

Notulen der Beleids Algemene Ledenvergadering

26 oktober 2018

Aanwezig:

Bestuur: Esther Jellema, Esmée Gadron, Bob van Leent, Judith Elsinga, Jeroen Vester

Activiteitencommissie: Loïs Neuteboom, Leonard Roobol, Ellen de Ridder

Beleidsadviescommissie: Casper de Winter, Mylène van Winkoop, Stijn Donkers

Kascommissie: Leonie van der Klugt, Hugo de Bruijn, Frédérique de Bode

Beoogd Kascommissie: Michael van Enkhuizen

10 Overig: Bram van der Doelen, Marwa Makhtari

Afwezig:

Kascommissie: Siebren van Mourik

Veel voorkomende afkortingen

ALV	Algemene Ledenvergadering
HALV	Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering
BALV	Beleids Algemene Vergadering
WALV	Wisselings Algemene Ledenvergadering
MOL	Mail Onder Leden
Never Less	Erasmus Hockey Vereniging Never Less
Kasco	KasCommissie
Acsie	Activiteitencommissie
BAC	Beleidsadviescommissie
LuCo	Lustrumcommissie
Leonidas	Rotterdamse Hockey Vereniging Leonidas
Erasmus Sport	Stichting Erasmus Sport
K.A.R.E.L.	Kaarsen, Activiteiten, Ronselen van gelden, EHBO-does, Ledenbinding
VvNL	Vrienden van Never Less

1. Opening

Om 20:23 opent voorzitter Mej. Jellema de BALV met het zingen van het clublied.

20

2. Mededelingen

Geluid zoveel mogelijk beperken, zowel voor de bewoners van de Kerk als voor de orde van de vergadering

Mej. Neuteboom wordt aangesteld als Chef Frituur.

3. Vaststellen Agenda

Extra agendapunten: 10a en 10b. Niet in de agenda van de uitnodiging.

Twee ingezonden agendapunten van dhr. van der Doelen:

30 *‘Nummer 13: Winterhockey*

Toelichting: Is er met Erasmus Sport en Leonidas overleg geweest over zaalhockey in de winter in de nieuwe blaashal die Leonidas aanlegt? Ik heb tijdens een ALV van Leonidas vernomen dat er op maandag voldoende ruimte zou moeten zijn om Never Less te huisvesten met meerdere zaalhockey velden. Ik raad aan om dit bij zo veel mogelijk betrokkenen van Stichting Sportland, Leonidas en Erasmus Sport deze ambitie (herhaaldelijk) kenbaar te maken.’

Nummer 10c.: Bespreken regels HR omtrent lidmaatschap kascommissie.

40 *‘Toelichting: Onder artikel 42 van het HR zou ik graag de regels omtrent het lidmaatschap van de kascommissie willen wijzigen naar: Leden van de KasCommissie dienen huidig lid te zijn van Never Less. Wanneer de (financiële) kennis in de kascommissie niet toereikend zou zijn, mag op hoge uitzondering maximaal één lid van de kascommissie geen lid van Never Less zijn.’*

Geen agendapunten vanuit de leden.

4. Ingekomen Stukken

Ingezonden stuk van dhr. van der Doelen:

50 *‘Dhr. De Bruijn is buitengewoon incapabel, dus zou zijn stemrecht unaniem kunnen worden ingetrokken. Volgens de statuten kan het wellicht niet, maar ik kan mezelf niet in de spiegel aankijken als ik het niet heb geprobeerd.’*

Dhr. De Bruijn sluit zich hierbij aan.

Er wordt gestemd:

VOOR: Er klinkt een mager geluid.

TEGEN: Nog minder geluid

Onthouden: Dhr. Donkers onthoudt zich van het stemmen.

60 Er is niet unaniem gestemd. Dhr. De Bruijn wordt zijn stemrecht niet ontnomen.

5. K.A.R.E.L. Model

De K staat voor kaarsen, die branden, de A staat voor activiteiten, die worden door het hele jaar heen georganiseerd, de R staat voor het ronselen van gelden en de contributie is gister geïncasseerd, dus dat zit ook wel goed, de E staat voor EHBO-doos, die is aanwezig en de L staat voor ledenbinding en daar zijn we nu allemaal mee bezig.

70 Dhr. Van Enkhuizen heeft een vraag over de subsidie en waarom deze nog niet bekend is. Mej. Jellema legt uit dat dit komt, omdat het nu prestatieafhankelijk is en hierom dus onbekend.

6. Goedkeuren Notulen Wisselings Algemene Ledenvergadering (22-06-2018)

Vragen of er inhoudelijke punten over de notulen zijn vooraf konden taal- en spellingsfouten worden ingediend per mail.

Dhr. De Bruijn wijst op een spelfout. Dhr. Van Enkhuizen vraagt naar het ontstaan van het fossiel van Never Less. Dit is Dhr. Van Beek. Dhr. De Winter stelt voor deze overdraagbaar te maken.

80

7. Actiepuntenlijst Wisselings Algemene Ledenvergadering (22-06-2018)

Actiepunt 1: Dhr. de Winter laat een actiepunt maken van het recht trekken van het verschil tussen de begroting en het boekhoudprogramma voor de volgende ALV. Dhr. Van Leent en Dhr. Van Enkhuizen hebben dit in de zomer samen uitgezocht en rechtgetrokken.

Actiepunt 2: Dhr. Valk laat een actiepunt maken van het voldoende uitprinten van de jaarverslagen. Dit is niet van toepassing op de BALV. Het actiepunt zal verplaatst worden naar de WALV van komend jaar.

90 Actiepunt 3: Dhr. de Winter maakt er een actiepunt van dat de begroting bij de volgende ALV geprojecteerd wordt met de Never Less beamer. Dhr. Vester heeft de beamer meegenomen en de begroting zal hier later op geprojecteerd worden.

Actiepunt 4: Mej. Hendriks laat er een actiepunt van maken dat Mej. Elsinga voor de BALV uitzoekt waar binnen Never Less de letters 'PR' binnen PR & Activiteiten voor staat. Mej. Elsinga heeft geleerd dat PR staat voor promotie.

100 Actiepunt 5: Dhr. Moers stelt voor een nieuwe voorzitter gekozen te hebben voor de nieuwe ALV. Er wordt besloten hier een actiepuntje van te maken en dat bij de volgende ALV de nieuwe voorzitter wordt gekozen. De nieuwe voorzitter van de Kasco is Dhr. De Bruijn.

Actiepunt 6: Bij de BALV presenteert de BAC een concreet plan voor actieve participatie van leden. De BAC zal hierop terugkomen bij agendapunt 12.

8. Beleidsrede

Mej. Jellema houdt de beleidsrede.

'Beste leden,

110 *Enkele maanden geleden werden wij op de eindejaarsbarbecue aangekondigd als beoogd bestuur. Vlak daarvoor waren we met z'n allen naar de pizza hut geweest. Dit was de eerste keer dat we met z'n vijven bijeenkwamen en we raakten aan de praat over veranderingen die we in het komende jaar wilden gaan doorvoeren. In deze beleidsrede vertel ik meer over wat*

we tot nu toe al bereikt hebben en wat er nog op de planning staat. Ik ga er nu vooral kort doorheen en mijn bestuursgenoten gaan er later dieper op in.

120 De veranderingen die we al hebben doorgevoerd zijn onder andere de oprichting van de Never Less Instagram, een nieuwe interne Facebook groep, uitgebreide uitleg over de regels door middel van een prachtige video van dhr. Vester, de lay-out van de MOL hebben veranderd, we hebben gekozen voor luxere sportshirts en hebben de persoonlijke bijnamen afgeschaft, we hebben een privacystatement geschreven, promotiekleding gekocht voor tijdens de Eureka-week en andere promotie evenementen en twee trainingsteams opgericht. We zijn dus druk bezig geweest, maar er staan ook nog meer dingen op de planning, waaronder het veranderen van de website en nog andere ideeën, maar dat moeten we nog verder uitwerken.

Dit was voor nu een korte samenvatting van alle veranderingen op het gebied van ons beleid. Zijn daar nog vragen over?’

130 Er volgen geen vragen vanuit de zaal.

9. Verslag bestuur 2018-2019 tot dusver

a. Voorzitter

Mej. Jellema houdt een verslag over de afgelopen en komende maanden.

140 *‘De eerste maanden van ons bestuursjaar zitten er op. In deze maanden hebben we elkaar erg al erg goed leren kennen. We besteden dan ook behoorlijk veel tijd met elkaar. Sowieso eten en vergaderen we elke maandag voor de hockey. Daarbuiten gaan we soms samen spinnen, soms kijken we first dates, soms lekker borrelen, maar het is sowieso altijd gezellig. Naast alle gezelligheid, kunnen we ook serieus zijn. En hebben we ook veel voor elkaar gekregen en merken we dat iedereen heel goed binnen zijn rol past en iedereen zich ook volledig inzetten.’*

AVG

i. Bestuursopdrachten

1. Beginnende hockeyers beter leren hockeyen. Deadline: eind aug plan van aanpak, begin oktober starten.
- 150 2. Reünistenborrel. Tijd investeren en dit uitbreiden. Gebruik maken van het oudbestuursdiner. Deadline: hele bestuursjaar
3. Nieuwe website. Huidige is verouderd. Subsidie voor aanvragen of VVpotje gebruiken. Toekomstbestendig en makkelijk over te dragen. Deadline: online voor de HALV (februari).
4. Algemeen terugkerend punt: Werken aan de ledenbinding.

