

Notulen der Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering

23 maart 2018

Aanwezig:

Bestuur: Bram van der Doelen, Stijn Donkers, Leonard Roobol (22:50), Froukje van der Plicht, Maartje van der Bruggen

Activiteitencommissie: Marwa Makhtari, Hugo de Bruijn, Leonie van der Klugt

Beleidsadviescommissie: Casper de Winter, Veerle Visch, Tessa Hendriks

Kascommissie: Michael van Enkhuizen (20:57-01:41), Frédérique de Bode, Judith Elsinga (20:00-01:41), Siebren van Mourik (20:43)

Overig: Hester Wieten (20:00-01:41), Rick Valk, Mylene van Winkoop (20:00-23:59), Siline Tziaras (20:00-23:59)

Afwezig:

Beleidsadviescommissie: Isabel Kalverda

Veel voorkomende afkortingen

ALV	Algemene Ledenvergadering
HALV	Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering
WALV	Wisselings Algemene Ledenvergadering
MOL	Mail onder leden
Never Less	Erasmus Hockey Vereniging Never Less
Kasco	KasCommissie
Acsie	Activiteitencommissie
BAC	Beleids Advies Commissie
LuCo	Lustrumcommissie
Leonidas	Rotterdamse Hockey Vereniging Leonidas
Erasmus Sport	Stichting Erasmus Sport
K.A.R.E.L.	Kaarsen, Activiteiten, Ronselen van gelden, EHBO-doos, Ledenbinding
VvNL	Vrienden van Never Less

1. Opening

Voorzitter Dhr. Van der Doelen opent de vergadering om 20:15 uur.

Het clublied wordt ingezet en met enkele foutjes ingezongen.

2. Mededelingen

Ten eerste wil Dhr. van der Doelen de aanwezigen erop attenderen dat de afwezigheid van Dhr. Roobol over enkele ogenblikken toegelicht zal worden door de brief die hij heeft ingezonden.

De tweede mededeling heeft betrekking tot de aangekondigde restrictie op alcoholconsumptie. Dhr. van der Doelen geeft aan dat er is besloten om alcoholgebruik alleen toe te staan tijdens reces, omdat het bestuur het belangrijk vindt dat iedereen helder kan meepraten over de nieuwe statuten en het nieuwe Huishoudelijk Reglement. Daarnaast leert de ervaring dat algemene ledenvergaderingen vaak worden opgehouden door dronken mensen en ook dat wil het bestuur voorkomen.

Mej. Hendriks vindt strikte regels niet noodzakelijk en denkt dat men door de aankondiging al met een betere instelling naar de HALV is gekomen. Ze is daarom van mening dat iedereen naar eigen inzicht in alle redelijkheid rustig kan borrelen. Mej. Visch voegt hieraan toe dat ze van de voorzitter verwacht dat hij zal ingrijpen, mocht het blijken dat sommige individuen helaas niet in staat zijn om naar eigen inzicht gematigd te drinken.

Dhr. van der Doelen zegt toe dit te zullen doen en zodoende wordt de vergadering hervat zonder expliciete restricties m.b.t. alcoholgebruik.

Ten derde wil Dhr. van der Doelen het woord geven aan Mej. van der Plicht. Zij had het verzoek gedaan om de aanwezigen toe te mogen spreken en had de volgende speech voorbereid:

Verslag:

Lieve aanwezigen,

Tijdens de Wisselings Algemene Ledenvergadering heb ik het allereerste leermoment meegemaakt van mijn bestuursjaar: Drink niet teveel tijdens activiteiten van je eigen vereniging. Ik had het voor elkaar gekregen om te diep in het glaasje te kijken, hierdoor heb ik wellicht een aantal mensen ten onrechte beschuldigd van het stelen van mijn telefoon. Hierbij wil ik daarvoor tegenover de hele ALV mijn excuses voor aanbieden. Het positieve is dat is ervan geleerd heb en sindsdien nooit meer teveel gedronken heb bij activiteiten van Never Less, uiteraard als van ouds nog wel op andere momenten. Bij deze laat ik u allen zien dat mijn telefoon op tafel ligt, zodat hier later op de avond vanwege eventuele vermoeidheid geen verwarring meer over kan ontstaan.

Ik wil u allen hartelijk danken voor uw aandacht en wens u een prettige voortzetting van de ALV.

Reacties

Tijdens de speech wordt er af en toe gelachen en aan het einde neemt Mej. van der Plicht een applaus in ontvangst.

Dhr. van der Doelen bedankt Mej. van der Plicht en gaat over op de volgende mededeling. Zoals iedereen kon zien, was het niet gelukt om een 5-delig hamburger kostuum aan te schaffen. Desalniettemin was er een creatieve oplossing bedacht, waardoor het bestuur een mooie foto van een onderdeel van een broodje hamburger om zijn nek had hangen. (Mej. van der Bruggen was de onderkant van het broodje, Dhr. Roobol de sla, Dhr. van der Doelen de hamburger met kaas, Dhr. Donkers de tomaat en Mej. van der Plicht de bovenkant van het broodje).

Dhr. de Winter reageert hierop met de vraag hoe er is besloten dat Mej. van der Bruggen onderop kwam en Mej. van der Plicht bovenop. Er wordt gelachen en Dhr. van der Doelen legt uit dat dit op basis van persoonlijke voorkeur was besloten.

Als laatste verzoekt Dhr. van der Doelen de ALV om altijd via de voorzitter te spreken en geen directe discussies met elkaar te voeren, zodat de vergadering gestructureerd blijft. Ook wijst hij de leden op artikel 53 van het Huishoudelijk Reglement: "De voorzitter behoeft aan niemand meer dan tweemaal het woord te verlenen over hetzelfde onderwerp, tenzij de vergadering dit verlangt". Dhr. van der Doelen geeft aan dat er tijdens deze vergadering in alle redelijkheid gebruik zal worden gemaakt van dit artikel. Het verzoek aan de aanwezigen is daarom om direct hun punt duidelijk te maken als ze het woord krijgen.

3. Vaststellen Agenda

Dhr. Van der Doelen vraagt of leden van de ALV nog agendapunten willen indienen.

Niemand heeft toevoegingen, dus de agenda wordt als volgt vastgesteld:

1. Opening
2. Mededelingen
3. Vaststellen agenda
4. Ingekomen stukken
5. K.A.R.E.L. Model
6. Goedkeuren notulen WALV
7. Wijzigen statuten
8. Wijzigen Huishoudelijk Reglement
 - a. Presenteren plan Vrienden van Never Less/Reünisten
9. Verslag bestuur 2017-2018 tot dusver
 - a. Voorzitter
 - i. Presenteren Bestuursopdrachten
 - b. Secretaris
 - c. Commissaris PR & Activiteiten
 - d. Commissaris Technische Zaken
 - e. Penningmeester
 - i. Presenteren resultatenrekening, begroting en balans
10. Verslag Kascommissie tot dusver
11. Vaststellen van de contributie voor seizoen 2017-2018
 - a. Jaarlijkse contributie
 - b. Halfjaarlijkse contributie
 - i. september t/m januari
 - ii. februari t/m augustus
12. Verslag Activiteitencommissie tot dusver
13. Verslag Beleids Advies Commissie tot dusver
14. W.V.T.T.K.
15. Rondvraag
16. Sluiting

4. Ingekomen Stukken

Er is een ingekomen stuk van Dhr. Roobol. Dhr. van der Doelen leest het stuk voor.

Verslag:

Geachte Ledenvergadering,

Ten eerste wil ik mijn oprechte excuses aanbieden voor het feit dat ik nog niet aanwezig ben ter plekke. Zoals sommige van jullie weten, heb ik naast mijn passie voor Never Less, ook nog een passie voor toneel. Dit seizoen is mijn tweede seizoen dat ik lid mag zijn van de Numansdorpsche toneelvereniging Adieu et au revoir.

Op dit moment sta ik op de planken de rol van de fanatieke wielrenner Edwin Vandenbroucke te vertolken in het stuk Martha en Maarten. Dit blijspel is geschreven door Pol Anrys, en ik sta onder regie van Bart Hettinga.

Martha en Maarten, broer en zus op leeftijd, runnen samen een wietplantage op de zolder van hun hotel om zo uit de schulden te komen. Als een rechercheur onderzoek komt doen naar de hoge afname van energie, wordt hij gedrogeerd door de zelfgemaakte spacecake van Martha en de wietthee van Maarten, die echter denken dat de rechercheur dood is en hem dus maar in het bos dumpen. Tot overmaat van ramp komt er een notaris na tien jaar haar hotel opeisen, terwijl de laatste oogst nog niet klaar is. Er komt een groep wielrenners in het hotel verblijven om de gehele situatie nog nijpender te maken voor Martha en Maarten. En ook de dealer komt op de proppen zetten om zijn wiet in de gaten te houden, waarna hij probeert de wielrenners te lozen uit het hotel, door zich voor te doen als dopingcontroleur. Kortom spanning en sensatie afgewisseld met komische scènes zorgen er ook dit jaar weer voor dat u bij Adieu op het puntje van uw stoel zit.

Vandaag is de een na laatste voorstelling van de vijf voorstellingen die wij spelen. Rond kwart over tien is mijn laatste scène en ren ik zo snel mogelijk van het podium, om tegen elf uur aanwezig te kunnen zijn bij u allen.

Ik wil Dhr. Van der Doelen bedanken voor het voordragen van mijn brief.

Tot snel en zoals wij in de toneelwereld zeggen: toi toi toi.

Met financiële groet,

Leonard Roobol

Penningmeester der XVIIIe bestuur der E.H.V. Never Less

5. K.A.R.E.L. Model

Dhr. Van der Doelen legt uit waar het K.A.R.E.L model voor staat. De K staat voor kaarsen, die zijn aanwezig; de A voor activiteiten, die worden door het jaar heen georganiseerd; de R voor ronselen van gelden, daar de contributie al is afgeschreven, zit dit ook wel snor; de E voor EHBO-doos, die is aanwezig en de L voor ledenbinding, dat gebeurt het hele jaar.

Dhr. van der Doelen wil ook direct de Chef Frituur aanwijzen. Mej. van der Plicht schuift Dhr. de Bruijn naar voren. Mej. Hendriks spreekt haar vertrouwen uit dat hij de snacks vast extra krokant bruin kan bakken. Dhr. de Bruijn wordt aangewezen als chef frituur en voelt zich vereerd.

Mej. Hendriks wil nog even terugkomen op de kaarsen, deze zouden eigen groen-wit-groen-wit-groen moeten zijn. Er wordt nogmaals een actiepoint van gemaakt.

6. Goedkeuren Notulen WALV (06-10-2017)

Dhr. Van der Doelen vraagt of er inhoudelijke punten over de notulen zijn. Type- en spellingsfouten konden vooraf per mail worden ingediend. Er zijn geen op- of aanmerkingen.

7. Wijzigen statuten

Dhr. van der Doelen wil beginnen met het bedanken van de BAC. Zij hebben het meeste werk verzet m.b.t. de voorgestelde wijzigingen. Er wordt geapplaudisseerd.

Dhr. van der Doelen constateert dat het quorum voor het wijzigen van de statuten niet is gehaald. Hij leest lid 3 en 4 van artikel 16 van de statuten voor:

3. Tot wijziging van de statuten kan slechts worden besloten door een algemene vergadering met een meerderheid van ten minste twee derden van het aantal uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin tenminste de helft van het aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd is.

4. Bij gebreke van het quorum kan ongeacht het aantal ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde leden tot statutenwijziging worden besloten op een volgende, ten minste acht dagen doch uiterlijk dertig dagen na de eerste, te houden vergadering, met een meerderheid van twee derden van het aantal uitgebrachte stemmen.

Aangezien er al rekening gehouden was met dit scenario, vertelt Dhr. van der Doelen dat de datum voor deze extra vergadering al geprikt is op woensdag 18 april 2018 om 20:00. Dhr. van der Doelen legt uit dat de voorgestelde wijzigingen wel nu besproken zullen worden.

Dhr. de Winter en Mej. Visch komen naar voren om de statuten te bespreken.

Mej. Visch opent met de mededeling dat dit het enige moment is dat de statuten inhoudelijk besproken zullen worden. De volgende ALV is slechts een formaliteit en daar wordt er enkel gestemd.

De manier waarop de wijzigingen besproken zullen worden, is dat Mej. Visch de belangrijkste wijzigingen puntsgewijs benoemt en toelicht. Vervolgens kan er eventueel een discussie gevoerd worden over dat punt. Daarna zal Dhr. de Winter de volledige statuten nog eens doorlopen, zodat ook de kleinere wijzigingen besproken en toegelicht worden. Aan het eind zal worden overgegaan tot een stemming.

Mej. Visch leest het volgende voor:

We beginnen met één van de belangrijkste agendapunten voor Never Less deze ALV: het beoogde wijzigen van de statuten. De afgelopen ALV's kwam het wijzigen van de statuten steeds vaker naar voren, omdat met name het zeer late moment van wisselen niet praktisch is. Een bestuur is nog tot oktober officieel verantwoordelijk, terwijl het beoogde bestuur vanaf juni alle taken al op zich neemt. Op deze manier heeft bijvoorbeeld de penningmeester niet volledig de regie over zijn eigen boekjaar, maar is hij wel verantwoordelijk. Wij als beleidsadviescommissie hebben dit eerste half jaar onderzoek gedaan naar een constructie die voor Never Less het meest ideaal is. Na verscheidene vergaderingen met het bestuur en overleg met de kasco zijn wij uiteindelijk tot de nieuwe versie gekomen die jullie de afgelopen twee weken online al hebben kunnen vinden.

Allereerst hebben we bij andere grotere sportverenigingen van Erasmus rondgevraagd (zoals Antibarbari, Passing Shot, de Volleybal et cetera) wanneer zij wisselen, hun ALV's zijn, enzovoort. Hieruit kwam dat de helft vlak na de zomer wisselt en de helft ervoor. Door 'vlak na de vakantie' te wisselen los je het probleem bij ons niet op en verplaats je het wisselen alleen maar in een drukker periode met de open avonden. Wanneer je eind juni wisselt, los je het grootste probleem op en krijg je meer duidelijkheid. Zo is op het moment van de Eureka-week het bestuur van aankomend jaar al bijna

twee maanden gewisseld. Zo kun je ook het boekjaar en de uiterlijke uitschrijfdatum meeschuiven. Het boekjaar loopt gemakkelijk en duidelijk van WALV tot WALV, zodat alle activiteiten van het bestuur binnen het boekjaar vallen en de uiterlijke uitschrijfdatum is 31 augustus, tegelijkertijd ook het einde van het verenigingsjaar.

