

Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering (HALV)

Vrijdag 15 februari 2019

Aanwezig:

Bestuur: Esther Jellema, Esmée Gadron, Bob van Leent, Judith Elsinga, Jeroen Vester

Activiteitencommissie: Leonard Roobol, Ellen de Ridder

Beleidsadviescommissie: Casper de Winter, Stijn Donkers (20:29-00:29), Mylène van Winkoop

Kascommissie: Hugo de Bruijn (22:25-00:29), Leonie van der Klught (23:24-00:29)

Overig: Bram van der Doelen (20:45-00:29)

10

Afwezig:

Activiteitencommissie: Lois Neuteboom

Kascommissie: Michael van Enkhuizen, Frederique de Bode

Veel voorkomende afkortingen

ALV	Algemene Ledenvergadering
HALV	Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering
WALV	Wisselings Algemene Ledenvergadering
BALV	Beleids Algemene Ledenvergadering
MOL	Mail onder leden
Never Less	Erasmus Hockey Vereniging Never Less
Kasco	KasCommissie
Acsie	Activiteitencommissie
BAC	Beleidsadviescommissie
LuCo	Lustrumcommissie
Leonidas	Rotterdamse Hockey Vereniging Leonidas
Erasmus Sport	Stichting Erasmus Sport
K.A.R.E.L.	Kaarsen, Activiteiten, Ronselen van gelden, EHBO-doos, Ledenbinding
VvNL	Vrienden van Never Less

1. Opening

Mej. Jellema opent de vergadering om 19:36 met het zingen van het clublied.

2. Mededelingen

20 Mej. Jellema vraagt of de aanwezige de geluidsoverlast zoveel mogelijk willen beperken. Ze deelt mede dat de WC zich op de eerste verdieping bevindt. Dhr. Donkers zal de rol van Chef Frituur vervullen, zodra hij aanwezig is.

3. Vaststellen agenda

Mej. Jellema vraagt of de aanwezigen van de ALV de agenda nog willen aanvullen. Dhr. de Winter voegt een punt toe over de promotie en werving van de LuCo en het Bestuur. De agenda wordt als

volgt vastgesteld. De Kasco is op het moment nog bijna volledig afwezig. Mochten zij bij agendapunt 10 nog niet aanwezig zijn, dan wordt dit punt verplaatst naar later op de avond.

1. Opening
2. Mededelingen
- 30 3. Vaststellen agenda
4. Ingekomen stukken
5. K.A.R.E.L. Model

6. Actiepunten BALV (26-10-2018)
7. Goedkeuren notulen BALV
8. Wijzigen huishoudelijk reglement
9. Verslag bestuur 2018-2019 tot dusver
 - a. Voorzitter
 - i. Presenteren bestuursopdrachten
 - b. Secretaris
 - 40 c. Commissaris PR & Activiteiten
 - d. Commissaris Technische Zaken
 - e. Penningmeester
 - i. Presenteren resultatenrekening, begroting en balans
10. Verslag Kascommissie tot dusver
11. Promotie en werving LuCo en Bestuur

12. Vaststellen van de contributie voor seizoen 2019-2020
 - a. Jaarlijkse contributie
 - b. Halfjaarlijkse contributie
 - i. september tot februari
 - 50 ii. februari tot augustus

13. Verslag Activiteitencommissie tot dusver
14. Verslag Beleidsadviescommissie tot dusver
15. W.V.T.T.K.
16. Rondvraag
17. Sluiting

4. Ingekomen stukken

Dhr. de Bruijn heeft een stuk ingezonden. Deze wordt voorgedragen door Mej. Jellema.

“Geachte Algemene Ledenvergadering,

- 60 *Helaas kan ik net als veel van mijn commissiegenoten vanavond niet aanwezig zijn. Om toch een beetje aanwezig te kunnen zijn heb ik dus besloten jullie te verwennen met wat tekst. Allereerst ben ik erg tevreden met Dhr. Van Leent. Het kascodiner was erg gezellig, en de controle verliep gemakkelijk door de overzichtelijke administratie en een begroting waar weinig aan op te merken valt.*

70 *Wel wil ik graag wat kwijt over de notulen van de afgelopen ALV, naar mijn mening zijn deze namelijk incompleet. Naast het ontbreken van de agenda is er naar mijn mening gebrek aan context en sfeer. Als voorbeeld wil ik de goedkeuring van de notulen van de WALV gebruiken. Hier staat simpelweg dat Dhr. De Bruijn wijst op een spelfout. Er staat niet bij dat Dhr. De Bruijn bepleit dat het hier niet gaat om een spelfout, maar een verandering van het woord waaruit uiteindelijk niet meer de essentie en betekenis hiervan uit te herleiden valt. Dit is slechts één van de vele voorbeelden waarin geen context is gegeven en zodoende niet uit de notulen te achterhalen valt hoe tijdens de ALV op een bepaald besluit is gekomen. Naar mijn mening zou een ieder uit de notulen moeten kunnen achterhalen hoe het hoogste orgaan van de vereniging over een bepaald punt heeft vergaderd, wat de argumenten waren en hoe er uiteindelijk een besluit is gekomen. Omdat naar mijn mening de notulen incompleet zijn, en lastig te lezen zijn door slechte zinconstructies en taalfouten, vind ik dat deze niet goedgekeurd moeten worden. Ik laat de verdere discussie over aan jullie, maar persoonlijk zou ik graag zien dat bij de volgende ALV deze notulen verbeterd zijn. Als voorbeeld kunnen de notulen van Dhr. Donkers worden genomen, deze zijn naar mijn mening goed.*

80 *Daarnaast wil ik er op wijzen dat het eigenlijk niet de bedoeling is dat het bestuur meestemt. Het bestuur dient de vereniging en haar leden, niet andersom. Daarom zou ik graag zien dat tijdens deze ALV neutraal wordt gestemd door huidige bestuursleden.*

Er zijn ook wat kleine verbeterpunten zoals de afwezigheid van de vlag op het ledenweekend en het ontbreken van sinterklaas aan het eind van de najaarscompetitie, maar ik heb er vertrouwen in dat in de toekomst dit goed zal gaan.

90 *Verder ben ik over het algemeen tevreden over de gang van zaken dit jaar, houd dus vooral jullie enthousiasme en inzet vol om de rest van het jaar ook een succes te maken. Het initiatief van een halfjaarlijkse inlooptraining heeft mij bijvoorbeeld erg aangenaam verrast. Ook wil ik nog even zeggen dat ik het enthousiasme van Dhr. Vester en Mej. Elsinga altijd erg waardeer, zet dit dus vooral door.*

*Moge jullie een mooie ALV hebben en hopelijk tot volgende keer,
Hugo de Bruijn”*

5. K.A.R.E.L. Model

100 *Mej. Jellema legt uit waar het K.A.R.E.L. model voor staat. De K staat voor kaarsen, die zijn aanwezig; de A voor activiteiten, deze worden het hele jaar al georganiseerd en er komen nog meerdere evenementen aan; de R voor ronselen van gelden, de contributie is al geïnd; de E voor EHBO-doos, die is aanwezig en de L voor ledenbinding, dat gebeurt het hele jaar.*

6. Actiepunten BALV (26-10-2018)

Mej. Jellema presenteert de lijst met actiepunten. Ze spreekt deze kort door en wijst de aanwezigen erop dat aan al deze actiepunten gedacht is. Enkele van deze worden verplaatst naar de WALV.