STEMMEN: 'Mej. Jellema trekt ter promotie van het kuikenpak deze bij de volgende hockeyavond aan'

160 VOOR: 4
TEGEN: 4
ONTHOUDEN: 2
Niet aangenomen.

Om 20:56 wordt de vergadering geschorst.
Om 21:12 wordt de vergadering hervat.

b. Secretaris

170 Mej. Gadron houdt een verslag over de afgelopen en komende maanden als secretaris.

'Geachte aanwezigen,

De competitie is in volle gang en als sinds de WALV zijn wij als bestuur druk bezig met het neerzetten van een succesvol jaar voor onze leden, vrienden van en reünisten. Het jaar begon voor mij met de in- en uitschrijvingen.

Inschrijvingen

180 *De uitschrijvingen gingen snel dit jaar. De uitstroom was dit jaar groter dan voorgaande jaren en hierdoor was het een hectische periode. Ook de inschrijvingen gingen hard dit jaar. Hierdoor was het vaak puzzelen hoeveel plekken we nog hadden en wie er nou eigenlijk geen lid meer wilde zijn, ondanks dat diegene zich niet had uitgeschreven door drukte met bijvoorbeeld stage of onwetendheid over een verplichte uitschrijving. Uiteindelijk hebben wij de dag na de 4^e open avond hadden wij ons maximale ledenaantal van 264 leden bereikt. Echter, bij de controle bleek dat wij uitkwamen op 266 leden door verschillende omstandigheden hebben wij voor 2 leden een uitzondering gemaakt om toch bij ons lid te worden. Hierdoor hebben 10 teams 22 mensen en hebben 2 teams 23 mensen. We hebben hierover nog geen bezwaar gehoord van de betreffende teams.*

190 *Vrienden Van en wachtlijst*

Door onze ledenstop hebben we een wachtlijst moeten opstellen. De mensen van de wachtlijst hebben we aangeboden om Vriend Van te worden. Hierdoor zijn er 6 mensen nog Vriend Van geworden.

MOL

200 *De communicatie met onze leden verloopt ook dit jaar weer voornamelijk via de MOL. Dit jaar hebben we de MOL een upgrade gegeven. De lay-out van de MOL is veranderd, waardoor deze beter leesbaar is geworden. Hier hebben we veel positieve reacties op gekregen vanuit de leden. Verder wordt vanaf dit jaar de MOL maandelijks verstuurd in plaats van wekelijks. Het aantal mensen dat hem leest is hierdoor gestegen ten opzichte van vorige jaren. Verder proberen we de informatie dit jaar in de MOL te beperken tot de belangrijkste informatie. Voor uitnodigingen en informatiebrieven (zoals de brief naar de*

nieuwe leden) versturen we een speciale MOL. Daarnaast wordt de belangrijkste informatie nogmaals naar de leden gecommuniceerd via de sociale media. Hier zal Mej. Elsinga later op terug komen.

Vrienden Van en wachtlijst

210 *Door onze ledenstop hebben we een wachtlijst moeten opstellen. De mensen van de wachtlijst hebben we aangeboden om Vriend Van te worden. Hierdoor zijn er 6 mensen nog Vriend Van geworden.*

Statistieken

Man-vrouw: 73- 193

Nieuwe lid-oude leden 193- 73

Teamvormingseten: 221

Jaar 2000 later: 64 leden

Trainingsteams: 25

Schaft: 37

Trui: 129

220 *MOL oktober: 91.9% geopend (grote stijging)'*

Dhr. Roobol vraagt hoeveel mannen en vrouwen er lid zijn. MEJ. Gadron reageert, we hebben 73 mannen en 193 vrouwen.

Dhr. De Winter vraagt, we hebben 10 leden op de wachtlijst, waarvan er 6 vriend van geworden zijn. Zij spelen nu af en toe mee met een ander team, maar wat gebeurt er met de andere 4 die op de wachtlijst staan?

230 MEJ. Gadron reageert, dat een deel heeft afgezien van een lidmaatschap. Een ander deel wacht nog op een plekje tijdens de halfjaarlijkse inschrijving. De 6 die nu vriend van zijn worden benaderd wanneer er plek is.

Dhr. De Winter vraagt. Hoe gaan jullie testen of teams niet leeglopen en of er op die manier dus teams ontstaan waar nog maar 21 spelers in zitten.

MEJ. Gadron reageert. We staan in goed contact met alle aanvoerders en hopen dit van hun te horen. `Daarnaast zal het opvallen wanneer er een team is dat vaak invallers moet regelen of vaak maar met 11/12 mensen verschijnen. Op die manier proberen wij dat in de gaten te houden en zullen wij de aanvoerders benaderen wanneer dat nodig is.

240 2. Dhr. De winter reageert met de vraag. Hoe zit dat dan met de halfjaar inschrijvingen en kunnen we deze mensen plaatsen?

MEJ Gadron reageert. Op dit moment zitten we echt nog vol en hebben we momenteel meer leden dan officieel zou mogen. Op dat moment zouden we moeten kijken hoe groot de uitstroom is geweest en zijn er teams die bijvoorbeeld maar 18 mensen standaard komen of is er bijvoorbeeld ergens anders nog plek, maar momenteel kunnen wij daar nog niks over zeggen.

Dhr. Roobol heeft een vraag over de 2 uitzonderingen die gemaakt zijn voor de leden die nu wel lid zijn, maar officieel buiten het leden aantal vallen.

250

MEJ Gadron reageert dat dit komt door een samenloop van omstandigheden en miscommunicatie via de mail en intern.

c. Commissaris PR & Activiteiten

Mej. Elsinga houdt een verslag over de afgeleopen en komende maanden.

'Geachte aanwezigen,

Inmiddels zijn we al een paar maanden bezig. Nieuwe leden zijn aangetrokken, de teams zijn gevormd en de eerste competitieavonden gespeeld. In deze eerste periode heb ik samen met de rest van het bestuur al een aantal activiteiten mogen organiseren en voorbereiden.

260

Borrels

Dit jaar zullen de borrels van Never Less weer in de Stoep gehouden worden. De bierprijs is ten opzichte van vorig jaar 25 cent gestegen, maar de bierprijs van 1,75 bleek, na andere locaties te hebben bezocht, nog steeds de beste deal. Daarnaast is het contact met de Stoep en Nick altijd goed geweest, waardoor we ervoor hebben gekozen bij de Stoep te blijven borrelen. De overeenkomst die we hebben gesloten over de daghap is ook iets veranderd ten opzichte van vorig jaar. Vorig jaar betaalden onze leden €11,00 voor de daghap en een drankje. Dit jaar betalen onze leden €15,00 voor een daghap en drie drankjes. We hebben hiervoor gekozen, omdat we één drankje bij het eten wat weinig vonden. Ook hebben we een goed gesprek met Nick gehad over de samenwerking. We hebben de borrels voor het komende jaar al vooruit gepland en kunnen het aangeven als we i.p.v. een borrel een activiteit willen organiseren. Het contact met Nick wordt door mij als erg prettig ervaren. Verder hebben we ervoor gekozen om dit jaar ook borrels te organiseren op vrijdagen. Zo zal de borrel in december op vrijdag 14 december vallen. Dit is een test om te kijken of hier misschien meer mensen op af komen. Mocht dit niet goed lopen, zouden we de resterende borrels die op vrijdag gepland zijn nog kunnen verplaatsen naar donderdagen, mits de Stoep hier plek voor heeft.

270

Eurekaweek

De Eurekaweek is dit jaar erg goed verlopen. We hebben een hoop nieuwe leden aangetrokken en Never Less als sportvereniging weer op de kaart gezet. De openingsceremonie verliep soepel. Na de ceremonie hadden we een statafel toegewezen gekregen op het Schouwburgplein. Hier heb ik gestaan met mej. Jellema en dhr. Van Leent. We hebben hier een paar mensen gesproken, maar denken dat het volgend jaar onnodig is om hier te staan, omdat je de mensen die geïnteresseerd zijn ook kan spreken op de informatiemarkt. Maandagavond was ook het openingsfeest, waarbij we vooral geprobeerd hebben mannelijke leden aan te trekken. Dinsdag was de informatiemarkt, waar we veel

280

290 *potentiële leden gesproken hebben. Woensdag sloten we af met de sportdag waarbij we met een opblaashockeyveld hebben geknotshockeyd. Anders dan vorig jaar hebben we niet gewerkt met interesselijsten, maar hebben we mensen de Facebookpagina laten liken waar we ze op de hoogte hielden van onze open avonden en het teamvormingsdiner. Ik heb veel vragen gehad op Facebook over de open avonden. Ik denk dat dit dus goed gewerkt heeft.*

Open avonden en kennismakingsborrel

Tijdens de open avonden heeft de Acsie verschillende activiteiten georganiseerd. Daarnaast hebben we, net als vorig jaar, een borrel georganiseerd tijdens de open trainingen. Deze borrel was een groot succes. Er waren veel nieuwe leden die met elkaar konden binden.

Ledenweekend

300 *De organisatie van het ledenweekend is al lange tijd geleden begonnen. Ook dit jaar hebben we gekozen voor kampeerboerderij Kuijpershoefke. Ze vinden het geen probleem dat we met een groep studenten komen en zijn altijd erg meedenkend en behulpzaam geweest. Het weekend zal plaatsvinden van 16 t/m 18 november 2018. De activiteit staat ook vast. Tot nu toe hebben we een kleine 70 inschrijvingen. We hebben ervoor gekozen om leden die een heel weekend willen komen voorrang te geven op leden die een half weekend willen komen en vrienden van.*

Social media

Naast Facebook heb ik dit jaar een Instagramaccount voor Never Less aangemaakt.