Omdat een nieuw bestuur tijdens de Wissel nog weinig concreets kan vertellen, is het ook wenselijk om de opzet van de ALVs te veranderen. Hierin volgen we de Rugby en de Volleybal en introduceren we drie ALVs: Een Wissel ALV, een Beleids ALV en Halfjaarlijkse ALV. Een WALV eind juni of misschien begin juli waarin het bestuur wordt gewisseld. De jaarstukken worden gepresenteerd, bestuur en commissies gewisseld en de bestuursopdrachten bekend gemaakt. Nadat de nieuwe voorzitter kort een speech geeft en er mogelijkheid is geweest om het nieuwe bestuur en de commissies te leren kennen, eindigt de ALV. In oktober is er dan een BALV. Hier worden door het bestuur en de commissies hun plannen voor het komend jaar gepresenteerd en ook worden begrotingen bekend gemaakt. Gezien het jaar al een tijdje bezig is en het aantal leden definitief is vastgesteld is dit een mooie basis om beleid op te schrijven. Over de derde ALV, de HALV is flink gediscussieerd. Want is drie ALVs nou wel nodig? We hebben ervoor gekozen om deze derde ALV in te zetten, omdat het belangrijk is om terug te blikken op het functioneren van het bestuur en de verschillende commissies, maar ook om vooruit te kijken. Wat kan er nog anders? Afgelopen jaren is gebleken dat een HALV in maart erg laat is, aangezien bijna alle hoogtepunten dan de revue al zijn gepasseerd. Het voorstel is om de HALV eind januari/begin februari te plannen, zodat er voldoende ruimte is om aanpassingen te doen en dit ook nog gedurende het jaar toe te passen. Qua jaarplanning hoeft dit geen problemen op te leveren, het gala zou bijvoorbeeld ook naar maart kunnen worden verplaatst, eind januari is misschien traditie geworden, maar niet heilig. Daarnaast is de HALV belangrijk voor het vaststellen van de contributie. Anders zou dit al gedaan moeten worden op de beleidsALV, eventuele aanpassingen van Erasmus Sport zijn dan nog niet bekend en daarom niet wenselijk. Drie ALV's zorgt er hopelijk ook voor dat de ALVs minder lang duren, deze efficiënter zijn, waardoor ze mogelijk interessanter worden voor de leden.

Met het oog op de toekomst hebben we vast een notaris benaderd om de feitelijke statutenwijziging uit te voeren. Deze notaris wil dit doen voor 350 euro. Daarvoor wordt alles geregeld, zoals het opstellen van de akte, wijziging bij de kamer van koophandel etc. Een deel hiervan zal gesubsidieerd worden door Erasmus Sport, waardoor we veel goedkoper dan gedacht de statuten kunnen wijzigen.

Dhr. de Winter loopt vervolgens het gehele bestand door. Hij zal niet alles voorlezen, aangezien men zich van tevoren in heeft kunnen lezen, maar hij zal per hoofdstuk de wijzigingen bespreken.

- Het eerste hoofdstuk met een noemenswaardige wijziging is hoofdstuk 3: Boekjaar. Dhr. de Winter vertelt, zoals net al aangegeven, dat het boekjaar zal gaan lopen van WALV tot WALV, terwijl het verenigingsjaar gelijk wordt getrokken aan de sportpas (1 september t/m 31 augustus).

Niemand heeft hier vragen of opmerkingen over.

- Het volgende hoofdstuk gaat over het lidmaatschap. De grootste verandering hier is de uiterlijke uitschrijfdatum. Voorheen was dit 31 oktober, maar dit zal tevens gelijk worden getrokken aan de sportpas en dus verplaatst naar 31 augustus.

Mej. de Bode vraagt zich n.a.v. dit punt af of er ook een uiterlijke inschrijfdatum is of komt en of deze veranderd is. Dhr. de Winter geeft aan dat het aan het bestuur is om dit te bepalen en dat er in de statuten is opgenomen dat men in principe het hele jaar door lid kan worden. Verder heeft niemand hier vragen of opmerkingen over.

- Het volgende hoofdstuk met noemenswaardige wijzigingen is het hoofdstuk 'Algemene Vergaderingen'. Dhr. de Winter legt nogmaals uit dat er drie ALV's komen i.p.v. de huidige twee. De Wisselings Algemene Ledenvergadering (WALV), Beleids Algemene Ledenvergadering (BALV) en Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering (HALV) dienen respectievelijk plaats te vinden voor vijftien juli, voor eenendertig oktober en voor vijftien februari.

Niemand heeft hier op dit moment vragen of opmerkingen over. Naar aanleiding van de beslissing om niet-leden toe te laten tot de Kasco, is echter een toevoeging noodzakelijk waarbij wordt vastgesteld dat kascoleden altijd aanwezig mogen zijn op ALV's, ongeacht of ze lid zijn of niet. Vandaar dat er een stemming volgde.

Om 22:27 uur werd er gestemd over een toevoeging bij artikel 13 lid 1 van de voorgestelde Statuten, waarbij wordt verwezen naar het Huishoudelijk Reglement voor aanvullende regels m.b.t. het recht op aanwezigheid op een ALV. Aanwezigen kunnen 'voor' of 'tegen' stemmen of zich onthouden van stemmen.

Stemming:

Voor: 13

Tegen: 0

Onthouden: 6

Aan Artikel 13, lid 1 van de voorgestelde Statuten zal een worden toegevoegd dat aanvullende regels m.b.t. het recht op aanwezigheid op een ALV te vinden zijn in het Huishoudelijk Reglement.

- Het volgende hoofdstuk gaat over het Huishoudelijk Reglement. Hierin stond de procedure van het wijzigingen van het Huishoudelijk Reglement beschreven. Dit was net zo moeilijk als het wijzigen van de statuten zelf en dat is nu veranderd. Na de wijziging is het mogelijk om op een ALV met tenminste tien aanwezige leden (of tien procent van het aantal leden op het moment dat de vereniging minder dan honderd mensen telt) het Huishoudelijk Reglement te wijzigen op het moment dat ten minste twee derden hiermee instemt.

Niemand heeft hier vragen of opmerkingen over.

Dhr. de Winter geeft aan dat dit alle noemenswaardige wijzigingen waren en Dhr. van der Doelen wil daarop overgaan tot een stemming.

Om 20:55 uur wordt er gestemd over het doorvoeren van de voorgestelde wijzigingen aan de Statuten der E.H.V. Never Less. Aanwezigen hebben de mogelijkheid om 'voor' of 'tegen' te stemmen en kunnen zich tevens onthouden van stemmen.

Stemming:

13 voor

0 tegen

4 onthouden van stemmen

8. Wijzigen Huishoudelijk Reglement

Dhr. van der Doelen vraagt wederom Dhr. de Winter en Mej. Visch naar voren, daar zij op dezelfde manier als zojuist de voorgestelde wijzigingen van het Huishoudelijk Reglement zullen bespreken.

Mej. draagt het volgende voor:

Dan gaan we nu door met het volgende document dat nodig vernieuwd moest worden, het huishoudelijk reglement. Dit is lang niet gewijzigd, in de toekomst zou het wenselijk zijn om dit vaker te wijzigen een punt voor komende besturen en BAC's om serieus op te pakken. Belangrijke wijzigingen voor het huishoudelijk reglement zijn het toevoegen van de Activiteitencommissie en het toevoegen van een reünistenbestand. Voor we in de aanpassingen duiken, willen we eerst het vernieuwde plan voor de VvNL en de Reünisten presenteren.

- a. Presenteren Plan Vrienden van Never Less/ Reünisten

Op dit moment is het mogelijk om Vriend van Never Less te worden voor 25 euro per jaar. Het idee hierachter is dat je verbonden kan blijven aan de vereniging zonder dat je nog elke maandag aanwezig hoeft te zijn. In de praktijk zien we twee soorten Vrienden van Never Less. Enkele oud leden die nog een warm hart toedragen aan de vereniging en enkelen die om wat voor een reden dan ook geen lid worden maar wel vaak op maandag aanwezig zijn en bij bijna elke activiteit te vinden zijn. Het aantal Vrienden van Never Less blijft steken op rond de dertig, niet een erg groot netwerk na ruim

27 jaar Never Less. Veel oud actieven vinden dat je voor het worden van Vriend te weinig krijgt. Nog naar activiteiten mogen op maandag of donderdag is natuurlijk niet praktisch als je al werkt.

Daarom willen we naast het aanbieden van het Vriend van Never Less-lidmaatschap ook een reünisten lidmaatschap aanbieden. Hierbij betaal je als oud lid slechts 10 euro per jaar, en zullen er enkele reünistenborrels (op vrijdag) worden georganiseerd voor deze oud leden. Ook zullen reünisten op de hoogte worden gehouden van het Vriendentoernooi en in lustrumjaren van enkele lustrumactiviteiten via de MoRe, Mail onder Reünisten. Want een reünist ben je voor het leven: Never Less, Always MoRe. Om interesse te peilen voor deze verandering hebben we oud leden en huidige leden benaderd. Op basis hiervan denken we dat er genoeg draagvlak is om deze verandering door te voeren en de komende jaren een mooi reünistenbestand op te bouwen. Wel is het realistisch om te bedenken dat dit tijd nodig heeft. Het is zaak dit goed vorm te geven en veel oud leden te benaderen als het HR daadwerkelijk gewijzigd is. We zijn van plan het reünistenbestand voor oudactieven het eerste jaar gratis te maken als dank voor hun inzet. Bovenal is het heel belangrijk dat ook het uitschrijfformulier snel hierop aangepast wordt.

Zijn er over dit plan op dit moment vragen?

Reacties:

Mej. Hendriks mist de wijzigingen aan de invulling van het lidmaatschap van de Vrienden van Never Less die gepaard gaan met de introductie van het reünistenbestand.

Dhr. de Winter vertelt dat VvNL nog steeds vijf avonden mogen meespelen, maar dat dit wel beperkt wordt tot maximaal twee keer per competitie, zodat de competities eerlijker blijven en het VvNL lidmaatschap niet gebruikt wordt als een soort tijdelijk lidmaatschap. Mej. Visch voegt toe dat de hockeyfeesten niet langer gratis zijn voor een VvNL, met als reden dat VvNL op veel activiteiten aanwezig zijn waar Never Less geld op bijlegt, waardoor ze op die manier al hun bijdrage terugverdienen.

Dhr. van Enkhuizen vraagt zich af hoe het zit met de financiële kant van dit plan. Op dit moment gaat de bijdrage van de VvNL naar de Voorziening Vrienden van Never Less en dit potje kan gebruikt worden voor speciale, eenmalige uitgaven. Hij wilt weten of de bijdrage van de Reünisten in ditzelfde potje terecht komt. Dhr. de Winter legt uit dat de bijdrage deels ten goede zal komen aan de Reünistenborrel, maar dat het ook de bedoeling is dat er een deel terecht komt in een voorziening.

Het is voor Dhr. van Enkhuizen nog niet duidelijk wat het verschil is tussen een VvNL en een Reünist. Dhr. de Winter, Mej. Visch en Mej. Hendriks leggen uit dat het VvNL lidmaatschap in principe hetzelfde blijft zoals het nu is, op de zojuist genoemde wijzigingen na. Dit spreekt vooral de mensen aan die wel mee willen doen met de activiteiten van Never Less, maar niet zozeer willen hockeyen. Hieraan wordt toegevoegd het Reünisten lidmaatschap. Voor de Reünisten worden speciale Reünistenborrels georganiseerd en dit is dan ook met name bedoeld voor oudleden die graag verbonden willen blijven aan Never Less door in contact te blijven met andere oudleden.

Dhr. de Winter loopt vervolgens het gehele bestand door. Hij zal niet alles voorlezen, aangezien men zich van tevoren in heeft kunnen lezen, maar hij zal puntsgewijs de wijzigingen bespreken.

- Ten eerste is er een inhoudsopgave toegevoegd voor het overzicht
- De volgende noemenswaardige wijziging is de toevoeging dat personen zonder enige vorm van lidmaatschap, na goedkeuring van het bestuur, maximaal een avond mogen aansluiten bij de interne competitie.
- Verder dienen de notulen van een ALV binnen vier weken na die ALV gepubliceerd te worden i.p.v. de huidige regel dat dit uiterlijk twee weken voor de volgende ALV dient te gebeuren.
- Ook zijn er een aantal specifieke taken van het bestuur verder verduidelijkt, waardoor er nu bijvoorbeeld expliciet vermeldt staat dat een van de bestuursleden belast is met het regelen van de teampolo's.
- Declaraties die het bestuur doet, moeten ook volgens het nieuwe Huishoudelijk Reglement niet alleen door de penningmeester maar ook door de Kascommissie gecontroleerd worden.

Dhr. van der Doelen vindt dit een onnodige toevoeging, aangezien de Kascommissie sowieso alle financiën controleert. Door de expliciete vermelding lijkt het alsof een bestuur toestemming moet vragen aan de Kasco, wat niet het geval is/zou moeten zijn. Mej. Visch stelt hem gerust dat er geen toestemming gevraagd hoeft te worden. Het is vooral toegevoegd om ervoor te zorgen dat de declaraties van de penningmeester gecontroleerd worden door een andere partij dan hijzelf.

- Dhr. de Winter gaat door met de paragraaf over de commissies, te beginnen met de Beleids Advies Commissie. Voor deze commissie is toegevoegd dat er een voorzitter benoemd moet worden. Dit om een duidelijker aanspreekpunt te hebben voor het bestuur.

Dhr. van Enkhuizen vraagt zich af of Reünisten en/of VvNL ook in de Beleids Advies Commissie mogen. Dhr. de Winter zegt dat dit niet het geval is. Dhr. van Enkhuizen vraagt waarom deze keuze gemaakt is. Mej. Visch geeft aan dat er voldoende animo is onder de leden en dat zij voorrang verdienen. Bovendien is ze van mening dat het cruciaal is voor een lid van de BAC om ook daadwerkelijk aanwezig te zijn op de maandagavonden en de activiteiten, zodat hij het functioneren van het bestuur kan beoordelen. Mej. Hendriks sluit zich hierbij aan, maar wil toevoegen dat ze dit niet per se op vindt gaan voor de Kascommissie, omdat expertise daar belangrijker is dan in de vereniging staan.

Er volgt een discussie, waarin de volgende argumenten steeds herhaald worden: In de nabije toekomst is het geen relevante discussie, want er is voldoende animo vanuit het ledenbestand, mocht het ooit zover komen dat de regel te beperkend is voor het vormen van een capabele commissie, kan het Huishoudelijk Reglement altijd weer aangepast worden; Het is logischer om de mogelijkheid open te houden, zodat er geen aanpassing nodig is, de leden van de commissies worden immers altijd nog met een gezond verstand gekozen en moeten bovendien goedgekeurd worden door de ALV.

Vandaar dat er wordt overgegaan op een stemming. Om 21:27 uur wordt er gestemd over het behoud van Artikel 42 lid 2 van het voorgestelde Huishoudelijk Reglement: 'Leden van de Kascommissie dienen huidig lid te zijn van Never Less'. Aanwezigen kunnen 'voor' of 'tegen' stemmen en kunnen zich onthouden van stemmen.

Stemming:

Voor: 4

Tegen: 10

Onthouden: 5

Artikel 42, lid 2 zal worden geschrapt uit het voorgestelde Huishoudelijk Reglement, dus leden van de Kascommissie hoeven niet huidig lid te zijn van Never Less.