- Meer jaarverslagen printen voor de WALV; Deze wordt verplaatst naar de WALV, aangezien deze voor de HALV niet relevant is.
- Actiepunten projecteren op de beamer
- Beleidsadviescommissie aan elkaar schrijven
- Schort voor chef frituur
- Handdoekje bij het toilet
- 110 - Pionnen op kleur tellen door Dhr. Vester
- Schoenen en riem van Dhr. Vester moeten dezelfde kleur hebben
- Promotieshirts die aan het begin van het jaar aangeschaft zijn, moeten geteld worden
- Ge-edit filmpje van de First Dates aflevering van Dhr. Vester
- Mappen waarin de scores bijgehouden worden, dienen groen gespoten te worden
- Dhr. Roobol moet het witboek naar Dhr. Van Leent sturen; deze is incompleet opgestuurd. Dhr. van Leent zou graag een compleet witboek willen ontvangen. Dhr. Roobol is het hier niet mee eens en vindt dat het witboek dient als een opzetje. Na enige discussie tussen Dhr. Roobol en Dhr. van Leent wordt dit punt verschoven naar de WALV. Mej. Winkoop kaart aan dat dit een beetje laat is en stelt voor om hier een deadline van een maand te hanteren. Dhr. Roobol moet het witboek aanvullen en voor 15 maart naar Dhr. van Leent opsturen. Dit zal gecontroleerd worden op de WALV.
- 120 - Avond stappen en niet over Never Less praten; Dit is nog niet helemaal gelukt. Tuurlijk hebben we wel Sinterkerst gevierd, maar het avondje stappen staat al gepland. Dit wordt een escaperoom en daarna gaan we naar het casino. Dhr. Roobol wil hier graag bewijs van zien op de WALV.
- Meer wijn voor Mej. Neuteboom

7. Goedkeuren notulen BALV

130 Mej. Jellema vraagt of er inhoudelijke punten over de notulen zijn. Type- en spellingsfouten konden vooraf per mail worden ingediend. Dhr. De Winter sluit zich aan bij het ingezonden stuk van Dhr. De Bruijn. De notulen was te laat en in Word geüpload. Hij begrijpt sommige stukken niet. Ook las het qua opbouw niet fijn. Er miste op sommige momenten context. Dhr. De Winter stelt daarom voor de notulen af te keuren. Mej. Gadron stemt hiermee in, maar vraagt zich wel af wat er dan precies aan de notulen gedaan moet worden. Dit gaat alleen om het opvullen van het gat tussen de bestuursopdrachten en het kuikenpak, en niet de hele notulen. Een stemming hierover vindt Mej. Jellema overbodig. De notulen wordt afgekeurd en zal aangepast worden.

8. Wijzigen huishoudelijk reglement

140 Artikel 80 van het HR: Tot wijziging kan worden besloten op een Algemene Ledenvergadering met een meerderheid van tweederde van het aantal geldig uitgebrachte stemmen van ten minste tien stemgerechtigde leden of - indien de vereniging minder dan honderd stemgerechtigde leden telt - van ten minste een tiende van de stemgerechtigde leden.

Dhr. de Winter stelt een wijziging voor voor het HR, artikel 11, deze is te vinden op de site. Mej. Elsinga wil geen harde ledenstop met een maximum, omdat veel mensen niet meer komen opdagen. De extra aanmeldingen die hieruit volgen van nieuwe mensen vallen onder de uitzonderingen en kunnen ook met deze aanpassing zich inschrijven als lid.

De vorige ALV was het een probleem dat de Dhr. van Enkhuizen niet geïnstalleerd kon worden, omdat het niet de WALV. Ook dit wordt voor alle commissies aangepast in het HR, zodat dit bij volgende ALV's geen probleem meer zal zijn.

150 Bij de Kascommissie wordt het aantal leden teruggebracht van 5 naar 4. Dhr. van Leent vindt dit wat weinig met het oog op de uitstroom na volgend seizoen. Dhr. de Winter denkt dat dit geen probleem is en de Dhr. van Leent gaat hiermee akkoord.

Hieruit volgen geen vragen. De stemming wordt uitgesteld tot na de schorsing, omdat er niet genoeg aanwezigen leden zijn om te stemmen.

Mej. Jellema schorst de vergadering om 20:12.

Om 20:28 wordt de vergadering hervat.

Dhr. Donkers is nu aanwezig. Mej. Jellema geeft Dhr. Donkers een update over wat er besproken is. Het aantal stemgerechtigden is bereikt, dus zal er opnieuw gestemd over het aannemen van het nieuwe HR.

STEMMEN om 20:31

160 VOOR: 4

TEGEN: 0

ONTHOUDEN: 8

Het nieuwe HR wordt aangenomen.

9. Verslag bestuur 2018-2019 tot dusver

a. Voorzitter

Mej. Jellema draagt haar verslag voor.

“Geachte leden,

170 *De eerste 8 maanden van ons bestuursjaar zitten erop. Die tijd is voorbij gevlogen. We zien elkaar ontzettend vaak en gelukkig hebben we het nog steeds hartstikke gezellig. We eten met plezier elke week samen, maar ook op de borrels, SinteKerst, feestjes, op de uni, Valentijnsdates; het gebeurt*

allemaal. Naast alle gezelligheid, zijn we ook druk bezig met het leiden van de vereniging. De wekelijkse vergaderingen gaan goed en ook de samenwerking binnen het bestuur loopt erg goed. Ik vind dat we tot nu toe een erg succesvol jaar hebben gehad. Aan het begin van het jaar hebben we ontzettend veel nieuwe en jonge leden binnengehaald. Het is erg leuk om te zien dat zelfs compleet nieuwe teams erg hecht zijn geworden. De opkomst in de zaal is helaas wat minder dan gehoopt, maar er zijn nog zeker veel leden die wel met veel enthousiasme op het hockeyveld staan. En ook de grote evenementen en de borrels worden goed bezocht.

180 De samenwerking met de BAC, ons adviesorgaan, gaat ook erg goed. Het zijn gevraagde en ongevraagde adviezen en we zijn het ook niet altijd eens. Wij zijn natuurlijk een wat jonger bestuur en hun ervaring en adviezen worden daardoor extra gewaardeerd. Over de andere commissies zullen de rest van mijn bestuursleden wat zeggen.