310 *Instagram: onze Instagrampagina heeft momenteel 151 volgers. We hebben tot nu toe 12 berichten geplaatst. Dit waren tijdens de Eurekaweek voornamelijk promotiefoto's en -filmpjes. Ook hebben we iets geplaatst over de kennismakingsborrel en de open avonden. Tijdens de Eurekaweek hebben we een foto gepromoot. Dit bericht heeft 3216 personen bereikt, waarvan 96% afkomstig was van onze promotie. Deze promotie kostte ons €13. Ook hebben 50 personen ons profiel bezocht naar aanleiding van deze promotie. Foto*

Facebook: de openbare Facebookpagina van Never Less heeft momenteel 591 likes. De betrokkenheid van berichten neemt toe. Het bericht met de meeste betrokkenheidsreacties was die van het teamcaptainsetentje. Dit bericht bereikte 417 personen en had 183 engagements, die bestaat uit reacties, het bekijken van de foto en andere klikken zoals het profiel bezoeken. Naast de openbare Facebookpagina hebben we ook dit jaar een Facebookgroep. We hebben ervoor gekozen om een nieuwe groep te maken omdat we dit jaar heel veel nieuwe leden hebben. In de nieuwe Facebookgroep zitten momenteel 219 leden.

320 *Aftermovies: om de social media optimaler te gebruiken en een betere impressie te geven van onze vereniging, hebben we dit jaar veel materiaal verzameld voor aftermovies. Deze maakt dhr. Vester. Hij heeft tot nu toe een aftermovie van de Eurekaweek en van de eerste*

open avond gemaakt. Daarnaast hebben we de aftermovie die vorig jaar is gemaakt van het ledenweekend gebruikt ter promotie van het ledenweekend dit jaar.'

Dhr. De Winter stelt een vraag over de borrel die in december op vrijdag wordt gehouden en geeft de opmerking of het wel handig is om dat in december te doen. Dit omdat de borrel is waar standaard de miste mensen komen i.v.m. kerst.

- 330 MEJ Elsinga reageert dat de helft van de borrels op donderdag en de helft op vrijdag staat gepland. Mocht de vrijdag geen succes zijn dan is in overleg met de Stoep het altijd mogelijk om de borrels die op vrijdag staan gepland terug te halen naar donderdag.

Actiepunt voor de volgende keer. Chef frituur heeft een schort nodig.

Dhr. De Winter stelt een vraag waarom het komt dat nog niet alle leden in de nieuwe Facebookgroep staan en vraagt zich af waarom dat zo is en hoe het opgelost gaat worden.

- 340 MEJ Elsinga reageert dat het aan de aanvoeders van elk team is gecommuniceerd en dat er ook via het openbare profiel wordt gerefereerd naar de gesloten groep. MEJ Elsinga merkt dat er nog steeds verzoeken binnen komen, maar geeft aan dat het lastig is om iedereen te bereiken.

Dhr. De Winter heeft een vraag over de sponsering en over de plannen daarvan.

MEJ Elsinga geeft aan dat er een taakverdeling is gemaakt met wie wat zou doen, maar deze is niet meer beschikbaar en geeft aan dat dit inderdaad niet optimaal gaat. Wel geeft ze aan dat het erg lastig is om sponsoren te vinden aangezien er wordt gespeeld in een interne competitie.

350

Dhr. De Winter maakt hieruit op dat het contact met Decatlon verbroken is.

MEJ Elsinga reageert dat dat niet zo is en dat er nog wel contact is.

MEJ Jellema neemt het woord en vermeldt dat er opnieuw contact is en dat er in eerste instantie voor gekozen is om het contact te verbreken, maar door de komst van een nieuwe afdelingsmanager (oud lid van Neverless) op de hockey afdeling is er toch voor gekozen om te wachten op de nieuwe hockeylijn om te kijken in hoeverre ze ons daarin kunnen sponsoren.

- 360 Dhr. De Winter stelt een vraag over de oude Facebookgroep en wat er met de pagina gebeurt nu ervoor gekozen is om een nieuwe aan te maken.
MEJ Elsinga meldt dat de groep nog alleen gebruikt gaat worden voor de promotie van de reünistenborrel.

Dhr. De Winter geeft aan dat de afgelopen borrel niet zo goed bezocht is en vraagt zich af waarom dat is en waarom er op Facebook wel wordt gesproken over een geslaagde borrel.

MEJ Elsinga geeft aan dat dat komt door tentamens en andere verplichtingen, maar dat ze wel graag op Facebook wilde laten merken dat het ging om een geslaagde borrel in de hoop dat er de volgende keer meer animo voor is.

370

Dhr. De Bruijn geeft dat hij vindt dat het sinterklaaspak meer gepromoot moet worden. MEJ Elsinga reageert hierop dat de verhuur van het pak goed gaat en dat hier geen extra aandacht voor nodig is.

Dhr. Donkers meldt dat hij het eens is met de keuzes die gemaakt zijn omtrent de voorrang die leden krijgen om naar het ledenweekend te gaan ten opzichte van de vrienden van, maar vraag zich wel af in hoeverre dit gecommuniceerd is en waarom deze keuze gemaakt is.

380

MEJ Elsinga verteld dat dit gedaan is door middel van iets dat vast staat en niet als mededeling. Daarnaast meldt ze dat ervoor gekozen is om de lede voorrang te geven omdat we wel een sportvereniging zijn en dat daarom de sportende leden voorrang hebben op de niet sportende leden.

MEJ Gadron sluit zich hierbij aan en vermeld nog dat het ook een stukje teambanding is. Daarnaast is het om te voorkomen dat men zich gaat aanmelden als vriend van om op die manier mee te kunnen op het ledenweekend.

d. Commissaris Technische Zaken

Dhr. Vester geeft een presentatie over de afgelopen en komende maanden.

390

'Overdracht

☒ Ik begon het jaar met een redelijk gebrekkige handleiding. Er stond globaal in wat er moest gebeuren, maar ik heb eigenlijk vrijwel niets gehad aan de informatie die erin stond. Daarnaast waren de contactgegevens en sommige wachtwoorden niet meer up-to-date.

Flyer

☒ Aan het begin van het jaar is er een flyer besteld om de vereniging te promoten tijdens de Eurekaweek. Er is ook een Engelse versie gemaakt die erg heeft bijgedragen bij het aantrekken van internationale leden.

Open avonden

400

☒ Tijdens de eerste 4 maandagen van het nieuwe academische jaar zijn er open avonden gehouden. Deze zijn extreem druk bezocht, zeker in de 2 e en 3 e week; er waren in deze weken tussen de 150 en 200 deelnemers (incl. Neverless leden).

☒ Vorig jaar is er tijdens de open avonden een doordraai-systeem gebruikt. Ik wilde dit jaar een andere opzet proberen. Dit werkte goed op de eerste open avond, maar het bleek in

latere weken niet geschikt te zijn voor grote deelnemersaantallen. Vanaf de 3 e open avond is er daarom weer een doordraaisysteem gebruikt.

410 *Om meer internationals aan te trekken had ik ook een internationaal Never Less lid geregeld die als gids voor alle niet-Nederlandssprekende bezoekers kon dienen. Dit was een groot succes, omdat Internationals zich eerder thuis voelden en het hielp ze om elkaar alvast te leren kennen. Er kon zo makkelijker een (deels) internationaal team gevormd worden waarin de sfeer heel goed is.*

De activiteiten na het hockeyen in het clubhuis werden ook zeer goed ontvangen en deze hebben zeker bijgedragen aan het bereiken van de ledenstop.

Sodapop

420 *De samenwerking met Sodapop verliep in het begin een beetje stroef. Ik wist totaal niet waar ik mee bezig was, aangezien ik niet echt thuis was in de wereld van het textiel bedrukken. Daarnaast was Joeri, de eigenaar van Sodapop en tevens mijn contactpersoon, niet altijd even duidelijk en zeker in het begin had ik nog wel eens verwarring over wat was afgesproken. Naarmate de tijd vorderde ging dit steeds beter en het bestellen van de shirts ging heel soepel. We hebben heel veel goodwill gecreëerd bij Sodapop en zeker voor in de toekomst kunnen we hier nog een hoop profijt van hebben.*

Bestuurskleding & Acsiekleding

o In het begin van het jaar is er kleding besteld voor het bestuur en de Acsie. Het bestuur kreeg een polo en een vest, de Acsie kreeg enkel een vest.

Promo-shirts

o Ook zijn er promotieshirts besteld die zijn gedragen tijdens de Eurekaweek en de open avonden. Het zijn mooie shirts die zeker iets hebben toegevoegd aan de promotie van de vereniging.

Shirts

430 *o De shirts zijn besteld, maar op dit moment nog steeds in de maak. Joeri heeft aangegeven dat hij probeert om ze maandag af te hebben. Hij komt ze dan persoonlijk bezorgen en wilde ook een tijdje blijven om naar de wedstrijden te kijken.*

Truien

o De truien zijn ook besteld. Wanneer deze klaar zijn is nog niet bekend.

