

Notulen der Wisselings Algemene Ledenvergadering

21 oktober 2016

- Aanwezig:** Charles Van der Beek, Sanne Izelaar, Michael van Enkhuizen, Tessa Hendriks, Casper de Winter (bestuur), Sjoerd Peters, Mylène van Winkoop, Frédérique de Bode, Tessa Boon, Kristan van Baal (beoogd bestuur), Vincent van Moorselaar (Beleids Advies Commissie), Sabine van den Berg (beoogd Beleids Advies Commissie) Ruud Moers (Kascommissie), Melissa de Jonge (Beoogd Kascommissie) Froukje van der Plicht, Veerle Visch, Wouter Tordoir (Beoogd Activiteitencommissie),
- 5
- 10 Bart van Baal, Janneke de Vries, Sebastiaan Frommé, Roselies Piersma, René Kock, Bram van der Doelen, Ernst – Jan Griffioen, Sterre Sanglier, Luca Besse.

- Afwezig:** Stijn Foppen, Elsemieke van Poppel, Tessa Kooiman (Beleids Advies Commissie), Thomas Rümke, Claudine Maas (Kascommissie) Iwan Post (Beoogd Kascommissie), Lisanne Oudendijk, Rocco van der Mark, Vivienne Verkroost, Stijn donkers (Activiteiten commissie)
- 15

Veel voorkomende afkortingen

ALV	Algemene Ledenvergadering
HALV	Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering
WALV	Wisselings Algemene Ledenvergadering
MOL	Mail onder leden
Never Less	Erasmus Hockey Vereniging Never Less
Kasco	KasCommissie
Leonidas	Rotterdamse Hockey Vereniging Leonidas
BAC	Beleids Advies Commissie
K.A.R.L.	Kaarsen, Activiteiten, Ronselen van gelden, Ledenbinding
HBO	Hoger Beroepsonderwijs
KMT	Kennismakingstijd
T.o.v.	Ten opzichte van
KNHB	Koninklijke Nederlandse Hockey Bond
Erasmus Sport	Stichting Erasmus Sport
EBHBD	Eerste Hulp Bij Hockey Doos
Acsie	Activiteitencommissie
LuCo	Lustrumcommissie

1. Opening

- 20 Voorzitter Dhr. Van der Beek opent de vergadering om 20:19 uur.

2. Mededelingen

- Dhr. Van der Beek stelt voor om Dhr. Moers als chef frituur aan te wijzen. Er wordt gestemd. De ALV stemt voor. Eerst moet het frituurvet erin zegt Dhr. Kock. Dhr. Van Moorselaar zegt dat hij wel instructies moet krijgen. Dhr. Van der Beek wil graag een aantal mededelingen doen. Er mag alleen buiten gerookt worden. Na 23:00 uur mag er geen geluidsoverlast meer zijn in verband met de omwonenden. Na 23:00 uur moet er ook veel zachter met de hamer geslagen worden. Het biertje van
- 25

Mej. Hendriks stroomt over. Dhr. Van der Beek begint over de sfeer. Hij wil graag de lijn van de HALV doorzetten. Dhr. Van der Beek verzoekt iedereen te gaan staan en zet het clublied in.

30

Mej. Piersma vraagt waar de statuten zijn. Dhr. Van der Beek zegt dat ze deze digitaal kunnen opzoeken. Helaas mag hij na het printwerk voor de WALV voor twee jaar niet printen. Dhr. Van Moorselaar wil de volgende keer de statuten erbij. Er wordt een actiepuntje van gemaakt.

35 **3. Vaststellen Agenda**

De agenda is goedgekeurd.

4. Ingekomen Stukken

Er is een ingekomen stuk van mej. Oudendijk. Dhr. Van der Beek leest het stuk voor.

40

Het ingekomen stuk van Mej. Oudendijk

Beste leden,

45

Helaas kan ik er vanavond niet bij zijn. De reden hiervoor is dat ik op vakantie ben, die al geboekt was voordat deze datum bekend was. Mijn verslag van de Activiteitencommissie zal worden voorgelezen later deze avond.

50

Ik wil de leden graag bedanken voor hun enthousiasme tijdens de activiteiten. Ik heb zelf een leuk jaar gehad en er veel van geleerd. Vooral in het contact leggen met andere partijen vind ik mijzelf verbeterd. Helaas was ik wat minder actief aan het einde van het jaar omdat ik wat meer aan school moest doen om het jaar te halen. Ik wens mijn opvolger Mej. Visch alvast veel succes, ik had geen betere opvolger kunnen wensen!

55

*Ik wens iedereen een fijne ALV (probeer niet het record van vorig jaar te verbreken),
Met vriendelijke groet,*

Lisanne Oudendijk

Voorzitter Activiteitencommissie 2015-2016

60

Dhr. Moers, de frituurkoning van de avond, komt binnen lopen. Er ontstaat rumoer. Dhr. Van der Beek stelt voor dat de chef frituur zich meteen gaat inzetten. Dhr. Van Moorselaar vraagt of Dhr. Moers zijn schort wil tonen. Dhr. Van der Beek vertelt een verhaal over de foto op het schort. Het was van een vakantie. Dhr. B. van Baal vraagt aan Dhr. Moers of iets opvalt. Oh nee, de statuten zijn er niet! Maar gelukkig zijn er extra notulen uitgeprint.

65

5. K.A.R.L. Model

70

Mej. Piersma zegt dat de kaarsen in wijnflessen moet zitten. Bij de HALV zullen de kaarsen in wijnflessen zitten. De kaarsen staan aan. Er is extra verlichting in de kamer aan de zijkant. Dhr. Van Moorselaar zegt dat kerst pas over een paar maanden is, maar hij voelt de mooie sfeer nu al. Dhr. Van der Beek wil toch wat minder licht in de zaal. Hij houdt niet zo van in het middelpunt staan. Dhr. Van Moorselaar zegt dat hij daarvoor op de verkeerde plek is. De andere punten komen in andere agendapunten. Mej. Piersma vraagt waarom de andere punten niet worden uitgelegd. Mej. Piersma zegt dat het model dan net zo goed kan worden geschrapd. Het heeft geen toegevoegde waarde op deze manier. Dhr. Van Moorselaar is het daar niet mee eens. Dhr. Van der Beek zegt dat ze handig zijn omdat hij er dan bewust van is dat ze aanwezig zijn. De punten hoeven niet hardop worden genoemd. Mej. Van den Berg zegt dat de leden het dan kunnen ook kunnen vragen. Mej. Piersma is het hier niet

75

80 mee eens. Dhr. Van der Beek legt het nog een keer uit voor de nieuwe mensen. K, voor kaarsen, A voor activiteiten, R voor ronselen van gelden en L voor ledenbinding. Dat is het K.A.R.L. Model. Dhr. van Moorselaar wil het houden maar er het K.E.A.R.L. model van maken omdat de EHBO-doos altijd na de kaarsen wordt benoemd. Er wordt geopperd om er het K.A.R.E.L. model van te maken. Er wordt gestemd om het naar K.A.R.E.L. model te veranderen.

- Tegen: 2

- Voor: 13

- Onthouden van stemmen: 3

85

Het K.A.R.L. Model zal veranderd worden in het K.A.R.E.L. Model.

6. Goedkeuren Notulen HALV (24-03-2016)

90 Mej. Piersma heeft erg gelachen met het lezen, het is goed uitgelegd en de sfeer is goed weergegeven. Ze geeft haar complimenten. Mej. Izelaar bedankt haar. Dhr. Van Moorselaar vraagt zich af of er nog wat met de titel: egotripper van de week, eindbaas van de week en speler van de week gebeurt. Dhr. Van der Beek wil zeggen dat het goed weergeeft welk uur het was. Dhr. Van Moorselaar vraagt wat het favoriete karaokeborrelnummer is van Dhr. Van der Beek. Dhr. Van der Beek kiest *Sjon meerdaan, oh had ik maar twee benen*. Ook vraagt dhr. Van Moorselaar of het bestuur is wezen bowlen omdat

95 dhr. Van der Beek dat volgens de notulen wilde doen. Hebben ze dit zonder hem gedaan? Ja, ze hebben elke week gebowld. Mej. De Jonge zegt dat ze er met haar voornaam in staat. Mej. Izelaar vertelt haar dat ze dit over de mail kon aangeven. Dhr. Van Moorselaar merkt op dat dhr. Moers zijn dat vaak ter sprake kwam en vraagt zich af hoe zijn dat nu zit. Zijn dat zit goed.

100 7. Actiepuntenlijst HALV (24-03-2016)

Dhr. Van der Beek zegt dat de meeste punten terugkomen bij andere verslagen. De EHBO-doos ligt op Leonidas omdat hij er te laat is achter gekomen dat hier een actiepunt van was gemaakt. Mej. De Jonge is blij dat er gelukkig wel een brandblusser is. Dhr. Van der Beek merkt op dat we ook nog geneeskundestudenten hebben. Mej. Piersma heeft het over een actiepunt voor dhr. Moers vanuit

105 dhr. Van Moorselaar uit de notulen. Het sponsoren van Never Less voor maandag, daar werd een weddenschap voor gemaakt met het kuikenpak. Dhr. Moers gaat er tegenin. Dhr. Van Moorselaar moest 5 euro aan dhr. Van Enkhuizen geven om het kuikenpak te dragen. Hij hoefde niet in het kuikenpak. Dit moest eigenlijk alleen dhr. Van Enkhuizen zijn. Mej. Piersma vraagt of het draaiboek van de LuCo inmiddels bij het bestuur ligt. Mej. Hendriks zegt dat dit nog niet is gebeurd, maar als dhr. K.

110 Van baal in het bestuur zit dat deze dan automatisch bij het bestuur terecht komt. Mej. Piersma vraagt naar andere actiepunten, maar deze komen later. Dhr. Frommé wil dat er een actiepuntenlijst gemaakt wordt in de notulen of anders apart of in de agenda. Hij vindt het onduidelijk dat de afkorting van BHF niet in de afkortingenlijst staat. Dhr. Van der Doelen heeft een punt over de EHBO-doos. Hij vraagt of deze ook in andere situaties mag worden gebruikt. Dat weet de ALV niet. Mej. Piersma zegt dat de

115 afkorting van de EHBO-doos van de vorige ALV kwam.

De vergadering wordt om 20.48 uur geschorst en om 21.00 uur heropend.

120 Dhr. Van der Beek wil naar Dhr. Moers voor de frituur. Hij zegt dat het beter kan, wederom komt er rook uit de pan. Er wordt gelachen. Dhr. Van der Beek vraagt aan dhr. Van Moorselaar of hij zich zorgen moet maken. Dhr. Van Moorselaar zegt dat koken niet het sterkste punt is van dhr. Moers. Dhr. Van der Beek zegt dat mej. De Vries meteen het K.A.R.E.L. model in de praktijk heeft gebracht met de EHBO-doos. Ook wil dhr. Van der Beek haar bedanken voor de zaal. Ze krijgt een fles wijn. Mej. De Vries bedankt dhr. Van der Beek.

125

8. Eindverslag Penningmeester Dhr. M.M.A. van Enkhuizen

Waarde bestuursgenoten, waarde commissieleden, waarde beoogd bestuur, waarde beoogde commissieleden, waarde overige leden van de ALV,

130

Daar staan we dan, wisseling ALV 2016: het laatste moment dat u van mij in de rol van penningmeester zult kunnen genieten.

135

Laat ik bij het begin beginnen. Tweeëntwintig jaar geleden stond het al in de sterren geschreven, wie de penningmeester van het XXVle bestuur zou worden was al ver van te voren bekend. Het was dus ook niet zo verwonderlijk dat ik zo'n ander halfjaar geleden werd gebeld door mijn voorganger: dhr. Moers. Helaas was de boodschap niet degene waar ik hoopte: na een lange en zware selectieprocedure werd ik toch te licht bevonden als bestuurder van Never Less, deelde hij mij mede. Ik smiet de hoorn op de haak en met tranen in mijn ogen sprong ik op mijn fiets richting de dichtstbijzijnde wolkenkrabber om de valversnelling, vastgesteld op 9.812 m/s^2 , aan den lijven te ondervinden. Weifelend stond ik naar een gapende afgrond onder mij te kijken toen dhr. Moers aangesneld kwam om mij mede te delen dat het slechts pesterij ten behoeve van zijn persoonlijke vertier was: ik was wel ter degen gekozen als penningmeester van het XXVle. Noot 1: vat niet alles dat een penningmeester zegt letterlijk op.

140

145

Vervolgens was het al snel tijd voor een van de mooiste activiteiten van de vereniging: ik heb het natuurlijk over de eindejaarsbarbeque. Een avond die samen te vatten valt met de woorden: Slappe teksten en alcohol. Als ik het me goed heug was de avond zeer geslaagd. Noot 2: alcoholprijzen beïnvloeden de kwantiteit van consumptie.

150

Er volgde een vakantie, een periode met enig wat radiostilte. Echter, in het geheim waren wij als kersvers beoogd bestuur aan het sleutelen aan beleidsredenen, jaaragenda's, begrotingen, sponsorcontacten en het bijhouden van de ballenstand. Noot 3: niet al het werk dat verzet wordt is zichtbaar voor de buitenwereld.

155

Zoals u allen weet kent het jaar een groot aantal Never Less activiteiten die ik zou kunnen omschrijven als een van de mooiste activiteiten van de vereniging. De kans is echter groot dat uzelf ook deel heeft genomen aan deze activiteiten en aan den lijve heeft ondervonden hoe leuk deze waren. Hiervoor wil ik u allen graag hartelijk bedanken, de leden van Never Less dragen voor een groot deel bij aan het succes van de activiteiten. De diversiteit in leden is een van de sterkste punten van de vereniging. Zo is tijdverdrijf met personen van het zelfde geslacht is te vergelijken met het drinken van louter bier; niks mis mee. De combinatie met het andere geslacht valt te vergelijken met de toevoeging shotjes; de avond kan een stuk spannender worden, maar datzelfde geldt voor de kater.

160

165

Naast de vele leuke activiteiten heeft het penningmeesterschap van Never Less mij nog veel meer gebracht en geleerd. Mijn boekhoudkunsten zijn sterk verbeterd, al ben ik er ook achter gekomen dat hier niet mijn passie ligt. Tevens ben ik erachter gekomen dat je sommige dingen beter zelf kunt doen en andere dingen beter kunt delegeren. Ik werk nog aan de optimalisatie van de verdeling van taken over deze twee benaderingswijzen. Hiernaast heb ik ook veel geleerd over mensen, voor econometristen natuurlijk een groot grijs gebied: numbers don't speak, numbers don't complain. Hier

170

175

doel ik niet alleen op het persoonlijke karakter van bijvoorbeeld mijn bestuursgenoten maar ook op het algemene sociale gedrag van mensen. Natuurlijk valt er te pleiten dat elk mens uniek is, maar toch zijn er erg veel overeenkomsten te vinden. Zo hechten mensen er bijvoorbeeld erg veel waarde aan om gekend en herkend te worden. Mensen groeten en daarbij de naam noemen is hiervan een mooi voorbeeld. Hierdoor blijken mensen een stuk welwillender om gestorneerde incasso's alsnog te betalen.

Op het moment dat een bestuursjaar ter sprake komt volgt al snel de vraag of het leuk was. Een volmondig ja lijkt niet voor de meesten niet te volstaan. Vandaar dat ik het vanavond iets verder zal

uitweiden. Ik heb mooie vriendschappen overgehouden aan dit jaar. En het cliché dat je jezelf beter leert kennen tijdens een bestuursjaar blijkt ook nog eens waar te zijn. Wat ik het leukste vond? Het enthousiasme dat leden tonen bij de activiteiten die door ons georganiseerd zijn.