Naar aanleiding van deze stemming wordt er ook discussie gevoerd over hetzelfde punt, maar dan met betrekking tot de Beleids Advies Commissie. Vandaar dat ook hierover een stemming volgt. Om 21:35 uur wordt er gestemd over het behoud van Artikel 31 lid 2 van het voorgestelde Huishoudelijk Reglement: 'Leden van de Beleids Advies Commissie dienen huidig lid te zijn van Never Less'. Aanwezigen kunnen 'voor' of 'tegen' stemmen en kunnen zich onthouden van stemmen.

Stemming:

Voor: 8

Tegen: 5

Onthouden: 6

Artikel 31, lid 2 zal worden behouden in het voorgestelde Huishoudelijk Reglement, dus leden van de Beleids Advies Commissie dienen huidig lid te zijn van Never Less.

Voor de Activiteitencommissie is het geen discussiepunt.

- Dhr. de Winter hervat het puntsgewijs doornemen van de wijzigingen. Hij was gebleven bij de Kascommissie. Ook voor deze commissie is toegevoegd dat er een voorzitter aangewezen moet worden. Verder is er niets bijzonders gewijzigd.

- Dan volgt de ActiviteitenCommissie. Deze commissie is in zijn geheel toegevoegd aan het Huishoudelijk Reglement, maar de bepalingen komen grotendeels overeen met die van de BAC en de Kasco. Noemenswaardige verschillen zijn dat er bij de Acsie naast een voorzitter ook een secretaris en penningmeester benoemd dienen te worden. Daarnaast wordt de leden van een activiteitencommissie niet voorgedragen door de zittende leden van de commissie, maar door het zittende bestuur. De Activiteitencommissie heeft minimaal drie en maximaal vijf leden. Een anders afwijkend punt is natuurlijk dat de ActiviteitenCommissie tijdens een lustrumjaar vervangen wordt door de LustrumCommissie.

Dhr. Donkers start een discussie over de LustrumCommissie. Hij is van mening dat deze commissie ook apart beschreven moet worden in het Huishoudelijk Reglement, in plaats van de huidige situatie, waar er in een artikel van twee zinnen wordt benoemd dat de ActiviteitenCommissie eens in de vijf jaar vervangen wordt door de LustrumCommissie. Dhr. de Winter is van mening dat de LustrumCommissie dermate vergelijkbaar is met de Acsie dat een apart kopje niet nodig is. Dhr. Donkers stelt dat het hem er niet zozeer om gaat dat er voor de LustrumCommissie afwijkende bepalingen worden opgesteld, maar meer dat het Huishoudelijk Reglement een compleet overzicht geeft van alle commissies bij Never Less, zodat ook duidelijk is dat de LustrumCommissie een aparte commissie is en niet slechts een symbolische naamswijziging van de ActiviteitenCommissie tijdens een lustrumjaar. Dhr. van Enkhuizen en Mej. Hendriks sluiten zich hierbij aan en ook Dhr. de Winter heeft na deze redenatie geen bezwaar.

Er wordt daarom overgegaan tot stemming. OM 21:44 uur wordt er gestemd over de toevoeging van de LustrumCommissie als aparte commissie in het voorgestelde Huishoudelijk Reglement. Aanwezigen kunnen 'voor' of 'tegen' stemmen of zich onthouden van stemmen.

Stemming:

Voor: 14

Tegen: 0

Onthouden: 5

De LustrumCommissie zal worden toegevoegd aan het voorgestelde Huishoudelijk Reglement.

- Dhr. de Winter gaat door met het bespreken van de wijzigingen en is aangekomen bij de Vrienden van Never Less. Hij leest het volgende voor:

Artikel 68

Een Vriend van Never Less:

- 1. Is niet verbonden aan een hockeyteam. Een Vriend mag maximaal vijf avonden per jaar mee hockeyen, waarvan maximaal twee keer per competitie;*
- 2. Wordt uitgenodigd voor enkele activiteiten van Never Less en betaalt voor activiteiten hetzelfde bedrag;*
- 3. Ontvangt de MOL indien gewenst;*
- 4. Is niet verkiesbaar binnen functies van de vereniging en heeft ook geen stemrecht;*
- 5. Mag wel het woord voeren en aanwezig zijn tijdens Algemene Ledenvergaderingen;*
- 6. Mag zich op elk moment van het jaar inschrijven of uitschrijven als Vriend van Never Less. Een Vriend is echter altijd voor het volledige verenigingsjaar lid.*

Artikel 69

De Algemene Ledenvergadering stelt de minimale contributie vast van de Vriend van Never Less. De voorziening van de Vrienden van Never Less zal ten goede komen aan de vereniging voor buitengewone uitgaven.

Artikel 70

Een lidmaatschap als Vriend Van Never Less kan gecombineerd worden met een lidmaatschap als Reünist.

Reacties:

Dhr. de Winter merkt zelf al op dat lid vier van artikel 68 niet meer klopt, aangezien er net besloten is dat je geen lid hoeft te zijn om in de Kasco te dienen. Een VvNL is daarom wel verkiesbaar voor de Kasco. Dhr. van der Doelen merkt op dat artikel 68, lid 4 er überhaupt niet hoeft te staan, aangezien in de bepalingen van de commissies al beschreven staat wanneer iemand wel of niet verkiesbaar is.

Mej. Elsinga zou graag zien dat de bijdrage voor de VvNL net als de gewone contributie elk jaar herzien wordt tijdens de HALV. Mej. Visch legt uit dat dit compleet overbodig is. De contributie staat weliswaar elk jaar op de agenda, maar wordt in de praktijk vrijwel alleen aangepast wanneer de prijs van de sportpas van Erasmus Sport stijgt.

Dhr. Roobol was op dit moment nog afwezig, maar bracht bij Agendapunt 14 W.V.T.T.K. nog op over dit onderwerp dat er voor VvNL door het jaar heen aardig wat geld wordt bijgelegd bij activiteiten, terwijl hun volledige bijdrage wordt gedoteerd aan de voorziening voor buitengewone uitgaven. Hij stelt daarom voor dat artikel 69 van het voorgestelde Huishoudelijk Reglement wordt aangepast, zodat een deel van de bijdrage van de VvNL ook ten goede komt aan de begroting.

Deze aanpassing wordt positief ontvangen, waardoor er een stemming volgt. Om 02:01 uur wordt er gestemd over de aanpassing van artikel 69 van het voorgestelde Huishoudelijk Reglement, waarbij er ruimte gecreëerd wordt om een deel van de bijdrage van de Vrienden van Never Less te gebruiken voor de jaarlijkse begroting. Aanwezigen kunnen 'voor' of 'tegen' stemmen of zich onthouden van stemmen.

Stemming:

Voor: 8

Tegen: 0

Onthouden: 5

Artikel 69 van het voorgestelde Huishoudelijk Reglement zal dusdanig worden aangepast dat er ruimte is om een deel van de bijdrage van de Vrienden van Never Less toe te schrijven aan de jaarlijkse begroting.

- Dhr. de Winter vervolgt zijn bespreking met het onderwerp Reünisten. Op deze wijzigingen heeft niemand commentaar, er wordt enkel, op aangeven van Dhr. van der Doelen, een kleine tekstuele wijziging gedaan, waardoor het aantal reünistenborrels dat er jaarlijks gehouden wordt niet gespecificeerd wordt.
- De laatste wijziging betreft een aanpassing van de eisen die gesteld worden om het Huishoudelijk Reglement te wijzigen. Het quorum om dit te doen, is bijgesteld van de helft van het ledenbestand naar minimaal tien stemgerechtigde leden. Wel moet nog steeds een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen instemmen met de wijzigingen.

De vergadering wordt geschorst om 21:53 uur en om 22:26 uur hervat.

Om 22:30 uur wordt er gestemd over het doorvoeren van de voorgestelde wijzigingen aan het Huishoudelijk Reglement der E.H.V. Never Less. Aanwezigen hebben de mogelijkheid om 'voor' of 'tegen' te stemmen en kunnen zich tevens onthouden van stemmen.

Stemming:

Voor: 13

Tegen: 0

Onthouden: 6

9. Verslag bestuur 2017-2018 tot dusver

Dhr. van der Doelen opent het punt door uit te leggen dat ieder bestuurslid nu een verslag zal voordragen over zijn/haar functie. Hij zal zelf het spits afbijten en na afloop van zijn verslag zal hij ook de voortgang van de bestuursopdrachten bespreken.

a. Voorzitter

Dhr. van der Doelen draagt het volgende verslag voor.

Verslag:

Beste leden,

De halfjaarlijkse ALV, een moment van bezinning en een moment van vooruitkijken. Met trots zit ik hier met mijn vier mede bestuursgenoten. Wij hebben tot nu toe een erg gezellig jaar, zowel met de vereniging als in het bestuur onderling. In de dagelijkse gang van zaken draait het bestuur een sterk jaar, te danken aan deze toppers. Mejuffrouw van der Plicht maakt activiteiten ruim van te voren bekend, en zorgt voor promo op facebook, in de MOL en op hockeyavonden. Mejuffrouw van der Bruggen zet in recordtempo de standen online. De heer Donkers reageert snel op vragen van leden en zorgt goed voor zijn kindje "de Mol", alhoewel dat wel een haat-liefde verhouding is. En de heer Roobol doet er alles aan om kennis te verkrijgen in het nieuwe boekhoudprogramma, wat een uitdaging op zichzelf is, omdat het onontdekt terrein is.

Ook bij die commissies verloopt de gang van zaken naar mijn idee soepel. De BAC is flink aan "de bak" geweest met het initiatief om de statuten te wijzigen, de Acsie is druk aan het experimenteren met haar evenementen om te bedenken hoe er een gezellig aantal leden op af kunnen komen en de kascommissie heeft "de drive" er goed in en doet er alles aan om de heer Roobol te helpen met het uitvinden van het boekhoudprogramma.

De kerntaken van Never Less worden daarom in mijn ogen goed uitgevoerd. Dit biedt ruimte voor het ondernemen van nieuwe initiatieven. Zo hebben we een nieuwe kledingleverancier, een nieuw boekhoudprogramma, zijn er voornemens om de statuten en het HR dit jaar te wijzigen, wordt er voor het volgend bestuur een verbeterde bestuurshandleiding geschreven, hebben we veel geld binnengehaald met een nieuwe sponsor en het aanvragen van subsidies, is er een invulling gegeven aan winterhockey en zal er aan het einde van het jaar een vette samenwerking komen met passing shot en de Volley, waar de Acsie jullie ongetwijfeld meer over zal gaan vertellen.

Naast deze positiviteit is het belangrijk om kritisch te blijven. Hier zal ik dan ook op terugkomen bij de bestuursopdrachten die ik jullie nu zal presenteren. Kort gezegd waren er drie bestuursopdrachten: maak het winterhockey een succes, zorg voor meer ledenbinding en verbeter de sportiviteit.

Voordat ik aan de bestuursopdrachten begin wil ik mij eerst nog even tot u wijden. U zit hier met een Never Less hartje, waardoor groen-wit bloed door al de aderen van uw lichaam lopen. Iedereen zit hier vrijwillig, in zijn eigen tijd, met het doel om een mooiere vereniging te maken. En ik wil van dit moment gebruik maken om jullie hiervoor hartelijk te bedanken. Bedankt allemaal, en laten we er een productieve ALV van maken.

i. Presenteren bestuursopdrachten

Winterhockey

Dit jaar was er een grote verandering voor Never Less: de wintervelden. Door de beperkte capaciteit in de zaal zijn we genoodzaakt geraakt naar om naar andere middelen te zoeken om gedurende de wintermaanden actief te blijven. Het bestuur heeft het ingevuld door maandag een open training te houden, afgewisseld door één keer per maand een bootcamp. De gemiddelde opkomst op een maandagavond in de winter zijn 20 personen. Afhankelijk van wat het doel is, kan dit tot een succes bestempeld worden. Als je het terugkijkt naar het percentage van de leden dat aanwezig is,

minder dan 10%, dan is het geen succes. Als je kijkt naar wie er die avond zijn en de lol die ze beleven uit de maandagavond, dan is het zeker een succes. Het oorspronkelijke doel van de winterhockey: ervoor zorgen dat leden gedurende de winter niet minder actief worden is niet gelukt. Deze leden komen namelijk niet naar deze trainingen toe. De vraag is of dit vraagstuk ooit opgelost kan worden. Bij Never Less hoort een grote aanstroom van nieuwe leden, en aansluitend een grote uitstroom van nieuwe leden. Het is aan een volgend bestuur om de winterhockey op basis van de ervaringen dit jaar te verbeteren.

Ledenbinding

Dit jaar is een bijzonder actief jaar, waar veel evenementen worden georganiseerd. Ze worden ruim van te voren gepland, en over het algemeen goed gepromoot. In januari en februari gemiddeld drie evenementen per week zijn: elke maandag hockey, elke dinsdag zaal en extra activiteiten zoals schaatsen, borrels, het gala en het hockeyfeest door de week heen.

Voornamelijk het elke maandag hockeyen in de winter is een goede mogelijkheid voor ledenbinding. Doordat mensen uit verschillende teams bij elkaar komen om te trainen, en daarna gemengd met mensen uit andere teams wedstrijden te spelen, is er een extra mogelijkheid gekomen om in contact te komen met leden uit andere teams.

Het bestuur heeft dit jaar ledenbinding op vele vlakken proberen te faciliteren: met evenementen, en met de hockey. De opkomst is leuk, alleen minder dan wij op basis van voorgaande jaren zouden verwachten. Dit is te wijten omdat er minder "actieve teams" zijn. In voorgaande jaren had je teams die gegarandeerd met een aantal spelers zouden komen, en daarmee ook hun teamgenoten meetrokken. Nu is er meer overtuigingskracht nodig om teams over de streep te trekken. Ik denk niet dat dit te wijten valt aan de organisatie vanuit het bestuur, of vanuit de teamcaptains, maar dat dit simpelweg de huidige chemie in een deel van de teams is. Iets wat ik persoonlijk ook ervaar in mijn team. Dit doet verder niks af aan hoe gezellig het is als wij bij elkaar zijn, maar het bij elkaar komen is minder vanzelfsprekend dan dat ik bij Never Less gewend ben.

Tot slot heb ik persoonlijk ook mijn best gedaan voor ledenbinding, ik refereer graag naar de voosboom die bij de eindejaarsbarbecue bekend wordt.

Sportiviteit

Wat betreft de sportiviteit wil ik kort blijven. Ik denk dat één simpele ingreep een drastische impact kan hebben op de sportiviteit, namelijk als mejuffrouw Elsinga wat minder sneert tijdens de wedstrijden.

Reacties:

Mej. Visch heeft Dhr. van der Doelen horen zeggen dat het aan een volgend bestuur is om het Winterhockey verder uit te werken. Betekent dit dat hij van mening is dat het sowieso de moeite waard is om door te zetten. Dhr. van der Doelen geeft aan dat hij zelf nog geen antwoord heeft op de vraag of Winterhockey de moeite waard is. De opkomst is laag, maar de mensen die er zijn, hebben het wel naar hun zin. Hij is daarom van mening dat de stekker er sowieso niet uitgetrokken zou moeten worden, maar dat een volgend bestuur wel weer mag nadenken over een andere invulling of frequentie.