Trainingen

☒ Algemeen

o Er zijn dit jaar in totaal 9 trainers, waarvan er 2 de trainingsteams begeleiden.

o De vergoeding per trainer, per training, is nog steeds 7,50.

440 *o De trainingen zijn korter dan vorig jaar en duren nu 50 minuten. Dit was nodig om het speelschema uit te laten komen, aangezien er dit jaar 12 in plaats van 10 teams zijn.*

o De eerste paar trainingen werden goed bezocht, maar (gelukkig) is het aantal deelnemers nu een stuk beter te managen doordat velen door tentamens de training overslaan.

☒ Trainingsteams

o Dit jaar zijn er aan het begin de trainingsteams opgericht. De bedoeling van deze teams is om gerichter en persoonlijker beginnende hockeyers sneller op niveau te brengen. Er was veel animo voor het initiatief en er zijn uiteindelijk 2 teams gevormd met elk rond de 15 mensen.

☒ Regels & Scheidsrechterstraining

450 *o Gezien het grote aantal nieuwe leden heb ik een video gemaakt waarin alle regels en instructies voor scheidsrechters worden uitgelegd. Er zitten een aantal fouten in, maar dit zal voor het hockey dat wij bij Never Less spelen niet resulteren in problemen. Het is een goed idee om deze video ooit een keer te herzien en hem wat meer te stroomlijnen. Ik moet nog even kijken of ik voor de zaalcompetitie een soortgelijke video maak. Deze kan hopelijk een stuk korter, omdat ik alleen de veranderingen ten opzichte van het buitenhockey hoeft uit te leggen.*

Trainerssetentje

☒ Het traditionele trainerssetentje moet nog worden gepland.

Wedstrijden

☒ De competitie bestaat uit 12 Teams van 21 tot 23 spelers.

460 *☒ Voor het maken van de speelschema's voor de najaarscompetitie heb ik een template van 2 jaar gelden gebruikt. Iedereen speelt 3 keer op een avond en moet ook 3 speelrondes fluiten.*

☒ Voor de wintercompetitie moet ik nog kijken hoeveel zalen er beschikbaar zijn en wat we eventueel van Leonidas aangeboden krijgen in de winter.

☒ Als laatste een nieuw systeem wat ik heb ingevoerd: De Scheidsrechtersmappen. De eerste avond heb ik nog, net zoals mijn voorganger, op een centraal punt gestaan om alle standen

470 *op te nemen, maar dit vond ik zelf intens stressvol, onhandig, inefficiënt, onplezierig en nog een hoop andere negatieve dingen. Ik heb dus dit mappensysteem uitgeprobeerd en ben er zelf erg tevreden over. Het is volgens mij best goed fraudebestendig en is ook voor de scheidrechters zelf een verbetering; ze hoeven nu alleen maar naar het veld te gaan waar er gefloten moet worden en alles is daar al (fluitjes, instructies, etc)*

Materiaal

Sticks – Er zijn 35 sticks geteld

Ballen – Er zijn in totaal:

233 witte zandveldballen

12 witte waterveldballen

6 oranje ballen

2 gele ballen

2 roze ballen

☒ Hesjes

480 *21 neon-groen*

13 neon-geel

18 donkerblauw

23 neon-oranje

25 overig (andere kleuren dan bovenstaande)

☒ Pillonnen

o 318'

490 *Op het verslag van Dhr. Vester komen er een aantal vragen vanuit de zaal. Deze vragen zijn echter al beantwoord in het verslag van Dhr. Vester en de vergadering wordt voortgezet.*

De vergadering wordt geschorst om 22:32

De vergadering wordt hervat om 22:46.

e. Penningmeester

i. Presentatie van de begroting

Dhr. Van Leent licht de begroting toe.

'Contributie:

500 *Er zijn 266 leden die 50 euro contributie moeten betalen, dit komt neer op 13300 euro. Er is al 200 euro geïncasseerd omdat ik als penningmeester ging oefenen of de incasso's daadwerkelijk lukten voor als de rest geïncasseerd moet worden.*

Halfjaarlijks:

Er zijn geen halfjaarlijkse inschrijvingen, omdat de ledenstop is bereikt en iedereen voor een jaar lidmaatschap heeft gekocht. Er is dus 0 euro begroot.

Sportpassen:

510 *De sportpas inkomsten zijn 110 euro voor elk lid dat via Never Less de sportpas heeft aangeschaft, dit bedrag wordt te niet gedaan aan de credit kant met hetzelfde bedrag aan uitgaven. In totaal zijn er 244 mensen die een sportpas hebben aangevraagd via Never Less, wat in totaal een bedrag van 26840 euro bedraagt.*

Reunisten inkomsten:

Vanaf dit jaar zal er een reunistenbestand worden opgebouwd. Oud actieven van Never Less kunnen dit jaar gratis reunist worden. Vanaf volgend jaar zal het minimale bedrag om reunist te kunnen worden 10 euro bedragen. Omdat tot nu toe alleen oud actieven van Never Less in het reunistenbestand staan is er voor de inkomsten van reunisten dit jaar 0 euro begroot.

Subsidies:

520 *Er is een subsidie van 150 euro voor de EW aangevraagd en die is ook ontvangen. De eerstejaarssubsidie is voorzichtig begroot. Met 89 eerstejaars leden (aan de uni die geen master doen) dit jaar is er begroot voor een subsidie van 20 euro per eerstejaars. Als de subsidie hoger uitvalt is dit juist mooi, dan kan er budget bijgelegd worden op andere activiteiten. Voor nu komt dat neer op een begroot bedrag van 1780 euro.*

Trainerskosten:

De trainerskosten zijn hoger begroot op 580 euro, waar dit voorheen op 500 euro was begroot. Het jaar 2016-2017 kende meer leden dan het jaar 2017-2018, waardoor er vanuit is gegaan van vergelijkbare kosten aan trainers.

Materiaal:

530 *Het bedrag van 385 euro is ongewijzigd gebleven op de begroting. Dit zal waarschijnlijk zelfs iets lager uitvallen, omdat vorig jaar is geïnvesteerd in extra hockeysticks en ander materiaal, waardoor het dit jaar niet nodig is om hier veel geld aan uit te geven. Er is tot nu toe 11.73 euro uitgegeven aan 3 groene spuitbussen om de nieuwe sticks groen te spuiten.*

Competitiekosten:

De 300 euro is ook ongewijzigd, waarvan 2x 50 euro naar de winnaars van de sportiviteitsprijs gaat.

Teampolo's:

De teampolo's zijn dit jaar duurder geworden, omdat er is gekozen voor een kwalitatief beter product wat echt meer een sportshirt is. Deze shirts zijn dan ook een stuk duurder, waardoor het zich moest afwegen tegen de individuele naam op de shirts. Voor 266 leden bedragen de teampolo's waarschijnlijk 4782.65 euro, wat neerkomt op een prijs van 17.98 euro per shirt.

Bestuursonkosten:

540 *30 euro begroot in verband met printen van de agenda, begroting en jaarverslagen tijdens de ALVs. Voor de NeverLess printer zijn ook cartridges nodig.*

Internetsite:

De 150 euro op de begroting is ongewijzigd. Er is tot nu toe 18.15 euro aan kosten gemaakt voor de website.

Verzekering:

De verzekering is dit jaar met 50 euro meer begroot. Dit komt omdat de verzekering elk jaar wordt herzien en met een hoger ledenaantal dan vorig jaar is het waarschijnlijk dat de verzekeringskosten omhoog zullen gaan. Tot nu toe is er 49.20 euro aan kosten gemaakt voor de verzekering.

550 *Bankkosten:*

De begroting voor de bankkosten is ongewijzigd ten opzichte van voorgaande jaren en blijft op 200 euro staan. Er is tot nu toe voor 25.90 euro aan kosten gemaakt.

WALV:

Voor de WALV waren boodschappen gedaan ter waarde van 220.24 euro. Er waren aan het einde van de WALV boodschappen over ter waarde van 56.81 euro. Deze boodschappen zijn teruggebracht naar de winkel en het bedrag is gestort op de rekening. Daarnaast is er een bedrag van 150 euro overgemaakt om de WALV ruimte te kunnen huren, waarvan 130 euro

weer is teruggestort als borg. Dit alles geeft een verlies van 183.43 euro om de WALV te bekostigen.

560 WALV

Opbrengsten Uitgaven

Omschrijving Bedrag Omschrijving Bedrag

Booschappen AH € 210.74

Boodschappen over € 56.81 Boodschappen Hema € 9.50

Borg terug € 130.00 Huur en borg € 150.00

Subtotaal € 186.81 Subtotaal € 370.24

Resultaat -€ 183.43

Totaal € 186.81 Totaal € 186.81

BALV & WALV:

570 *Voor elke ALV wordt ieder jaar 200 euro begroot. Dit jaar is er 1 ALV meer dan voorgaande jaren, namelijk de BALV. Dit betekent dat er voor deze ALV ook 200 euro is begroot.*

Boekhoudprogramma:

Het boekhoudprogramma kost 18.51 euro per maand, dus er wordt uitgegaan van een totaal van 222.12 euro aan kosten dit jaar. Tot nu toe is er voor 55.53 euro aan kosten gerealiseerd. Sinds kort wordt er gewerkt met een nieuw boekhoudprogramma, namelijk E-boekhouden, waardoor de kosten voor het boekhoudprogramma dit jaar hoger zijn dan voorgaande jaren.

