeping als timmerman heeft gemist. Dhr. Roobol heeft een **actiepunt** en wil dat het bestuur de volgende keer universeler gekleed gaat. Daarnaast wil hij van Dhr. Vester weten waar het winkelmandje is. Dhr. Vester heeft deze nog wel en geeft aan dat deze niet meer in goede staat is en hij niet vond dat deze per se in de vereniging moest blijven.

1490

Dhr. de Bruijn weet dat de notulen van de vorige ALV nog niet waren goedgekeurd. Mej. Gadron reageert hierop dat de notulen zijn aangepast en heeft deze aan Mej. Boskamp meegegeven. De volgende ALV zullen de notulen nog officieel worden goedgekeurd. Er wordt een **actiepunt** van gemaakt. Verder komen er geen dingen ter tafel.

### 33. Rondvraag

1500

Zowel Dhr. Leenders, Dhr. Alkemade, Mej. van Beurden, Dhr. Delabia, Mej. Meijer, Mej. van der Walle, Mej. Kester als Mej. van Verre hebben geen vragen meer op dit tijdstip.

Dhr. Roobol heeft nog wat aan te merken op de kledingkeuze van de Lustrumcommissie. Aangezien dit geen vraag is, wordt de rij verder afgegaan.

Mej. van der Klugt, Dhr. de Bruijn, Mej. Jellema hebben geen vragen.

Mej. Gadron wil weten of het bestuur al een stapavond is gepland. Dhr. de Winter antwoordt dat er al karaoke-ideeën zijn, maar dat de komende weken nog erg druk zijn. Maar dit komt zeker goed.

Ook Dhr. van Leent, Dhr. Vester, Dhr. Donkers, Mej. van Winkoop, Mej. Elsinga, Mej. van Zeelst, Mej. van der List, Mej. Bakens, Mej. Boskamp en Dhr. de Winter hebben geen vragen.

1510

### 34. Sluiting

Dhr. de Winter sluit de Wisselings Algemene Ledenvergadering van 28 en 29 juni om 02:26.