180

Ook denk ik dat ik een aantal mooie dingen heb bereikt dit jaar als bestuurder. Financieel is Never Less opnieuw stabiel gebleven dit jaar, een mijn belangrijkste taken als je het mij vraagt. Tevens denk ik dat we een goede weg ingeslagen zijn met de ontwikkeling van de acsie. De migratie tussen de twee begrotingen loopt dit jaar al een stuk soepeler dan vorig jaar. Ook het contact dat ik met onze nieuwe, en wat mij betreft vaste, drukker heb gelegd zie ik als een grote vooruitgang. Ik ben van mening dat Never Less het aantal vaste relaties uit moet bereiden om kosten en overbodige moeite te verminderen en sponsorinkomsten en continuïteit te vergroten.

185

Hier bovenop zijn er, als je het mij vraagt, nog een aantal punten waar we als vereniging aan kunnen en moeten werken. Never Less is een mooie vereniging met een aantal mooie gebruiken en tradities. Desalniettemin, het argument: "Zo is het altijd gegaan bij onze vereniging" kan wat mij betreft de kast in. Never Less moet moderner en professioneler worden. De online inschrijfformulieren voor activiteiten die tegenwoordig gebruikt worden zijn hier een mooi voorbeeld van. Andere voorbeelden zijn online in- en uitschrijfformulieren, dit kan een secretaris een hoop werk uit handen nemen. Ook heb ik het idee dat het wiel meermaals opnieuw wordt uitgevonden. Natuurlijk horen sommige dingen hiervan bij het leerproces van een bestuur, maar andere zijn simpelweg zonde van de tijd en makkelijk te voorkomen als je het mij vraagt. Het is belangrijk optimaal gebruik te maken van bestaande kennis uit onze vereniging. Ook ben ik van mening dat een bestuur de kans moet krijgen om nieuwe dingen uit te proberen en niet bang moet zijn hier hard op afgerekend te worden op het moment dat het toch niet uitpakt als gehoopt. Wellicht helpt het bijhouden van een logboek bij het voorkomen van het opnieuw maken van dezelfde fout.

190

195

200

Hopelijk kan het gros van de bovenstaande punten in de nabije toekomst worden afgevinkt. Echter voel ik mij er toch niet helemaal comfortabel bij om mijn verslag op zo'n degelijke manier af te sluiten. Ik herinner mij dat dhr. van Moorselaar er vorig jaar voor koos zijn verslag af te sluiten met een aantal anekdotes. Graag ga ook ik op deze voet verder.

205

Zo denk ik nog regelmatig aan de speech van Dhr. Van der Beek tijdens een van de mooiste activiteiten van de vereniging. Ik heb het natuurlijk over het gala. De combinatie van het entourage van de locatie, ziel strelende teksten uit de mond van onze voorzitter en visuele assistentie van de liefvallige bediening van restaurant "de unie" maakten het voor mij onvergetelijk.

210

Een ander mooi moment heb ik meegemaakt tijdens het ledenweekend. Een van de moois... enfin. De eerste avond was er een groot aantal leden dat met het ov naar de locatie van het weekend kwam. Als bestuur zouden wij ze ophalen bij een bushalte in het pittoreske Loon op Zand, wat ondanks haar kleine afmetingen aardig wat bushaltes kan verstoppen. Het regende pijpenstelen en voor overdekte bushaltes is in de provincies helaas geen geld. Het gezicht dat leden trokken toen wij ze op kwamen halen met het busje met eigenverzorgde catering service was onbetaalbaar.

215

Voor eenieder die nog steeds geen genoeg van mij heeft, wees niet getreurd; ook komend jaar zult u mij kunnen blijven bewonderen op zowel de velden, in de kantine alsook bij de activiteiten. Daarnaast hoop ik bij te mogen en kunnen dragen om de kasco een stille, maar stabiele factor in de vereniging te laten blijven.

220

Voor degenen van u die al ongeduldig op hen stoel zit te schuifelen om mij voor een laatste keer het hemd van het lijf te vragen heb ik nog meer goed nieuws: de laatste alinea van dit verslag is ingezet. Graag wil ik de leden van Never Less bedanken voor de gezelligheid van het afgelopen jaar, ik heb genoten. Lieve bestuursgenoten, bedankt voor het onvergetelijke jaar dat we er samen van gemaakt

225

230 hebben. Ik hoop dat we elkaar nog regelmatig blijven zien. Het ga jullie goed. Tot slot rest mij enkel nog om het beoogd bestuur veel plezier toe te wensen tijdens het komend jaar. Ik heb het volste vertrouwen in jullie.

Was getekend,

235 Michael van Enkhuizen - Penningmeester der XXVie bestuur E.H.V. Never Less

Mej. Van den Berg vraagt of hij met een mop kan afsluiten. Dhr. Van Enkhuizen zal erop terugkomen. Mej. Piersma heeft een aantal vragen over zijn verslag. Ze snapte iets niet. Als hij met allemaal mannen zit heeft hij lauw bier. Maar ze zegt dat hij nu lauw bier heeft. Ze wil een specifiek voorbeeld over
240 wanneer hij samen met vrouwen is. Dhr. Van Enkhuizen zal ook hierover nadenken. Daarbij heeft hij het een keer over wortels gehad, pag. 9 regel 346 HALV notulen. Dhr. Van Enkhuizen vindt wortels wel lekker, hij wil mensen best uitnodigen om te komen eten, maar dan komen ze allemaal eten. Helaas was het voor de rest alleen een geintje over wiskunde, daarnaast zijn wortels goed voor je ogen. Dhr. Van Moorselaar vraagt hoe het met de frituurpan gaat. Dhr. Moers zegt dat er te weinig frituurvet is
245 helaas. Dhr. Van der Beek zegt dat iemand bij de volgende schorsing wel frituurvet kan halen. Mej. Hendriks belt mej. Sanglier. Misschien kan zij het vet halen.

De begroting

250 De begroting is voor het grootste deel tijdens de HALV besproken. Dhr. Van Enkhuizen vraagt of er nog vragen zijn. Dhr. Van Moorselaar vraagt of zijn krullen hebben geholpen tijdens zijn functie. Er was namelijk een trend met krullen bij de penningmeesters. Dhr. Van Enkhuizen zegt dat twee mensen nog geen trend maken. Het heeft zeker geholpen volgens dhr. Van Enkhuizen. Als je dagelijks inlogt dan wordt er een gezichtscontrole gemaakt. Je moet er wel knap voor zijn. Dhr. Van Moorselaar vraagt of
255 dhr. Moers nog een pruik met krullen heeft voor mej. De Bode omdat hij zo van carnaval houdt.

Dhr. K. van Baal zegt dat er veel promospullen zijn doorgegeven. Hij vraagt waarin dat is verwerkt. Bij overig zegt dhr. Van Enkhuizen. Dhr. K. van Baal vraagt waarom het niet aan iets anders is besteed. Dhr. Van Enkhuizen zegt dat het geld voor de slippers en pennen was voor in de toekomst als promotiemateriaal. Bij meerdere vergaderingen is dat naar voren gekomen. Dit is voor de langere
260 termijn. Dhr. K. van Baal vraagt waar het geld vandaan kwam. Dhr. Van Enkhuizen antwoordt dat er veel geld vrijkwam. Dit kwam vooral door de Activiteitencommissie. Ze hadden een vriendentoernooi georganiseerd. Na de barbecue kwamen we erachter dat het toernooi veel lager was uitgevallen dan gedacht. Je kan het toevoegen aan je eigen vermogen, maar je mag geen winst maken. Het geld kon ook niet naar het lustrum, want dit is een vast bedrag per jaar. Doorschuiven was lullig voor het beoogd
265 bestuur, dat was bij ons jaar ook gedaan. Dhr. Peters zegt dat de maten die zijn gekozen wel erg klein zijn. Dhr. Van Enkhuizen zegt dat de grotere maten bij dhr. Moers liggen. Dhr. Moers vraagt aan dhr. De Winter hoe de slippers zitten. Hij zegt dat ze bij hem prima zitten, maar voor grotere maten misschien niet. Mej. Visch is het niet eens met wat dhr. Van Enkhuizen zegt. Ze vraagt zich af of het probleem had kunnen worden voorzien. Dhr. Van Enkhuizen zegt dat dit niet had kunnen voorzien,
270 want het lag aan miscommunicatie met de Acsie. Dhr. Van Enkhuizen heeft pas na de barbecue de lijst en begroting gekregen. Dhr. Van der Beek zegt dat de Acsie er nu niet is en het lastig was om alle informatie te krijgen. Mej. De Jonge vraagt wanneer ze slippers krijgt. Dhr. Van der Beek antwoordt: wanneer je je uitschrijft en bij de Eurekaweek misschien. Dhr. K. van Baal zegt dat er een plan met een overschot van geld moet komen, een soort protocol. Mej. Hendriks zegt dat dat in het beleidsplan van
275 de BAC komt en dat het met het beoogd bestuur komt. Dhr. Van der Beek zegt dat hij het er mee eens is, het is veel geld. Maar er is geen standaard beleid. Het bestuur liep daar erg tegenaan. Hier zal in het

aankomend jaar aan worden gewerkt, want er moet verbetering komen. Mej. Piersma vraagt wat het doel is van promotiemateriaal. Mej. Boon zegt dat de slippers pas na de Eurekaweek bezorgd werden. Dhr. Van Enkhuizen zegt dat de pennen op tijd waren voor de Eurekaweek. Dhr. Van Enkhuizen zegt dat ze het gevoel hadden dat Never Less minder zichtbaar was tijdens de Eurekaweek dan andere verenigingen. Mej. Piersma vraagt waarom de slippers niet tijdens de eurekaweek kwamen. Dhr. Van der Beek zegt dat de leveranciers pakketten hadden omgewisseld, een deel was in Haarlem. Het was de bedoeling dat een deel nu en een deel later gebruikt zou worden. Dhr. Moers weet niet zeker of de promotieartikelen bij de Eurekaweek moeten worden uitgegeven. Het is bijvoorbeeld ook leuk voor het BHF. Mej. Piersma snapt het doel van dhr. Moers, maar ze heeft het meer over het idee vooraf. Er ontstaat een discussie. Dhr. Van der Doelen zegt dat de slippers eenmaal zijn gebeurd, maar wat gebeurt er met een overschot? Mej. Hendriks zegt dat ze dat net al heeft gezegd. Mej. De Jonge zegt dat bijna het hele bestuur in de BAC komt, dus wat gaat het bestuur doen? Dhr. Van der Beek zegt dat ze dit het komend jaar gaan beslissen. Mej. De Jonge wil het nu doen. Dhr. Van der Beek zegt dat dit beter tijdens de HALV kan worden besproken. Er wordt een actiepuntje van gemaakt.

Mej. Piersma heeft nog een puntje. Er moet een voorziening worden gemaakt voor bijvoorbeeld dassen. Dhr. Kock zegt dat de prijs van bestuurskleding veel hoger is dan vorig jaar. Dhr. Van Enkhuizen zegt dat dit tijdens de HALV is besproken. Mej. Van Poppel kreeg vorig jaar een korting en we zijn dit jaar later. Dhr. K. van Baal vraagt wat over de polo's. Hij wil de mening van de ALV. Het scheelt 600 euro om geen individuele naam op de polo te doen. Mej. Hendriks vraagt of de polo's al zijn besteld, dan kan het beter bij de HALV worden besproken. Daar is de zaal het niet mee eens. Er komt een nieuw punt voor punt 10: polonamen.

Mej. Piersma heeft een vraag: waarom heet het bedankje voor de Acsie zo? Dhr. Van Enkhuizen antwoordt dat de Acsie een Escape Room heeft gekregen als cadeau. Mej. Piersma zegt dat er meer vrijwilligers zijn dan alleen de Acsie. Ze wil er meerdere punten voor op de begroting.

Dhr. Van Moorselaar vraagt wie er voor de kapotte frituurpan opdraait. Dhr. Moers heeft dit zeker gedaan. Dhr. Van Moorselaar verklaart hem voor gek. Dhr. Moers wil terugkomen op het bedankje voor de Acsie. Hij wil weten wat de ALV van het bedrag vindt en hoe de verdeling van het geld voor het bedankje is. Hij vindt het daarnaast een goede activiteit om beter als groep te kunnen binden. Het lijkt hem leuk om het aan meerdere commissies te geven. Dhr. Van der Beek wil eerst over de 60 euro beginnen. Wat vindt de ALV hiervan? Mej. De Jonge zegt dat ze het goed vindt, maar dat het bestuur dan ook een bedrag verdient. Daarnaast merkt ze op dat de andere commissies misschien minder doen, maar helemaal niks krijgen.

Dhr. Frommé vindt 10 euro per persoon per commissie een goed bedrag. Hij vindt dat voldoende. Per uur dat je erin stopt een aantal cent vindt hij te ver gaan. Dhr. Van Enkhuizen vindt dat eerlijker. Dhr. Van der Beek zegt dat het wel om vrijwilligerswerk gaat. Dhr. Van Moorselaar zegt alles of niets. Het gaat om wat je voor de vereniging doet. Dhr. Moers is het hier niet mee eens. Deze mensen moeten ervoor geëerd worden. Bij elke vereniging is het zo dat al het bier betaald wordt door henzelf, Never Less moet ook wat geven. Niet alleen krijgen. Mej. Piersma zegt dat of iedereen iets moet krijgen of niemand. Wat de invulling is mogen zij zelf bepalen. Of dat er over het hele jaar een bedrag beschikbaar is om als bestuur/commissie te kunnen besteden aan bijvoorbeeld vergaderen. Alleen de Acsie wat geven is hypocriet. Dhr. Van Enkhuizen zegt dat er ook bedankjes aan de commissies zijn gegeven maar dat staat onder barbecue op de begroting. Dhr. Van der Beek wil het kort samenvatten. Het moet gelijk worden getrokken. Of iedereen krijgt wat of iedereen niks. Mej. De Jonge wil dat er een stemming komt. Er is onenigheid over waar de eerste stemming over moet gaan.

325 Eerste stemming: Wil de vereniging tegemoetkomen aan onkosten tijdens vergaderingen van de commissies?:

- Voor: 2

- Tegen: 14

- Onthouden: 5

(21 leden op dit moment aanwezig)

330 De ALV heeft besloten. De vereniging wil **niet** tegemoetkomen aan onkosten tijdens vergaderingen van de commissies.

Tweede stemming: Wil de vereniging een bedankje subsidiëren aan actieven?

335 Voor de tweede stemming heeft Mej. Visch een opmerking. De "oude leden" van de Acsie hadden voor een deel geen interesse. Daarom ging de nieuwe Acsie mee. Mej. Hendriks zegt dat ze er zeker wel zin in had om dat te doen maar een aantal was verhinderd en wilde de beoogde Acsie een moment geven om hechter te kunnen worden. Mej. Van der Plicht zegt dat het bedankje en een activiteit voor het binden twee andere dingen zijn. Mej. Hendriks heeft net uitgelegd waarom dit zo was gelopen. Mej. De Jonge heeft het idee om het aan het begin van het jaar te geven. Dit zodat het beoogd bestuur en de Acsie hechter kunnen worden. Dhr. K. van Baal zegt dat hij hetzelfde voorstel had. Het actievendiner bestaat en hij vindt het een goed idee om dat gewoon te financieren. Daar waar alleen actieven aanwezig zijn mag eten en drinken niet betaald worden vanuit de vereniging?