Activiteiten Inkomsten en Uitgaven:

Teamvormingseten:

580 *Er is voor 221 bij Cafe De Beurs gereserveerd en voor elke persoon moet 12.50 worden afgerekend door Never Less. Dit komt neer op 2762.50 euro aan de uitgaven kant. Er zijn echter meer mensen gekomen naar het teamvormingsetentje, waardoor de opbrengsten hoger zullen zijn dan de kosten (waar dit normaal gelijk is aan elkaar omdat iedereen zijn/haar eigen eten betaalt). In totaal zijn er 228 mensen komen eten, wat zorgt voor een begroot bedrag van 2850 euro aan de debet zijde. Er is al een bedrag geïncasseerd van 75 euro zoals is te zien op de begroting, omdat de penningmeester ging proberen of de incasso's via het boekhoudprogramma allemaal werken.*

Ledenweekend:

590 *Voor het ledenweekend is de begroting onaangepast gebleven met een budget van 500 euro (het verschil tussen de opbrengsten en uitgaven). Vorig jaar was er 574.87 verlies gemaakt op het ledenweekend en het jaar daarvoor 214.67 euro.*

Gala:

Het budget voor het gala was voorgaande jaren begroot op 900 euro. Nu staat aan de debet kant voor 5100 euro aan inkomsten en aan de credit kant 6300 euro aan uitgaven, wat neer komt op een budget van 1200 euro. Dit aangezien in het jaar 2016-2017 (toen er 245 leden waren) het verlies wat hoger uitviel dan het begrootte bedrag van 900 euro. Vandaar dat het budget dit jaar omhoog is bijgesteld.

Toernooi:

De begroting voor het toernooi BHF blijft ongewijzigd op 2000 euro aan beide kanten. Het toernooi wordt volledig gefinancierd door de bijdrage van de leden.

600 *Eindejaars BBQ:*

De opbrengsten voor de BBQ zijn hoger begroot en de eigen bijdrage zal tevens iets stijgen, waardoor het budget van de BBQ ligt op 475 euro. Omdat bepaalde subsidies wegvallen of minder zijn en er minder sponsorinkomsten zijn en er meer kosten worden gemaakt (zoals boekhoudprogramma en een extra ALV, de BALV) is ervoor gekozen de bijdrage van de leden iets omhoog te doen en de kosten hierdoor deels te dekken. De kosten waren voorheen 7.50 euro per lid en we denken nu aan 10 euro per lid. 7.50 euro voor BBQ en onbeperkt drank is relatief weinig, waardoor wij het verantwoord vinden de prijs te verhogen naar slechts 10 euro.

Captainsetentjes, Trainerssetentje en Oud-besturendiner:

610 *Het eten tijdens de captainsetentjes en het trainerssetentje wordt volledig betaald door de captains en trainers zelf. Echter zal waarschijnlijk per persoon 1 drankje worden betaald door Never Less om hen te bedanken voor hun inzet dit jaar. Voor beide captainsetentjes betekent dit dat aan de debet kant 200 euro staat en aan de credit kant 230 euro, zodat er een budget is van 30 euro voor 12 drankjes. Voorheen werd een bedrag van 200 euro aan beide kanten begroot. Voor het trainerssetentje geldt hetzelfde, met een budget van 20 euro. Om het jaar is het tijd voor het oudbesturendiner, dus dit prachtige diner zal dit jaar weer worden gehouden. Het oudbesturendiner zal volledig worden gedekt door de eigen bijdrage van de oudbestuursleden, waardoor zowel aan de debet als creditzijde een bedrag staat van 1050 euro.*

620 *Schaft Open Avond:*

Namens het bestuur is tijdens de open avonden een schaft georganiseerd om nieuwe leden beter kennis te laten maken met de vereniging. In principe hebben de mensen die zich hadden ingeschreven en zijn komen opdagen zelf betaald op Leonidas. 3 mensen hadden zich wel ingeschreven en zijn niet komen opdagen, waardoor er 5.60 euro per persoon is geïncasseerd. Dit geeft een totaal van 16.80 euro aan inkomsten. Dit bedrag is, zoals te zien is, reeds geïncasseerd. Verder had Leonidas aangegeven dat slechts 2 mensen niet hadden betaald, waardoor wij als vereniging $2 \times 5.60 = 11.20$ zullen moeten overmaken. Daarnaast is er voor 5 euro aan salades gekocht, wat betekent dat de totale uitgaven 16.20 zullen zijn.

Interesseborrel uitgaven:

- 630 *Tijdens de bestuursinteresseborrel zal er voor 50 euro aan drankjes worden betaald door Never Less, zoals elk jaar het geval is.*

Maandelijks Borrels uitgaven:

De bierprijs is ten opzichte van vorige jaar van 1.50 per biertje naar 1.75 per biertje gestegen. Het totaal beschikbare bedrag voor de borrels blijft ongewijzigd op 1350 euro en er zal per borrel 80 pils ter waarde van 140 euro worden betaald door de vereniging. Er is tot nu toe 1 borrel geweest waar 139.05 euro voor is betaald, zoals te zien is op de begroting.

Kasco-BAC Bierestafette:

Het bedrag wordt begroot op 120 euro, waarvoor bij Leonidas 3 kratten Heineken gekocht kunnen worden voor de bierestafette.

- 640 *Presentje einde seizoen:*

Het budget van 1175 euro blijft ongewijzigd voor het aanschaffen van presentjes aan het einde van het seizoen.

Reünisten borrel:

Dit jaar zal er een reünistenbestand worden opgebouwd. Het idee is dat tijdens de reünistenborrels de reünisten hun eigen drankjes betalen, maar er zal door Never Less wel bittergarnituur worden verzorgd bij de borrel. Dit is begroot op 30 euro.

Verhuur Eigendommen:

Sinterklaaspak:

- 650 *Het Sinterklaaspak wordt ieder jaar minstens 1 keer verhuurd, waardoor het bedrag op de begroting blijft staan voor 20 euro. Het pak huren kost dus 20 euro per keer.*

Kuikenpak:

Het kuikenpak is de afgelopen 2 jaar niet verhuurd.

Representatiekosten:

Bestuurskleding:

Voor de bestuurskleding zijn 5 vesten en 5 shirts gekocht net als ieder jaar en hiervoor is dus wederom 441 euro begroot. Op de factuur van Sodapop (het bedrijf waar de shirts zijn besteld) stonden echter alleen de vesten en dus niet de shirts. Voor de vesten is een bedrag van 218.10 euro betaald, zoals te zien is op de balans. De factuur van de shirts zou mogelijk nog kunnen komen, vandaar dat de begroting een bedrag van 441 aanhoudt.

660 *Acsiekleding:*

Voor de acsie is per lid een vest besteld, dus in totaal 3 vesten voor een gerealiseerd totaal bedrag van 155.79 euro.

Kledingsponsor:

*Voor sponsors op de teampolo is dit jaar 0 euro begroot, omdat er geen sponsors zijn gevonden. Daarnaast is het zo dat er pas vanaf een sponsorgeld van 322 euro winst wordt gemaakt op de sponsor. Per shirt kost het namelijk 1 euro ex BTW om er een logo op te zetten. Voor 266 shirts betekent dit $266 * 1.21 = 321.86$ euro aan kosten voor de vereniging inclusief BTW om het logo van de sponsor erop te zetten, waardoor het sponsorgeld volledig zou gaan naar de logo's op de shirts bedrukken. Om deze reden is er voor 0 euro aan sponsors op de teamlogo's begroot.*

670

Promotie:

Openingsfeest EW:

Tijdens de Eurekaweek konden 10 Never Lessers naar het openingsfeest in promotiekleding om te promoten. Dit kostte 5 euro per lid, waardoor er 50 euro aan uitgaven zijn. De leden die mee gingen hebben ieder ook 5 euro betaald, waardoor de opbrengsten ook 50 euro zijn.

Eurekaweek:

Voor de Eurekaweek moest Erasmus Sport betaald worden om een stand te mogen huren op de informatiemarkt en om flyers in de deelnemerstassen van de EW te stoppen ter promotie (in tegenstelling tot voorgaande jaren). Daarnaast zijn er 5000 Nederlandstalige flyers besteld en 1000 Engelstalige flyers. Er moesten kosten gemaakt worden voor 33.23 euro, omdat de flyers met spoed geleverd moesten worden in verband met een deadline. Als opbrengst is er een subsidie aangevraagd voor de EW. De subsidie is goedgekeurd en er is een bedrag ontvangen van 150 euro. Er is daarom slechts een verlies van 361.91 euro gemaakt op de Eurekaweek.

680

Eurekaweek Never Less 2018

Opbrengsten Uitgaven

Omschrijving Bedrag Omschrijving

Aantal Bedrag

Subsidie Stands en Flyers € 150.00 Stands en Flyers Erasmus Sport € 363.00

690 *Flyers Nederlands 5000x € 83.05*

Flyers Engels 1000x € 32.63

Flyers Spoed € 33.23

Subtotaal € 150.00 Subtotaal € 511.91

Resultaat -€ 361.91

Totaal € 150.00 Totaal € 150.00

Facebook-posts:

700 *Tijdens de Eurekaweek is er ter promotie gebruik gemaakt van Facebook en Instagram promotie om leden te werven. Er is een bedrag van 15 euro begroot, omdat we verwachten dat betaalde promotie via Facebook dit jaar niet meer nodig is. Tijdens de Eurekaweek is er via Facebook en Instagram voor een bedrag van 12.69 euro aan promotie betaald.*

Donaties:

Advertentie/sponsorinkomsten:

Hiervoor is zoals elk jaar 150 euro begroot. Dezelfde sponsor als elk jaar zal waarschijnlijk dit jaar wederom 150 euro sponsoren.