Kortom, het is tot nu toe een prachtig jaar geweest en ik kijk uit naar de maanden die er nog gaan komen!

De bestuursopdrachten:

190 - Beginnende hockeyers beter leren hockeyen. Deadline: eind aug plan van aanpak, begin oktober starten. De focus lag daarvoor bij ons vooral op het veld. Daarom hebben wij de trainingsteams opgericht, zoals besproken op de vorige ALV. In de zaal hebben we deze bestuursopdracht proberen uit te voeren door zaaltrainingen aan te bieden. Deze trainingen werden echter niet heel goed bezocht. Wel zijn er meerdere beginners, die het erg prettig vonden om de basics van zaalhockey rustig te kunnen leren tijdens deze trainingen. We vonden het erg belangrijk om deze mogelijkheid aan te bieden voor de beginners. Op dit moment zijn we nog aan het overwegen of we in de voorjaarscompetitie weer trainingsteams zullen organiseren. Zeker na het succes van het begin van het jaar.

200 - De volgende bestuursopdracht is de reünistenbestand. Vorig jaar is dat opgezet en om dit uit te breiden wilden we vooral oud-bestuursleden benaderen. Enkele weken geleden was het oud-besturendiner, wat erg goed bezocht was. In de twee uitnodigingen hebben we vermeld dat er een reünistenbestand is opgezet en hier kregen we enkele enthousiaste reacties en aanmeldingen op. Maar dit waren er helaas nog niet zoveel. Wel merkten we dat veel mensen vrij terughoudend waren, omdat ze niet veel andere mensen kenden die ook reünist waren. Dit was voor hen duidelijk een barrière. De reünistenborrel staat al wel gepland en de uitnodiging hiervoor gaat er komende week uit. We overwegen nog om die borrel ook open te houden voor mensen die nog geen reünist zijn, zodat we hen ook enthousiast kunnen maken.

- De derde bestuursopdracht is het bouwen van een nieuwe website. Hierover zal dhr. Vester straks meer over vertellen.

210 - Het laatste jaarlijks terugkerende punt is werken aan de ledenbinding. Dit jaar was dit extra belangrijk, omdat we 200 nieuwe leden hadden. Veel mensen kenden de vereniging of onze leden totaal nog niet, dus dat is zeker een uitdaging. Ik ben zelf van mening dat het behoorlijk goed gaat. Natuurlijk zijn er veel leden die nooit meer komen opdagen of die zich niet zeer betrokken voelen bij de vereniging, maar er zijn ook veel hechte teams en vriendschappen ontstaan. Ik vond dit zelf prachtig om te zien. Ook zijn er veel mensen die bij elk evenement zijn, vaak komen praten met ons als bestuur en ook al hebben aangegeven interesse te hebben in een bestuursjaar. Ik denk dat allemaal goede tekenen zijn van geslaagde ledenbinding.

Hartelijk bedankt voor uw aandacht!”

220 Dhr. De Winter vraagt zich af of Mej. Jellema veel leden kent, zo'n 5 a 10 per team. Mej. Jellema verzekert Dhr. de Winter dat dit het geval is. Ze kent en praat met heel veel mensen. Verder merkt ze dat leden haar ook makkelijk aanspreken.

i. Presenteren bestuursopdrachten

- Beginnende hockeyers: Er zijn en worden trainingsteams en zaaltraining aangeboden. De invulling van de trainingsteams voor de voorjaarcompetitie is nog niet bekend. Dhr. Vester vindt dat dit sowieso moet gebeuren. Dhr. de Bruijn wil graag een gevorderden trainingsteam. Dhr. de Winter denkt inderdaad dat Dhr. de Bruijn dit ook goed kan gebruiken.
- 230 - Reünistenbestand: Er wordt door Dhr. Roobol gemeld dat de uitnodiging van het oud-besturendiner te laat verstuurd is. Dhr. de Winter sluit daarbij aan. We hebben veel mailadressen van oud besturen, maar het gat tussen de besturen is groot. Hij vraagt zich af of we moeten proberen hen anders te benaderen of dat de mailadressen niet kloppen. Mej. Jellema attendeert hem erop dat we wel veel reacties hebben gehad, dus dat de adressen kloppen, maar dat mensen sneller komen als ze meerdere mensen kennen. Dit was alleen het geval nu bij de oprichters en de mensen van de afgelopen jaren.
- Nieuwe website: Hier zal dhr. Vester later in zijn verslag op terugkomen
- ledenbinding: Dit is extra belangrijk, omdat we veel nieuwe leden hebben. De kereltjes zijn bijvoorbeeld erg enthousiast, komen elke week en zijn geïnteresseerd om actief te worden. Ledenbinding aan vereniging en onderling is dus positief. Dhr. Donkers vraagt zich af waarom er zo weinig mensen bij de ALV nu aanwezig zijn met oog op de LuCo en Bestuursinteresse. Mej. Jellema benadrukt dat dit in de uitnodiging staat en dat het voor 240 eerstejaars een grote stap is om te komen en dat het promoten daardoor lastig is en niet helemaal gelukt.

Dhr. Donkers ziet het frituren niet zitten. Hij stelt voor om een externe partij te laten frituren. Om 20:51 wordt er gestemd.

STEMMEN: Stemming over of een externe partij chef frituur mag worden.

VOOR: 8

TEGEN: 0

ONTHOUDEN: 5

b. Secretaris

250 Mej. Gadron draagt haar verslag voor.

“Geachte aanwezigen,

De zaalcompetitie loopt ten einde, wat betekend dat we binnenkort weer het veld opgaan. In deze periode zullen dan ook de halfjaarlijkse inschrijvingen worden geopend. Dit jaar hebben we ons ledenaantal bereikt wat zou betekenen dat er geen halfjaarlijkse leden zouden worden toegelaten, maar we merken dat er toch enkele leden niet meer komen opdagen. We hebben daarom in overleg met de teamcaptains besloten om toch een aantal halfjaarlijkse leden toe te laten. We hebben aan de teamcaptains gevraagd hoe de opkomst is binnen hun team en aan de hand daarvan maken wij een schatting hoeveel mensen halfjaarlijks lid kunnen worden.

260

Daarnaast vindt de communicatie nog steeds plaats via de MOL. Deze is de afgelopen periode een aantal keer te laat geweest, waarvoor mijn excuses. Desondanks wordt de MOL nog steeds goed gelezen. Het gemiddelde zit nog 86%, wat voor de zaalperiode een hoog percentage is. In deze periode haken vaak de meeste leden af en voelen zij zich minder betrokken bij de vereniging. Dit percentage is dan ook dit jaar hoger dan voorgaande jaren. Dit percentage zal hopelijk na de zaal weer wat stijgen richting de 90%.