345 Dan nu naar de stemmen:

- Voor: 10

- Tegen: 6

- Onthouden van stemmen: 5

350 De laatste stemming is verworpen. Er is vanuit de vereniging geen geld voor actieven leden voor een bedankje.

355 Dhr. Van Moorselaar zegt dat het vreemd is dat er elke keer twee keer gestemd moet worden. Dhr. Van der Beek zegt dat mensen achterin twijfelachtig hun hand opstaken.

De vergadering wordt om 22.12 uur geschorst en om 22.35 uur heropend.

360 Dhr. Van Moorselaar vraagt naar het mopje van de penningmeester. Dhr. Van Enkhuizen zegt dat deze tijdens de W.V.T.T.K. komt.

Nieuwe punt 9: nieuwe polonamen:

365 K. van Baal zegt dat individuele namen veel geld kosten. Hij zegt naarmate dat het jaar vordert het geen grote waarde heeft. Het kost 600 euro voor ongeveer 250 polo's. De kosten zijn 4300 euro voor het totaal aantal polo's en als ze geen namen zou hebben zouden de kosten 3700 euro zijn. Mej. Piersma zegt dat ze het eerder hebben gehad over namen op de polo's bij BAC-vergaderingen. De namen hoeven niet als het te veel kost. Als de kosten hoger dan een euro zou zijn dan niet. Dhr. K. van Baal zegt dat het nu 2,50 euro is per polo. Mej. Piersma zegt dat het wel leuk is, maar dat het beter ergens anders aan uitgegeven kan worden. Dhr. Van der Beek zegt dat er ook een daadwerkelijke naam

370 op kan worden gezet. Omdat de vereniging steeds groter wordt weet je niet wat iedereen zijn of haar naam is. Dit is handig voor de leden. Dit is ook een optie. Zo heeft het ook nog waarde. Mej. Piersma zegt dat het beter naar de HALV verschoven kan worden, omdat de polo's nu al zijn besteld. Mej. De

375 Jonge vindt het voorstel van dhr. Van der Beek goed, omdat het goed is voor de ledenbinding. Dhr. Van Moorselaar vindt dat er te veel wordt vastgelegd voor het beoogd bestuur indien dat nu al wordt bepaald. Er zal op de HALV besproken worden of er normale namen op de polo's worden gezet of dat de bijnamen blijven. Er wordt een actiepuntje van gemaakt.

10. Eindverslag Kascommissie 2015-2016

380 *Lieve allemaal, en lieve heer van Enkhuizen in het bijzonder,*

385 *Twee weken geleden heeft de halfjaarlijkse kascontrole en ditmaal tevens eindcontrole plaatsgevonden. De Kasco is samen met haar nieuwe beoogd leden gedurende deze procedure getraakteerd op een verrukkelijk diner, met liefde verzorgd door de heer Van Enkhuizen, waarvoor dank en hulde.*

390 *Met de bonnetjesaffaire van voor de Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering nog fris in het geheugen, heeft de Kasco met haar expertise de Never Less boekhouding voor boekjaar 2015-2016 stevig onder de loep genomen. Buiten het gegeven dat de contributie van één lid niet volledig geïnd is, is de Kasco niet gestuit op andere opmerkelijke zaken in de boekhouding van Never Less. Gezien de veelvuldige acties, die het bestuur heeft ondernomen om het gehele bedrag geïnd te krijgen, is er geen reden voor de Kasco om de heer van Enkhuizen iets kwalijk te nemen. De heer van Enkhuizen kon eveneens alle uitgaven netjes verantwoorden.*

395 *De balans in inkomsten en uitgaven die de heer van Enkhuizen heeft weten vinden, verdient een pluim. Tegen de verwachtingen in behaalde de Acsie een winst uit haar activiteiten. De Kasco staat volledig achter de keuze om het vrijgekomen geld te investeren in promotieartikelen. Het gevolg hier van is dat het potje dat vorig jaar voor de Acsie is gereserveerd, is samen met haar bijkomende onduidelijkheden komen te vervallen.*

400 *Voor de rest van de avond heeft de Kasco samen met de penningmeester gediscussieerd over eventuele innovaties voor de boekhouding van Never Less. Dit heeft geleid tot het idee om duidelijkere posten te specificeren in het gebruikte boekhoudprogramma en om eveneens een apart mail adres voor de Kasco te creëren. De nieuwe posten zullen zo snel mogelijk na de afsluiting van het boekjaar worden ingevoerd*
405 *en het plan voor een eigen mailadres ligt al onder construct bij de IT-afdeling.*

Aan het einde van de avond diende de heer Van Enkhuizen natuurlijk te bewijzen dat zijn praatjes overeenkomen met het werkelijke saldo van Never Less. Overtuigend opende hij het Never-Less-internetbankieren-account, en de Kasco zag dat het goed was.

410 *Als laatste wil de kasco de heer Van Enkhuizen bedanken voor zijn financiële diensten voor Never Less en de prettige samenwerking die er altijd is geweest.*

415 *Dan als allerlaatste een korte update over de Kasco; de heer Rümke, mejuffrouw Maas en de gepromoveerde heer K. van Baal gaan de Kasco helaas verlaten. Allen dank voor de bijdrage die jullie hebben geleverd en voor een enkeling nog gaan leveren. De nieuwe beoogde leden zullen later deze avond gepresenteerd worden.*

420 *Groetjes,*

C. Maas K. van Baal T. Rümke R. Moers

425 Mej. Piersma vraagt wat ze hebben gegeten. Het voorgerecht was pastei met rund ragout, het
hoofdgerecht was ovenschotel en het nagerecht was pils (gladiators) want mej. De Bode zou het
meenemen, maar die was ziek. Dhr. Van Enkhuizen had nog een stoel gestolen, alleen moest hij die
later terugbrengen. Helaas mochten ze ook niet gratis naar binnen bij De Vrienden Live omdat ze niet
in de list traptten. Ze vroegen naar een sms van Cornelis. Ze hadden er geen zin in. Er wordt gevraagd
wat het verhaal van de stoel is door Mej. Piersma. Deze stoel kwam ook van De Vrienden Live. Ze waren
430 boos dat ze niet naar binnen kwamen. Mej. Piersma vraagt hoeveel bier ze op hadden, maar twee.
Dhr. Van Enkhuizen had de stoel op de fiets gezet en langs de boulevard gelopen. Dat ging bijna goed
tot ze werden gestopt bij Apartt. Ze zeiden dat dit niet mocht en ze hadden hem meegenomen tot
Meat. En uiteindelijk is de stoel weer naar de Vrienden Van gebracht. Dhr. Van der Beek vraagt of er
nog vragen zijn voor de Kasco. Niemand heeft meer vragen.

435 **11. Decharge Kascommissie 2015-2016**

Dhr. Van der Beek dechargeert dhr. K.P.J. van Baal, dhr. T.A. Rümke, mej. C.F.A. Maas en dhr. R.
Moers.

440 Dhr. Van Enkhuizen heeft een paar cadeaus. Daar moet natuurlijk een foto van worden gemaakt. Het
is een collectebus voor bier. Voor verdere wilde nachten. Dhr. Van der Beek vraagt wat erin zit. 2000
euro natuurlijk.

12. Eindverslag Beleidsadviescommissie 2015-2016

Dhr. Van Moorselaar leest het verslag voor.

445 *Beste ALV, beste leden van het bestuur,*

450 *Graag zouden wij, mejuffrouw van Poppel, mejuffrouw Kooiman, de heer Foppen en de heer van
Moorselaar het eindverslag van de BAC willen presenteren. Omdat twee van ons zich in het buitenland
bevinden en eentje een hardwerkende burger is geworden, sta ik hier alleen voor u. In dit eindverslag
zullen wij allereerst "in de nieuwe stijl" een terugblik op het afgelopen hockeyjaar werpen, waarbij wij
ons focussen op het functioneren van de vereniging en het bestuur. Hierop volgend zullen we het
functioneren van de BAC en de samenwerking tussen de BAC en het bestuur bespreken. Tot slot, zullen
we de visie meeting van afgelopen jaar bespreken.*

455 *Zoals besproken tijdens de HALV kan het 26^e bestuur gekenmerkt worden als een stoomtrein. Het begint
langzaam, maar naarmate er meer kolen in het vuur worden gegooid begint de trein aardig op stoom
te komen. Dit gold niet alleen voor ons contact met het bestuur, maar ook voor onze mening over het
bestuur zelf. Wij zijn nog steeds van mening dat het bestuur even op gang moest komen, maar dat ze
460 krachtiger en meer aanwezig zijn geëindigd. Een compliment waard!*

*In lijn met de vorige ALV willen wij de bespreking van de activiteiten dit jaar als BAC anders doen dan
voorheen. Dus geen ellenlange verhalen over hoe de activiteiten verlopen zijn, maar enkele korte
punten die we jullie niet willen onthouden.*

465 *Uiteraard zijn we erg blij dat alle activiteiten weer plaats hebben gevonden. Het bestuur werd
proactiever naarmate het jaar vorderde. Activiteiten werd eerder aangekondigd en het bestuur was
meer aanwezig. Toch waren de meeste aanwezige leden op activiteiten bekende/oudere leden, wat
verder geen probleem is, maar wat nieuwe gezichten was leuk geweest.*

470 *Wij willen graag de maandelijkse borrel apart bespreken. De borrel is naar onze mening een van de
belangrijkste en leukste activiteit van Never Less. De BAC is daarom blij dat er na wat ambiguïteit weer
een vaste borrellocatie is. De borrel zorgt naar onze mening voor continuïteit in de vereniging. De*

475 *locatie heeft een goed formaat en een studentikoze sfeer. De prijs van de biertjes is daarbij in orde. Wij hebben begrepen dat er ook mogelijkheden zijn tot sponsering.*

480 *De activiteitencommissie kunnen we ook niet onbesproken laten. Wij zijn van mening dat het eerste jaar Acsie redelijk goed verlopen is. Er zijn enkele leuke activiteiten georganiseerd, maar we denken dat er meer in had gezeten. Daarbij was de verhouding tussen de Acsie en het bestuur ook niet altijd duidelijk, maar naar onze mening zijn er goede stappen gezet om dit te verbeteren. In het nieuwe hockeyjaar hebben we van de beoogd Acsie al leuke dingen gezien, dus daar hebben we veel vertrouwen in!*

485 *Na deze algemeenheden, willen we graag wat woorden richten tot de individuele bestuursleden.*

Onze Voorzitter zien we als een sympathieke man, waar door het jaar heen meer pit in is gekomen. Aan het begin van het jaar hebben we met dhr. Van der Beek gesproken over zijn stemoefeningen op het dak, we betwijfelen of de resultaten zichtbaar, of hoorbaar, zijn. Het meer pit krijgen in het bestuur zien wij als een redelijk geslaagd doel in het afgelopen jaar.

490 *De Secretaris zien we als een lieve en betrokken meid. Mengen met de leden ging haar goed af. We denken dat haar verbeterpunt om haar goede ideeën wat vaker te delen binnen het bestuur en in de vergaderingen met de BAC erg is geslaagd.*

495 *Onze excentrieke, gezellige en aanwezige Penningmeester speelt nog steeds graag met getallen, daar is hij goed in. Zijn verbeterpunt was dat zijn communicatie af en toe wel wat tactischer kan. Dit kan nog steeds af en toe wat beter, gezien de grote uitgave van deze zomer.*

500 *Onze liefvallige Commissaris PR & activiteiten nam haar functie erg serieus. De communicatie met de Acsie was na wat zoeken aan het einde van het jaar stukken beter. Wij vinden dat Meijuffrouw Hendriks dit jaar geleerd heeft wat rustiger te blijven op de momenten dat het moet. Wij vragen ons alleen af of de ledenbinding in de Vrienden Van verleden tijd is?*

505 *Uiteraard vergeten we onze Commissaris Technische Zaken niet. Onze pientere en wijze man is dit jaar een stuk mondiger geworden en treed steeds meer op de voorgrond. Verder waren de wedstrijdscema's altijd dik in orde en zijn er goede verbeteringen op de site doorgevoerd.*

510 *Onder de streep, optellend, concluderend en samenvattend tegelijk: Prima in orde en hopelijk vinden de bestuursleden zelf ook dat ze veel geleerd hebben van afgelopen jaar!*

Wij vinden dat het afgelopen jaar vanuit de BAC goed is verlopen. Wij hebben het contact met het bestuur altijd positief ervaren. Verder hebben wij het idee dat beiden partijen altijd openlijk hun mening konden uiten. Een vruchtbare bodem voor een goede samenwerking dus.

515 *Tot slot, hebben wij als BAC ons meer op de toekomst proberen te richten. Dit hebben wij getracht door het organiseren van een visiemeeting. Tijdens deze meeting zijn een aantal hoofdzaken omtrent Never Less besproken met huidige, en oud-bestuurders en commissieleden. De resultaten van deze meeting zijn vervolgens terug gecommuniceerd met iedereen die een uitnodiging had ontvangen. Wij zien het omzetten van deze visiepunten in praktische stappen als een belangrijke taak van de beoogde BAC. Dit zal uiteraard gebeuren in samenwerking met het beoogd bestuur. Daarbij is vorig jaar een prachtige enquête verstuurd onder de leden, het lijkt ons verstandig om deze dit jaar wederom uit te zetten.*

525 *Tussen het verslag door heeft Mej. Van den Berg dhr. Foppen via facetime erbij gehaald. Dhr. Van Moorselaar pakt de telefoon en vraagt of dhr. Foppen nog een leuke mop heeft. Helaas niet. Dhr. Van Moorselaar gaat verder met zijn verhaal terwijl hij de telefoon in zijn hand houdt.*

Dhr. Frommé zegt dat het jasje van dhr. Van Moorselaar dicht moet als hij spreekt. Dat is helaas niet meer mogelijk. Dhr. Van Moorselaar vraagt of dhr. Foppen nog wat wil vragen of zeggen. Mej. Van den Berg vraagt of hij nog een mop heeft. Dat heeft hij nog steeds niet. Hij is daar heel slecht in. De verbinding is slecht. De zaal doet de groeten en dhr. Foppen zwaait terug. Mej. De Jonge vraagt of de BAC aan zijn lijntjes heeft gewerkt. Voor zover dhr. Van Moorselaar weet niet. Dhr. Peters zei dat mej. Hendriks wel iets heeft gedaan, maar wie? Dhr. Peters vraagt hoe de samenwerking was binnen de BAC. Dhr. Van Moorselaar zegt dat deze actief en flexibel was. Dhr. Moers vraagt wie binnen de BAC de leiding heeft. Dhr. van Moorselaar zegt dat dhr. Foppen de leiding had aangezien hij meer ervaring had, oftewel de polonaise leidt zoals dhr. Moers dat zou noemen. Dhr. Moers wil weten hoe het met mej. Van Poppel ging omdat ze minder actief was. Het was niet heel erg, maar wel minder dan ze gewend van haar waren. Mej. Piersma wil een mop horen. Dhr. Van Moorselaar zegt dat de enige moppen die hij weet van dhr. Van Enkhuizen komen. Mej. Piersma zegt dat ze weet dat hij wel goed is in vissen. Dhr. Van Moorselaar doet een kleine presentatie met dhr. B. van Baal. Er wordt gelachen.

540

13. Decharge Beleidsadviescommissie 2015-2016

Dhr. Van der Beek dechargeert dhr. S.E. Foppen, mej. E.P.E.M. van Poppel, mej. T.D. Kooiman en dhr. V.J.A. van Moorselaar.

545 Natuurlijk heeft het bestuur ook een cadeau voor de BAC. Dhr. Van der Beek pakt het cadeau. Hij vindt dat ze zo vaak de opmerking hebben gehad dat ze oud zijn, maar ze zijn nog zo jong! Ze moeten bij de basis beginnen en niet doen alsof ze ook echt oud zijn. Hij geeft ze een veterstrikspel.