Dhr. van Enkhuizen vraagt zich af wat Dhr. van der Doelen persoonlijk nog wil bijdragen m.b.t. ledenbinding het komende halfjaar. Hij zinspeelt hiermee op de grap dat actief zijn op de voosboom goed is voor de ledenbinding. Dhr. van der Doelen heeft dit niet direct door en geeft daarom serieus antwoord. Hij vertelt dat Never Less met leuke activiteiten de leden aan zich probeert te binden en dat er ook het komende halfjaar nog voldoende activiteiten gepland staan. Dhr. van Enkhuizen probeert nogmaals duidelijk te maken dat hij het over een ander soort ledenbinding heeft, maar Dhr. van der Doelen legt de link wederom niet en vraagt of Dhr. van Enkhuizen wellicht suggesties heeft aangezien hij blijft doorvragen. Dhr. van Enkhuizen oppert "een beetje likken hier en daar". Het

kwartje valt bij Dhr. van der Doelen en hij zegt lachend dat hij daarin wellicht iets kan betekenen voor Never Less.

Mej. Elsinga vraagt wat Dhr. van der Doelen zou meegeven aan het volgend bestuur m.b.t. het winterhockey. Dhr. van der Doelen benadrukt nogmaals dat vooral de afweging gemaakt moet worden of de tijd die je erin steekt, de moeite waard is. Mej. Hendriks wil hier op ingaan. Zij vindt dit namelijk ook een belangrijke afweging, maar juist daarom zou ze willen horen wat er specifiek verbeterd kan worden, zodat de opkomst omhoog gaat. Want als Dhr. van der Doelen van mening is dat er geen verbeterpunten zijn vanuit de organisatie door het bestuur, dan zou volgens haar de conclusie getrokken moeten worden dat het geen succes was en dat het project dan ook geen doorgang zou moeten vinden. Dhr. van der Doelen ziet zelf niet zo goed waar de verbeterpunten zouden kunnen liggen. De communicatie was dusdanig goed dat naar zijn idee iedereen op de hoogte was van het Winterhockey. De opkomst geeft in zijn ogen dan ook de bereidheid weer van leden om te komen. Hij is echter nog niet overtuigd dat de opkomst per se té laag was. Bovendien zou er met een andere invulling wellicht meer interesse gewekt kunnen worden. Mej. Visch oppert om een enquête uit te sturen naar de leden, aangezien Dhr. van der Doelen het lastig vindt om zelf het succes te beoordelen. Dhr. van der Doelen vindt dit een goed idee. Mej. Hendriks wil als laatste nog toevoegen dat Winterhockey in zijn huidige vorm, wellicht überhaupt nog groei zou mogen verwachten de komende jaren, vanwege het feit dat de leden even de tijd nodig hebben om te wennen aan de nieuwe standaard. Enthousiastelingen van afgelopen jaar, trekken wellicht volgend jaar weer meer mensen mee. Deze observatie stemt positief.

Dhr. de Winter wil graag weten hoe de Bootcamptrainingen, waarvoor het bestuur naar zijn idee minder moeite voor hoefde te doen, bevallen zijn. Dhr. van der Doelen geeft aan dat deze trainingen nóg minder bezocht werden, maar dat ook wederom het selecte gezelschap van aanwezigen het ontzettend naar de zin had. Wat betreft de moeite die erin gaat zitten, is dit helaas niet per se minder dan de moeite die in een normale training gaat zitten.

b. Secretaris

Dhr. van der Doelen geeft het woord aan Dhr. Donkers. Hij draagt het volgende verslag voor.

Verslag:

Geachte aanwezigen,

Toen ik me vorig jaar opgaf voor het bestuur van Never Less barstte ik van het enthousiasme en dat enthousiasme werd alleen maar groter toen met de Eureka-week het bestuursjaar ook écht begon. Of we nou een hele ochtend moesten wachten om twee keer 15 seconden over een podium te lopen met de vlag van Never Less, of geïnteresseerden vertelden over dé studentenhockeyvereniging van Rotterdam tijdens de Infomarkt, leuk probeerden te doen naast een niet-opgeblazen hockeyveld of nacho's uitdeelden op het festival. Ik vond alles leuk! Toegegeven, het zonnetje hielp ;-P.

En toen begon het echte werk: de open avonden. Na zo'n 200 emailadressen verzameld te hebben, waren onze verwachtingen hoog, té hoog zo bleek, want de animo viel een beetje tegen. Desalniettemin heb ik uiteindelijk meer dan 125 (128) nieuwe aanmeldingen mogen verwerken. Terwijl ondertussen zo'n 150 (147) mensen zich uitschreven. Na weken van intensief stalken, hadden 16 mensen nog niets laten weten, dus zij zijn door het bestuur uitgeschreven. Met de halfjaarlijkse inschrijvingen (9) erbij, hebben we op dit moment 228 leden, waarvan 154 vrouwen en 74 mannen en zoals jullie weten zijn ze verdeeld over 10 teams.

De komst van het online inschrijfformulier heeft de werkdruk van het bijhouden van het ledenbestand iets verlicht, maar veel leden kiezen toch nog voor de papieren optie, waardoor het ontcijferen van onleesbare handschriften nog steeds tot het takenpakket van de secretaris behoort.

Daarnaast is het schrijven van de wekelijkse MOL natuurlijk een belangrijk onderdeel van dit takenpakket. Met het eerder benoemde enthousiasme begon ik dit jaar aan de MOL. Ik heb de maillijsten opgeschoond, een standaard verzendmoment proberen aan te houden en met de

MOLympics een spelachtig rubriek getest, maar niets lijkt effect te hebben op het openingspercentage. Je ziet een dalende lijn vanaf september met een dieptepunt in december en een voorzichtige stabilisatie vanaf januari. Wel zie je kleine pieken rond het ledenweekend en het gala.

Hoewel we ook veel terug horen dat de MOL in de SPAMfolder terecht komt en we dit dus de schuld zouden kunnen geven voor het tegenvallende aantal lezers, is mijn conclusie dat de leden de MOL in het begin een kans geven en dan afhaken, omdat de content niet genoeg aanspreekt. Het feit dat er rond grote activiteiten pieken te zien zijn, onderstreept dit naar mijn mening.

Voor de statistici: de MOL wordt gemiddeld door 66% geopend.

Verder regel ik de inschrijfformulieren voor activiteiten. Dit is eigenlijk niet zo spannend, maar ik wilde het even noemen, omdat ik wel iets nieuws heb geprobeerd dit jaar. Voor het gala had ik voor ieder team een lijst gemaakt met hierop de namen van alle teamleden en hun IBAN gegevens. Zelf hoefden ze dus alleen nog hun dinerkeuzes en allergieën door te geven en een handtekening te zetten. Bovendien konden ze makkelijk zien of hun teamgenoten ook al stonden ingeschreven. Voor het gala vond ik het niet zo'n succes, maar ik ga het voor de eindejaarsBBQ nog een kans geven.

Dit was mijn spreekbeurt, zijn er nog vragen?

Stijn Donkers

Secretaris der E.H.V. Never Less 2017-2018

Reacties:

Mej. Visch heeft Dhr. Donkers horen zeggen dat hij de conclusie heeft getrokken dat de MOL weinig geopend/gelezen wordt, omdat de content gewoon niet aanspreekt. Vindt hij het desalniettemin dan nog wenselijk om de MOL wekelijks te sturen. Dhr. Donkers is blij dat hij deze vraag krijgt. Hij is namelijk van mening dat de MOL inderdaad NIET meer wekelijks verzonden zou moeten worden, maar dat je in plaats daarvan een maandelijkse MOL stuur met een overzicht van de komende maand. Dit kun je combineren met losse uitnodigingen voor activiteiten, zoals dit nu al gebeurt bij het bijvoorbeeld het Gala. Tevens had hij het idee om op de homepage van de website een actueel nieuwsoverzicht te plaatsen. Deze berichten zouden vergelijkbaar zijn met wat er nu in de MOL staat, maar in plaats van dat je vier keer hetzelfde berichtje stuurt, kan het nu eenmalig online worden gezet en vier weken blijven staan. Mej. Visch vindt dit een goed plan, aangezien er uit verschillende enquêtes van de afgelopen jaren ook gebleken is dat communicatie via de teamcaptains en via Facebook veel effectiever zijn. Wel zou ze voortaan graag zien dat dit soort plannen direct in het verslag benoemd worden. Dhr. Donkers legt uit dat zijn bestuursgenoten de discussie niet zagen zitten, waardoor de compromis was gesloten dat hij het niet zelf zou opbrengen, tenzij er een vraag over kwam. Mej. Hendriks kan zich vinden in de argumenten van Dhr. Donkers, maar wil dan wel op het hart drukken dat de communicatie tijdens de maandagavonden omhoog moet. Zo bereik je uiteindelijk het makkelijkst de meeste mensen.

Mej. Hendriks wil ook nog ingaan op de papieren inschrijffijsten waar Dhr. Donkers over sprak. Zij vindt het namelijk tijd worden dat Never Less, met het oog op duurzaamheid, maar ook om fouten tegen te gaan afstapt van het papieren inschrijfformulier.

Mej. Visch wil ook nog iets kwijt over de nieuwe manier van inschrijven. Zij vindt het namelijk nogal makkelijk om iemand anders in te schrijven op deze manier. Dhr. Donkers legt uit dat het altijd mogelijk is om iemand anders in te schrijven, zowel op papier als online. De gegevens die gevraagd worden, zijn immers makkelijk achterhaalbaar voor anderen. Never Less moet er echter vanuit gaan dat leden hier eerlijk in zijn en aangezien het in het verleden naar zijn weten nog nooit is tot problemen heeft geleid, is het ook logisch om deze aanname te maken. Dhr. de Winter voegt hier nog aan toe dat een nieuwe website met inlogsysteem wel een oplossing zou zijn voor dit hypothetische probleem. Als je je aanmeldt voor een activiteit nadat je hebt ingelogd met je persoonlijke gegevens, kun je vrij zeker van zijn dat dit niet door iemand anders is gedaan.

c. Commissaris PR & Activiteiten

Voordat Dhr. van der Doelen het woord aan Mej. van der Plicht geeft, wil hij Dhr. Roobol - die zojuist is binnengekomen - de kans geven om kort uit te wijden over zijn avond. Dhr. Roobol begint met het nogmaals aanbieden van zijn excuses voor zijn afwezigheid. Zoals de aanwezigen inmiddels zullen weten, speelde hij mee in een voorstelling. De voorstelling ging goed, de opkomst was goed en het publiek was enthousiast. Verder wil hij zijn moeder bedanken, omdat ze hem zo snel van Numansdorp naar de ALV heeft gebracht.

Dhr. van der Doelen geeft het woord aan Mej. Van der Plicht. Zij draagt het volgende verslag voor.

Verslag:

Waarde aanwezigen,

Het afgelopen halfjaar heb ik met het bestuur al erg veel mooie activiteiten mogen organiseren. In het volgende verslag zal ik de activiteiten tot nu toe bespreken.

Borrels

De maandelijks borrels van Never Less werden afgelopen jaar wederom bij de Stoep georganiseerd. Anders dan voorgaande jaren hebben wij er niet voor gekozen om de Stoep om een extra sponsorbedrag te vragen, omdat wij al een erg goede bierprijs hadden afgesproken. Met een bier en frisdrank prijs van € 1,50 en een wijntje voor € 2,00 zaten wij aan de laagste prijs die de Stoep kon bieden.

Daarnaast hebben wij met de Stoep afgesproken dat iedereen van Never Less de daghap inclusief een drankje (bier of fris) voor € 11,00 mag nuttigen. Hier hebben wij gebruik van gemaakt door tweemaal een diner voorafgaand aan de borrel te organiseren voor iedereen die dat wilde. Dit is erg goed bevallen. De Stoep hebben wij wederom als een erg prettige borrellocatie ervaren. Het personeel is bijzonder meedenkend en voor elk idee is wel iets te bedenken.

Gala

Het gala vond plaats op 26 januari 2018. Voor de locatie is gekozen voor Eethiek bij het Westelijk Handelsterrein. De eigenaar van Eethiek was ook erg meedenkend en heeft veel in het werk gesteld om ervoor te zorgen dat wij ons jaarlijkse gala daar konden houden. Zo heeft hij ons onder andere korting gegeven op de locatie en op techniek/materiaal. Daarnaast was hij erg flexibel over de begintijd van het gala, waardoor het gala even lang heeft kunnen duren als wat wij in eerste instantie in gedachten hadden. De drank kon tijdens het diner helaas niet afgekocht worden, maar dit werd opgelost door onze leden drie muntjes te geven. Vanaf het moment dat het feest begon waren de drankjes wel afgekocht. Dit jaar heb ik als commissaris PR & Activiteiten geprobeerd om een andere DJ in te huren dan voorgaande jaren. Helaas viel dit niet erg in de smaak, maar dit werd opgelost door een telefoon met Spotify aan te zetten. Ondanks dat was het een erg geslaagde avond en hebben we veel positieve reacties gehad. Tijdens het gala zijn 101 mensen aanwezig geweest, waarvan veel leden een introducé van buiten de vereniging hebben meegenomen.

Ledenweekend

Net als het jaar voor ons hebben wij gekozen voor de locatie Kuipershoevke in Loon op Zand als locatie voor het ledenweekend. Met 82 aanwezige leden hadden we minder leden dan vorig jaar, maar dit maakte het weekend niet minder gezellig. Op vrijdagavond hadden we een mystery guest uitgenodigd, namelijk de heer René Kock. De mystery guest hadden wij goed gepromoot, waardoor een aantal (vooral nieuwe leden) een heel hoge verwachting hadden hierbij. Dit maakte het voor de (oudere) leden niet minder leuk dat de bekende DJ van Never Less een avondje kwam draaien. Al met al hebben we een geslaagd feest gehad.

Op zaterdag hebben wij ervoor gekozen om wat opblaasbare attracties te huren en deze op te zetten op het voetbalveld tegenover de accommodatie. Binnen hadden wij een activiteit waarbij de leden opblaasbare dieren konden leren maken. Tijdens deze activiteiten begon het helaas te regenen, waardoor het minder geslaagd was dan we hadden gehoopt. Toch hebben we van veel leden

positieve reacties ontvangen, wat het toch nog tot een groot succes heeft gemaakt. De kers op de taart tijdens het ledenweekend was de frietkraam waar onbeperkt friet en snacks gehaald kon worden.

Sponsoring

Als nieuwe sponsor hebben we dit jaar een mooie samenwerking met Reken Maar Verslagen van de heer Jeroen Willemsen voor elkaar gekregen. Met een sponsorbedrag van maar liefst € 300,00 heeft de heer Willemsen een plekje weten te bemachtigen op onze teampolo's. Wij zijn erg trots op deze samenwerking en naar horen zeggen is de heer Willemsen hier net zo trots dan wel nog trotser op dan wij zijn.