270

Ook het gala was dit jaar weer een succes en misschien ook wel mijn hoogtepunt van dit jaar. We hadden hiervoor 126 inschrijvingen en een extra inschrijving van iemand die alleen bij het feest aanwezig was. Dit aantal lag geheel in onze verwachting en daarmee kunnen we het ook benoemen als een succes. Mej. Elsinga zal dit later verder toelichten en zij zal dan ook verder ingaan op het ledenweekend.”

Reacties:

280

Dhr. de Winter vraagt of er een vaste datum is voor de MOL en of Mej. Gadron een voorstander is van de maandelijkse MOL. De laatste maandag voorafgaand aan de volgende maand is de vaste datum. Daarnaast wordt de MOL maandelijks meer gelezen. De kwaliteit van de MOL is nu hoger, omdat er belangrijke dingen in staan en dit weten de leden ook. Mej. Gadron kaart verder aan dat de evenementen ook op Facebook geplaatst worden en dat de teamcaptains reminders krijgen. Voor een reminder speelt de MOL een kleinere rol en is de Facebookpagina belangrijker. Dhr. Vester sluit hierbij aan en vertelt dat de nieuwe website hier ook een aanvulling op heeft. Ook zijn er veel activiteiten, waardoor mensen anders nog steeds een wekelijkse mail krijgen, wanneer deze gebruikt wordt als reminder. Mej. Gadron staat er wel voor open om dit een keer te proberen bij een van de activiteiten. Dhr. Roobol wil graag namens de Acsie een mail sturen bij evenementen en vindt dat het bestuur hier op tegen is. Dhr. van der Doelen sluit zich hierbij aan en stelt voor dit een keer te proberen. Mej. Jellema wil dit alleen als dhr. Roobol deze mail stuurt zonder spelfouten.

Om 21:11 wordt er gestemd over het volgende.

STEMMEN: Dhr. Roobol levert een mail aan met een uitnodiging voor het hockeyfeest, drie dagen voor de deadline. Deze zal alleen verstuurd worden als hier geen spelfouten inzitten.

290 VOOR: 4

TEGEN: 3

ONTHOUDEN: 6

c. Commissaris PR & Activiteiten

Mej. Elsinga leest het volgende stuk voor.

“Evaluatie ledenweekend

300 *Het ledenweekend dat plaatsvond in oktober was weer een succes. De Kuijpershoefke was weer erg gastvrij en had geen overlast gehad. De eerste avond was het feest een groot succes. De tweede dag vond de activiteit plaats in Tilburg, hier hebben we een Crazy 88 gedaan. Alle groepjes hebben hard hun best gedaan en het winnende groepje won een fles drank. Na de Crazy 88 volgde de biercantus, die de Acsie verzorgd heeft. Vervolgens vond het themafeest plaats met het thema: American High School. Zondag hebben we opgeruimd en is iedereen naar huis gegaan. Er waren veel boodschappen over, deze hebben we terug kunnen brengen, waardoor de financiën van het ledenweekend iets positiever uitvielen dan verwacht.*

Evaluatie gala

310 *Het gala vond dit jaar plaats in het Koetshuis. Leden werden uitgenodigd via een mail en de inschrijvingen vlogen binnen. Met uiteindelijk 126 inschrijvingen en 1 losse inschrijving voor het feest, hebben we een mooie feestavond gehad. De avond begon moeizaam: de fotograaf belde af, er waren geen naambordjes neergezet door het Koetshuis en er waren te weinig muntjes gegeven waardoor niet alle leden bij binnenkomst hun muntjes voor tijdens het diner hebben kunnen ontvangen. Uiteindelijk zijn alle problemen opgelost: via mej. Gadron hebben we een andere fotograaf kunnen regelen, we hebben naambordjes geschreven en het muntjesprobleem met onze gastheer opgelost. Uiteindelijk is het een hele mooie avond geworden waarop de voosboom aangevuld is en we alle calorieën van het eten er weer afgedanst hebben.*

Borrels

320 *In december hebben we voor de foute kersttrui borrel een bierproeverij gehad die georganiseerd is door de Acsie. Dit was een leuke toevoeging aan de borrel. Vervolgens zijn we naar de Stoep gegaan, waar het gratis bier ook al snel op was.*

In januari hebben we gekozen geen borrel te organiseren, omdat het gala in deze maand zou vallen. We denken dat dit een goede keuze was, omdat we onze leden niet willen overspoelen met activiteiten.

In februari hebben we een borrel georganiseerd op een donderdag. Deze was erg druk bezocht en het bier was al binnen een uur op.

De volgende borrel zullen plaatsvinden op woensdag 6 maart, donderdag 4 april (het teamcaptainsetentje zal dan ook plaatsvinden) en vrijdag 10 mei. Er zal een reünisten borrel zijn op vrijdag 24 mei.

330 **Social Media**

Instagram: met al 191 volgers loopt onze Never Less instagram als een trein. Onze laatste post over het gala heeft zelfs 87 likes gehad! Daarnaast wordt er vaak iets in de story geplaatst zodat onze leden kunnen zien wat we aan het doen zijn.

Facebook: ook de Never Less openbare Facebook loopt goed met een totaal aantal van 598 likes.

Berichten worden door veel mensen gezien (de post over het gala behaalde een bereik van 397 personen, de betrokkenheidsreactie (houdt in dat mensen op de foto of het bericht geklikt hebben)

was 368).

Komt er nog aan:

- BHF

340 - Eindejaarsbarbecue”

Reacties:

Dhr. Roobol vindt dat hij te weinig heeft gegeten op het ledenweekend. De activiteit vond 's middags plaats en hierdoor was er volgens hem geen lunch. Hierdoor moest hij dit zelf regelen. Mej. Elsinga wijst hem erop dat hij zelf ervoor heeft gekozen niet op de locatie te lunchen en benadrukt dat er genoeg brood was. Er komen verschillende geluiden uit de zaal over het gebrek aan eten 's avonds. De zaal vindt dat er meer tosti's, eitjes en broodjes knakworst gemaakt moesten worden. Mej. Elsinga is het hier absoluut niet mee eens. Er ontstonden verschillende gevaarlijke situaties met het gas en we zijn geen oppas. Toen de frituur en oven gesloopt werden, is ervoor gekozen om de keuken 's avonds te sluiten. Na wat rumoer in de zaal, sluit Mej. Jellema zich aan bij Mej. Elsinga en benadrukt dat dit ook puur was voor de veiligheid van de leden.

De vergadering wordt om 21:31 geschorst.

Om 21:52 wordt de vergadering hervat.

d. Commissaris Technische Zaken

Dhr. Vester draagt zijn verslag voor.

“Zaalcompetitie

Het regelen van de zalen verliep soepel. Dit kwam mede door het goede contact met Erasmus Sport. Leonidas heeft dit jaar voor het eerst een blaashal neergezet, waar wij erg blij mee zijn.