14. Eindverslag Activiteitencommissie 2015-2016

550

Beste leden,

Ons eerste jaar als Activiteitencommissie is voorbij gevlogen. Het jaar heeft up en downs gekend maar is door mij als zeer positief ervaren. Ik zal nu terugblikken op het jaar en afsluiten met een conclusie en wat woorden voor de nieuwe Acisie.

555

Op 14 april was het laatste hockeyfeest van het jaar met als thema Wat Ik Later Worden Wil. Kosten voor het feest waren €5,- hiervoor kregen de leden een welkomstdrankje, korting op bier en gratis garderobe- en toiletgebruik. Het feest had 64 aanmeldingen. Voor het beste of leukst verkleedde lid was er een prijs te winnen. De locatie van het feest was Club BED (tegenwoordig club NORA). Afgesproken was dat wij de kelder zouden gebruiken. Helaas was deze afspraak niet exclusief en werd de ruimte gedeeld met een ander feest. Dit feest had een tegenovergestelde sfeer van ons feest wat erg jammer was.

560

565 *Maandag 2 mei was er weer een schaft. 41 leden hebben genoten van schnitzel met patat, ook ditmaal weer voor €5,00 inclusief limonade.*

Na het succesvolle lustrum toernooi van vorig jaar wilden wij graag daarop verder gaan. Een concept bedenken dat meerdere jaren voort kan blijven bestaan. Dit werd het Never Less Vriendentoernooi. Naast een leuk toernooi voor leden ook een gelegenheid voor vrienden, familie etc. van leden om eens kennis te maken met Never Less.

570

Leden konden een team opgeven van maximaal 10 personen. De teams mochten bestaan uit mannen, vrouwen of gemixed en hockeyervaring was geen eis. Elk team had een captain waarmee de communicatie ging. In overleg met de penningmeester is gekozen om bij de captain ook het bedrag van het team af te schrijven in plaats van bij elk lid apart. Kosten van het toernooi waren €15 voor niet-

575

leden en €13 voor leden en vrienden van Never Less. Hiervoor kregen de deelnemers deelname aan het toernooi, een barbecue en wat te eten en te drinken tussendoor.

Na inschrijving kreeg de teamcaptain een mailtje met daarin de teamkleur zodat er geen teams met dubbele kleuren zouden zijn.

580 *Het toernooi begon om 13.00 en eindigde om 18.00 met een barbecue. Het toernooi vond plaats op Leonidas waar we gebruik maakten van drie velden, 4, 5 en 6. Teams speelden 6 tegen 6 op een half veld.*

In totaal hebben 11 teams zich opgegeven die samen bestonden uit 98 mensen. 53 mensen daarvan waren geen lid van Never Less.

585 *De communicatie met Leonidas is als erg goed ervaren. Ze waren erg meedenkend en hebben de velden voor een vriendenprijs aan ons verhuurd. Ook hebben ze ervoor gezorgd dat er de hele dag iemand bij de bar was zodat de leden bier (of fris) konden halen.*

590 *We hebben veel enthousiaste reacties ontvangen en hopen dan ook dat de beoogd Acsie dit toernooi weer zal organiseren!*

Een puntje van feedback was dat wij als commissie zichtbaarder moesten zijn. Wij hopen dat dit meer gelukt is na de HALV.

595 *Dan willen wij graag de beoogd Acsie veel succes wensen! Na een avondje samen proberen te ontsnappen uit een Escape Room zijn wij er van overtuigd dat jullie geschikte opvolgers voor ons zijn. Ik hoop dat jullie het vriendentoernooi weer zullen organiseren en met een hoop leuke dingen zullen komen! Verder geef ik nog als tip mee om alles goed vast te leggen op papier/mail, vooral afspraken met horeca. Jullie zijn het jaar al heel leuk begonnen, veel succes met dit seizoen!*

600 *Dhr. Van der Beek wil de Acsie graag bedanken. Dhr. Moers zegt dat het afgelopen jaar het eerste jaar met de Acsie was, hij vraagt hoe dat ging. Dhr. Van der Beek zegt dat ze dit na de bierpauze bespreken.*

De vergadering wordt om 23.22 uur geschorst en om 23.44 uur heropend.

605 *Mej. Piersma wil nog wat vragen over de begroting. De karaokeborrel hebben ze niet uitgevoerd. Ze vindt het spijtig dat de Acsie niet aanwezig is om dit te kunnen beantwoorden. Dhr. Moers vraagt in hoeverre het bestuur erachter aan is gegaan. Hoe is dit gebeurd? Dhr. Van der Beek zegt dat ze deze niet hebben georganiseerd. Dhr. Van Enkhuizen zegt dat de begroting is gewisseld tijdens de WALV.*

610 *Hij denkt dat het uiteindelijke idee was om dat samen met het vriendentoernooi doen. Hij is het wel met haar eens. Mej. Piersma vindt het vreemd dat het niet terug is gekomen tijdens het eindverslag. Dhr. Frommé vraagt of iemand van het bestuur daar verantwoordelijk voor is. Het bestuur antwoordt nee, want het was een zelfstandige commissie. Dhr. Frommé zegt dat het wel onder het bestuur valt en dat het raar is. Dhr. Van der Beek zegt dat de Acsie er pas aan het einde mee kwam en dat het voor*

615 *het bestuur niet mogelijk is om daar nog wat aan te doen. Mej. Piersma vraagt waarom de andere leden van de Acsie er niet zijn en daar geen redenen voor hebben gegeven. Want nu kunnen ze geen vragen stellen en de begroting goedkeuren. Dhr. Van der Beek zegt dat de begroting los staat van het niet aanwezig zijn van de leden. Het zit dhr. Moers dwars dat de eindverantwoordelijkheid bij het bestuur hoort te liggen en dat de PR & Activiteiten dat nu is. Dhr. Van der Beek zegt dat het begin echt*

620 *een qq was maar deze is in de loop van het jaar veranderd omdat ze zelfstandige commissie moesten worden. Dit is tijdens de ALV besproken. De kernactiviteiten doet het bestuur en de nevenactiviteiten doet de Acsie. Het is lastig voor het bestuur om vroeg in te grijpen. Dhr. Moers wil dat de Acsie meer verantwoordelijkheid neemt en wil consequenties hebben. Dhr. Van der Beek vindt het een inspanningsverplichting dus wil er voorzichtig mee zijn. Dhr. Van Moorselaar is het er mee eens maar*

625 *vindt dat ze het het bestuur niet kwalijk kunnen nemen. Mej. De Jonge vindt dat alles ook wel klopt. Maar bestuur is eindverantwoordelijk en dat degene die een halfjaar met ze heeft gewerkt niks van de activiteiten af wist en waarom is een grote activiteit niet doorgegaan? Mej. Hendriks wil beginnen dat*

630 ze het ook niet acceptabel vindt dat ze er niet zijn. Het was de eerste Acsie en daardoor is de
communicatie niet heel soepel gegaan. Na het gala was er een aantal misverstanden. Daarna hadden
ze minder interesse in de activiteiten. Ze probeerde heel erg de gesprekken aan te gaan, maar je kan
niet alles voor ze doen. Ze wil op dit moment kijken hoe het in de toekomst moet worden aangepakt.
Dhr. Griffioen vindt het netjes dat het bestuur er wat van wil zeggen. Maar de Acsie heeft de
verantwoordelijkheid. Zij maken de begroting en kunnen deze ook uitgeven. Ze hadden zich in
635 verlegenheid moeten brengen en nu wordt het bestuur aangevallen. Hij wil wel dat er iets aan gedaan
wordt en ze niet eervol laten dechargeren. Dhr. Van der Beek zegt het misschien een idee is om ze te
dechargeren en aan Mej. Oudendijk te vragen om tijdens de HALV antwoord te geven. Dhr. Griffioen
denkt dat het een goede oplossing is, maar weet niet of de ALV het daar mee eens is.

640 Mej. Piersma vraagt of er een datumprikker is gemaakt en dan kijken of er geen datum was of ze
aanwezig konden zijn. Dhr. Moers zegt het bestuur verantwoordelijk is voor het aantal aanwezigen.
Dhr. De Winter zegt dat het bestuur aanwezig moet zijn en ook het beoogd bestuur, maar dat dit een
van de enige dagen was dat iedereen kon. Dhr. Moers vindt van niet. Mej. Hendriks vindt het
belangrijker om conclusies te gaan trekken over wat er is gebeurd en we ons nu moeten gaan richten
645 op de toekomst. Het heeft geen zin om hier lang over te praten want het moet komend jaar beter gaan
en met deze discussies komen we daar niet aan. Dhr. Van Moorselaar is het hier mee eens. Hij wil geen
LuCo-taferelen. De nieuwe Acsie is hier en we moeten ons daarop richten. Het heeft geen zin om te
zeuren over mensen die er niet zijn. Dhr. Griffioen zegt dat we wel kunnen leren voor de toekomst,
maar het gaat er nu om dat niemand vragen kan stellen aan de Acsie. Het moet voor alle leden
inzichtelijk zijn wat er is gebeurd. Hij wil een verslag van de Acsie over hun handelen. Mej. De Jonge
650 wilde even zeggen dat ze niet vindt dat de Acsie hier onderuit moeten worden gehaald, zeker als eerste
Acsiejaar, maar ze kunnen geen vragen beantwoorden wat handig zou zijn geweest voor de beoogde
Acsie. Mej. Visch wil even inhaken op dhr. Moers, op de toekomst richten is goed. Ze hebben inzicht
gekregen waar het beter kan voor aankomend jaar en later op de ALV zal ze dat kunnen toelichten en
het leerpunt is zeker meegekomen.

655 Mej. Piersma wil nog wat kwijt over de begroting. Het gaat over de Activiteitenbegroting. Er is een
overschot van ruim 650 euro maar het budget is 550 euro. Ze hebben dus nog 100 euro winst gemaakt.
Ze vraagt wat daarmee gaat gebeuren. Dhr. Van Enkhuizen zegt dat daar pennen van zijn gekocht. Mej.
Piersma vraagt wat er volgend jaar met zo'n overschot zou moeten gebeuren. Dhr. Van der Beek zegt
660 dat deze gebeurtenissen al zijn besproken. Deze winst kwam er laat bij. Dhr. Van der Beek zegt dat de
BAC daar een beleidsrede over gaat maken. De Acsie valt onder een deel van de begroting van het
bestuur. Het gaat dus niet naar het volgende jaar. Mej. Piersma vraagt nog een keer waar het geld
naartoe gaat in de toekomst. Dhr. Van der Beek zegt dat in het algemeen een beleid zal worden
gemaakt en de Acsie valt onder de vereniging. Het kan dus niet worden doorgeschoven. Er zal worden
665 nagedacht hoeveel ze nodig hebben van het jaar. Dat moet elk jaar opnieuw worden bekeken. De Acsie
zal op de HALV gevraagd worden zich te verantwoorden. De Acsie wordt nu normaal gedechargeerd.

15. Decharge Activiteitencommissie 2015-2016

670 Dhr. Van der Beek dechargeert de leden van de Acsie: mej. L.C. Oudendijk, dhr. R.N. van der Mark,
mej. V. Verkroost, dhr. H.A. Donkers.

16. Eindverslag Bestuur 2015-2016

675 1. Secretaris Mej. S.K. Izelaar
Beste leden,

*Waar moet ik beginnen. Het jaar begon met een gezellige week, de Eureka-week. In deze week vol met
feesten en weer vroeg opstaan om Never Less te promoten, zijn de mensen die je eerst niet of vaag*

680 kende vrienden geworden. Dit was fijn want ik kon zeker hulp gebruiken toen na de Eureka-week het
echte werk begon. Al het papier werk rond het begin van het jaar was pittig. Naarmate het jaar
vorderde zijn we ook hechter geworden. Het zijn mensen die je voor een jaar wekelijks hebt gezien en
waarmee je veel leuke momenten maar ook uitputtingslagen hebt meegemaakt. Ik kan me nog goed
685 herinneren dat ik aan het einde van het ledenweekend met hoofdpijn wakker werd en heel graag wilde
doorslapen. Maar nee, dat kon natuurlijk niet want als bestuurslid moest je van alles regelen. We
moesten nog de afwas doen, vegen, controleren of niks kapot was gegaan, lege bierflesjes opruimen
(en de lijst gaat nog door) om vervolgens aan het eind van de dag met een overladen bus met lege
bierkratten en overgebleven boodschappen naar huis te gaan. Het is een wonder dat het busje niet
690 onder het gewicht is bezweken. We waren het zeker niet altijd met elkaar eens tijdens de vergaderingen
maar we hebben er wel een mooi bestuur jaar van gemaakt. Ook al kwamen we soms voor verassingen
te staan. Daarom wil ik mijn bestuur genootjes graag bedanken.

In ons jaar was het aantal leden sterk gekrompen door het grote aantal uitschrijvingen. Des al niet te
min was het altijd gezellig op de vereniging. Het veranderen van het uiterlijk van de MOL vond ik niet
nodig. Dhr. Bart van Baal en mej. Elsemieke van Poppel hadden dit al uitermate goed gedaan.
695 Daarnaast hebben we toch afgezien van het maken van een standaard digitaal inschrijfformulier. Deze
is namelijk al als pdf te vinden op de website. Mensen kunnen deze digitaal invullen en naar het bestuur
mailen. Ook schrijven de meeste mensen zich nog steeds tijdens de open avonden in. Misschien is een
digitaal uitschrijfformulier wel een idee. Samen met het bestuur heb ik al een begin gemaakt aan het
oud ledenbestand. Volgend jaar kan deze worden uitgebreid om de groei en krimp van het aantal leden
700 per jaar goed in beeld te kunnen krijgen.

Het leukste aan mijn functie was dat je veel in contact kwam te staan met de leden. Ik heb de vereniging
goed leren kennen en veel plezier met ze gehad. Daar ben ik de leden erg dankbaar voor. Er is echter
een ding wat ik zeker niet ga missen. Het maken van de notulen! Na een hele avond van mensen
705 proberen te verstaan en haastig typen kan ik mijn functie doorgeven aan mijn opvolgster. Ik heb er alle
vertrouwen in dat ze het goed gaat doen dit jaar en wens haar succes voor de rest van deze avond. Dit
zal ze zeker nodig hebben!

Bedankt!

710 Met vriendelijke groet,
Sanne Izelaar

Dhr. Moers bedankt mej. Izelaar. Dhr. van Moorselaar onderbreekt dhr. Moers. U heeft dit jaar
doorgebracht met twee topmoppentappers, heeft u wat geleerd? Mej. Izelaar heeft geleerd dat er
715 voor het tappen van moppen bepaalde intelligentie nodig is. Dhr. Van Moorselaar vraagt of haar
gedachten over econometristen is veranderd. Hoe vond u het om de MOL te schrijven? Mej. Izelaar
antwoordt dat ze het leuk vond, maar er wel veel herhaling was. Dhr. Van Moorselaar merkt op dat
leden dom zijn. Dhr. Moers wil weten welke kwaliteiten ze geleerd heeft? Mej. Izelaar zegt dat ze
vooral heeft geleerd samen te werken, om te gaan met andere meningen van mensen en het er face
to face over te hebben. Ook heeft ze geleerd meer verantwoordelijkheid nemen. Mej. De Jonge vraagt
720 wat mej. Izelaar aan haar opvolger mee wil geven. Mej. Izelaar antwoordt een typcursus en veel
herhalen. Dhr. Moers vraagt of ze nu sneller kan typen. Maakt u nu strategischere aanslagen per
minuut?