We hebben ervoor gekozen om nogmaals een samenwerking aan te gaan met de Decathlon. Na een goed gesprek te hebben gehad met de heer Sebastiaan Braat, de afdelingsmanager Teamsport, hebben wij het proces van het aanvragen van de sportpas proberen te verbeteren. Momenteel is nog onbekend hoeveel leden exact gebruik hebben gemaakt van de korting bij Decathlon, maar we horen nog te veel geluiden dat dit niet erg goed wordt opgepakt door de Decathlon. De korting wordt bij de kassa niet verrekend en de medewerkers zijn onbekend met de afspraak tussen Never Less en Decathlon. Aan het eind van het jaar zullen wij nogmaals in gesprek gaan met Decathlon om de samenwerking definitief te beëindigen dan wel voort te zetten.

Facebook

Via Facebook hebben we dit jaar wederom veel activiteiten gepromoot. Denk hierbij aan de oude bekende activiteiten zoals het ledenweekend, gala en de borrels. Nieuw dit jaar hebben ook de winterhockey en de bootcamp gepromoot. Op deze manier hebben we geprobeerd om zoveel mogelijk leden te motiveren om langs te komen op deze activiteiten. De winterhockey werd door gemiddeld 20 - 25 leden bezocht, de bootcamp daarentegen was minder goed bezocht. Met om en nabij 7 leden (waaronder 5 bestuursleden en 2 leden) was dit een minder groot succes, ongeacht de aankondigingen op Facebook. Desondanks hebben we het erg leuk gehad tijdens deze activiteiten. Als je kijkt naar de statistieken zie je dat de mededelingen door gemiddeld 200 leden gezien wordt. Belangrijke informatie via Facebook delen is dus zeker geen overbodige luxe en zullen wij dit jaar voort blijven zetten.

Ik dank u voor uw aandacht.

Reacties:

Mej. Hendriks wil m.b.t. de Decathlon benadrukken dat het belangrijk is om te voorkomen dat hetzelfde eindgesprek als vorig jaar plaats gaat vinden. Niet alleen zou zij van tevoren al een keer aankaarten dat het project niet zo soepel loopt als afgesproken en daarnaast wellicht nadenken over een manier die het makkelijker maakt voor beide kanten. Mej. van der Plicht geeft aan dat dit contact al wel geweest is, maar dat Mej. van der Bruggen dit contact onderhoudt. Mej. Visch wil over ditzelfde onderwerp haar persoonlijke ervaring delen. Het is haar namelijk ondanks de nodige moeite nog nooit gelukt om van de korting gebruik te maken. Mej. van der Bruggen geeft aan dat deze problemen vaker zijn aangekaart en dat daar al verschillende keren over is gemailld. De reactie is echter altijd hetzelfde en komt erop neer dat Dhr. Braat zijn personeel nogmaals op de hoogte heeft gesteld, maar helaas is dit altijd zonder resultaat. Dhr. de Winter voegt over dit punt toe dat hij een oud-lid kent, die werkt bij de Decathlon en hij vroeg zich af er met haar wellicht contact opgenomen kon worden. Mej. van der Bruggen geeft aan dat ze denkt dat het over Mej. Oudendijk gaat en dat zij toevallig het kassameisje was toen Mej. van der Bruggen in de zomer zelf onsuccesvol korting probeerde te krijgen. Mej. Hendriks merkt naar aanleiding hiervan op dat het dan misschien juist handig kan zijn om haar een berichtje te sturen met de vraag of zij als personeel niet eens kan aankaarten dat ze een andere gang van zaken wenst. Hier wordt een actiepunt van gemaakt.

Dhr. van Enkhuizen vond het afgelopen borrel vrij rustig en vond dat jammer. Hij wil weten hoe Mej. van der Plicht de opkomst wil verbeteren voor de komende borrels. Mej. van der Plicht zegt dat ze wellicht meer aan promotie kan doen. Juist omdat de borrels al vast staan en elke maand in principe

hetzelfde, schiet het er nog wel eens bij in om deze ruim van tevoren aan te kondigen. Mej. Visch beaamt dit. Zij mist de borrels af en toe en heeft het idee dat ze laat gepromoot worden via Facebook en ook laat op de website staan. Mej. van der Plicht legt uit dat ze af en toe problemen heeft met Facebook die verzaakt om de leden ook daadwerkelijk uit te nodigen voor het evenement, terwijl ze dit wel doet. Het is zodoende al een aantal keer voorgekomen dat ze een evenement aan had gemaakt, waarvoor welgeteld 0 mensen waren uitgenodigd. Aangezien ze hier nu van op de hoogte is, zal ze haar best doen hier beter op te letten. Mej. de Bode oppert om meer te communiceren via de teamcaptains. Ze heeft van een van de teamcaptains gehoord, die vorig jaar ook teamcaptain was, dat er dit jaar minder wordt gecommuniceerd. Mej. van der Plicht bedankt Mej. de Bode voor de tip, voor grotere evenementen wordt het al wel gedaan, maar voor borrels kan het inderdaad ook gebruikt worden. Dhr. de Winter wilt überhaupt nog iets kwijt over de communicatie via teamcaptains. Op dit moment komen er regelmatig onwijs lange berichtjes voorbij, die de teamcaptains letterlijk naar hun team groepsapp kopiëren. Deze berichtjes beginnen vaak nog met 'beste teamcaptains', waardoor het al met al niet uitnodigt om te lezen. Hij stelt voor om de berichten kant-en-klaar naar de teamcaptains te sturen en vooral om ze kort en bondig te houden. Mej. Elsinga, zelf teamcaptain, sluit zich hierbij aan. Zij typt nu zelf een ander berichtje, zodat het niet te lang is, maar het is makkelijker om dit direct knip-en-plak-klaar naar de teamcaptains te sturen.

Dhr. de Winter vraagt zich af of er veel foto's gemaakt worden dit jaar. Mej. van der Plicht zegt dat er op de grote activiteiten altijd foto's gemaakt zijn, maar nog niet echt op de borrels. Hoe het zit met de activiteiten van de Acsie, kan de Acsie zelf beter vertellen. Mej. Makhtari zegt dat er ook op Acsie Activiteiten foto's worden gemaakt, maar dat hier verder niet zoveel mee gebeurd is. Dhr. de Winter geeft aan dat hij het precies om die reden ook aan wilde kaarten. Hij denkt namelijk dat goede foto's met name voor nieuwe leden een beter beeld kunnen scheppen van wat activiteiten, maar zeker ook borrels inhouden. Als je met behulp van foto's een leuk beeld kunt scheppen van een activiteit of borrel, maak je mensen makkelijker enthousiast. Mej. Visch wil hier aan toevoegen dat ze ook niet het idee heeft dat als er foto's gemaakt zijn en deze gepubliceerd worden, dat er dan een zorgvuldige selectie gemaakt wordt, waarbij dubbele, slechte of ronduit lelijke foto's verwijderd worden. Als dit wel zou gebeuren, zou je enerzijds een leuker/mooier beeld scheppen, maar anderzijds ook voorkomen dat mensen een vervelend gevoel overhouden aan hoe ze online worden neergezet. Mej. van der Plicht vindt het een goed punt en zal hier in het vervolg secuurder mee omgaan.

Dhr. de Winter merkt op dat het ledenweekend nu al een aantal jaar op rij in Loon op Zand wordt gehouden en dit jaar zelfs voor de tweede keer op rij op dezelfde locatie. Hij vraagt zich af of Mej. van der Plicht dit wenselijk vindt. Mej. van der Plicht geeft aan dat ze dat zeker vindt. De realiteit is echter dat het aanbod redelijk beperkt is. Je ziet vaak dat studenten niet welkom zijn of dat er hele strenge regels zijn m.b.t. geluidsoverlast. Bovendien is Noord-Brabant nog redelijk behapbaar qua reistijd en riskeer je met een weekendje naar bijvoorbeeld Drenthe of Overijssel dat mensen afhaken vanwege de afstand. Hoewel Mej. van der Plicht haar opvolger zeker ook wil aansporen om te blijven zoeken naar leuke, alternatieve locaties, zou ze zeker niet afraden om nogmaals naar Kuijpershoefke te gaan, aangezien de eigenaren gewoon heel erg aardig en meedenkend zijn.

Dhr. de Winter vraagt zich over het ledenweekend ook nog af hoe de zaterdag activiteit bevallen is. Anders dan andere jaren, was er dit jaar gekozen voor een activiteit op locatie. Mej. van der Plicht zegt dat de regen wel een negatieve invloed heeft gehad op de activiteit, want veel mensen waren toch geneigd om terug naar binnen te gaan. En dat gaat inderdaad wel makkelijker als je toch bij de accommodatie bent, in plaats van ergens anders. Veel leden gaven echter wel aan de activiteiten erg leuk te hebben gevonden, dus met beter weer denk ik dat een activiteit op locatie net zo succesvol kan zijn. Dhr. de Winter vond het zelf toch jammer dat de drempel zo laag was om niet deel te nemen aan de activiteit en is van mening dat een activiteit op een aparte locatie eerder zal slagen. Hij vraagt zich daarom af wat het advies zou zijn van Mej. van der Plicht aan haar opvolger. Mej. van der Plicht denkt even na en geeft dan aan inderdaad toch te adviseren om de activiteit niet bij de

accommodatie te organiseren. Ze neemt in die keuze ook mee dat het bestuur zelf de activiteit moest opzetten en afbreken. Naast de nodige moeite die dit kostte, zorgde het er ook voor dat overige zaken stagneren, zoals voorbereidingen voor de lunch of het communiceren van het dagprogramma. Bovendien moet ze Dhr. de Winter inderdaad gelijk geven, dat -hoewel een activiteit op locatie ook prima succesvol kan zijn- de kans van slagen van een activiteit op een andere locatie groter is. Het meest ideaal, volgens Mej. van der Plicht, is een binnen activiteit, aangezien je dan ook niet afhankelijk bent van het weer.

Mej. Visch vraagt zich over de activiteit nog af of Mej. van der Plicht het bezwaarlijk zou vinden om bepaalde activiteiten te herhalen. In het bijzonder de skeltertocht van vier jaar geleden, ook in Loon op Zand, is Mej. Visch altijd bijgebleven als een van haar leukste Never Less momenten. Mej. van der Plicht zegt dat het onoverkomelijk is om activiteiten te herhalen, op het moment dat je vaker naar dezelfde locatie gaat. Zeker gezien het grote verloop binnen de vereniging, hoeft dit echter zeker geen probleem te zijn.

d. Commissaris Technische Zaken

Dhr. van der Doelen geeft het woord aan Mej. van der Bruggen. Zij draagt het volgende verslag voor.

Verslag:

Beste leden,

Dit is het verslag over de technische zaken die spelen rondom Never Less. Er wordt onder andere besproken hoe de competities tot nu toe verlopen, wat de staat van het materiaal van Never Less is en hoe de website ervoor staat.

Mochten er vragen zijn, dan hoor ik dat graag.

Competities en trainingen

Veldcompetitie

Dit jaar wordt er net als twee jaar geleden met 10 teams gespeeld. Dit jaar wordt er op 4 velden van Leonidas gespeeld.

Een competitie draaiende houden met 10 teams vereist ook het enige coördinatie werk. Zo vergt het de nodige samenwerking tussen bestuursleden om wedstrijdstanden te verzamelen en fluitjes te herverdelen over de scheidsrechters om het wedstrijschema niet uit te laten lopen. Gelukkig hebben we nu een goed systeem gevonden waarbij iemand van het bestuur voor het clubhuis staat en daar de fluitjes inneemt/uitdeelt en de uitslagen opneemt.

De trainingen zijn dit jaar van 19:45 uur tot 20:45 uur. De trainingen lopen ten opzichte van vorig jaar een half uur langer door. Dit komt doordat we dan effectief toch nog omme nabij een uur kunnen trainen en daarna de wedstrijden om 21.00 uur kunnen beginnen.

De najaarscompetitie is goed verlopen, waarbij veel teams dichtbij elkaar gelegen hebben het hele seizoen. Deze lijn willen we doortrekken in de voorjaarscompetitie.

Zaalcompetitie

Dit jaar was er net als in een aantal andere jaren van Never Less besloten om de zaalcompetitie te verdelen in twee divisies. Doordat er een structureel tekort is aan zaalcapaciteit, wilden we op deze manier ervoor zorgen dat er op een avond voldoende gehockeyd kon worden door teams.

Hoewel dinsdagavond geen ideale avond blijkt voor Never Less'ers, is de opkomst over het algemeen redelijk goed te noemen.

De laatste avond was er een team niet op komen dagen en een team niet speelgerechtigd vanwege de te lage opkomst, maar door de flexibele houding van andere teams is dit op de avond zelf goed opgelost.

De zaalcompetitie is wederom afgesloten met een kleine prijsuitreiking.

Overig

Het sportiviteitsklassement wordt hetzelfde ingevuld als vorig jaar. Per team wordt een sportiviteit met een score van 1 tot 5 toegekend. Ook dit jaar functioneert het systeem goed en wordt dit systeem in de voorjaarscompetitie weer gebruikt.

Wat betreft de sportiviteitscores zijn er weinig dingen die opvallen (zie Tabel 1). Het enige wat in het oog springt, is de hoge score van 't Gooisch Gezelschap.

Materiaal

Sticks

Aan het einde van het afgelopen jaar hebben wij zes stick gekregen van het Bredasch Hockeyfestival, welke waren blijven liggen aan het einde van het toernooi. Daarnaast is er aan het begin van het jaar bij diverse sticks de grip vervangen. Aangezien er op dit moment wederom sticks zijn met een grip die niet toereikend is, worden er wederom grips aangeschaft om te vervangen.

Voor het zaalhockeyseizoen heeft Erasmus Sport nieuwe zaalhockeysticks gekocht. Dit hebben zij gedaan aangezien ook de Hoge School Rotterdam met de zaalsticks speelt.

Ballen

Op dit moment heeft Never Less, na de aanschaf van 70 nieuwe ballen en structureel secuur de velden langslopen, maar liefst 309 ballen.

Fluitjes

Er zijn in het begin van het seizoen 3 fluitjes bij gekocht. Dit bleek nodig na inspectie van de fluitjes aan het begin van het seizoen. In de zaal is er onder andere gebruik gemaakt van de fluitjes voorhanden bij ErasmusSport. Ook heeft de heer Van der Doelen een partij fluitjes over laten komen vanuit China. Over de kwaliteit hiervan verschillen de meningen.

Website

De beheerder van de website is Luc de Jager. Dhr. De Jager heeft intussen een baan bij Google in Dublin. Daarnaast houdt het bedrijf van Luc op te bestaan. Hierdoor moeten wij opzoek naar een nieuwe beheerder van de website.

Naast het feit dat wij opzoek moeten naar een nieuwe beheerder, zijn er ook problemen met de website. Zo functioneert de website op de mobiel niet meer naar behoren en is ook de sponsor carousel verdwenen van de hoofdpagina. We proberen op dit moment met een derde partij de problemen met de website zo snel mogelijk te verhelpen.