360 *De training op dinsdag wordt slecht bezocht. Dit komt mede doordat er maar 4 teams spelen op de dinsdag. Volgend jaar willen we dit dan ook anders doen. Alle teams kunnen dan waarschijnlijk op gunstige tijden spelen en op de maandag. Dit is nog niet zeker, maar wel een grote waarschijnlijkheid. Het is dan misschien ook een idee om eigen zaalsticks aan te schaffen, zodat we deze niet meer hoeven te lenen van Erasmus Sport.*

Start voorjaarscompetitie

De voorjaarscompetitie duurt langer dan de najaarscompetitie. Deze zal beginnen met een open training op de 25^e. Daarna zal de competitie starten op 4 maart. De opzet van de voorjaarscompetitie is hetzelfde als de opzet van de najaarscompetitie. Daarnaast zullen we wederom trainingsteams aanbieden in de eerste 4 weken van deze competitie.

370

Trainersetentje

Het trainersetentje vond plaats bij Happy Italy, omdat de VIP helaas gesloten was. Desondanks was het een erg geslaag en gezellig etentje.

Website

De nieuwe website zal €1100,- gaan kosten. Deze zal binnen 10 weken af zijn. Hierbij is er aan alles gedacht, zoals een inlogsysteem en verbeterde teampagina's. Daarnaast is de agenda gelinked aan Google, zodat iedereen zich hierop kan abonneren.

380

Materiaal

Onveranderd Sticks – Er zijn 35 sticks geteld

Onveranderd Ballen – Er zijn in totaal:

- *233 witte zandveldballen*
- *12 witte waterveldballen*
- *6 oranje ballen*
- *2 gele ballen*
- *2 roze ballen*

Onveranderd Hesjes

390

- *21 neon-groen*
- *13 neon-geel*
- *18 donkerblauw*
- *23 neon-oranje*
- *25 overig (andere kleuren dan bovenstaande)*

Pillonnen

- *95% confidence interval*
- *318 +- 15*
- *presentatie*

Nieuwe fluitjes, op advies van de heer Leenders. Dit zijn de fox40 fluitjes.

400

Promoshirts

- *3 vrouwen M shirts missen*
- *1 mannen L shirt mist*
- *2 mannen M shirts missen"*

Reacties:

Dhr. van der Doelen en Dhr. de Winter geven aan dat de fluitjes, fox40, gebruikt worden door professionele scheidsrechters. Het is voor beginners fluiters erg moeilijk om hiermee te fluiten, omdat je hard moet fluiten. Je hebt hier een speciale techniek voor nodig. Dhr. Vester zal ernaar kijken.

410

Dhr. van der Doelen vraagt een toelichting op de offerte van de website. Dhr. Vester legt uit dat de kosten €1100,- zijn, gebaseerd op 40 uur werk. De site zal over 10 weken af zijn. De ontwerper werkt een week, waarna er feedback gegeven wordt. Als hij over het aantal uren heengaat dan laat hij dit weten. In principe zijn de uren zo ingedeeld op basis van onze wensen en wordt hier in alle redelijkheid mee omgegaan. Over de Google optimalisatie kan de Dhr. Vester niks zeggen en hij gaat dit navragen. Hij voegt verder nog toe dat de site met wordpress wordt gemaakt, maar heel overzichtelijk gehouden wordt, zodat ook de opvolger van Dhr. Vester hier makkelijk mee kan werken. Dhr. van der Doelen geeft als tip mee om de volledige kosten van de site aan te vragen als subsidiebedrag. Dhr. Vester krijgt een compliment voor zijn inzet.

420

Komende week vinden de laatste zaalwedstrijden plaats. Dhr. de Winter vraagt wanneer en hoe de prijsuitreiking gedaan wordt. Mej. Jellema ligt de keuze voor de eerste veldavond toe. Er zijn dan

meer leden aanwezig, ook de halfjaarlijkse leden. En zo kan in de tussentijd de beker gegraveerd worden. Zo is er meteen een centraal moment als opening van het veldseizoen.

Er worden daarna nog wat vragen gesteld over de opslag van de eventuele zaalsticks. Hier zijn al verschillende opties voor, maar hier gaat Dhr. Vester nog even overnadenken.

e. Penningmeester

i. Presenteren resultatenrekening, begroting en balans

Dhr. van Leent presenteert de resultatenrekening, begroting en balans en licht deze verder toe.

430

“De volgende posten zijn reeds tijdens de BALV behandeld: Eureka-week, WALV, Teamvormingseten, Schaft 1, Captainsetentje 1, Acsiekleding, Bestuurskleding, Administratie inkomsten, Promotiekosten.

Maandelijks kostenposten zoals de kosten voor e-boekhouden worden niet besproken aangezien dit per maand gelijk is, maar als er vragen over zijn hoor ik ze graag.

Sportpassen:

Er zal 60 euro voor een halfjaarlijkse sportpas missen, omdat deze door Erasmus Sport is geïncasseerd, maar in onze administratie blijkt niet dat er nog iemand is die een halfjaarlijkse sportpas heeft aangevraagd. Er wordt eind deze maand nog 170 euro aan sportpassen geïncasseerd, omdat twee mensen nog niet hebben betaald.

440

Eerstejaarssubsidie:

We hebben officieel 88 eerstejaars studenten dit jaar en we hebben een subsidie gekregen van 34 euro per eerstejaars student. Het is een erg hoge subsidie van bijna 3000 euro.

Rentebaten:

De rentebaten zijn slechts 1.35 euro, wat men kan verwachten omdat het rentepercentage bij de bank erg slecht is.

450

Trainers:

Er blijkt toch niet zo veel geld te worden uitgegeven aan trainers, daarom is de begroting naar beneden bijgesteld. Verder is er tijdens de najaar competitie 127.50 euro uitgegeven en tijdens de zaalcompetitie slechts 20 euro.

Competitiekosten:

De sportiviteitsprijs van 50 euro is nog niet geïnd door De Borrelbrigade. De beker zal na de zaalcompetitie worden gegraveerd.

460

Teampolo's:

Voor Mej. Neuteboom is een shirt besteld, omdat deze miste tijdens de eerdere bestelling. Dit bedroeg 27.68 euro.

Bestuursonkosten:

7.50 euro voor een uittreksel van de Kamer van Koophandel voor het aanvragen van de bestuursbeurs.

Internetsite:

470 De kosten zijn elke maand 6.05 euro, met een eenmalige extra 9.06 euro aan domeinregistratie aan het begin van het jaar.

Verzekering Interpolis:

De kosten waren 16.40 euro tot december 2018. De polis is toen geactualiseerd, waardoor voor de maand december – januari 19.05 euro betaald is. De polis voor het jaar 2019 bedraagt 9.88 euro per maand.

BALV:

Er waren weinig mensen aanwezig tijdens de BALV, waardoor het erg goedkoop was.

480 **Ledenweekend:**

Een half weekend heeft een prijs van 37.50 euro per persoon en voor een heel weekend betaalt een lid 50 euro.