725

2. Commissaris PR & Activiteiten Mej. T.E. Hendriks

730

Geachte ALV, Lieve leden,

Als iets meer dan een jaar geleden ben ik met veel plezier begonnen aan mijn functie Commissaris PR en Activiteiten. Voordat u zich zorgen begint te maken verklap ik alvast dat ik met ditzelfde enthousiasme het jaar heb mogen afronden.

735

Ik kijk terug op een ontzettend mooi jaar met veel geslaagde activiteiten en borrels. Hiervoor wil ik graag mijn lieve bestuursgenootjes bedanken evenals de activiteiten commissie , in afwezigheid, en natuurlijk alle enthousiaste leden. Jullie hebben het een fantastisch jaar gemaakt!

740

Het afgelopen jaar heb ik mij veel bezig gehouden met het opstarten van de activiteitencommissie. Ondanks dat niet alles vlekkeloos is verlopen, vind ik dat de commissie het goed heeft gedaan. Er zijn leuke activiteiten zijn bedacht, en van eerdere jaren zijn behouden. Samen met het bestuur, de activiteitencommissie en de BAC zijn we tot de conclusie gekomen dat de opzet van het afgelopen jaar, waarbij de Commissaris PR en Activiteiten supervisor rol heeft binnen de activiteitencommissie, niet

745

optimaal is. We hebben gekozen zelfstandigere rol van de activiteiten commissie binnen de vereniging. Dit bespaard enorm veel tijd voor de toekomstige commissarissen PR en Activiteiten waardoor deze meer tijd zullen overhouden voor andere taken zoals bijvoorbeeld de acquisitie. Naast het feit dat het veel tijd kostte om de vergaderingen bij te wonen van de activiteitencommissie, was het soms ook lastig om tussen het bestuur en de activiteitencommissie in te balanceren. De communicatie zal dit jaar

750

verlopen tussen de beide voorzitters van het bestuur en de activiteitencommissie. Ook is de taakverdeling helder. Het bestuur zal verantwoordelijk blijven voor: het ledenweekend, het Gala, het bredaasch hockey festival en natuurlijk de borrels.

755

Dit is een mooi bruggetje om verder te gaan op het volgende onderwerp: De borrellocatie! Dit jaar zullen we borrelen bij De Stoep zoals jullie allemaal al wel gemerkt zullen hebben. Persoonlijk ben ik er erg blij mee dat we een mooie locatie hebben gevonden, met een prima bierprijs en op loopstand van De Vrienden. Het contact is erg goed geweest met de eigenaar van de stoep. Deze heeft aangegeven ons te willen sponsoren in de mooiste vorm.... bier. Wij zien in elk geval een goede bodem voor een langdurige samenwerking. Dit is uiteraard allemaal overgedragen aan mijn opvolgster Mejuffrouw Boon.

760

Het is mij duidelijk geworden hoe belangrijk het is om goed te documenteren tijdens de organisatie van activiteiten, en te zorgen voor een duidelijke overdracht. Zodat er een goede start gemaakt kan worden in het volgende jaar. Dit is iets waar ik dit jaar extra aandacht aan heb besteed. Ik ben blij om te zien dat het ledenweekend bijvoorbeeld dit jaar al voor de zomer geregeld was en dat de

765

activiteitencommissie ook al vroeg in het jaar met de organisatie zijn begonnen. Ik heb veel vertrouwen in mijn opvolgster mejuffrouw Boon en in de beoogd activiteitencommissie. Ik kijk uit naar de naar de activiteiten die nog gaan komen.

Als laatste zou ik graag het beoogd bestuur en de beoogd activiteiten commissie veel plezier willen wensen komend jaar.

770

Lieve leden bedankt voor het mooie jaar!

Met vriendelijke groet Tessa Hendriks Commissaris PR en Activiteiten der XXVIe bestuur.

775

Mej. De Jonge vraagt als ze achteraf een andere functie had willen hebben welke ze dan zou doen. Mej. Hendriks antwoordt secretaris, daar zou ze de meeste leerpunten hebben want ze kan niet typen. Ze zou dan alles schrijven met een slecht handschrift. Dhr. Van Moorselaar zegt dat doctoren dat altijd hebben. Mej. De Jonge vraagt naar de lijntjes, ze heeft begrepen dat een lijntje wat dikker is dan de ander. De zaal lacht. Mej. Hendriks zegt dat dat haar conclusie is. Mej. De Jonge wil wat meer toelichting. Mej. Hendriks wil de voosboom uitleggen. Er is altijd wel een dikke lijn. Je begint met de

780

785 stam, die is heel dik, en die groeit uit tot mooie twijgjes. Hoe groot was die stam? Vraagt dhr. Moers. Dhr. Van Moorselaar zegt dat het gaat om diameters. Mej. De Jonge vraagt wat haar belangrijkste leerpunt is van dit jaar. Mej. Hendriks zegt dat het soms wel een uitdaging was omdat de persoonlijkheden nogal verschillend waren. Ze heeft meer geduld leren hebben en ze heeft geleerd samen te werken. Mej. De Jonge vraagt wat ze aan haar opvolgster wil meegeven. Begin op tijd en maak een duidelijke planning. Je staat er niet alleen voor en je staat niet alleen dus je bestuur kan altijd helpen. Dhr. Moers vraagt wat de favoriete activiteit was van het jaar. Het antwoord van mej. Hendriks is het schaatsen. Dhr. Van Moorselaar vraagt wat voor keukenapparaat zij zou zijn. Misschien een keukenmachine, zijn erg algemeen maar voor veel dingen handig. Mej. Hendriks wil hier niet op ingaan.

790

3. Commissaris Technische Zaken dhr. C.J. de Winter

COMPETITIES

795 *Voorjaarscompetitie*

795 *De voorjaarscompetitie verliep vorig jaar vrijwel vlekkeloos. Er was één avond uitgevallen vanwege het onweer en de extreme regenval. Aanvankelijk lieten wij de teams gewoon opdraven, maar het bleek al snel tevergeefs, de onweer bleef aanhouden en de velden waren onbespeelbaar. De standen voor sportiviteit bleven de laatste weken van de competitie onzichtbaar. Op de laatste avond waren hier zo*
800 *geen problemen meer mee. Zoals ik ook bij de HALV had aangegeven, ben ik tekort geschoten wat betreft de bestuursopdracht over de trainingen. Er was vorig jaar gelukkig wel een ruime poule aan trainers, waarvoor veel dank. Dit jaar is de poule op dit moment nog wat kleiner. Ik heb met betrekking tot het verbeteren van de trainingen meerdere tips overgedragen aan mijn opvolger waarmee het dit jaar hopelijk beter loopt.*

805

805 *Verder wil ik voor ik vertrek nog twee punten betreft de Never Less regels in de groep gooien en kijken wat de ALV ervan vindt. Er hoeft niet per se vanavond iets gewijzigd te worden, maar het lijkt ons een goed idee om het hier een keer goed over te hebben. Ten eerste de aangepaste regel over het hoog spelen. In vele wedstrijden wordt momenteel onnodig vaak gefloten door scheidsrechters die netjes volgens de regels elke hoge pass affluiten terwijl er in een andere wedstrijden meer wordt toegelaten. Ik denk dat iedereen het ermee eens dat we bij Never Less sowieso nooit hoger dan de knie moeten spelen en dat het in en naar de cirkel laag altijd blijft. Naar mijn mening hoeft hoog niet altijd afgefloten te worden. Echter wil je ook weer niet dat elke pass voortaan halfhoog wordt gespeeld waardoor de bal vaker op een nog gevaarlijkere hoogte zal komen, dat zeer ervaren hockeyers makkelijker langs tegenstanders komen door een klein tikje en dat beginners het moeilijker krijgen. Graag hoor ik nu de mening van de ALV over dit onderwerp.*

815

815 *Als tweede punt moet er misschien de mogelijkheid komen om een speler uit het veld te sturen. We gaan bij Never Less uit van sportiviteit, maar eens in de zoveel weken gaat er wel eens een wedstrijd hard aan toe of worden er dingen gedaan of gezegd die niet kunnen. Zoals de regels nu zijn, kan de scheidsrechter niets doen. Ik vind dat de mogelijkheid er moet zijn zodat je er op zijn minst mee kan dreigen en in extreme gevallen iemand naar de kant te sturen dan wel verplicht te wisselen. Dit kan met een echte kaart of gewoon een opmerking, maar we zijn ook hier vooral benieuwd naar jullie mening.*

825

Sportiviteit

825 *Ook in het voorjaar is de sportiviteitscompetitie bijgehouden. Het gemiddelde cijfer dat aan een team werd gegeven was 7.36, nagenoeg gelijk aan het gemiddelde van de najaarscompetitie. De enige score die opvalt is het gemiddelde sportiviteitscijfer dat Candy Crush aan andere teams heeft gegeven. Nadat de discussie al vaak gevoerd werd, heb ik samen met dhr. K. van Baal, besloten om tijdens deze najaarscompetitie de schaal te verkleinen naar 1 t/m 5 in plaats van 1 t/m 10.*

830

MATERIAAL

835 *Sticks*

Ook deze zomer zijn alle veldsticks van Never Less weer in een mooie groene kleur gespoten. Ik hoop dat mijn opvolgers dit de komende jaren goed bij gaan houden. Hiernaast zijn de sloten van de bakken waar onze sticks en andere materialen inzitten deze zomer wederom vervangen. Deze keer hopen we dat de nieuwe, roestvrije sloten het langer volhouden.

840

Ballen

Waar er in de najaarscompetitie een lichte winst was geboekt met het aantal ballen, verliep de voorjaarscompetitie iets minder succesvol. Waar dit aan ligt is voor ons een raadsel, aangezien we elke avond zorgvuldig alle velden af zijn gegaan. Voor het komende jaar zijn er zeker nog voldoende ballen beschikbaar. Echter, als deze dalende trend blijft, zullen er volgend jaar, zeker voor de volgende open avonden, nieuwe ballen bij moeten komen.

845

Website

Naast enkele kleine problemen aan de kant van Times Square Company, die de nieuwe site gebouwd hadden, waar dhr. de Jager handelend moest optreden om de problemen te verhelpen, zijn we nog steeds blij met de nieuwe site. Dhr. de Jager is nog steeds onze vaste hulp voor alle technische zaken waar we zelf gewoon veel te weinig over af weten. Hier zijn we enorm tevreden over.

850

Statistieken

Op de komende pagina's vindt u enkele belangrijke statistieken van de website. Zoals u wellicht nog weet van de HALV kon ik jullie de vorige keer niet veel grafieken laten zien, vanwege de net verschenen nieuwe website. Dat gemis zal nu worden ingehaald. Naar aanleiding van een actiepoint van de HALV worden er nu 4 pagina's aan de website besteed. Bijna alle statistieken zijn voor de duidelijkheid opgesplitst in vorig en dit seizoen.

860

Allereerst de pagina's die het meest zijn bezocht. Zowel in het voorjaar als tijdens de afgelopen maanden wordt de homepage veruit het meest bezocht. Verder is het logisch dat in het voorjaar de verschillende wedstrijdschema's en standen voor de voorjaarscompetitie hoog staan en dat er in de afgelopen maanden door de Eureka week en de Open avonden veel is gezocht naar de spelregels, de vereniging en het in- en uitschrijven. Ook Candy Crush, een team van vorig jaar, is opvallend. Al weken krijgt die pagina vele views per dag. Dat komt wellicht door de link naar het gelijknamige spel op die pagina. Wellicht iets voor mej. Boon om dit jaar te contacten als sponsor.

865

Nu volgen twee grafieken met de hit statistieken voor dezelfde perioden. De pieken hierin vinden vaak plaats op zondagen en maandagen met daarnaast enkele grote pieken in de Eureka week. Ook zitten hier enkele onverklaarbare pieken tussen, zoals zaterdag 28 mei met meer dan 1000 verschillende bezoekers. Wij zijn blij dat we deze kleine cyber aanval hebben overleefd. Ook waren er kleine uitschieters, zo werd de pagina Historie opvallend vaker bekeken rond de open avond waar de Acsie een kleine pubquiz organiseerde.

875

Hiernaast wordt de site veruit het meest gevonden via zoekresultaten op Google met ook hier weer een enorme piek in de Eureka week. Ook waren er meer bezoekers via Google rond de open avonden. Na Google volgen de zoekmachines Yahoo en Bing op zeer ruime afstand. In de laatste maanden van vorig seizoen wordt er minder vaak gezocht naar onze website via zoekmachines. Dit omdat de huidige leden de website dan wel weten te vinden. Onze website wordt ook veel gevonden via URL's op Facebook en de site van Erasmus Sport.

880

Hieruit kan worden opgemaakt dat bijna een derde van de bezoeken gedaan wordt met een mobiel platform als Android of iPhone, precies waarvoor de nieuwe site er moest komen. Wanneer we nog iets

885 *verder kijken naar de twee meest gebruikte browsers, komen we zelfs interessantere pie charts tegen bij het aantal gebruikers per versie van de browser. Ik hoop dat mijn opvolger net zoveel plezier heeft in pagina's vullen met statistieken als ik.*

890 Mej. De Jonge vraagt of fluitjes meneer niet als titel kan worden gekozen. Dat wil dhr. De Winter niet op zijn cv hebben staan. Mej. De Jonge vraagt hoe dhr. de Winter zich zou noemen als hij een fietsonderdeel was. Dhr. De Winter antwoordt: een zadel waar een vrouw op zit.

895 Er wordt aan de ALV gevraagd wat hun mening is over het minder streng fluiten voor hoge ballen. Er komt vaak het geluid dat de wedstrijd dood gefloten wordt. Dhr. Griffioen vindt het een goed idee, omdat beginners vaak niet de tactiek hebben om de bal goed te stoppen en te controleren en worden daarom vaak afgefloten. Als de bal per ongeluk 3 cm hoog gaat is dat niet erg. Dat hoeft niet afgefloten te worden. Mej. Sanglier is het ermee eens, maar waar wordt dan de lijn getrokken? Daarbij weet je niet wie er beginner is en wie niet. Als een bal hoog gaat bij een aanname of als een bal breed gaat en een beetje hoog dan moet de scheids roepen dat het doorgaat. Als dit niet gevaarlijk is natuurlijk. 900 Daarbij moet er niet bij voordeel gefloten worden. Ze merkt dat sommigen helemaal niet fluiten of altijd fluiten. Er moet in de regels staan dat er gewezen moet worden en dat scheidsrechters consequent moeten zijn. Daarom moet de scheidsrechter cursus beter worden. De regels moeten niet alleen worden voorgelezen en er moeten voorbeelden worden gegeven. Dhr. De Winter vraagt hoe de cursus er dan uit moet zien. Mej. De Jonge zegt dat dit misschien bij de beginnerscursus kan. Als je dit 905 noemt dan leren ze er veel van. Mej. Sanglier stelt voor om voorbeelden te geven op het veld zelf en bij passes het voor doen en zeggen of dat mag of niet. In haar team worden niet-gevorderden en gevorderden samen ingedeeld om te fluiten. Zo zijn de beginners ook zekerder en kunnen ze sneller fluiten. Dhr. De Winter vindt dit een goede tip. De verantwoordelijkheid ligt dan wel bij de teamcaptains om deze fluiters in te delen, zegt mej. De Jonge.