Decathlon sponsorinkomsten:

710 *Sinds vorig jaar heeft Never Less een samenwerking met de Decathlon. Leden kunnen met korting bij de Decathlon spullen kopen en Never Less krijgt er een bedrag voor terug afhankelijk van hoeveel er is aangeschaft bij de Decathlon. Vorig jaar is er begroot voor 115 euro, maar dit jaar is er voorzichtiger begroot op 50 euro. Als er toch extra inkomsten van zijn is dit mooi meegenomen.*

Vrienden van Never Less inkomsten:

Dit zal worden besproken onder het kopje voorzieningen en dotaties.

Donatie Sodapop:

Sodapop is dit jaar weer bereid 80 euro te betalen voor sponsoren van het bedrijf via Facebook en Instagram posts door Never Less.

Overige kosten en inkomsten:

Bestuursopdracht (kosten):

720 *Zoals elk jaar is hier 100 euro voor begroot. Voor de internetsite zelf is al meer begroot dan waarschijnlijk nodig is op basis van de maandelijkse kosten, maar de bestuursopdracht is het verbeteren van de website, waardoor er waarschijnlijk geld aan zal worden uitgegeven.*

Never Less truien:

730 *Dit jaar, met enorm veel nieuwe leden, is ervoor gekozen nieuwe Never Less truien aan te bieden voor de leden. De kostprijs was afhankelijk van de afname, maar er moest wel een prijs worden gecommuniceerd naar de leden. Om een verlies te voorkomen is er gekozen voor een bedrag van 15.99 euro per trui voor de leden. Tijdens het teamvormingsetentje hebben al 111 mensen een trui besteld, nu al een groot succes! Dit betekent dat er voor 1774.89 aan inkomsten is begroot voor de truien. Omdat de afname hoger is dan verwacht, bedragen de kosten per trui op dit moment 14.95 euro. Als er nog meer truien worden verkocht zal de kostprijs iets dalen omdat de vaste kosten worden verdeeld over meer leden. Op basis van 111 truien is er een bedrag begroot van 1658.91 aan uitgaven voor de truien.*

ACSIE:

De Acsie beschikt net als voorgaande jaren over een budget van 1100 euro. Het verschil tussen de debet kant (500 euro) en de credit kant (1600 euro) is dan ook 1100 euro.

Dotaties en Voorzieningen:

Vrienden van Never Less Inkomsten en Dotatie:

Er zijn dit jaar 38 vrienden van Never Less tot nu toe en de inkomsten zullen 975.39 euro bedragen, zoals is begroot aan de debet zijde. Dit gehele bedrag zal worden gedoteerd aan de Vrienden van Never Less voorziening. Daarom is er aan de credit zijde van de begroting onder 'Dotatie Vrienden van Never Less' eenzelfde bedrag van 975.39 euro begroot.

740 *Vrienden van Never Less Voorziening Uitgaven:*

Er zijn dit jaar 17 herenpolo's en 23 polo's voor vrouwen in verschillende maten besteld als promo shirts voor tijdens de Eureka week en de open avonden. De shirts zijn Never Less groen

750 en op de achterkant staat heel groot 'Kom hockeyen bij Never Less!'. Er is een totaalbedrag van 535.67 euro uitgegeven. Er kan meerdere jaren van de promo shirts gebruik worden gemaakt en de shirts zijn als een groot succes ervaren, aangezien we dit jaar de ledenstop hebben gehaald. Een uitgave uit een voorziening bestaat uit 2 stappen. Ten eerste is er aan de creditzijde 535.67 euro begroot onder 'Uitgaven Vrienden Van Voorziening'. Ten tweede moet ditzelfde bedrag ook aan de debet zijde staan, dus onder 'Vrienden van Never Less potje' is ook 535.67 euro begroot. Dit komt omdat uitgaven uit een voorziening niet als kosten worden gerealiseerd in het jaar dat ze gemaakt worden (dit is het hele idee achter een voorziening, dat er elk jaar gedoteerd wordt en dus kosten worden gemaakt en zodra er een uitgave gedaan moet worden dat dit niet voor hoge kosten zorgt). De debet en credit zijde kruisen elkaar dus voor 535.67 euro weg, zoals de bedoeling bij een uitgave uit de voorziening.

Dotatie Lustrumvoorziening:

Aangezien volgend jaar het Lustrum van Never Less is, is bepaald dat er dit jaar 3 euro per lid zal worden gedoteerd aan de Lustrumvoorziening. Met 266 leden bedraagt dit dus 798 euro. Dit bedrag is dan ook begroot aan de credit zijde onder 'Dotatie Lustrumvoorziening'. Dit jaar zullen er geen uitgaven worden gedaan uit de voorziening.

760 *Dotatie Statutenwijziging:*

De statuten zijn vorig jaar gewijzigd, waardoor er uitgaven zijn gedaan uit de statutenvoorziening in dat jaar. Tevens is er vorig jaar beschikt over een subsidie om de statuten te wijzigen. Er zit momenteel nog 150 euro in de voorziening en de statuten zullen de komende jaren niet gewijzigd hoeven worden. Om deze reden is er besloten om in plaats van 100 euro dit jaar 50 euro te doteren aan de voorziening, zoals te zien is aan de credit zijde. Er worden geen uitgaven uit de voorziening verwacht.

Dotatie Oudbesturendassen:

770 Net als ieder jaar is er 75 euro gedoteerd aan de voorziening voor oudbesturendassen. De voorziening zal moeten worden opgebouwd omdat er recentelijk oudbesturendassen zijn aangeschaft. Er zijn geen uitgaven uit deze voorziening verwacht dit jaar.

In totaal is er een overschot van 44.18 euro begroot.'

Aan de hand van de uitleg van Dhr. Van Leent wordt er door Dhr. De Winter een verhoging van de contributie voorgesteld. Dhr. Van Enkhuizen geeft aan dat deze op de HALV bepaald wordt. Dhr. Van Leent geeft aan dit mee dit nemen naar de HALV.

Dhr. Van Leent stelt Dhr. Van Enkhuizen voor als nieuw lid van de Kasco. Dhr. De Bruijn zal dit punt verder toelichten in punt 10.

De vergadering wordt geschorst voor 10 minuten om 23:42.

780 De vergadering wordt om 23:52 hervat.

10. Verslag Kascommissie tot dusver

Dhr. De Bruijn houdt een verslag over het verloop van de Kasco tot dusver.

'Waarde leden der E.H.V. Never Less

Het leukste deel van de avond is aangebroken, het verslag van de kascommissie tot dusver. Allereerst zullen jullie verheugd zijn om te horen dat wij hebben voldaan aan het actiepunt: een voorzitter aanwijzen voor de kascommissie. Dit is dhr. de Bruijn geworden.

790 *Zoals veel van jullie waarschijnlijk al vernomen hebben zijn er wijzigingen aangebracht aan de kascommissie. De penningmeester is hiervoor daar al op ingegaan, maar het lijkt ons goed om het zelf ook nog even aan te kaarten. Er is gekozen voor een wijziging in de commissie omdat deze niet goed functioneerde, dit lag aan verschillende factoren. Na overleg te hebben gehad met het bestuur en de beleidsadviescommissie hebben wij derhalve de interne beslissing gemaakt om dhr. van Mourik te vervangen door dhr. van Enkhuizen. Reden hiervoor hangt wederom af van een combinatie van factoren. We hebben het volste vertrouwen dat met deze nieuwe samenstelling de kasco weer goed kan functioneren en zodoende onze penningmeester kunnen ondersteunen en controleren.*

Om dergelijke praktijken in de toekomst te voorkomen stellen wij voor om het reglement omtrent de kasco aan te passen. Deze verandering houdt in dat een oud lid alleen deel uit kan maken van de kascommissie indien deze een penningmeester functie heeft vervuld.

800 *Daarnaast willen we dit jaar een witboek maken voor de volgende kascommissie zodat de overdracht jaarlijks beter zal verlopen.*

Als laatste willen we onze lof uitspreken voor dhr. van Leent, we zijn van mening dat hij zijn taken goed heeft verricht en hebben vertrouwen in zijn toekomstige werk.

Met girale groet,

De kascommissie,

Frédérique, Hugo, Leonie en Michael'

Er zijn geen vragen aan de KasCo, er wordt verder gegaan met punt b.

810 b. Decharge Dhr. van Mourik

VOOR: 7

TEGEN: 0

ONTHOUDEN: 3

Met een hamerslag wordt Dhr. Van Mourik gedechargeerd.

c. Installatie Dhr. Van Enkhuizen
Afwijken van het huishoudelijk regelement

VOOR: 8

TEGEN: 0

820 ONTHOUDEN: 2

Het afwijken van het huishoudelijk regelement is aangenomen. Er zijn geen vragen voor Dhr. Van Enkhuizen.

Installeren van Dhr. Van Enkhuizen

VOOR:9

TEGEN: 0

ONTHOUDEN: 1

830 Met een hamerslag wordt Dhr. Van Enkhuizen geïnstalleerd.

d. Bespreken regels HR omtrent lidmaatschap kascommissie.