De uitgaven op de begroting gaan nog ongeveer 600 euro omlaag, omdat dit contante geld nog moet worden teruggestort op de betaalrekening. Het bedrag onder ‘aangepast’ op de begroting weergeeft de totale kosten (dus minus het geld wat verkregen is door teruggebrachte boodschappen).

Daarnaast is er voor gekozen het parkeergeld te vergoeden voor iedereen die met de auto naar Tilburg ging voor de Crazy 88. Wij zijn erg dankbaar voor iedereen die mensen heeft meegenomen in zijn/haar auto.

490 Er is een kleine winst gemaakt op het ledenweekend, niet omdat wij er winst op wilden maken, maar omdat we dachten dat de Crazy 88 een leuke activiteit zou zijn om met alle teams te doen. Deze activiteit was ook goedkoop, wat de uiteindelijke winst verklaart.

Gala:

Er zijn 126 leden naar het gala gekomen. De prijs per lid is 55 euro, dit is 5 euro hoger ten opzichte van vorig jaar. Om een episch gala neer te zetten en groots uit te pakken is de prijs iets verhoogd, met een uitstekend resultaat als gevolg. De locatie, het eten en de dj waren top. Er was geen apparatuur aanwezig op de locatie voor licht en geluid, dit hebben wij apart moeten regelen.

500 Uiteindelijk is er 2446.80 euro verlies gemaakt op het gala, maar wij zijn van mening dat dit het meer dan waard was. Want je weet wat ze zeggen: “Het kost wat, maar dan heb je ook wat”.

Oorspronkelijk hadden wij een fotograaf geregeld voor 200 euro voor het grootste deel van de avond. Deze fotograaf heeft last-minute afgezegd toen het gala al bezig was, waardoor wij onverhoopt een nieuwe fotograaf hebben moeten regelen. Het was alleen mogelijk de nieuwe fotograaf te regelen voor 400 euro. Dit moesten wij doen, want een gala zonder foto's dat kan natuurlijk niet. Ik heb wel een juridische mail gestuurd naar de oude fotograaf dat hij tekort is gekomen in de nakoming van zijn verbintenis en dat wij 200 euro schadevergoeding aan vermogensschade vorderen. Hij heeft inmiddels aangegeven Never Less de 200 euro schadevergoeding te betalen en hij zou dit eind februari doen. De kosten zullen dus hoogstwaarschijnlijk alsnog met 200 euro worden gedrukt.

510 *Het gala wordt eind deze maand (februari) geïncasseerd, dus nu zijn er nog geen inkomsten.*

BBQ:

We hebben ervoor gekozen het budget van de BBQ te verhogen en hopelijk kunnen we een zo laag mogelijk prijs vragen aan onze leden en de opkomst op de BBQ vergroten, we zullen zien hoe dit verloopt.

Oud-besturendiner:

Elk oud-bestuurslid heeft zijn/haar eigen eten betaald. Never Less had het totale bedrag voorgeschoten, maar inmiddels heeft elk oud-bestuurslid netjes betaald.

520

Trainersetentje:

De heer Vester heeft met de trainers een gezellig etentje gehad. Hij heeft het eten betaald en we hebben 40 euro van de rekening afgetrokken, op kosten van Never Less. Vandaar dat er 40 euro staat als uitgaven en niks als inkomsten, omdat er 40 euro is overgemaakt.

LuCo borrel:

Wij hebben ervoor gekozen een borrel te organiseren voor informeren over en het kiezen van de lustrumcommissie, hier staat 80 euro voor.

530 **Bestuurskleding:**

Dit is besproken tijdens de BALV, maar wij denken dat de factuur niet meer komt, waardoor wij hebben besloten het 'aangepaste' bedrag gelijk te stellen aan het gerealiseerde bedrag.

Sinterklaaspak:

Het Sinterklaaspak is dit jaar 3x verhuurd voor een prijs van 20 euro per keer. In totaal is dit 60 euro aan inkomsten. Het Sinterklaaspak blijft het dus goed doen.

Donaties en Sponsors:

540 *Sodapop heeft 100 euro gesponsord en Jeroen Ribberink (oud lid) heeft net als elk jaar 150 euro gedoneerd aan onze mooie vereniging. Wij gaan er niet meer van uit dat wij van Decathlon een sponsorbedrag binnen halen.*

Never Less Truien:

Er zijn 129 Never Less truien verkocht tegen een prijs van 15.99 euro. Er is een winst gemaakt van 95.25 euro op de truien.

Voorzieningen en Dotaties:

550 *Alle voorzieningen zijn gedoteerd zoals begroot, behalve het Vrienden van Never Less potje. Dit zal ik doen wanneer alle Vrienden van Never Less hebben betaald voor hun lidmaatschap. De Vrienden Van die niet hebben betaald omdat ze geen Vriend Van willen zijn hebben we uitgeschreven. Nadat deze mensen zijn uitgeschreven blijft er slechts 1 debiteur over op dit moment. Het totale Vriend van Never Less bedrag zal dan 800.39 euro aan inkomsten bedragen.*

Uitgaven Vrienden van Never Less Voorziening:

Tot slot is de frituurpan gesneuveld tijdens het ledenweekend. Om tijdens de ALV's nog steeds gebruik te kunnen maken van de overheerlijke frituur en om chef frituur aan het werk te zien, is er een grote nieuwe frituurpan aangeschaft ter waarde van 62.99 euro. Wij schatten dat de frituurpan minstens 2 jaar mee zal gaan."

560 Reacties:

Er ontstaat weer enige discussie over de veiligheid en de nuchterheidsdienst op het ledenweekend. Mej. Jellema benadrukt nogmaals dat het echt niet veilig was. Zij is het dan ook niet eens met Dhr. de Bruijn die vindt dat je een babysitter bent als je de nuchterheidsdienst hebt. Het bestuur voelde zich erg verantwoordelijk en heeft er veel tijd in gestoken. Dhr. de Winter sluit zich bij haar aan. Het bestuur heeft goed gehandeld. Hij heeft het idee om volgend jaar tosti-ijzers mee te nemen. Hier wordt door iedereen enthousiast op gereageerd. Mej. Elsinga neemt dit dan ook op in haar witboek.

Door Dhr. de Winter wordt het idee geopperd om een Sinterklaaspak imperium te beginnen. Hij is dit jaar geleend door de EFR, JFR en STAR, ondanks dat het pak bijna uitelkaar valt. De opbrengsten van dit pak zijn altijd leuk meegenomen.

570 Ondanks een probleem met de muntjes is Mej. Elsinga nog steeds erg tevreden met de locatie. Zij zou hen dan ook aanraden aan haar opvolger. Het Koetshuis gaf ons een goede deal en daarnaast was de communicatie met hun erg goed. Het is niet altijd makkelijk om een locatie te vinden voor een studentengala en het Koetshuis ging hier erg goed mee om.