910 Mej. De Jonge zegt dat het nu al lastig is om te fluiten, maar dat het hiermee nog lastiger wordt, maar er wordt soms wel snel gefloten. En dan komt de vraag wat precies gevaarlijk is. Dhr. Van der Beek vraagt of de regels soepeler gemaakt moeten worden. Mej. De Jonge vindt dat dit alleen met aannemen moet. Dhr. Moers schetst een situatie; de bal gaat een beetje hoog, er zit niemand tussen, 915 er komt geen voordeel uit en het is niet gevaarlijk. Wat doe je bij zulke situaties? Hij vindt dat daar niet voor hoeft worden gefloten. Dhr. Frommé zegt dat het dan lastig is om te bepalen wat in de buurt is, dat is relatief. Iedereen heeft daar een andere interpretatie van. Dat wordt lastig bepalen. Mej. Sanglier zegt dat het altijd een grijs gebied is, dat gaat nooit weg. Dhr. Van der Beek wil het even centraal hebben. Dhr. Griffioen merkt op dat de velden niet altijd zo goed zijn dat de ballen niet perfect 920 laag kunnen gaan, daar moet rekening mee gehouden worden. Een scheids bepaalt wat gevaarlijk gebied is, dat is een grijs gebied. Daar is de scheids voor. Affluiten moet pas als er voordeel uit gehaald kan worden of als het gevaarlijk is.

925 Mej. Piersma zegt dat het zou helpen als je als scheids naar de spitsen zou lopen en zou zeggen of je kan fluiten of niet en hoe je de wedstrijd gaat fluiten. Zo ontstaat er geen ergernis. Dhr. Van der Beek zegt dat het per wedstrijd niet zo verschillend mag zijn. Mej. De Jonge had mensen die niet konden fluiten en zegt dat het hielp dat ze dat van tevoren hadden gezegd. Dhr. Van der Beek vraagt zich af of het beleid veranderd moet worden. Dhr. Van Moorselaar is het zat en vindt het te langdradig. Dhr. Frommé vindt het niet uitvoerbaar. Mej. Sanglier vindt het wel uitvoerbaar. Ze vindt het duidelijk. Dhr. 930 Moers geeft aan dat hij het eens is. Als de bal in het open veld wordt gespeeld en hij gaat 2 cm hoog dan is het onzin om het af te fluiten. Kapot fluiten van de wedstrijd wil je niet hebben. Dhr. Moers wil dat de scheidsrechters de ruimte krijgen om daar niet voor te hoeven fluiten. Zo worden de wedstrijden leuker. Dhr. Griffioen stelt voor dat de regels hetzelfde blijven, maar er een 'tenzij' toegevoegd wordt. Nu is alleen een aanname tot de kniehoogte, voor de rest is hoog hoog. Hij vindt 935 dat er gestemd moet worden over een versoepeling van de regel. Dhr. Moers zegt dat dat wel bijdraagt aan het besef dat niet alles doodgefloten moet worden. Mej. De Jonge zegt dat het niveau van de

940 scheidrechters dit niet aan kan. Alles moet duidelijker zijn en er moeten minder grijze gebieden zijn. Mensen die nu de regels goed toe kunnen passen doen dit sowieso dan al. Mej. Boon zegt dat ze denkt dat de frustraties nu meer liggen bij de mensen die goed kunnen fluiten met mensen die niet goed kunnen fluiten. Bij de beginnerstraining kunnen zij goed worden getraind. Dan worden de regels duidelijk en dat is dan de basis. Dhr. Griffioen vindt dat de regels ook op een bepaald niveau moeten zijn. De scheidsrechters kunnen dan aan het niveau van de regels werken. De ALV wil een stemming.

945 Stemming: De regels moeten veranderd worden. Licht hoge ballen en stopfoutjes worden toegestaan als iemand niet in de buurt is, er geen voordeel uit wordt gehaald en het niet gevaarlijk spel is.

Voor: 8 stemmen

Tegen: 10 stemmen

Onthouden van stemmen: 2 personen

950 De stemming is verworpen. Er wordt niets veranderd aan de regels.

Er wordt genoemd een nieuwe regel te maken dat een persoon uit het veld gestuurd kan worden. Mej. Piersma zegt dat deze er al was. Een persoon kan er uitgehaald worden. Dhr. De Winter zal deze dan weer op de site plaatsen.

955

Cijfers sportiviteit:

Er worden minder lage cijfers gegeven omdat je niet lager kan. Is dat erg? Dhr. De Winter vindt dat dit duidelijker is, er zijn minder grote verschillen en het is makkelijker om een uitslag te geven. Mej. Van den Berg zegt dat het eerst heel duidelijk was wanneer je welk cijfer moest geven, ze vraagt of dat dit jaar ook weer zal worden aangegeven met de nieuwe verdeling.

960

Ballenstand:

Dhr. Frommé vraagt wat de aanbeveling van dhr. De Winter zouden zijn om de daling van de ballenstand tegen te gaan. Dhr. De Winter stelt dat alles beter gecontroleerd moet worden. Misschien kunnen we teams erbij laten helpen. Er zal een beleid worden gemaakt over hoe teams hierbij kunnen helpen. Dhr. Van Moorselaar vindt dat er meer data beschikbaar moeten zijn. Hij wil op de HALV meer grafieken. Dhr. Van Moorselaar wil zeggen dat er te weinig ballen waren met de training en dat er daarom andere oefeningen gedaan moesten worden. Er kan geld naar meer ballen gaan, die 1000 euro bijvoorbeeld. Dhr. Moers vindt dat er structureel 300 ballen moeten zijn. De ALV vindt dat een goed plan. Mej. De Jonge zegt dat ze nu 220 ballen hebben, ze trekt haar conclusie dat er nog geen eens een bal per lid is. Dhr. De Winter: gelukkig is hockey een teamsport.

970

Statistieken website:

Dhr. Moers vraagt naar de duurzaamheid. Hij vraagt hoe lang Dhr. De Jager de website wil bijhouden. Dhr. De Jager heeft een eigen bedrijf en hij is altijd via de mail bereikbaar. Dhr. Moers hoopt niet dat hij snel stopt. Dhr. De Winter zegt dat dhr. De Jager de komende 2 jaar nog wel door zal gaan.

975

Algemeen:

Dhr. Van Moorselaar vraagt zich af wat de favoriete kleur grijs is van dhr. De Winter. In de piechart zitten meer dan 50 tinten grijs, daar kan hij vast uit kiezen. De chart van dhr. De Winter heeft meer kleur. Mej. Van den Berg wil haar complimenten geven over het bijhouden van de standen. Dhr. Moers zegt dat er een mopje werd gevraagd. Die doet dhr. De Winter even in de ijskast. Dhr. Moers vraagt wat hij geleerd heeft van het bestuur. Dhr. De Winter zegt dat de communicatie goed verliep, konden elkaar altijd goed helpen. Dhr. Van Moorselaar wil weten wat de makkelijkste manier is om de ballen te tellen. Dhr. De Winter antwoordt samen met het bestuur; 50 ballen per zak en samenwerken. Dhr. Van der Doelen vraagt als hij een webpagina zou zijn van Never Less welke hij dan zou zijn. Dhr. De Winter zou candy crush zijn, deze is op onverklaarbare wijze vaak gebruikt.

985

De vergadering wordt om 01.28 uur geschorst en om 01.44 uur heropend.

990

4. Voorzitter Dhr. C.P.B. Van der Beek

Geachte ALV, Beoogd bestuurders, leden van de BAC, KasCo, beoogd commissieleden en lieve bestuursgenoten,

995

Mooi dat u vanavond aanwezig bent. Ik vind het fijn dat ik nog één keer het woord tot u mag richten. Het afgelopen jaar zou ik als volgt in één zin kunnen samenvatten:

“Een heel mooi jaar met hier en daar een slippertje.”

1000

Maar gelukkig hoeft ik het jaar niet in één zin samen te vatten. Ik zal de belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar binnen onze vereniging met u doornemen.

De activiteitencommissie was nieuw dit jaar. In mijn beleidsrede vorig jaar heb ik dit punt dan ook in het bijzonder benoemd. Het bestaan van de Acsie past bij het idee dat onze vereniging steeds groter wordt en er daarbij steeds meer ruimte is voor mooie activiteiten naast de hockeyavonden. De invoering van de Acsie is een relatief ingrijpende gebeurtenis voor een vereniging als Never Less. Zoals tijdens de HALV aangegeven was het begin van de samenwerking met de Acsie wat stroef. Dat kwam door het ontbreken van een referentiekader en onduidelijkheid over de precieze taakverdeling. Ook de communicatie met de Acsie kon beter. Later zijn we met de Acsie om de tafel gaan zitten om deze punten aan te pakken. In de tweede helft van het jaar hebben we nog een paar mooie activiteiten gezien. Ik wil de Acsie, ook nu in afwezigheid, hartelijk bedanken voor hun inzet en voor het meedenken over hoe de Acsie georganiseerd moet worden. Samen met de Acsie hebben we een aantal wijzigingen doorgevoerd voor de beoogde Acsie van dit jaar. Ook hebben ze een aantal hele mooie activiteiten neergezet die we hopelijk vaker gaan terugzien. Daarbij denk ik aan de Schaft en het vriendentoernooi.

1005

1010

1015

Daarnaast heb ik vorig jaar aangegeven dat we beter in beeld wilden krijgen hoe ons ledenbestand is opgebouwd en wat er leeft onder de leden. Die informatie is belangrijk om beslissingen voor de langere termijn te kunnen nemen. Met de enquête en een bijeenkomst van de BAC is hier een goed begin mee gemaakt. Die visie-bijeenkomst van de BAC is een goed startpunt voor het ontwikkelen van langetermijnbeleid. Die ontwikkeling moet dit jaar goed worden doorgezet, vooral gelet op onze snelle groei als vereniging.

1020

De samenwerking met de BAC was prettig. Afgelopen jaar is al een begin gemaakt met een verschuiving van vooral evaluatie door de BAC naar een meer adviserende rol vooraf. Uiteraard blijven beide punten aanwezig, maar ik denk dat deze ontwikkeling bijdraagt aan een goede samenwerking tussen de BAC en het bestuur. Ik wil de BAC heel hartelijk danken voor hun inzet!

1025

Als laatste punt noemde ik vorig jaar de ledenbinding. Dit beleidsdoel wordt meestal door voorzitters genoemd. Afgelopen jaar was dit doel extra belangrijk vanwege de daling van ons ledenaantal en de verjonging van ons ledenbestand. We hebben dit jaar gedaan waar we als Never Less goed in zijn: het combineren van hockey en gezelligheid. Ik denk dat we daarin goed geslaagd zijn. Ondanks het lagere aantal leden was de opkomst meestal goed, en de sfeer altijd! Dit was afgelopen Eurekaweeke terug te zien aan alle hulp van enthousiaste leden!

1030

Hiermee hebben we een goede basis gelegd voor verdere groei van onze vereniging. Het beoogd bestuur heeft het fantastisch opgepakt. De eerste activiteiten en de start van de competitie beloven veel goeds! Ik wil het beoogd bestuur veel succes en plezier wensen komend jaar.

1035

1040 *Tenslotte moet ik nog twee groepen binnen Never Less in het bijzonder bedanken. Ten eerste onze leden! Het mooiste van een bestuursjaar is wat mij betreft om middenin de vereniging te staan en contact te hebben met veel leden. De leden maken de vereniging!*

1045 *Last but not least- mijn bestuursgenootjes! Sanne, Michael, Tessa & Casper, van bestuurtje 26, bedankt voor dit mooie jaar! Ik heb een hele mooie tijd met jullie gehad. Gelukkig gaan we elkaar komend jaar binnen de vereniging nog regelmatig zien!*

1050 Mej. Piersma vraagt aan dhr. Van der Beek of hij nog wat kwijt wil over een speciale manier van ledenbinding dit jaar. In het bijzonder de tweede helft; 'wat nog niet is kan nog komen'. Dhr. van der Beek heeft er niet wat over te zeggen. Dhr. Van Moorselaar vraagt of zijn ouderdom een beperking of juist een voordeel was. Dhr. Van der Beek zegt dat hij emotioneel veel jonger is dus dit was geen beperking is. Dhr. Van Moorselaar vraagt of we de muziek van Mariokart al hebben gehoord. Dhr. van der Doelen vraagt: wat zou je doen met 1000 ballonnen? Dhr. Van der Beek antwoordt dat helium ballonnen chill zouden zijn, daar vlieg je de hele wereld mee rond. Dhr. Van Moorselaar vraagt of ze naar de McDonalds kunnen gaan om daar ballonnen te kunnen sparen. Akkoord zegt dhr. Van der
1055 Beek. Mej. De Jonge vraagt wat zijn leerpunten waren. Dhr. Van der Beek zegt dat het allemaal gaat om het omgaan met mensen en op tijd beginnen. Iets anders bestaat niet, het gaat niet om het lastige organiseren. Mej. De Jonge zegt dat ligt misschien ligt aan het goede handelen van Mej. Hendriks. Dhr. Van der Beek denkt dat het met de vereniging goed gaat als hij niet veel hoeft te doen, want dan zijn je bestuursgenoten goed. Mej. De Jonge vraagt wat als ze dat dan niet goed doen? Wat is de les voor
1060 dhr. Peters? Dan gaat het al fout zegt dhr. Van der Beek. Mej. De Jonge vraagt wat hij anders als bestuursfunctie zou willen doen. Penningmeester antwoordt dhr. Van der Beek, hij snapt er inhoudelijk niks van maar dan zal hij het aan het einde wel bergrijpen.

1065 Dhr. Moers eist een goede mop. Mej. Piersma zegt dat er ook een mop is over de Sahara en de bergen. Dhr. Van der Beek verteld een mop; *de koning van België heet Albert en die komt naar Beatrix toe en zegt dat hij helemaal klaar is met al de Belgenmoppen. Koning Albert zegt dat hij wel een keer om de Nederlanders wil lachen. Beatrix is niet de beroerste en zegt dat het goed is. Hij wil een brug in de Sahara. Dat doet Beatrix en de Belgen vinden dat geniaal. Daarna komt hij terug naar Beatrix en zegt dat ze de brug weer weg kan halen. Beatrix zegt: dat kan niet want de Belgen staan daarop te vissen.*
1070

Mej. De Jonge vraagt waarom als we 1000 euro over hebben we AH Basic-chips hebben. Ze vindt het niet te eten. Dhr. Van Enkhuizen roept: alles moet verantwoord worden!

1075 **17. Voordracht Bestuur 2016-2017**

Het beoogd bestuur wordt naar voren geroepen.

1. Voorzitter dhr. S.F.L. Peters

1080 Dhr. Peters is 23 jaar oud. Na vele jaren Never Less wil hij wat bijdragen aan de vereniging. Hij wil weten of hij wel geaccepteerd wordt ja of nee. Er wordt b'vo geroepen. Dhr. Frommé heeft een vraag: heeft zijn relatie met mej. Hendriks invloed gehad op zijn keuze om in het bestuur te gaan? Dhr. Peters antwoordt dat de relatie pas kwam nadat hij in het beoogd bestuur zat, dus het heeft geen invloed gehad. Dhr. Van Moorselaar ziet dat hij al kalend wordt, wordt deze groter in het aankomend jaar? Daar maakt Dhr. Peters zich geen zorgen over. Mej. De Jonge vraagt wat hij in het dagelijks leven doet. Dhr. Peters studeert BIM. B'vo voor BIM, zegt dhr. Kock. Dhr. Moers vraagt wat BIM precies is en of
1085 dat ten gunste voor Never Less is. Het is een master van bedrijfskunde. Het is de technische kant van het bedrijfsleven. Dhr. Moers vraagt of dit Never Less zal gaan helpen. Hij zegt dat dit een persoonlijke keuze was. Mej. De Jonge wil weten welke kleur chocopinda's hij het lekkerst vindt. Dhr. Peters antwoordt geel. Mej. Van der plicht wil de voorliefde voor kaas verklaard hebben. Dhr. Peters is verbaasd; hoe kan je niet elke dag kaas eten? Het is heerlijk. Mej. Van der Plicht vraagt waar zijn

1090 voorkeur bij ligt. Jong belegen antwoordt dhr. Peters. Mej. Van der Plicht wil weten welk merk. Het antwoord is Milner. Dhr. B. van Baal vraagt wat hij van de discussie vindt. Dhr. Peters wil dat men stopt met zeiken. Wordt te ver doorgetrokken en er moet verandering komen. Mej. De Jonge vraagt hoe hij de druk met drie knappe dames wil weerstaan voor zijn nieuwe vlam. Dhr. Peters zegt dat het belangrijk is om werk en privé gescheiden te houden. Dhr. Frommé: maar uw vlam zit in de BAC. Dhr. 1095 Peters zegt dat er altijd een balans is. Dhr. Moers vraagt: en als u moet kiezen? Dhr. Peters antwoordt dat hij een weegschaal is en als hij nu zou moeten kiezen hij dat niet zou kunnen.