Ingestuurd door Dhr. Van der Doelen. *'Toelichting: Onder artikel 42 van het HR zou ik graag de regels omtrent het lidmaatschap van de kascommissie willen wijzigen naar: Leden van de KasCommissie dienen huidig lid te zijn van Never Less. Wanneer de (financiële) kennis in de kascommissie niet toereikend zou zijn, mag op hoge uitzondering maximaal één lid van de kascommissie geen lid van Never Less zijn.'*

840 Dhr. De Winter is het hiermee eens. Dhr. Van Der Doelen benadrukt ook dat dit goed is voor de doorstroom binnen de Kascommissie. Dhr. De Winter wil wel graag dat er in plaats van maximaal 1 lid in de kascommissie die geen lid is dit veranderen in maximaal 2. Dit wel bij uitzondering. De BAC werkt dit verder uit en stelt dit opnieuw voor op de HALV.

11. Verslag Activiteitencommissie tot dusver

Mej. Neuteboom houdt een verslag over de afgelopen en komende maanden.

'Geachte bestuur, geachte actieve leden en geachte Never Lessers.

850 *Op de WALV zijn wij als nieuwe Acsie officieel ingehamerd. Tot nu toe gaat het heel goed. We zijn een team waarbinnen gezelligheid en serieus werken een goede balans vindt. We hadden in het begin opstartmoeilijkheden omdat De heer Robool werkzaam was in Kroatie tot de 4e open avond en ik zelf tot de tweede open avond in Schotland zat. Dit is uiteindelijk zeker goed gekomen.*

De eerste open avond stond Mejuffrouw De Ridder in haar eentje en heeft een pubquiz gedaan, dit was naar verhalen zeker een leuke avond!

De tweede open avond deden Mejuffrouw de Ridder en ik de bierestafette. Hier hadden wij ons wel in de prijs van het bier vergist. We hadden niet verwacht dat een kratje 40€ zou kosten. Hierdoor hebben we de 3e en 4e open avond de kosten zo laag mogelijk gehouden.

860 *De 3e open avond hebben wij een selfie contest gehouden. Dit was in het begin moeilijk op te*

starten omdat mensen dachten van: wtf is dit nou weer. Maar uiteindelijk toen de race begon waren mensen super fanatiek. Zelfs nadat nummer 1 2 en 3 bekend waren kwamen mensen na 10 minuten nog steeds hun foto laten zien... Dit was erg grappig.

De laatste open avond waren de heer Robol en ikzelf aanwezig en deden de muziek quiz. Dit was erg leuk alhoewel er wel veel werd vals gespeeld... De open avonden zijn erg geslaagd! We hadden leuke activiteiten en kregen ook feedback van de mensen die op de open avonden waren dat het super leuk was!

870 *Daarna kwam het hockeyfeest. Deze voorbereidingen gingen ook goed. Als eerste wilde wij een boot afhuren alleen dit werd een beetje een te duur grapje. Dit was wel een super vet idee dus we hebben met dit bedrijf naar alle opties gekeken maar dit was niet mogelijk. Dus na nog een paar andere locatie kwamen we bij de kelder van beurs terecht. Het contact met beurs was erg fijn. We hadden een goede deal gemaakt dus dat was erg chil. Uiteindelijk had tim, contactpersoon van beurs, een dj dubbel ingeboekt en kregen win vanaf half 12 tot 2 een dj van beurs. Zonder iets te betalen!*

880 *Het promoten voor het feest is ook goed gegaan. Promoten met 2 uur onbeperkt drank is ook best makkelijk bij studenten en we hebben de heer Robool dus dat zit wel goed. Uiteindelijk hadden we 161 inschrijvingen. Hier waren we zeker blij mee. Tim de contactpersoon van Beurs was erg blij over de samenwerking.*

Maar wat zijn we van plan?

890 *Ten eerste willen we 3 grote feesten gaan houden waarvan de eerste dus al is geweest! Verder zitten wij eraan te denken om een bierproeverij te doen. We willen sowieso een kroegentocht organiseren. Daarnaast willen wij het schaatsen gaan laten vervallen omdat we graag iets nieuw willen inbrengen. We zitten nu te denken aan iets van een trampolinehal met schuimblokken enzo, of rolschaatsen. Dhr. Robool dacht zelf aan een cultuurwandeling maar daar zijn we nog niet uit. Daarna zullen we de stad in om te stappen of een drankie te doen. Als jullie nog andere ideeën hebben horen wij dit graag!*

Verder willen wij nog 1 keer in de maand of iets meer op de maandagen een extra kleine activiteit plannen. Dit zijn echt kleine activiteiten waarmee je een prijsje wint. Dit zorgt er ook voor dat er meer mensen na de hockey naar het clubhuis gaan. Daarbij helpt het ook voor de zichtbaarheid van de Acsie! Deze eerste kleine activiteit zal aankomende maandag zijn.

De schaft gaan wij dit jaar ook weer voortzetten. Alleen de eerste schaft van dit jaar was helemaal drama omdat Leonidas gewoon slecht had georganiseerd dus we gaan spoedig met de heer Baart, aka Freekie, zitten over de aanpak van de schaft.

900

En natuurlijk zal aan het einde van het jaar weer het vriendentoernooi worden georganiseerd!

Wat wij zelf hebben ervaren van de overdracht tussen de nieuwe en de oude Acsie was dat wij toch een handleiding miste. We hadden wel een dag gezeten met de oude Acsie maar

910 *hadden hier meer gepraat over het organiseren van het feest ipv de broodnodige details die we echt moesten weten zoals het budget. Hierdoor zijn wij nu al bezig met het boekje voor volgend jaar. De luco zal hier zeker ook nog profijt van hebben! We willen net als het bestuur volgend jaar 1 op 1 gaan zitten over de functies en dan uitleg geven over de handleiding! En daarnaast nog met zijn drieën om verdere info duidelijk te maken!*

Verder gaat het contact met het bestuur ook goed. In het begin wisten we niet helemaal aan wie we onze vragen moesten stellen. Maar mejuffrouw Elsinga is ons contactpersoon dus daar vragen wij nu alles aan en dit werkt zeker goed!

Dit zijn de plannen voor komend jaar. Als er nog vragen zijn hoor ik dit graag!

920 *Dhr. Vester vraagt de Acsie of zij de volgende keer bij een feest een emmer wil regelen, zodat er niemand meer op zijn jas kotst. Mej. Neuteboom stelt een barfbadge voor. Dhr. Roobol wijdt dit ongeval echter aan het te laat komen van de dames van de garderobe en verzekert Dhr. Vester ervan dat dit niet meer zal gebeuren.*

*a. Presentatie van de Acsie begroting
Mej. De Ridder licht de begroting van de Acsie toe*

'Geachte aanwezige,

Mej. Neuteboom heeft al het een en ander verteld. Ik zal zelf de begroting toelichten.

Open avonden

930 *Voorname-lijk door de aanschaf van bier (als prijs), kaarten en dobbelstenen. De goodiebags zijn uit overgebleven en nieuwe Never Less gadget. Hierdoor alleen de eerste open avond kosten extra aan een prijs.*

Schaften

Eerste schaf is door bestuur op de begroting geplaatst, omdat zij deze geregeld hebben

Hockeyfeest 1 Sensational Disco 11 oktober 2018

Geschat aantal Never Less leden 130 x € 15,- = € 1.950,-

Geschat aantal introducees 20 x € 17,50 = € 350,-

Totaal geschatte opbrengst € 2.300,-

Geschatte kosten versiering € 30,-

Geschatte kosten beurs kelder € 2.250.-

940 *Hierdoor leggen we zelf niks in voor het hockeyfeest en kunnen we de kosten van de versiering en overig compenseren met de € 2,50 die we extra vragen aan introducees. Gerealiseerd totaal aantal mensen op hockeyfeest €15,00 x 161 = €2.415,-*

Rekening naar beurs 153 x €15,00 = €2.295,-

8 mensen die zich wel hebben ingeschreven, maar niet naar het feest zijn geweest 153 + 8 =161

Kosten versiering totaal €45,04

Hierdoor extra inkomsten: €2.415,00 - €2.340,04 = €74,96 overgehouden

Totale uitgaven €2.340,04

950

Hockeyfeest 2

Ledenprijs voor feest zal iets lager worden dan bij het eerste hockeyfeest. Hierdoor zal prijs ongeveer € 5,- geschat. Zal nu een feest zijn voor alleen leden, daardoor wordt er voor de opkomst ongeveer 100 man geschat. Hierdoor komen we op € 500,- aan opbrengst. De kosten zullen voor afhuren op nauwelijks kosten komen en er zal voor € 300,- de eerste 120 drankjes gratis zijn. Drankje geschat € 2,50 per drankje

Hockeyfeest 3

960 *Opkomst van feest 3 wordt lager geschat dan de eerste twee feesten, door de vele andere activiteiten en het einde van studiejaar. Daarnaast is het feest vorig jaar niet doorgestaan dus verwachten we minder leden.*

Verwachte opkomst 80 leden x € 5,- voor feestkosten = € 400,- Kosten afhuren zo laag mogelijk en kosten voor muntjes of eerste gratis drankjes ongeveer €200,- aan gratis drankjes. Drankje geschat € 2,50 per drankje

Bijzondere activiteit

Schaatsen is afgelopen jaren geen succes geweest. Hierdoor wordt het schaatsen geschrapt. Hiervoor komt een andere activiteit voor in de plaats. Hiervoor hebben we een buget van € 250,-

Vriendentoernooi

970 *Vorig jaar is daar subsidie voor aangevraagd. Dat zullen we dit jaar ook weer doen. Er zullen weer iets van tassen komen voor promotiemateriaal voor Erasmus Sport en Never Less met daarin bijv. lunchpakket. Ook zal de bbq geregeld worden en een aantal prijzen voor de winnaars. Wel zullen we de prijzen en overige gadgets minder uitgeven dan vorig jaar. Hierdoor verwachten we iets minder kosten te hebben dan vorig jaar. De acsie zal bedrag hiervoor inleggen, namelijk € 400,-. Totaal zal de acsie dan zelf € 400,- inleggen + € 300,- aan subsidie = € 700,-*

Hockeyavonden met kleine activiteit

Op de maandagavonden komt 1x per maand een kleine activiteit na de wedstrijden. Hiervoor moeten we ook kleine kosten maken voor prijzen en/of kosten om activiteit mogelijk te maken. Hiervoor leggen we € 100,- in.