Winterhockey

We hebben dit jaar ook winterhockey gedaan, waarbij wij op maandag op veld 6 op Leonidas onder toezien van onze trainers. Zoals gezegd waren de avonden niet heel erg goed bezocht, maar kijkend naar het plezier dat de aanwezigen hadden, was het naar mijn mening wel een succes. Voor mij persoonlijk was de winter sportief gezien niet echt een hoogtepunt, vanwege een blessure. Dit was ook een reden voor mij om wat minder aanwezig te zijn, maar aangezien ik verantwoordelijk ben voor de trainingen, vind ik de opkomst daarbij ook een beetje mijn verantwoordelijkheid en in die zin heb ik deze winter redelijk verzaakt. Wel ben ik heel blij dat ErasmusSport ons gewezen heeft op de mogelijkheid om te bootcampen met NatuurlijkSportief. Want deze samenwerking heb ik als heel erg leuk ervaren en ik zou hem in de toekomst en zeker ook volgend jaar doorzetten.

Hockeyveld

Zoals de meesten van onze leden zullen weten zit er veel verschil in de hockeyvelden op Leonidas. Zo spelen vele teams liever op de velden 3 en 4 vanwege het feit dat er minder zand op ligt. Daarnaast is er nog een opmerkelijk feit waar mijn oog op viel. Nadat de ijsbaan van velden 3 en 4 was verwijderd

leek het alsof de strafbalstip een fractie verder van de goal lag dan normaal op veld 4. Geïnteresseerd in dit feit ben ik met mijn centimeter richting veld 4 getogen en heb ik de afstand tussen de goal en de strafbalstip opgemeten. Wat bleek? De strafbalstip lag op 6,42 m van de goal in plaats van de toegestane 6,40 m. Wij als vereniging mogen dan ook blij zijn dat wij de strafballen vanaf de middenlijn nemen en niet benadeeld worden door deze twee centimeter.

Reacties:

Dhr. de Winter en Dhr. van Enkhuizen laten er een actiepunt van maken dat Mej. van der Bruggen bij Leonidas de genoemde mankementen aan veld 4 gaat aankaarten.

Dhr. de Winter wil graag weten hoe de problemen met de website worden aangepakt. Mej. van der Bruggen geeft aan dat de website eerste verhuisd moet worden naar een andere server, zodat de website dan volledig in eigen beheer is. Vervolgens kan de eerder genoemde derde partij als het goed is het menubalk probleem oplossen. Helaas kan Mej. van der Bruggen op dit moment nog geen tijdsindicatie geven van wanneer de oplossing te verwachten is.

Dhr. van Enkhuizen vraagt zich af hoe dit betaald gaat worden. Dhr. Roobol zegt dat er, zoals Dhr. van Enkhuizen maar al te goed weet, een pot "onvoorziene kosten" is, waar het euvel van de kapotte website perfect onder geschaard kan worden.

Dhr. de Winter wilde over het huidige wedstrijdschema opmerken dat er op een tijdslot op drie van de vier velden gespeeld wordt. Op dit moment is dat het derde tijdslot, maar als je hier het vierde tijdslot van zou maken, kunnen mensen eerder het clubhuis in en blijven ze wellicht langer hangen. Mej. van der Bruggen geeft aan dat de keuze voor het derde tijdslot gebaseerd was op het feit dat teams dan minder vaak drie wedstrijden achter elkaar hoeven te spelen en dus af en toe rust hebben.

De vergadering wordt geschorst om 23:47 uur en om 00:12 uur hervat.

Tijdens reces is Dhr. Valk 'ge-iced', hij gaat daarom nu een fles Smirnoff Ice atten.

e. Penningmeester

i. Presenteren resultatenrekening, begroting & balans

Dhr. van der Doelen geeft het woord aan Dhr. Roobol. Hij draagt het volgende verslag voor.

Verslag:

In dit financiële verslag zullen de opbrengsten en kosten van de activiteiten die na de WALV hebben plaatsgevonden, worden toegelicht. Dit zijn de volgende activiteiten: het ledenweekend, het captainsetentje, het trainersetentje en het gala. Ook zullen nog een aantal andere posten van de begroting worden besproken, zodat u een goed inzicht krijgt in de financiën van Never Less. Ik zou u willen verzoeken de begroting 2017-2018 erbij te pakken, zodat het goed te volgen is.

Ledenweekend

Het ledenweekend was, al zeg ik het zelf, een succes. De voosboom is aangevuld en er zijn weer vele slappe teksten voorbijgekomen. Na korting op de inflatables van de activiteit en een ruime storting van geretourneerde boodschappen is er door Never Less € 472,62 bijgelegd op het ledenweekend, dat komt neer op een inleg van om en nabij € 5,80 per persoon.

Teamcaptainsetentje

Tijdens het captainsetentje is er een lichte verwarring ontstaan, zowel bij de captains als bij het bestuur als bij de stoep. Het gevolg hiervan is dat er aan het eind van de avond maar € 12,50 bij gelegd is door Never Less. Alle aanwezigen zouden een drankje krijgen van Never Less, daarnaast

kregen zij bij de daghap ook een drankje bij de prijs in. Alle aanwezige hebben voor zichzelf afgerekend en het overige bedrag heeft Never Less voldaan.

Trainersetentje

Het trainersetentje is dit jaar georganiseerd door mej. Van der Bruggen. Het was een groot succes, en de trainers hebben kunnen genieten van een hapje en drankje bij grand café De Dijk. Never Less heeft uiteindelijk 30 ingelegd op dit etentje. In totaal heeft Never Less 12 trainers, waarvan er 10 aanwezig waren bij het etentje. Uit betrouwbare bronnen heb ik begrepen dat er zelfs een tweede etentje is geweest op eigen gelegenheid met mej. Van der Bruggen, en het idee voor een derde diner is in de maak.

Gala

Ook dit jaar was het Gala een succes. Ikzelf heb de gehele avond mee kunnen maken, en ook de deuren en plinten bleven op hun plek. Er zijn veel foto's gemaakt en de voetjes zijn goed van de vloer gegaan, nadat de DJ de draaitafel had verlaten weliswaar. Eethiek heeft ons nog geen factuur gestuurd met de kosten van het gala, dus tot nu toe is er enkel een aanbetaling gedaan van € 4.177,67. Tel daarbij de geweldige DJ en de fotograaf bij, dan verschijnt onderstaand resultaat. Mocht de factuur alsnog komen, dan is op het gala door Never Less € 1446,05 toegelegd, dat komt uit op € 14,30 per aanwezige.

Teamvormingsetentje

Wat opvalt bij het teamvormingsdiner is dat de opbrengsten hoger zijn dan de uitgaven. Café Beurs heeft één persoon te weinig afgerekend, waardoor er dus een winst van € 7,50 is behaald op dit diner. Verder ben ik van mening dat het geslaagde avond is geworden, waar mooie teams zijn ontstaan.

Contributie

De contributie is bij bijna iedereen succesvol geïncasseerd. Naast de nodige leden die niet voldoende saldo op hun betaalrekening hadden staan, zijn er nu nog maar drie debiteuren voor de contributie. Alle drie de leden zijn het eens met de incasso, en hebben aangegeven het geld over te maken. Ik voorzie hierin geen problemen. Hierin onderhoud ik uiteraard het contact met deze leden.

Teampolo's

Dit jaar is er bij Sodapop in totaal voor € 3.791,63 aan polo's besteld. Ook de halfjaarlijkse leden hebben alle een polo gekregen van Never Less. De leden die vanaf februari lid zijn hebben een blanco polo mogen ontvangen. Daarnaast is er tussendoor nog een bestelling geweest van verkeerde en extra polo's waarvan de gehele kosten zijn verhaald bij de leden, of bij de verantwoordelijke van de fout.

Andere noemenswaardigheden

- € *Het Sinterklaaspak is dit jaar maar liefst 4 dagen verhuurd voor € 20,00 per dag.*
- € *Dit jaar zijn er 43 Vrienden van Never Less. Ten opzichte van vorig jaar zijn er dus twintig meer Vrienden van Never Less.*
- € *Het gehele aankoopbedrag van de bestuurs- en Acsiekleding heeft Never Less teruggekregen vanwege een uitermate slechte service van Shirt-bedrukken.nl.*
- € *Reken maar verslagen is dit jaar de sponsor voor de teampolo's voor € 300,00. Dit is drie keer zoveel als De Stoep vorig jaar sponseerde.*
- € *De polis van de verzekering is met € 2,24 afgenomen door het gedaalde aantal leden.*
- € *Het nieuwe boekhoudprogramma E-boekhouden.nl werkt naar behoren. Zowel uw penningmeester als de Kasco zijn het hierover eens. Na een periode van gewenning heb ik het programma onder de knie.*
- € *Dit jaar hadden de leden kans om een erg fijne trui van Never Less te kopen. Dit heeft een redelijk aantal van de leden gedaan. Deze truien worden bekostigd door de leden zelf.*

- € *Tijdens het zeer gezellige Kasco-diner bestond het voorgerecht uit tomatensoep met een toefje room en peterselie; het hoofdgerecht was gehaktballetjes in pepersaus met basilicum en fusilli en als laatst vormde vanille-ijs met gesmolten chocolade, stukjes fruit, een toefje slagroom en een gesuikerde wafel het nagerecht. De drie gangen zijn, zoals het hoort, bereid door mijzelf en mej. Van der Klugt, de penningmeester der Acsie.*

Reacties:

Mej. Hendriks merkt op dat de incasso voor het gala nog niet gedaan is. Dhr. Roobol bevestigt dit. Mej. Hendriks vraagt waarom de incasso's altijd zo laat komen. Hoe dichter je een incasso plant na een activiteit, hoe minder de kosten uit de lucht komen vallen voor de leden. Dhr. Roobol was in de veronderstelling dat hij traditiegetrouw 2 maanden moest wachten, maar wanneer Mej. de Bode dit ontkent, bedankt hij Mej. Hendriks voor het voorstel en belooft hij het in overweging te zullen nemen.

Mej. Visch wil hieraan toevoegen dat het er ook op lijkt dat er meerdere incasso's worden opgespaard om ze vervolgens allemaal tegelijk te van de rekeningen af te schrijven. Ook bij deze gang van zaken heeft Mej. Visch haar vraagtekens, aangezien dit voor sommigen betekent dat er in een keer een groot bedrag wordt afgeschreven. Dit is niet alleen vervelend voor de leden maar vergroot ook de kans dat een incasso mislukt vanwege een te laag saldo. Dhr. Roobol beaamt dat er zeker het aankomende incasso hoog kan uitvallen voor sommige leden. Dit is ook toe te wijden aan een groot aantal activiteiten snel achter elkaar (schaatsen, gala, hockeyfeest). Na overleg met de Kasco en specifiek Mej. de Bode, heeft hij er echter toch voor gekozen om alle incasso's te plaatsen. Een van de achterliggende gedachtes is dat het plaatsen van een incasso geld kost en het is dus kostenefficiënt om ze op te sparen.

Dhr. de Winter vraagt zich af waarom de kosten voor de afgelopen WALV zoveel hoger waren dan voor andere ALV's. Dhr. Roobol legt uit dat dit komt, omdat de standaard locatie plotseling niet beschikbaar was, waardoor moest worden uitgeweken naar een andere locatie. Bij deze locatie moesten apart stoelen gehuurd worden en dit heeft het grote verschil veroorzaakt.

10. Verslag Kascommissie tot dusver

Dhr. van der Doelen nodigt Dhr. van Enkhuizen, Mej. de Bode, Mej. Elsinga en Dhr. van Mourik uit naar voren te komen om hun verslag te doen van het afgelopen halfjaar.

Dhr. van Enkhuizen draagt het volgende verslag voor.

Verslag:

Lief bestuur, lieve aanwezigen der halfjaarlijkse ALV,

Het jaar van dhr. Roobol begon boekhoudkundig niet eenvoudig. De licentie voor Davilex was verlopen en na jaren trouwe dienst werd er afscheid genomen van het, voor Never Less wellicht iets te omslachtige, boekhoudprogramma. Tijd voor iets nieuws. De keuze viel op e-boekhouden. Een modern online boekhoudprogramma, dat veel onder mkb en verenigingen gebruikt wordt; een stuk minder omslachtig dus. Echter moest er bij e-boekhouden vanaf nul begonnen worden waar er in Davilex al een solide basis lag met voldoende kennis binnen de vereniging. Een programma vanaf nul opbouwen bleek niet simpel. Dhr. Roobol heeft dit zo goed als in zijn eentje, zonder enige kennis van boekhouden, opgepakt. Na het nodige op en neer bellen en nog wat recente aanvullingen vanuit de KasCo lijkt dit nu toch ook geheel op orde. Nu de boekhouding eenmaal staat, kan hier zeker eenvoudiger op worden gewerkt dan in Davilex het geval was. Een programma waar we weer jaren mee vooruit kunnen.

Op naar belangrijkere zaken: de kascontrole voorafgaande aan deze halfjaarlijkse ALV. Ook het KasCo-penning diner maakte daar dit jaar uiteraard weer deel van uit. Zoals de harige satéprikker in Wie is de mol?, voelden wij ons vorige week dinsdag ook winnaars. Om jullie een sfeerimpressie te

geven: we werden aan een tafel geplaatst waar totumpaalkaarsen, flamingo's en ananassen op stonden. De kast was verborgen onder een hoedlaken zodat wij de, ik quote; "rommelige kast niet hoefden te zien." en aan de muur hing de voosboom, waardoor we de hele avond geconfronteerd werden met ons eigen gevoos. Dit beloofde een mooie avond te worden. We werden eerst opgewarmd met brood en kruidenboter en een lekkere, romige tomatensoep en het takje peterselie maakte het helemaal af. Niet gek voor een man die niet kan koken, of zou de penningmeester van de Acsie actie hebben ondernomen?

Toen begon het echt werk. Eerst werd de map van de penningmeester goed doorlopen; waren alle bonnetjes compleet? De helft van de bonnetjes waren al gedigitaliseerd terwijl de andere bonnetjes netjes in de map zaten. Het was een beetje zoeken, maar na een tijdje waren alle bonnetjes gevonden. De bedragen kwamen nog niet helemaal overeen met die op de begroting, maar dat ging om kleine bedragen en viel dus alles mee. Deze hebben we meteen even compleet gemaakt. Ook de debiteurenlijsten werden netjes bijgehouden door dhr. Roobol. Er ontbraken alleen nog een paar kosten-batenanalyses. Deze zijn inmiddels aangevuld.

Van zulke inspanningen kregen wij en de penningmeesters flinke dorst. Na een paar biertjes en wijntjes bleek dat er geen wc papier meer was. De inkopen van het wc papier zouden die week gedaan moeten worden door de buurman, die nalatig was in deze taak. Gelukkig kenden wij, netwerkers als we zijn, meer mensen die in het woongebouw woonden, dhr. Meijer dank. Tijdens het wachten kregen wij flinke trek... een nieuwe fles wijn dan maar. Rond een uurtje of elf werd een heerlijke pasta met champignons en gehaktballetjes op tafel getoverd. Ook de peper-room bouillon mag hierbij niet onbenoemd blijven.