De fotograaf kostte €400,- dit jaar. Mej. Gadron ligt dit verder toe. De fotograaf belde op het laatste moment af. Het werd voor de nieuwe fotograaf een last-minute klus waar hij meer voor vroeg. Het was ook niet de eerste fotograaf die benaderd is. Dhr. van Leent heeft een juridische mail met een schadeclaim gestuurd naar de vorige fotograaf en verwacht deze €200,- aan het eind van de maand te ontvangen.

580 Op dit moment zit er €3566,- in het potje voor het Lustrum. Volgend jaar komt daar nog €1100,- bij, wat nu is begroot voor de Acsie. Daarnaast kan er voor het Lustrum een subsidie aangevraagd worden van €250,-. Dhr. de Winter merkt op dat er in het lustrumjaar niet gedoteerd wordt. Dit is logisch in het oude systeem, maar door de toevoeging van de Acsie is dit niet meer logisch. Deze dotatie wordt misschien komend jaar hoger. Leden dragen dan ook bij aan hun eigen Lustrum.

590 Dhr. Donkers heeft een algemene vraag; op de truien en het ledenweekend is er winst gemaakt. Is dit allemaal naar het gala gegaan? Volgens Dhr. van Leent wordt er wat geschoven dan met het geld. De galautgave zijn dit jaar veel hoger geweest. Twee jaar geleden werd er €1740,- bijgelegd. Dit jaar was dat €2400,-. Mej. van Winkoop plaatst hier de kanttekening bij dat zij dat jaar geluk hebben gehad en uiteindelijk niet alle rekeningen hebben betaald. Dit geeft een vertekend beeld. Dhr. van Leent neemt dit op in zijn witboek en geeft het advies om minimaal €2000,- te begroten voor het gala.

De vergadering wordt om 23:07 geschorst.

Om 23:18 wordt de vergadering hervat.

10. Verslag Kascommissie tot dusver

Het verslag van de Kascommissie wordt voorgedragen door Dhr. de Bruijn.

600 *“Waarde bestuur, waarde leden van de halfjaarlijkse ALV, Dat wij hier vanavond zo slecht vertegenwoordigd zijn, baart u wellicht zorgen over de KasCo van uw vereniging en de financiën van Never Less in het algemeen. Wij willen u echter graag op het hart drukken dat u zich over beide geen zorgen hoeft te maken. Dit doet echter niks af aan de matige opkomst. Tal van redenen zijn hier voor te noemen, zoals een late bekendmaking en de drukke agenda van ondergetekenden. Zo is het er bij dhr. Van Enkhuizen bij ingeschoten om een ingezonden brief op te stellen. Gelukkig heeft hij zijn bijdrage kunnen leveren middels dit verslag. Als we terugkijken op afgelopen half jaar kunnen we stellen dat Dhr. Van Leent, de Steve Jobs van de lage landen, zijn zaakjes goed op orde heeft. Het debiteurenbestand is gering en uitstaande van Leentingen bedragen nul. Alle contributies zijn geïnd en we hebben er alle vertrouwen in dat ook de laatste debiteuren van recente activiteiten nog zullen betalen. Inmiddels is ook het gebruik van ‘Tikkie’ aardig ingeburgerd binnen Never Less, wat waarschijnlijk een positieve impact op het aantal openstaande debiteuren heeft.*

610 *Verder is Never Less nog steeds financieel gevolgd en worden mogelijke sponsorbedragen en giften goed binnengehaald. Hoge uitgaven worden door de heer van Leent vakkundig de kop ingedrukt, al zijn we van mening dat er wellicht iets minder bezuinigd had kunnen worden op een activiteit als het ledenweekend. Dit is echter een kleine kanttekening. De heer van Leent past goed op het geld van de vereniging. Zo ziet het er naar uit dat hij het voor elkaar heeft de extra kosten die gemaakt zijn door het last minute boeken van een nieuwe fotograaf te kunnen verhalen op de eigenlijke fotograaf die helaas verzaakte.*

620 *Voor dat we overgaan op ons verslag van de halfjaarlijkse controle, graag nog aandacht voor een ander serieus punt. Graag leggen wij u voor hoe wij de Kasco tijdens het volgende seizoen voor ons zien. Dhr. van Enkhuizen zal vertrekken en zo als het er nu naar uit ziet nodigen we de Heer van Leent graag uit zich bij ons aan te sluiten. Met oog op de continuïteit lijkt het ons goed om hier nog een nieuwer lid aan toe te voegen. Dit zou ons op het maximale aantal van vijf brengen, mits er niemand anders stopt.*

630 *Door naar de halfjaarlijkse controle. Afgelopen zondag zijn wij op een regenachtige avond samengekomen bij de heer van Leent thuis. Ondanks het weer kwam er niemand met de fiets en kwamen we allen zeiknat aan. Wat een begin van de avond, het beloofde een spektakel te worden. Allereerst zijn jullie natuurlijk benieuwd wat mej. De Ridder en dhr. Van Leent voor ons op tafel hebben getoverd. Wat bleek; niet drie, maar maar liefst vier gangen. Niets was ze te gek om het de KasCo het hof te maken. Het begon met stokbrood et aioli, gevolgd door huisgemaakt tomatensoep uit blik. Als hoofd kregen we een pasta bolo (niet uit blik) met extra kaas en als toe een dame blanche op een wat billijke manier na. Ook bleek er bier te zijn, Holger bier wel te verstaan. Wij konden onze pret niet op, wat een geweldige herinneringen kwamen weer boven. Tot afgelopen zondag dachten we dat Holger bier slechts in onze dromen voor kwam, maar niets was minder waar. De controle ging relatief snel. Mej. De Ridder en de heer. Van Leent hadden alles goed op orde en kleine foutjes zijn snel verbeterd. Alle bedragen komen nu overeen. Verder viel op: de flair die dhr. Roobol wist te brengen ontbrak een beetje. Geen flamingo’s en glitters*

deze avond. We zijn er nog niet uit of dit positief of negatief is, maar het viel zeker op. Dhr. De Bruijn stort zich in allerlei challenges met getallen om zich zo nog meer op te dringen bij het andere geslacht.

640 *Mej. De Bode kwam te laat binnen met een wandelstok die ze die middag toevallig had gevonden in Breda. Dhr. Van Enkhuizen begint te burgerlijk te worden, wij proberen hier een oplossing voor te vinden. Mej. Van der Klugt gaat deel nemen aan ex on the beach en verwacht daar de liefde van haar leven te vinden. Wij wensen haar namens de rest van de KasCo hier veel succes mee. Mej. De ridder zou graag mee doen aan "wie is de mol", echter is zij ook de enige die nog mee zou kunnen doen aan "teen mom".*

Tot slot hebben wij in de wandelgangen gehoord dat de KasCo op zoek is naar drama, verhalen met babies (?) doen de ronde. Hierover wijdt mej. Van der Klugt graag tijdens de vergadering verder uit. Al met al kunnen we stellen dat alles nog steeds zijn financiële gangetje gaat, De KasC"

650 Reacties:

Dhr. van der Doelen wil graag vanuit Kascoperspectief horen hoe de €600,- contant precies gecontroleerd is en of hier ook een retourbon van is. Dhr. de Bruijn heeft het geld niet letterlijk bekeken, maar vertrouwt erop dat Dhr. van Leent deze de volgende keer op de rekening heeft. Een retourbon heeft Dhr. van Leent niet gekregen en daarom zelf geschreven. Het risico van het contante geld ligt technisch gezien bij de vereniging. Dhr. de Bruijn voegt hier wel aantoe dat dit privaatrechtelijk bij Dhr. van Leent verhaalt kan worden.