980 *Kroegentocht*

Voor deze activiteit zal nog besloten worden wat deze precies gaat worden. Als acsie leggen we hiervoor € 50,- in. Geschatte kosten zijn op basis van vorig jaar, namelijk € 150,-.

Borrels

Voor de borrels zullen wij ten opzichte van vorig jaar minder uitgeven, aangezien de karaoke borrel erg veel kostte. Dit kunnen we verlagen door met de Cafe de Stoep samen de karaoke set te delen en zo de kosten te delen. Hierdoor wordt de verwachte inleg op € 75,- geschat.

Ledenweekend

Dit is op basis van de vorige acsie ook een bedrag van €50,- ingelegd. ‘

990 Dhr. De Winter vraagt of er al een plan is voor het ledenweekend. Mej. De Ridder geeft aan dit hierover overleg is geweest met het bestuur. Mej. Neuteboom vult haar aan en zegt dat zij een activiteit op locatie zullen organiseren. Dhr. De Bruijn vraagt waarom hij een bandje kreeg, terwijl hij pas aankwam nadat de gratis drank voorbij was. Dhr. Roobol geeft aan dat dit niet alleen was voor de gratis drank, maar ook voor de entree in de kelder. Zo wist ook Beurs wie er bij ons feest hoorde. Ook hebben wij aan Beurs voor elk bandje €15,- betaald. Dit was onderdeel van de afspraak die zij hadden met Beurs. Dhr. De Winter vraagt of de Acsie van plan is om hun volgende feest ook bij Beurs te houden. Mej. Neuteboom vertelt dat dit afhankelijk is van de deal die zij met andere locaties kunnen sluiten. Mej. van der Klugt vraagt of er dit jaar weer een datingservice zal zijn voor het gala. Dhr. Roobol is hier erg enthousiast over en verzekert dat deze ook dit jaar weer zal plaatsvinden.

1000

12. Verslag Beleidsadviescommissie tot dusver

Dhr. De Winter houdt een verslag over de afgelopen en de komende maanden.

'Beste leden,

1010 *De afgelopen maanden hebben wij het bestuur bijgestaan door meerdere keren samen te vergaderen en ze regelmatig te voorzien van gevraagd en ongevraagd advies. Wij zijn tevreden over de inzet van het bestuur en hoe het op dit moment loopt. We hopen dan ook dat dit zich de komende maanden voorzet.*

1020 *Hiernaast is de ledenparticipatie wederom een onderwerp waar we ons mee bezig hebben gehouden. We hebben aangespoord tot een groot en succesvol openingsfeest die best wat mocht kosten, omdat een goede start erg belangrijk is. Dat lukte en de eerste evenementen zijn dit jaar dan ook goed bezocht. De afgelopen borrel was alleen een smetje op deze goede start. Verder raden we het bestuur aan om in de komende paar weken een los gesprekje met elke teamcaptain te voeren zoals wij die ook af en toe doen met bestuursleden. Het zou goed zijn als dit enkele keren per jaar gebeurt. Hier kun je makkelijker dingen vragen, toezicht houden en tips geven. Zo krijg je bijvoorbeeld beter door in welke teams zich problemen voordoen en erachter komen waarom bijvoorbeeld de animo voor een borrel klein is.*

Wij focussen ons dit jaar op het evalueren van de doorgevoerde wijzigingen in het HR en de statuten. Tevens is dit het eerste jaar dat we een reünistenbestand opbouwen en te maken hebben met een ledenstop. De kansen en uitdagingen die daarmee gepaard gaan, zullen we nauwlettend in de gaten houden. Moeten we als vereniging misschien strenger zijn als het gaat om wie wel of niet lid mag worden? Bij het opstarten van het reünistenbestand zullen we de komende tijd intensiever met het bestuur moeten samenwerken.

1030 *Alles wat we dit jaar doen en meer zullen we vervolgens documenteren in een commissie-witboek, zodat volgende commissies niet meer afhankelijk zijn van de mond-op-mond overdracht van kennis en ervaring. Hierdoor zal er ook als er niemand van het vorige jaar in de commissie blijft, voldoende houvast zijn om een nieuw bestuur voldoende te ondersteunen.*

Bedankt voor jullie aandacht.

*Mylene, Stijn en Casper
Beleidsadviescommissie 2018/2019'*

1040 Dhr. Roobol vraagt aan Dhr. De Winter wat hij bedoelt met strenger zijn over de leden. Dhr. De Winter legt uit dat hij bijvoorbeeld meer wil letten op wie er ook aan de Erasmus studeert. Dit in verband met de subsidies van de Erasmus. Ook geeft hij aan dat hierover nagedacht moet worden in verband met het lustrumjaar. Dhr. Roobol oppert het idee om hetzelfde systeem toe te passen als in de zaal, een verdeelde competitie. Hier wordt niet enthousiast op reageert en er wordt doorgedaan naar het volgende punt.

13. Winterhockey

1050 Ingestuurd punt door Dhr. Van der Doelen. *'Is er met Erasmus Sport en Leonidas overleg geweest over zaalhockey in de winter in de nieuwe blaashal die Leonidas aanlegt? Ik heb tijdens een ALV van Leonidas vernomen dat er op maandag voldoende ruimte zou moeten zijn om Never Less te huisvesten met meerdere zaalhockey velden. Ik raad aan om dit bij zo veel mogelijk betrokkenen van Stichting Sportland, Leonidas en Erasmus Sport deze ambitie (herhaaldelijk) kenbaar te maken.'*

1060 Mej. Jellema geeft aan dit hier contact over is geweest. Leonidas kijkt op dit moment nog naar hoeveel velden zij zelf nodig hebben. Zij verwacht hier snel antwoord op te hebben. Mocht het niet lukken om te hockeyen op de velden van Leonidas, dan kan er teruggevallen worden op de zalen van Erasmus Sport. Jammer is dan wel dat er minder gehockeyt kan worden. Dhr. De Winter vraagt of hier contact over is geweest met ES. Mej. Jellema geeft aan dat ES dit juist heel erg aanmoedigt, ook omdat hun eigen capaciteit niet heel groot is. Vanaf volgend jaar zal er bij hun door de verbouwing ook een extra veld beschikbaar zijn. Dhr. Donkers vraagt of er nagedacht wordt over winterhockey. Mej. Jellema geeft aan dat het bestuur het hier intern nog over gaat hebben. Dhr. De Bruijn geeft aan dat hij denkt dat winterhockey een toegevoegde waarde heeft, omdat hij merkt dat er veel actieve leden zijn dit jaar.

14. W.V.T.T.K.

1070 Mej. Neuteboom vraagt waarom de wedstrijdschema's niet geprint worden. Dhr. Vester reageert dat dit zonde is van het papier en dat daarnaast het schema gewoon op de homepage van de website staat. Dhr. De Bruijn vraagt waarom de borrels niet drukbezocht worden. Hij oppert het idee om een eerstejaarsactiviteit te organiseren voorafgaand aan de borrel, om zo juist deze leden te trekken naar de borrels. Mej. Elsinga reageert hier erg enthousiast op en geeft aan hierover na te gaan denken. Mej. Van der Klugt vraagt hoe het komt dat niet alle reünisten weten dat hun eerste jaar reünist gratis is. Mej. Jellema geeft aan dat dit komt, omdat het bestuur dit eerst ook niet wist. De reünisten en oud-actieven worden hier de komende periode van op de hoogte gesteld.

1080 15. Rondvraag

Er zijn geen vragen tijdens de rondvraag.

16. Sluiting

Om 01:15 sluit Mej. Jellema de Beleids Algemene Ledenvergadering

Actiepuntenlijst

- Meer jaarverslagen printen voor de WALV

*Notulen der Beleids Algemene Ledenvergadering
26/10/2018*

- Actiepunten projecteren op de beamer
- 1090 - Beleidsadviescommissie aan elkaar schrijven
- Schort voor chef frituur
- Handdoekje bij het toilet
- Pionnen op kleur tellen door Dhr. Vester
- Schoenen en riem van Dhr. Vester moeten dezelfde kleur hebben
- Promotieshirts die aan het begin van het jaar aangeschaft zijn, moeten geteld worden
- Ge-edit filmpje van de First Dates aflevering van Dhr. Vester
- Mappen waarin de scores bijgehouden worden, dienen groen gespoten te worden
- Dhr. Roobol moet het witboek naar Dhr. Van Leent sturen
- 1100 - Avond stappen en niet over Never Less praten
- Meer wijn voor Mej. Neuteboom