Daarna hebben we naar het boekhoudprogramma gekeken; Dhr. Roobol heeft er veel werk in gestoken en ook de KasCo heeft niet stilgezeten afgelopen week. Er bleek dat een aantal instellingen nog niet helemaal goed stond waardoor sommige boekingen niet gedaan of enkel foutief gedaan konden worden. Gelukkig bleek de KasCo kundig genoeg om dit op te lossen. Met een samenwerking kwam de winst-verliesrekening overeen met de begroting. Alleen de balans klopt nog niet helemaal, ergens zitten nog twee debiteuren verstopt... we zoeken dit uiteraard tot op de bodem uit.

Mej. van der Klugt had haar zaakjes goed op orde. Alle bonnetjes waren daar en ook de begroting en kosten-batenanalyses, na een paar kleine rectificaties, waren volledig. Waarvoor hulde!

Als dessert kregen wij een bord vol chocoladesaus met ijs, aardbeien, bananen, slagroom en een gigantisch koekje. Dit was een heerlijke afsluiting van het diner. Daarna moest er natuurlijk gevierd worden dat Never Less er zo goed voor staat. 'Fuck the dealer' leek dan ook het ideale spel om te spelen. Na bijna een fles wijn per persoon te hebben gedronken en er een krat bier doorheen gejaagd te hebben, was het alweer half drie. Mooie tijd om naar huis te fietsen. Wij danken mej. van der Klugt en Dhr. Roobol voor een geslaagde avond.

Naast de kascontrole heeft uw KasCo afgelopen half jaar niet stilgezeten. We zijn verder gegaan met het documenteren van financiële documenten en hebben zorg gedragen voor het op orde krijgen van de boekhouding. Wegens het nieuwe boekhoudprogramma hebben wij vaker vergaderd dan ooit en banden nauw aangetrokken. De sfeer is goed en ik denk dat eenieder het erover eens is als ik zeg dat de KasCo haar taak tijdens het afgelopen actievdiner tot in de puntjes uit heeft gewerkt. Kosten noch moeite zijn gespaard gebleven: daags van te voren werden er maar liefst 12 sushi-rollen bereid. De bijpassende wijn was uitmuntend en de speech zoals een KasCo betaamd: Geestig, gevat, cultureel onderlegd, intellectueel pakkend en bovenal bescheiden. Wellicht duurde deze wel net vijf minuutjes te lang, maar ook dat schijnt een element uit een rede van de kasco te zijn.

Tot slot hebben wij nog nagedacht over de vraag: "wat te doen met overschotten aan het einde van het boekjaar?" Hier is natuurlijk hard over gebrainstormd. Is het handig om het geld dat jaar nog proberen uit te geven door middel van duurdere eindejaarspresentjes of een laatste borrel met extra veel gratis bier? Misschien kan er beter promotiemateriaal voor het aankomend jaar van worden

gekocht? Of een nieuwe laptop? Al deze ideeën hebben de revue gepasseerd. Wij zijn van mening dat het grootste gedeelte van het geld het beste nog in datzelfde jaar kan worden uitgegeven omdat het van de leden van dat jaar is. Mocht er nog geld over zijn na alle activiteiten dan zal daar promotiemateriaal van worden gekocht. Daarnaast is het potje van de vrienden van Never Less redelijk goed gevuld. Dit idee kwam bij de WALV ook al ten tafel: een inlogsysteem voor de Never Less website. Er staan ondertussen best veel charmante en minder charmante foto's op de website. Voor de privacy van onze leden lijkt het ons een goed idee om hier geld aan uit te geven.

Denkt u nu: potverdikkie ik wil ook wel 2 van deze fantastische avonden per jaar, dat kan! Meld u dan nu aan voor de KasCo 2018-2019, unaniem verkozen tot leukste commissie van Never Less door ondergetekenden. U kunt een mailtje sturen naar: kasco@neverless.nl.

*Met girale groet,
de KasCo*

Reacties:

Dhr. Roobol wil even rectificeren dat hij wel degelijk in staat was om wafels te breken. Het was Mej. van der Klugt die hierin faalde.

11. Vaststellen van de contributie voor seizoen 2017-2018

Dhr. van der Doelen geeft aan dat Erasmus Sport de prijs van de sportpas met een euro heeft verhoogd, vandaar dat hij voorstelt om de contributie van Never Less hierop aan te passen.

a. Jaarlijkse contributie

Om 00:42 uur wordt er gestemd over een verhoging van de jaarlijkse contributie met €1 naar €160 (€50 Never Less en €110 Sportpas). Aanwezigen kunnen 'voor' of 'tegen' stemmen of zich onthouden van stemmen.

Stemming:

Voor: 9

Tegen: 3

Onthouden: 5

De jaarlijkse contributie voor 2018-2019 wordt vastgesteld op €160.

b. Halfjaarlijkse contributie

Dhr. van der Doelen geeft het woord aan Dhr. Donkers, aangezien hij zich bezig houdt met de sportpassen en daardoor beter op de hoogte is van hoe en wat.

Dhr. Donkers vertelt dat er sinds dit jaar een nieuwe mogelijkheid wordt aangeboden door Erasmus Sport, namelijk de halfjaarlijkse sportpas van september t/m januari. Aangezien er hierover logischerwijs nog niks was vastgelegd door een ALV, heeft het bestuur besloten om deze optie aan te bieden voor de prijs van deze halfjaarlijkse sportpas (€60) plus de volledige Never Less contributie (€50). En aangezien zowel het ledenweekend als het gala in deze periode vallen én je hier je bedrukte polo ontvangt, wil het bestuur voorstellen om deze contributie zo te laten.

i. september t/m januari

Om 00:46 wordt er gestemd om de halfjaarlijkse contributie van september t/m januari vast te stellen op €110 (€50 Never Less en €60 Sportpas).

Stemming:

Voor: 10:

Tegen: 1

Onthouden: 6

De halfjaarlijkse contributie van september t/m januari wordt vastgesteld op €110.

ii. februari t/m augustus

Dhr. Donkers vertelt dat het bestuur voor het tweede halfjaar een contributieverlaging wil voorstellen. Op dit moment bestaat deze contributie uit €35 voor Never Less en €59 voor de sportpas van februari t/m augustus. Maar aangezien je op het moment van instromen sowieso het ledenweekend en met een beetje pech ook het gala al gemist hebt plus het feit dat het Never Less eigenlijk maar doorloopt tot en met mei, is het bestuur van mening dat €35 disproportioneel hoog is. Mede om die reden heeft het bestuur dit jaar onbedrukte polo's besteld voor de halfjaarlijkse instromers, omdat zij op die manier meer waar voor hun geld krijgen. Dhr. Donkers vertelt daarom dat zij voorstellen om de halfjaarlijkse contributie van februari t/m augustus vast te stellen op €90, bestaande uit €30 voor Never Less en €60 voor de sportpas. Hij wil hierbij benadrukken dat er geen aanwijzingen zijn dat de prijs dusdanig hoog is dat het potentiële leden afschrikt en dat de verlaging dus enkel gebaseerd is op het feit dat het bestuur het zelf eerlijk vindt.

Om 00:51 wordt er gestemd om de halfjaarlijkse contributie van februari t/m augustus vast te stellen op €90 (€30 Never Less en €60 Sportpas).

Stemming:

Voor: 10

Tegen: 2

Onthouden: 5

De halfjaarlijkse contributie van februari t/m augustus wordt vastgesteld op €90.

Afsluitend wil Dhr. Donkers graag nog weten hoe de ALV denkt over leden die een halfjaarlijks lidmaatschap afsluiten voor september t/m januari en deze vervolgens willen verlengen met een lidmaatschap van februari t/m augustus. Dit jaar hebben twee of drie mensen dit gedaan. Zij wisten in september nog niet hoe hun planning eruit zou zien vanaf januari, maar in januari bleek dat ze gewoon de ruimte hadden om lid te blijven. Er is dit jaar voor gekozen om deze mensen slechts bij te laten betalen voor de nieuwe sportpas, in plaats van ze ook nog extra contributie te laten betalen. Het bestuur stelt voor om dit zou te houden, maar vraagt zich af wat de aanwezigen hiervan vinden. Mej. Visch zegt dat als het slechts om een enkeling gaat en zolang er geen misbruik van wordt gemaakt ze het hier mee eens is. Als er gevraagd wordt of er mensen zijn met een andere mening, blijft het stil.

12. Verslag Activiteitencommissie tot dusver

Dhr. van der Doelen nodigt Mej. Makhtari, Dhr. de Bruijn en Mej. van der Klugt uit naar voren te komen om hun verslag te doen van het afgelopen halfjaar.

Mej. Makhtari draagt het volgende verslag voor.

Verslag:

Geacht bestuur, geachte commissieleden, geachte leden van Never Less,

In het komende verslag zal besproken worden hoe wij het afgelopen half jaar hebben ervaren en vooruitblikken op het komende kwartaal.

Het jaar begon met activiteiten op de open avonden. Dit werd met veel enthousiasme ontvangen, en was naar ons idee een succes. Vooral via de human bingo leerde de leden elkaar op een leuke manier kennen. Via deze activiteiten leerden de leden ook ons als Acisie kennen.

Op het ledenweekend organiseerden wij traditiegetrouw de biercantus en ondersteunende activiteiten op de zaterdagmiddag. Met de hulp van een schittermagisch team aan straf meesters en cantus leider, waarmee vooraf voorbereidingen werden getroffen zodat de cantus soepel verliep. Het grootste commentaar wat wij kregen was het missen van het Rotterdamlied, maar dit werd gelukkig wel uit volle borst ingezet, dus naar ons idee was de cantus een succes. Die middag organiseerden wij ook een extra activiteit. We hadden verschillende vrijblijvende spellen voorbereid, zodat iedereen zelf

kon bepalen wat ze wilden doen en hoe ze hun kater bestreden. Na wat gestress omdat deze activiteit wegens regen eerder moest beginnen verliep deze activiteit aardig soepel, iedereen deed waar die zin in had.

Hockeyfeest 1, sommigen van jullie zal zich deze avond niet meer herinneren, u weet vast op wie wij hier specifiek 'doelen'. Het thema Oktoberfest werd doorgevoerd in leuke aankleding en leuke pakjes. Door een goede samenwerking met Beurs waren er shotjes in overvloed wat wij erg mooi vonden. De opkomst viel wel een beetje tegen in vergelijking met vorig jaar, maar desondanks was het naar onze mening een geslaagd feest.

Hockeyfeest 2 Nora met tequila shotjes, ondanks dat was Tequila Hugo niet helemaal tevreden met de avond. De rest van de Acsie ook niet, de sfeer zat er goed in het was zeer gezellig, maar naar ons idee te rustig. Dit had twee redenen, ondanks veel promotie waren minder leden dan verwacht aanwezig. We hadden veel gefocust op het meenemen van externen. Dit heeft gewerkt. Maar de eigen leden waren helaas niet in grote getalen aanwezig, we hebben het idee dat er dit jaar überhaupt minder actieve leden zijn en we de promotie ook wel iets beter hadden kunnen aanpakken. Daarnaast was er de afspraak gemaakt met Nora dat naast ons feest in dezelfde ruimte nog een regulier feest zou zijn. Wij hadden namelijk al voorzien dat we met onze leden de ruimte niet zouden kunnen vullen naar behoefte. De belofte is Nora niet nagekomen, ondanks meerdere reminders vanuit onze kant heeft Nora niks naast ons feest georganiseerd, er waren avond maar 3 extra feestgangers die toevallig langs kwamen lopen.

Ook dit jaar hebben we weer schaften georganiseerd, in de inschrijvingen hebben we een dalende lijn gezien. Dit heeft ten eerste te maken met de mindere populariteit van de schaft in de zaal, en anderzijds met de mindere promotie van de laatste schaft. De communicatie met onze Leonidas horeca grote vriend Freek, niet te verwarren met Freek Vonk, een latere reactie van hem hadden we kunnen accepteren door zn haaienbeet, verliep wel soepeler dan voorheen. Echter vinden we de schaften zeker nog wel gezellig, het is nu soort een soort vaste kern die komt maar dit is wel een hele leuke kern. Het probleem was wel dat als dit aantal laag blijft we niet meer dezelfde gerechten voor dezelfde prijs bij Leonidas kunnen krijgen. Daarom zullen we voor de volgende schaft veel promotie inzetten ter verbetering van het aantal aanwezigen.

De gala datingservice was erg leuk, er waren zeker meer aanmeldingen dan verwacht. Hilarische antwoorden en al zeggen we het zelf Cupido was ook best grappig. De uitwerking op het gala was helaas iets minder. Naar de roddels maar 1 lijntje, maar gelukkig we vele ongemakkelijke situaties. we hadden natuurlijk op meer gehoopt.

Nog een poging om romantiek te brengen deden wij op de februari borrel met een valentijnsthema inclusief cupido en heel veel liefde. Binnen onze verenging stroomt heel veel liefde, kijk maar naar de voosboom, en wij vinden het mooi om dit op sommige momenten te stimuleren. Hopelijk hebben jullie allemaal de liefde gevoeld die door cupido werd gebracht.

Daarnaast hebben we een kerstborrel aangekleed met een echte kerstman incl naughty list die natuurlijk bij Never Less wel omvangrijk was. Naar ons idee was de borrel-aankleding wel echt een toevoeging, en zo werden de borrels wat specialer en minder eentonig.

Voor de overige maanden van het seizoen zijn wederom een aantal evenementen gepland, die worden hieronder benoemd en toegelicht.

Er zal nog minstens één schaft worden georganiseerd, gebaseerd op het succes hiervan zal er wel of niet nog één komen.

Dit jaar wordt er een nieuw evenement geïntroduceerd, namelijk de kroegentocht. We streven er naar om dit een succes te laten worden en mogelijk voor herhaling vatbaar te zijn.

Traditiegetrouw zal het vriendentoernooi weer georganiseerd worden. Het is dit jaar gelukt om een subsidie van Erasmus Sport te bemachtigen, wat in positieve zin zal bijdragen aan dit evenement.

Na feedback ontvangen te hebben vanuit verschillende hoeken hebben we serieus overwogen wat te doen met het derde hockeyfeest. Het belangrijkste punt die aangekaart werden is dat de agenda al vrij vol zit. Dit heeft mede te maken met de vervroegde wissel van bestuur en commissies. Het feest staat al een tijd op de planning, en aangezien dit het laatste feest zou zijn zouden wij het zonde vinden om het compleet te schrappen. We hebben uiteindelijk, met hulp van de Kasco, het volgende bedacht; Het derde hockeyfeest zal in collaboratie met de nieuwe Activiteitencommissie georganiseerd worden. Hierdoor zal de datum na de wissel zijn, en dus in een vrij rustige periode. Daarnaast is het ook een leuke mogelijkheid om de nieuwe commissie te leren kennen en hen alvast op weg te helpen naar het nieuwe jaar.

We zijn van plan om dit jaar nog meer borrels aan te kleden, waaronder een nieuwe editie van de succesvolle karaoke borrel.

Dit jaar zal er ook een compleet nieuw evenement plaatsvinden: een beachtoernooi. Dit gebeurt in collaboratie met R.S.T.V Passing Shot en Erasmus Volley, die dit vorig jaar al een keer hebben georganiseerd. Samen met deze twee verenigingen zullen we een parel van een evenement neerzetten die zal weergalmen in de geschiedenis. Het evenement zal vlak na de wissel plaatsvinden. Dit is geen officiële Acsie-activiteit, aangezien niet de gehele commissie betrokken is en het buiten onze periode valt. Toch leek het ons essentieel om te benoemen aangezien de naam van de vereniging er wel mee verbonden is.