Dhr. Moers begint over de pakken. Hij merkt op dat het bestuur allemaal zwarte pakken aan hebben. Hoe denkt dhr. Peters over greening (groener maken van) Never Less? Want er is veel te veel uitgeprint. Dhr. Peters antwoordt dat dhr. Van der Beek misschien een beetje te enthousiast was. Het was goed, want hij had meer leden verwacht. En groen is een belangrijk onderwerp binnen de 1100 vereniging.

Mej. De Jonge vraagt aan dhr. Peters wat hij als zijn belangrijkste functie ziet binnen het bestuur. Dhr. 1105 Peters vindt dit de communicatie naar Never Less. Mensen moeten zich betrokken voelen bij Never Less. De ledenbinding kan zo beter worden. Iedereen moet een comfortabel en leuk jaar hebben. De leden komen op nummer 1. De communicatie binnen het bestuur moet daarvoor natuurlijk ook goed verlopen. Mej. De Jonge is benieuwd hoe de samenwerking gaat? Dhr. Peters vindt dat het goed gaat. Dhr. B. van baal wil graag weten hoe het gaat met de samenwerking met de Acisie? Ook goed 1110 antwoordt Dhr. Peters.

Dhr. Van Moorselaar zegt dat hij hier is gekomen om te leren en het hengelen gaat niet goed. Hoe heeft dhr. Peters mej. Hendriks binnen weten te hengelen? Dhr. Peters zegt door veel aandacht te 1115 geven en door te luisteren en te accepteren. Dhr. B. van baal vraagt of het bestuur op de hoogte was van de relatie voor de ALV. Iedereen was op de hoogte behalve mej. Boon. Ze is er op de ALV achter gekomen. Dhr. Peters vindt dit een puntje werk en privé gescheiden houden. Dhr. Van der Doelen vraagt wat ananas is in het Engels: annanas of annenes? Dhr. Peters antwoordt Pineapple. B'vo, roept dhr. Van der Doelen.

1120 Wat vindt de rest van de relatie? Mej. De Bode zegt dat ze het prima vindt voor zover hij naar behoren functioneert. Dhr. Kock vraagt wat dhr. Peters gaat doen als de Never Less vlag vies wordt. Die vlekken horen bij Never Less, antwoordt dhr. Peters. Het hoort bij de historie. De vlag hoeft niet elke keer gewassen te worden.

1125 Mej. De Jonge denkt dat het belangrijk is om het Never Less-lied te kunnen zingen uit je hoofd. Dhr. Peters zingt mee met de zaal. Hij kan het! Er wordt geklapt.

Mej. Piersma merkt op dat er veel vrouwen lid zijn geworden. Ze vraagt welke charmes hij daarvoor heeft gebruikt. Dhr. Peters zegt dat hij dat niet alleen gedaan heeft, maar met het bestuur. Mej. 1130 Piersma vraagt of hij dan ook zo vaak knipperde met zijn ogen. Jazeker antwoordt dhr. Peters.

Mej. Piersma mist daarnaast ook het praatje voor de wedstrijden. Dhr. Peters zegt dat dat alleen gedaan wordt als er iets belangrijks te zeggen valt. Mej. Piersma zegt dat ze dat vorig jaar bij bijna elke wedstrijd deden. En ook bij activiteiten zoals borrels, schaft etc. Dhr. Peters is het hier niet mee eens. 1135

Dhr. Van der Doelen: welke straf-ad bij de biercantus? Kangoeroe is het antwoord van Dhr. Peters. Mej. De Jonge vraagt: als u een van de bestuursgenoten zou moeten regelen wie zou dat dan moeten zijn? Dhr. Peters geeft hier geen antwoord op. Dhr. Van der Doelen vraagt of ze in een theefabriek een koffiepauze houden? Dhr. Peters zegt dat ze daar voor tosti's gaan. 1140

Mej. Piersma wil weten, om te kijken of de samenwerking goed is, of de menselijke piramide goed is. Dhr. Peters ziet er het nut er niet van in. Dhr. Peters wil dit niet doen omdat de rest van het bestuur er ongemakkelijk van wordt, dat wil hij natuurlijk niet.

1145 2. Secretaris Mej. M. van Winkoop

Mej. Van Winkoop is de jongste van het stel, ze is 19 jaar oud. Ze is vorig jaar naar Rotterdam gekomen. Ze is vorig jaar lid geworden en is misschien degene met de minste kennis van de vereniging maar heeft ook frisse nieuwe ideeën. Dus ze heeft er vertrouwen in.

1150 Dhr. Van der Doelen vraagt: waarom geeft het antwoordapparaat geen antwoord als je wat vraagt? Misschien stel je niet de goede vragen, antwoordt Mej. Van Winkoop. Dhr. Moorselaar vraagt of ze een iPhone heeft en Siri gebruikt. Deze heeft Mej. Van Winkoop helaas niet. Mej. De Jonge vraagt hoeveel lijntjes ze verwacht dit jaar. Mej. Van Winkoop verwacht 0-4 lijntjes. Met welke openingszin zou ze de mannen versieren vraagt Dhr. Moers. Dat is lastig, ze gebruikt er nooit eentje. Mej. De Jonge

1155 vraagt welke openingszinnen bij haar zijn gebruikt? Mej. Van Winkoop kan er geen bedenken. Mej. De Jonge vindt het maar inspiratieloze plannen. Mej. Van Winkoop zegt dat haar lievelingskleur blauw is, maar de mooiste kleur is natuurlijk groen. Dhr. Van Moorselaar vraagt waar ze naartoe zou willen gaan op vakantie met het bestuur. Mej. Van Winkoop antwoordt naar Zuid-Afrika. Mej. De Jonge vraagt hoe het met de typ- en spelkunsten ging in de MOL. Ze citeert een stukje uit de MOL waar een fout in zit.

1160 Mej. Van Winkoop zegt dat haar typkunsten goed gaan. Mej. De Jonge wil een moeilijk woord gespeld krijgen. Het ging bijna goed. Mej. Piersma wil weten hoe het gaat met het controleren van de MOL. Mej. Van Winkoop zegt dat dit een extra bericht was en dat ze dit nog niet goed hebben gedaan. Mej. Piersma vraagt of er een systeem voor is. Mej. Van Winkoop zegt dat het online komt, maar dat ernaar wordt gekeken indien iemand er tijd voor heeft. Dhr. Peters vraagt waarom. Mej. Piersma zegt dat het

1165 naar de secretaris ook een vorm van solidariteit is. Mej. Van der Plicht vindt dat de MOL gecontroleerd moet worden als punt voor het sturen.

3. Penningmeester Mej. F.A.P. de Bode

Mej. De Bode is 22 jaar. Ze studeert econometrie en nog een studie.

1170 Mej. De Jonge vraagt of ze haar haar wil krullen voor vanavond. Dat zal mej. De Bode de volgende keer doen. Mej. De Jonge vraagt hoeveel lijntjes ze verwacht. 0-4. Dhr. Van Moorselaar merkt op dat ze een mooi sieraad om heeft. Hij is benieuwd of dit aangeeft dat ze belang hecht aan waarde en schoonheid voor Never Less. Mej. De Bode antwoordt ja. Dhr. Moers vraagt of ze liever zilveren kettingen heeft

1175 dan slippers. Jazeker antwoordt mej. De Bode. Zou ze overstag gaan met een riem met diamanten en steentjes. Dhr. Van Moorselaar vraagt waar ze zo goed heeft leren hockeyen. Bij Never Less natuurlijk zegt mej. De Bode en de traingingen zijn ook goed. Mej. De Bode vraagt wat haar favoriete post is op de begroting. Dat is de contributie zegt mej. De Bode. Dit is de grootse post. Dhr. Van der Doelen vraagt welke post op de begroting ze zou zijn. Mej. De Bode zou de contributie zijn, want ze is gestegen.

1180 4. Commissaris PR & Activiteiten Mej. T.P. Boon

Mej. Boon is 20 jaar. Ze heeft afgelopen jaar IBCOM afgerond. Dit jaar doet ze een tussenjaar waarin ze onder andere het bestuur gaat doen.

1185 Dhr. Van Moorselaar vraagt wat het beste is wat ze uit de vereniging heeft gehaald. Mej. Boon antwoordt haar beste vriendinnen natuurlijk. Ze heeft haar inspiratie om voor deze functie te gaan van Mej. De Jonge. En van haar voorgangers natuurlijk zegt mej. Boon. Mej. Piersma zegt dat er allemaal mooie mannen lid zijn geworden en vraagt wat mej. Boon daarvoor heeft gedaan. Mej. Boon antwoordt dat haar knipoog skills niet zo goed zijn maar haar dans skills zijn van die van dhr. Van

1190 Moorselaar afgekeken. Dat hielp heel erg. Daarnaast hebben de Never Less-stickers ook geholpen.

1195 Dhr. Van der Doelen vraagt: waarom loopt mijn neus maar ruiken mijn voeten? Hier wil mej. Boon liever niet op antwoorden. Eet ze liever uit blik of uit een potje, vraagt dhr. van Enkhuizen. Uit een blik, antwoordt mej. Boon. Mej. De Jonge vraagt waar ze het meest naar uit kijkt. Mej. Boon antwoordt het ledenweekend, het is het dichtste bij en het enige wat echt is gepland. Mej. De Jonge begint over de sponsoring via facebook. Ze vraagt wat er volgen mej. Boon beter moet. Mej. Boon antwoordt dat t.o.v. vorig jaar de Engelse teksten iets langer zijn, dus dat gaat goed.

1200 Dhr. Moers is benieuwd naar het thema van het feest op het ledenweekend. Mej. Boon zegt dat deze al in de MOL staat. Mej. Piersma zegt dat dat eigenlijk na de WALV moet. Maar dat is al gebeurd: het thema is Loon op Strand.

5. Commissaris Technische Zaken dhr. K.P.J. van Baal

1205 Dhr. K. van Baal is derdejaars bestuurskunde en is al een aantal jaren lid. Hij is 24 jaar oud.

1210 Dhr. Van Moorselaar vraagt: hoe voelt het om in de voetsporen te treden van de broer, wordt hij de broer van of een eigen persoonlijkheid? Dhr. K. van Baal zegt dat hij een beetje van beiden wordt. Dhr. Van Moorselaar is benieuwd wat hij anders gaat doen. Dhr. K. van Baal antwoordt: niet zo veel, hij doet gewoon zijn best. Dhr. Moers vraagt wie hij is in die broer-broer relatie: ben je Ronald of Frank? Frank natuurlijk antwoordt dhr. K. van Baal. Dhr. Van der Doelen vraagt: als Amerikanen rijst gooien met huwelijken, gooien chinezen dan hotdogs? Ja, tuurlijk is het antwoord van dhr. K. van Baal. Mej. Piersma zegt dat het een traditie is dat aan de rechterkant van de tafel veel bierflesjes staan, ze is benieuwd of dhr. K. van Baal dat door gaat zetten? Hoe gaat hij dat inhalen? Er staan er tien bij dhr. De Winter, dat moet hij bij de HALV ook halen. Dhr. K. Van Baal vindt 9 flesjes niet zo moeilijk, dat moet lukken. Dhr. Moers wil het hebben over de bierestafette. Het bestuur moet dat dit jaar natuurlijk winnen. Ze zullen hard gaan oefenen. Dhr. Moers vraagt of hij daar kracht achter kan zetten door het nu te atten. Dhr. K. van Baal wil al zijn geheimen niet weggeven.

18. Decharge Bestuur 2015-2016 met uitzondering van de voorzitter

1220 Dhr. Van der Beek dechargeert mej. S. Izelaar, mej. T. Hendriks, dhr. M. van Enkhuizen en dhr. C. de Winter.

19. Installatie Voorzitter 2016-2017/ Decharge Voorzitter 2015-2016

Met een hamerslag dechargeert dhr. Van der Beek zichzelf en installeert hij dhr. Peters.

20. Installatie Overige Bestuursleden 2016-2017

1225 Dhr. Peters gaat over tot de installatie van de overige bestuursleden. Mej. Van Winkoop wordt geïnstalleerd als secretaris, mej. De Bode wordt geïnstalleerd als penningmeester, mej. Boon wordt geïnstalleerd als commissaris PR & Activiteiten en dhr. K. van Baal wordt geïnstalleerd als commissaris Technische Zaken.

1230 De hamer en het plankje zijn kwijt. Mej. Piersma stelt voor dat alle bestuursleden op de HALV verkleed achter de tafel moeten zitten. Dhr. Peters wil de verantwoordelijkheid op zich nemen. Dhr. Moers stelt dan voor dat hij 5 verschillende verkleedkostuums aan doet. Conclusie: elk bestuurslid moet een verkleedkostuum aan op de HALV.

1235 Ook de das van mej. Van Winkoop en dhr. K. van Baal zijn kwijt. De dassen zijn nog niet overhandigd dus mej. Izelaar en dhr. De winter worden door dhr. Peters naar voren geroepen. Dhr. K. van Baal heeft een oplossing: dhr. K. van Baal wil de das van dhr. de Winter aan. Dhr. De Winter vraagt wat hij dan aan moet.

1240 Dhr. De Winter moet voordat de zaalcompetitie begint in het kuikenpak hockeyen. Dhr. De Winter stemt hiermee in. Er wordt voorgesteld dat mej. Izelaar in het sinterklaaspak gaat hockeyen. Ze mag

1245 dan met stick hockeyen zonder staf. Mej. Izelaar weigert. Ze wil wel als piet verkleed gaan. Dhr. B. van Baal wordt gevraagd voor de straf. Dhr. B. van Baal geeft haar de keuze: ze mag als regenboogpiet of stroopwafelpiet een avond hockeyen. Mej. Izelaar stemt hiermee in als het op dezelfde avond als dhr. De Winter mag.

21. Bekendmaking Bestuursopdracht 2016-2017

1250 Dhr. Peters roept dhr. Van der Beek naar voren.

Er zijn 3 punten voor de bestuursopdracht;

1. De zaal hockeytraining verbeteren.
2. Digitaal ledenbestand.
- 1255 3. Ledenbinding.

22. Beleidsrede en Begroting

Dhr. Peters draagt de beleidsrede van het XXVIIe bestuur voor.