Tot slot, wij organiseren de activiteiten natuurlijk voor de leden als toevoeging op het lidmaatschap bij Never Less. Wij vinden daarom de mening van de leden erg belangrijk. Wij willen benadrukken dat wij openstaan voor tips, trucs, ideeën etc. Bedankt voor uw aandacht.

Reacties:

Dhr. Donkers spreekt zijn verbazing uit over het advies om volgend jaar een extra lid toe te voegen aan de activiteitencommissie. Hij refereert terug naar zijn eigen jaar als acsielid, waarin ze met vier personen waren, en vertelt dat ze toen juist tot de conclusie gekomen waren dat vier personen eigenlijk te veel is. Bovendien kan hij zich ook herinneren dat de activiteitencommissie van vorig jaar erg tevreden was met de samenstelling van drie personen. Mej. Visch en Mej. van der Plicht beamen dit en geven zelfs aan dat ze vorig jaar af en toe periodes hadden dat ze het met drie man al rustig vonden. Dhr. Donkers zegt dat hij daarom van mening is dat hij eerder de oplossing ziet in een betere planning en andere verdeling van wanneer bepaalde activiteiten plaatsvinden.

Er ontstaat een discussie tussen de leden van de activiteitencommissie, Dhr. Donkers, Mej. Visch en Mej. van der Plicht. De Acsie draagt hierbij aan dat ze de planning aan het begin van het jaar gemaakt hebben op basis van tentamenroosters en dat ze, tevens rekening houdend met de activiteiten van het bestuur, daardoor weinig ruimte hadden om de agenda anders in te delen. Bovendien vonden ze het lastig om bepaalde beslissingen te nemen op het moment dat een persoon toevallig net niet bij een vergadering aanwezig kon zijn. Ook misten ze in hun huidige taakverdeling iemand die zich op de promotie richt. Als laatste waren ze van mening dat het nooit kwaad kon om een extra persoon toe te voegen.

Daar wordt tegenin gebracht dat de Acsie, zo lijkt het, het zichzelf vooral druk heeft gemaakt. Enerzijds door een inefficiënte takenverdeling en wellicht teveel overleg en te weinig daadkracht. Het aangekaarte probleem dat de promotie tussen schip en wal valt, onderstreept ook dat er dit jaar door de acsieleden op een andere manier naar de commissie gekeken is dan voorgaande jaren en dat

hierin wellicht ook het probleem schuilt. Daar de commissie zelfstandig is, heeft het een voorzitter, zodat er een duidelijk aanspreekpunt is voor het bestuur en een penningmeester, zodat er iemand verantwoordelijk gehouden kan worden voor de financiën. Logischerwijs noem je de overgebleven functie dan secretaris en deze persoon wordt belast met het bijhouden van de aanmeldingen en de mailbox. Deze functienamen zijn echter alleen relevant achter achter de schermen, zodat het daar soepel loopt. De hoofdtaak van ieder acsielid is eigenlijk de organisatie en promotie van de activiteiten.

Anderzijds heeft de Acsie haar agenda aardig vol gepropt. Ze hebben echter volledig zelf de vrijheid om de agenda in te delen. Vooral het grote aantal kleine dingen tussendoor, zoals een schaft of een extra thema aan een bestaande borrel of een datingservice voor het gala maken dat je het als druk kan ervaren, omdat er op die manier altijd wel iets moet gebeuren. Dit zijn allemaal leuke dingen, die inderdaad ook allemaal zijn aangekaart als mogelijkheden. Maar het is aan de acsie op hier een juiste verdeling in de maken. De schaften werden dit jaar bijvoorbeeld niet zo goed bezocht, dus dan heeft de acsie prima de vrijheid om de rest van het jaar de frequentie te verlagen of om zelfs helemaal te stoppen met de schaft. Hetzelfde geldt voor een thema hangen aan een borrel, als je een creatief idee hebt dat je graag wil uitvoeren, is daar de ruimte voor, maar als het niet uitkomt vanwege een andere activiteit is het geen must. Zelfs grotere activiteiten, zoals Never Less on Ice of een van de hockeyfeesten kunnen worden geschrapt als dat betekent dat andere activiteiten beter tot uiting komen. Al is het bij dat soort beslissingen wel wenselijk om het in overleg met bestuur te doen.

Verder is de inschatting dat een vierde lid overbodig is an sich nog geen argument waarom de toevoeging kwaad kan. De objectie zit hem in het feit dat je met meer meningen minder daadkrachtig bent, bovendien maakt het een commissiejaar in de acsie minder uitdagend en kan het een overbodig extra lid 'freeriders'-gedrag stimuleren, wat demotiverend werkt voor de overige commissieleden. Bovendien wil je voorkomen dat je elk jaar de samenstelling verandert, omdat het dan weer te druk en dan weer te rustig is.

Mej. Hendriks bepleit dat de Acsie nog verder losgekoppeld moet worden van het bestuur. Dat wil zeggen, geen acsie activiteit bij het ledenweekend en geen borrels meer aankleden, maar volle bak knallen voor glorie bij de eigen activiteiten.

Dhr. van der Doelen vat deze discussie samen, door te concluderen dat de algemene mening is dat drie acsieleden voldoende is en dat een betere planning met de focus op grotere activiteiten de oplossing zou moeten zijn voor de al dan niet te hoge werkdruk. Hij vraagt of er verder nog vragen zijn en anders geeft hij het woord aan Mej. van der Klugt voor de begroting van de Activiteitencommissie. Vragen blijven uit, dus Mej. van der Klugt krijgt het woord.

Ik begin met de schaften. Bij de tweede schaft waren er een aantal mensen niet opkomen dagen, waardoor Leonidas minder geld op had gehaald dan wij van tevoren hadden aangegeven. Het verschil hebben ze voor het eerst verhaald op ons, waardoor we dit door hebben berekend aan de leden die zonder opgaaf van reden of na een te late afmelding niet aanwezig waren, terwijl ze zich wel hadden opgegeven. Hier is met sommigen onenigheid over ontstaan, waardoor nog steeds niet alle kosten zijn verhaald.

Dan over de hockeyfeesten. Bij het eerste feest is iets minder opgehaald dan begroot, vanwege een iets lagere opkomst dan verwacht en hier is €26,80 uitgegeven aan versieringen. Het tweede hockeyfeest is juist meer opgehaald dan begroot. Dit komt omdat we hadden begroot op een ticketprijs van €2,50, maar vanwege de entreeprijs bij Nora is dit toch verhoogd naar de gebruikelijke €5. Zoals gezegd moesten we voor Nora dus entreegeld betalen, dit bedroeg €200, maar hiervan hebben we nooit een factuur ontvangen, dus dit bedrag is nog niet gerealiseerd. Daar de communicatie met Nora niet lekker liep en zij zich ook niet aan hun afspraken gehouden hebben, gaan we niet achter deze factuur aan. Wel laten we hem voor de zekerheid op de begroting staan, mocht hij alsnog komen. Het derde hockeyfeest is van de begroting afgehaald, omdat deze op begroting van de volgende Acsie komt.

Bij de openavonden zijn verschillende onkosten gemaakt, zoals printkosten en de kosten van prijzen.

Voor de gewone maandagavonden hadden we eerst het plan om deze ook af en toe aan te kleden, maar we merkten al vrij snel dat het animo hiervoor te laag was, dus dit is van de begroting afgehaald.

Borrels hebben al wel aangekleed en willen we ook nog minimaal een keer gaan aankleden met een karaokeset, dus dat blijft staan.

Bij het ledenweekend hadden we een meevaller met de printkosten, dus dit is iets lager uitgevallen.

Bij het schaatsen was de animo veel lager dan verwacht, dus daar zijn zowel de opbrengsten als de kosten een stuk lager uitgevallen.

Voor het vriendentoernooi hebben we een subsidie gekregen van ErasmusSport, dus dat is mooi meegenomen en betekent dat we daar minder zelf hoeven bij te leggen.

Voor de extra activiteit, dit is de kroegtocht, houdt dat in dat we de ruimte hebben om meer bij te leggen, dus hiervan kunnen we de entreprijs vrij laag houden.

De onvoorziene kosten zijn verhoogd vanwege het beachtoernooi. In principe zouden we hier quitte op moeten spelen, maar aangezien het een onbekende activiteit is, is er meer onzekerheid. Om te voorkomen dat we de volgende aacsie met een verlies opzadelen, houden we iets meer ruimte over voor onvoorziene kosten.

De begroting van het vriendentoernooi spreekt redelijk voor zich, maar mochten daar vragen over zijn, hoor ik het graag.

Mej. Visch wil de Acsie erop attenderen dat de begroting na de wijziging van het Huishoudelijk Reglement aangepast dient te worden, aangezien VvNL dan dezelfde prijzen betalen voor activiteiten.

De vergadering wordt om 01:32 uur geschorst en om 01:42 uur hervat.

13. Verslag Beleids Advies Commissie tot dusver

Dhr. van der Doelen nodigt Dhr. de Winter, Mej. Visch, Mej. Hendriks en Mej. Kalverda uit naar voren te komen om hun verslag te doen van het afgelopen halfjaar.

Dhr. de Winter draagt het volgende verslag voor.

Verslag:

Beste ALV,

Nu zijn wij deze avond al vrij lang aan het woord geweest, dus we zullen het niet al te lang houden. Naast het plannen van het wijzigen van de statuten en huishoudelijk reglement hebben we ook nog geprobeerd advies te geven aan het bestuur en de activiteitencommissie. Andere beloften zoals het beloofde contact met teamcaptains of leden in het algemeen zijn er wat bij ingeschoten, maar we hebben nog enkele maanden om dit proberen goed te maken en het met hun 1 op 1 te hebben over hun mening over het teamcaptain zijn.

Over het algemeen hebben we goed contact met het bestuur en de commissies. Wij krijgen het idee dat ze ons weten te vinden als ze ons nodig hebben. Echter mag het bestuur af en toe wat transparanter zijn als ze denken ons niet nodig te hebben. Het bestuur lijkt over het algemeen goed te functioneren, al hebben we meer het idee dat vijf eenlingen hun taken uitvoeren dan dat er altijd een groep staat. Het bestuur mag wat ons betreft meer als groep naar buiten treden en nog beter hun best doen om contact met zoveel mogelijk verschillende leden te onderhouden. Oké, dhr van der Doelen doet toch goed z'n best als huidige stam van de voosboom. Maar dit is zeker belangrijk nu leden moeten worden geënthousiasmeerd om actief te worden.

De Activiteitencommissie spreken we over het algemeen minder dan het bestuur, maar toch is het contact goed en belangrijk. Ze weten ons te vinden als er is en af en toe spreken we af om wat te sparren.

Een punt baart ons, zeker kijkend naar de toekomst, zorgen. Over de afgelopen jaren zien we een duidelijke verandering in gedrag van de leden. Het lijkt niet voor alle leden vanzelfsprekend om iets te drinken na de hockey en zien we aantallen tijdens activiteiten teruglopen. In mijn eerste twee jaar

bleef bijna iedereen van een team nog even een drankje doen na afloop van de hockey, tegenwoordig gaat het grootste deel gelijk weg. We zien dat jonge of nieuwe leden de hockey of activiteiten al afzeggen als ze 5 dagen later een tentamen hebben. Er moet de rest van dit jaar worden gebrainstormd met verschillende partijen om te kijken hoe dit volgend jaar anders kan om zo een goed advies meegeven aan een volgend bestuur en commissies. Mogelijk moet er binnen Never Less iets veranderen en moeten nieuwe ideeën een kans krijgen. Als je alles samenvat is het dus heel belangrijk dat de groep mensen die naar het clubhuis, borrels en activiteiten gaat, groter wordt en de participatie omhoog gaat en dat hierover nadenken een hoge prioriteit moet hebben.

Bedankt voor jullie aandacht.

De BAC

Reacties:

Dhr. Valk wil het hebben over participatie. Hij is zich ervan bewust dat hij dit punt beter had kunnen opbrengen bij de W.V.T.T.K., maar aangezien de BAC het benoemd heeft, wilde hij er toch nu alvast op ingaan. Hij ziet namelijk ook de verandering en het afnemende animo en hij denkt dat dit te maken heeft met de veranderende studentencultuur, waarin studiekeuringen nóg belangrijker worden gevonden en het studentenleven daardoor een iets lagere prioriteit krijgt. Dhr. Valk is echter van mening dat er te snel wordt aangenomen dat dit de nieuwe realiteit is en dat we daar niets aan kunnen veranderen. Hij vindt daarom dat er niet zozeer gekeken moet worden naar hoe het beste omgegaan kan worden met het afnemende animo, maar in plaats daarvan oplossingen bedacht moeten worden om het animo weer te doen stijgen. Mej. Hendriks en Mej. Visch geven aan dat dit exact is wat de BAC wilde zeggen en dat ze, als daar weer tijd voor is, naar zullen gaan kijken met het bestuur. Mej. Hendriks denkt echter niet dat de ALV een goed moment is om deze discussie te voeren en zeker niet aan het eind. Dus laat ze er een actiepoint van maken dat de BAC en het bestuur op de WALV vertellen wat ze er concreet over hebben besproken.

Er wordt ook nog een discussie gevoerd over de Kasco/BAC bierestafette. Er is blijkbaar besloten dat deze activiteit toegeschreven wordt aan de Acsie, zodat er geen onduidelijkheid ontstaat over wie er activiteiten organiseert. Mej. de Bode vond het echter wel een goed moment om leden kennis te laten maken met de twee commissies achter de schermen, zeker ook omdat ze tegen die tijd op zoek zijn naar nieuwe leden. De BAC is echter van mening dat de commissie al veel eerder in het jaar bekendheid moet vergaren en dan niet als organisator van een activiteit, omdat dit onduidelijkheid kan scheppen over de taken van de commissie.

14. W.V.T.T.K.

Zoals eerder genoemd heeft Dhr. Roobol bij dit punt een stemming afgedwongen. Hierover meer bij agendapunt 9.

Mej. Hendriks wil weten of er concreet iets gedaan gaat worden aan de toevoeging van een inlogstelsel op de website. Mej. van der Bruggen stelt haar gerust dat hier al heel concreet over nagedacht wordt.

15. Rondvraag

Dhr. Valk: Nee

Dhr. de Bruijn: Nee

Mej. de Bode: Nee

Mej. Hendriks: Nee

Mej. Visch: Nee

Dhr. de Winter: Nee

Mej. Makhtari: Nee

Notulen der Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering 23 maart 2018

Mej. van der Klugt: Nee
Dhr. van Mourik: Nee
Mej. van der Plicht: Nee
Dhr. Donkers: Nee
Dhr. Roobol: Nee
Mej. van der Bruggen: Nee

16. Sluiting

Dhr. Van der Doelen sluit de Halfjaarlijkse Algemene Leden Vergadering van 23 en 24 maart om 02:12 uur.