Geachte Aanwezigen,

1260 *Het doet ons deugd dat wij hier voor u mogen verschijnen. Begin mei kregen 5 leden van Never Less een telefoontje met daarbij de boodschap dat zij het aankomende beoogde bestuur mochten gaan vormen. Ons enthousiasme had al snel grote hoogte bereikt en de voorbereidingen voor het aankomende jaar werden dan ook snel gestart. Op een succesvolle eindejaarsbarbeque zijn we dan ook aan u voorgesteld. Nadat deze avond voor iedereen zeer goed was verlopen, was het tijd om ons te richten op het volgende grote evenement, de Eureka week.*

1270 *De Eureka week, een evenement dat altijd blijkt cruciaal te zijn voor Never Less. De interesse en enthousiasme zullen dan moeten worden opgewekt bij potentiële leden. De voorgaande edities zijn voor Never Less uitstekend verlopen, te zien aan het aantal inschrijvingen. Er werd door ons dan ook weer voor dezelfde aanpak gekozen. We gingen verder wel met het uitgangspunt, een nieuwe ledendaling voorkomen, de eureka week in. Zoals gewoonlijk zijn de flyers de eerste kennismaking van de potentiële leden met Never Less. De flyers zijn ten opzichte van vorig jaar anders aangepakt. Deze werden weer ouderwets in de tassen van de Eureka week gangers gestopt. Waar ze vorig jaar nog naar de deelnemers thuis werden gestuurd. Wij begonnen de eureka week door al hockeyend te verschijnen op het podium van De Doelen. Het feit dat wij als eerste sportvereniging op mochten bleek uiteindelijk*

1275 *een zeer prettige bonus. Een aantal deelnemers waren hierdoor geïnteresseerd geraakt in de vereniging en spraken ons dan ook aan tijdens de eureka week. Wij mochten verder zeker niet klagen met het weer tijdens de eureka week. Een heerlijke zonnetje heeft ons goed geholpen tijdens de sportmiddag, infomarkt en het festival. Wij kunnen spreken van een geslaagde week en willen dan ook alle leden en vrienden van die hun steentje hieraan hebben bijgedragen ook hartelijk bedanken!*

1280 *Wat volgde waren de open avonden, hier was opnieuw het lekkere weer een geslaagde compagnon. Deze avonden waren zeer goed bezocht. Zo goed zelfs dat we de mogelijkheid hebben aangegrepen om een extra veld in gebruik te nemen bij een enkele open avond. De potentiële leden waren positief over de vereniging, dit bleek wel uit de vele gesprekken die we hebben gevoerd. Vooral de laatste avond was zeer goed bezocht en verlopen, hieruit volgde zelfs 70 nieuwe aanmeldingen. Verder werden de*

1285 *avonden ook uitstekend aangevuld door de beoogd activiteiten commissie met een varia aan gezelligheden. Uiteindelijk hebben de open avonden geresulteerd in een ledengroei naar het totaal van 244 leden. Hierbij zitten ook een hoop eerstejaars die bij Never Less de eerste smaak van het Studentenleven kunnen proeven. We hopen dan ook dat zij een fantastische start zullen hebben en dat onze vereniging kan bijdragen aan herinneringen die je heel je leven lang bij je draagt.*

1290 *Het teamvormingsetentje dat hierop volgde was chaotisch maar succesvol wat bleek uit 12 goedgevulde teams. Deze 12 teams is een significante groei ten opzichte van de 8 teams vorig jaar. De veldcapaciteit is in samenwerking met Erasmus Sport vergroot naar 4 velden. De zaalcapaciteit blijft helaas hetzelfde, een van de oplossingen hiervoor is het creëren van 2 competities waarbij elk team om de week speelt. Dit probleem zal nog maximaal 2 jaar aanhouden aangezien een aangekondigde*
1295 *verbouwing bij Erasmus Sport zal zorgen voor meer zaalruimte. De ruimte voor verdere groei van het aantal leden is klein. Leonidas heeft aangegeven dat 4 velden het maximale is wat ze op het moment kunnen aanbieden. In het aankomende jaar zal het gesprek met Leonidas en Erasmus Sport worden aangegaan over de capaciteit en met de blik op de volgende jaren. Een ledenstop zal binnen Never Less ook zeker besproken moeten worden bij de situatie van een maximale veldcapaciteit. Ook zal het*
1300 *gesprek met Erasmus Sport worden geopend over de visie van de komende jaren en of er de mogelijkheid en/of wens is om structureel door te groeien.*

Ondertussen zijn we weer begonnen aan onze eerste competitieavonden en zijn we druk bezig met het organiseren van het ledenweekend. Hierbij wordt vooral rekening gehouden met de waarden van Bij het organiseren daarvan leggen wij natuurlijk de nadruk op een van Never Less zijn waarden.
1305 *Gezelligheid. Gezelligheid brengt de leden bij elkaar en zorgt voor een fantastische sfeer. De voorgaande jaren is het begrip ledenbinding vaak voorbijgekomen. Dit zal dit jaar ook zeker weer van toepassing zijn door de grote ledengroei. Want uiteindelijk is Never Less, een vereniging die de hockeysport combineert met een hoge dosis gezelligheid waarbij vriendschappen voor het leven kunnen ontstaan. Dit zal verder worden gefaciliteerd door de activiteitencommissie die dit jaar meer op eigen*
1310 *benen zal staan. Zij zullen een varia aan activiteiten aanbieden die de waarde van een lidmaatschap bij Never Less zullen vergroten. Dit zal uiteindelijk ook helpen om de leden meer te betrekken bij de vereniging. Als laatste zullen de teamcaptains een zeer belangrijke rol spelen met de communicatie naar de leden toe. Het volgende teamcaptainsdiner, waarbij wij de meningen van verscheiden teams te horen zullen krijgen, zal hier significant aan bijdragen. Ook is de groei van het aantal internationale*
1315 *leden bemoedigend. Hierom zal dit jaar nog meer aandacht worden besteed aan de communicatie naar deze leden en hun Never Less experience.*

Mijn laatste doel betreft dat we er een fantastisch jaar van zullen maken, waarin elk lid een memorabele tijd beleeft en dat we uiteindelijk op de eindejaarsbarbecue als één grote gezamenlijke vereniging van gezellige hockeyers het jaar kunnen beëindigen.

1320 Dhr. van Moorselaar verlaat de ALV.

Begroting

Mej. Piersma vraagt of we langs de bedragen kunnen gaan en of mej. De Bode dan uitleg kan geven bij veranderde bedragen t.o.v. vorig jaar. De ALV stemt daarmee in.

1325 Mej. De Jonge begint over het gala. Het bedrag is hoger, maar er zijn ook meer leden. Hoeveel leggen de leden zelf bij? Mej. De Bode antwoordt 15 euro. Mej. De Jonge is van mening dat er meer gevraagd moet worden voor het gala. Mej. Piersma vraagt of het gelijkgesteld is. Mej. De Bode antwoordt ja, want er is meer ingecalculeerd voor de consumptie van drank. Mej. De Jonge wil graag dat de

1330 *sponsoring van De Stoep wordt uitgelegd. Het gaat om shirtsponsoring, het logo van De Stoep komt op het shirt. Daarvoor krijgt Never Less 100 euro sponsorgeld. Er is een vraag over de lustrumvoorziening. Dhr. Van Enkhuizen legt uit dat hij die moest inbegroten en dit jaar dit niet hoeft. Mej. Piersma zegt dat de teampolo's al gerealiseerd zijn. Dhr. Moers zegt dat de begroting wordt gepresenteerd dus er nog geen gerealiseerde kosten op staan. Dhr. Moers merkt op dat er vorig jaar 5*

1335 *euro voor map voor het bestuur is uitgegeven. Meer bestuurskosten moeten kunnen, 10 euro is weinig. De zaal stemt hiermee in. Het bestuur moet zich niet bezwaard voelen onkosten de declareren.*

De 55 euro voor feesten staat dit jaar niet op de begroting dus daarom lopen er kolommen scheef. Er zijn verder geen vragen meer vanuit de zaal.

1340 **23. Voordracht Kascommissie 2016-2017**

Dhr. Moers blijft als enige lid van de Kasco. Dhr. Post is niet aanwezig helaas. Tijdens de bierestafette heeft de Kasco leden geworven. Er waren veel potentiële leden voor de Kasco. Er is een selectie gemaakt en gekozen voor de meest overtuigende leden met passende kwaliteiten.

1345

24. Installatie Kascommissie 2016-2017

Dhr. Peters installeert de leden van de Kasco, dhr. R. Moers, dhr. I.J. Post, dhr. M.M.A. van Enkhuizen en mej. M.J. de Jonge.

De vergadering wordt om 04.27 uur geschorst en om 04.34 uur heropend.

1350

25. Voordracht Beleidsadviescommissie 2016-2017

De beoogd Beleids Advies Commissie wordt naar voren geroepen. Dhr. De winter neemt het woord. Er is een geheel nieuwe commissie. Dit is lastig dus ze hebben veel contact met de vorige leden van de BAC. De BAC wil het komend jaar het maximale ledenaantal onderzoeken en gaat nadenken over een eventuele ledenstop. De BAC gaat zich zichtbaar maken door het speeddaten te organiseren. Mej. Piersma wil even wat kwijt: relaties tussen BAC en bestuursleden is niet gunstig. Dit kan nadelig werken. De BAC en het bestuur hebben beiden hun eigen ideeën. En deze moeten gescheiden worden gehouden.

1355

1360

Dhr. Moers merkt op dat er oud-bestuursleden in de BAC zitten. Ze moeten opletten dat ze niet hun eigen bestuursjaar met huidige bestuursjaar gaan vergelijken. De BAC is zich hiervan bewust. Ze gaan van tevoren vergaderen over het advies wat gegeven gaat worden. Daarnaast geven ze ook advies vanuit de leden, dus het advies wordt niet alleen gevormd door de BAC. Ze gaan goed luisteren naar leden en dit omzetten in advies. Dhr. Moers zegt dat het belangrijk is om contact te maken met de leden en hen te leren kennen. Dhr. Griffioen vraagt naar het visieplan, wat gaat er dit jaar veranderd worden? Dhr. Van der Beek antwoordt dat de veranderingen van dit jaar beleid moeten worden. Ze gaan werken aan het concreet maken van de visie en deze verder aanscherpen.

1365

26. Installatie beleidsadviescommissie 2016-2017

1370 Dhr. Peters installeert de leden van de beleidsadviescommissie, mej. T.E. Hendriks, dhr. C.J. de Winter, dhr. C.P.B. van der Beek en mej. S. Van den Berg.

De vergadering wordt om 04.50 uur geschorst en om 04.57 uur heropend.

27. Never Less 2020 en de ledengroei

1375 Dhr. Van der Beek stelt voor om dit puntje, vanwege het kleine aantal leden dat aanwezig is, te verplaatsen naar de HALV. Mej. Piersma vindt dat het dan vroeg op de avond moet. Ze stelt voor om het voor de begroting te doen. Dhr. Griffioen vraagt in hoeverre dit beleid/visie ook het beleid is van het bestuur. Dhr. Peters antwoordt dat er geen terugkoppeling is van de visie aan het bestuur. Het bestuur wil deze visie zeker meenemen in het beleid. Dhr. Griffioen wil op de HALV bespreken wat het bestuur hierover besloten heeft. In hoeverre mag het bestuur afwijken van de visie van de BAC? Dhr. K. van Baal stelt voor dat het een goed idee is om hiervoor nog een keer samen te komen met het bestuur en de commissies.

1380

1385 Mej. Van der Plicht vraagt waarom er geen ledengroei kan zijn. Dhr. Peters antwoordt dat de veldencapaciteit van Leonidas niet groot genoeg is. Dit wordt nog besproken met Leonidas. Er wordt afgesproken dit op de HALV nog te bespreken.

28. Voordracht Activiteitencommissie 2016-2017

1390 Mej. Visch heeft een speech voorbereid, maar ze wil iedereen van de Acsie de kans geven om zich eerst voor te stellen. Mej. Visch is de jongste en kleinste van de Acsie. Dit wordt haar 3^e jaar Never Less. Ze wilde graag actief lid worden. Mej. Van der Plicht is 23 jaar oud en wilde na haar 2^e jaar actief worden. Dhr. Tordoir is 25 jaar oud en studeert, net als dhr. Peters, BIM.

Geachte ALV, Beste leden,

1395 *Naast mij staan twee goede vrienden van mij, iets waar ik mij in het begin wel zorgen over heb gemaakt. Kan je in een commissie goed samen werken met vrienden? Inmiddels ben ik erachter dat ik me daar totaal geen zorgen over hoeft te maken en dat het alleen maar voor extra plezier zorgt.*

1400 *Wij zijn slechts de tweede Activiteitencommissie, waardoor nog niet alles duidelijk is en wij ook veel zelf uit zullen moeten vinden. Aan de andere kant willen wij natuurlijk ook gebruik maken van de zaken die de 1^e Activiteitencommissie heeft uitgevonden. Dat zal ook dit jaar in ons achterhoofd blijven spelen. Wij willen veel vastleggen, zodat het wel bekende wiel niet ieder jaar opnieuw hoeft worden uitgevonden.*

1405 *Succesvolle activiteiten van vorig jaar, zoals Never Less on Ice en het vriendentoernooi willen wij daarom graag voortzetten. Andere activiteiten, zoals een eindejaarsactiviteit en mogelijke andere activiteiten zullen nieuw zijn.*

Wij hopen er met z'n allen een mooi en actief jaar van te maken, wij hebben hier het volste vertrouwen in.

1410 Mej. Piersma vraagt of er geen kosten voor de hockeyfeesten zijn inbegroot. Dhr. Tordoir antwoordt dat deze wel zijn inbegroot maar niet op de begroting staan. Mej. Van der Plicht zegt dat de leden bijdragen aan het feest dus worden de kosten quitte gespeeld. Mej. Piersma vindt dat er mooie activiteiten gepland zijn.

De vergadering wordt om 04.59 geschorst en om 5.01 heropend.

1415 29. Installatie Activiteitencommissie 2016-2017

Dhr. Peters installeert de leden van de Activiteitencommissie, mej. V.E. Visch, mej. F. van der Plicht en dhr. W. Tordoir.

30. W.V.T.T.K.

1420 Mej. Van der Plicht is het er niet mee eens dat de Acsie na puntje 27 pas aan de beurt is. Het voorstel van mej. Van der Plicht is om eerst de Acsie te installeren en dan Never Less 2020 te bespreken. Dhr. Peters zegt dat puntje 27 hoort bij de BAC en daarom voor de Acsie komt. Dhr. K. van Baal zegt dat de Acsie een grote commissie is en dus zijn ze belangrijk om voor te stellen. Dit zou eerder kunnen. Dhr. Moers vindt dat de Acsie gelijk na het bestuur moet, voor de BAC. Met de Acsie kan eerder en meer besproken worden dan met de BAC. Mej. Van der Plicht vindt dat de Acsie meer naar voren treedt dan de BAC en daarom belangrijker is voor de leden.

1430 Dhr. Van der Beek zegt dat Never Less groter wordt. Er zijn meer velden om op te ruimen. Hij stelt voor om de teams in te zetten om de velden op te ruimen. Dhr. Moers vraagt de aanwezigen van de ALV hun team aan te spreken om te helpen met opruimen. Het is makkelijker om als actieve teamleden mensen aan te spreken dan als bestuur. Hij denkt dat leden dan sneller zullen helpen.

31. Rondvraag

- 1435 Dhr. Van der Beek leest een mop voor uit het moppenboekje dat hij cadeau heeft gekregen. Mej. Piersma is blij met de frituursnacks deze ALV. Mej. Visch vindt het positief dat we voor de ochtend (6 uur) klaar zijn met de ALV. Dhr. De Winter vraagt aan het bestuur hoe ze de ALV vonden. Dhr. K. van Baal heeft een haat-liefdeverhouding met de kaars. Hij spuit de coolspray die hij cadeau heeft gekregen van dhr. De Winter op de kaars. De zaal slaakt een kreet en er wordt gelachen. Hij doet het nog een
- 1440 keer.

32. Sluiting

Dhr. Peters sluit de Wisselings Algemene Leden Vergadering van 21 en 22 oktober om 05.13 uur.