Dhr. de Winter merkt op dat het maar een matig Kascodiner was. Soep uit blik, pasta bolo. Mej. Van der Klugt vindt dat er altijd ruimte voor verbetering is, maar dat het een gezellig diner was.

660

11. Vaststellen van de contributie voor seizoen 2019-2020

a. Jaarlijkse contributie

Mej. Jellema doet het volgende voorstel: Jaarlijkse contributie blijft gelijk (€160) waarvan €50,- naar Never Less gaat en €110,- naar Erasmus Sport. Dit jaar kwamen we goed uit met het budget en het bedrag is niet te hoog, waardoor het voor leden geen drempel was om zich inschrijven. Naar weten wordt de sportpas komend jaar ook niet duurder, maar dit is niet zeker. Dhr. van Leent past daarop het voorstel aan naar €50,- contributie plus sportpas. Op het voorstel van Mej. Van der Klugt om leden die langer lid zijn een korting te geven, gaat Mej. Jellema niet in. Er is hier namelijk spraken van belangenverstremgeling en een financiële prikkel zou geen reden moeten zijn om lid te blijven.

670 Om 23:39 wordt er gestemd over de jaarlijkse contributie.

STEMMEN: Contributie van €50,- plus sportpas van Erasmus Sport.

VOOR: 6

TEGEN: 0

ONTHOUDEN van stemmen: 8

b. Halfjaarlijkse contributie
i. september tot februari

Door Mej. Jellema wordt ook voorgesteld om de halfjaarlijkse contributie (€110,-) gelijk te houden. Deze is nu €50,- voor het eerste halfjaar plus een sportpas van Erasmus Sport van €60,-. Dit voorstel wordt ook aangepast naar €50,- contributie plus halfjaarlijkse sportpas. Hierop volgen geen reacties.

680 Om 23:41 wordt er gestemd over de halfjaarlijkse contributie van september tot februari.

STEMMEN: Halfjaarlijkse contributie €50,- plus sportpas van Erasmus Sport.

VOOR: 8

TEGEN: 0

ONTHOUDEN: 6

ii. februari tot augustus

Mej. Jellema stelt ook hier voor om deze gelijk te houden (€90,-). Hiervan is €30,- voor Never Less en €60,- voor een sportpas. Veel evenementen vinden namelijk aan het begin van het jaar plaats en het is moeilijk om te zeggen hoe hoog de uitgave per persoon zijn. Vaak wordt het overgebleven geld geïnvesteerd in shirts voor BHF en het eindejaarspresentje, zo kaart ook Dhr. Donkers aan. Dit krijgen deze halfjaarlijkse leden ook.

690

Om 23:43 wordt er gestemd.

STEMMEN: Halfjaarlijkse contributie €30,- plus sportpas Erasmus Sport.

VOOR: 8

TEGEN: 0

ONTHOUDEN: 6

12. Promotie en werving LuCo en Bestuur

Dit punt is eerder toegevoegd door Dhr. de Winter. Dhr. de Winter licht dit punt toe.

700 *“Naast de grappig bedoelde poster die gemaakt was om nieuwe LustrumCommissie leden te trekken, is er nog niets zichtbaar gepromoot of gecommuniceerd en zijn enthousiaste nieuwe leden nog weinig geënthousiasmeerd voor actieve functies binnen Never Less. Het is tijd voor bijvoorbeeld een mail met alle functies, kansen, voordelen en aanmelddeadlines. Er moet nu begonnen worden met werven, voor zowel de LuCo als het bestuur, zeker omdat er dit jaar veel mensen nodig zijn. Het promoten en het aanspreken van mensen of een balletje opgooien binnen elk team helpt. Ik wil dat na deze ALV duidelijk is wat jullie de komende tijd gaan doen en of er een nieuwe LuCo slogan komt. Aangezien ik niet precies wist waar dit behandeld moest worden, wil ik hier graag een apart punt van maken, waarin jullie kunnen vertellen hoe jullie dit voor je zien.”*

- 710 Reacties:
Mej. Jellema ligt de voorlopige promotie toe. Koemnde week zal er een mail gestuurd worden voor de interesse in de LuCo en het Bestuur. We schrijven allemaal een stukje over onze functie, het lustrumjaar, functies binnen de LuCo en hoe leuk het natuurlijk is om actief te zijn. Daarnaast is er binnenkort een interesseborrel gepland, die heel laagdrempelig is. De mail zal hier ook een uitnodiging voor zijn. Ook zal er tijdens de zaal langs de tafels worden gegaan. De eerste aanmeldingen zijn echter al binnen. Verder houden we een lijstje bij met mensen die geïnteresseerd zijn en deze mensen willen we nog persoonlijk benaderen. Er ontstaat enige discussie over wanneer deze mail verstuurd moet worden, omdat de mail over het feest ook deze week verstuurd wordt.
- 720 Mej. Van Winkoop stelt dat het belangrijk is een deadline te hebben, omdat dit nu vaak uitgesteld wordt. De knoop moet doorgemaakt worden en er moet een beslissing gemaakt worden over wanneer de mail verstuurd wordt. Hiermee stemt de zaal in en eindigt de discussie.

Dhr. van der Doelen complimenteert Dhr. van Leent nog met de pilsvoorraad die hij opgebouwd heeft. Er klinkt gelach vanuit de zaal. Dhr. van Leent is hier natuurlijk ook erg trots op.

13. Verslag Activiteitencommissie tot dusver

Dhr. Roobol draagt in verband met de afwezigheid van Mej. Neuteboom het verslag van de Activiteitencommissie voor.

- 730 *“Geachte aanwezige van de Algemene Ledenvergadering,*

We gaan het hebben over de afgelopen en komende activiteiten. We hebben aanstaande donderdag hcokeyfeest 2. Daarvoor is de deadline aankomende zondag. We zijn deze dan ook hard aan het promoten. We hebben dit jaar andere locaties dan de jaren daarvoor. We zijn niet in NORA, Beurs of de Vrienden van. We hebben een nieuwe locatie en daarmee zijn dan ook nieuwe afspraken gemaakt. Naast dat we intern promoten, promoten we ook extern. Voor hockeyfeest 3 is er gesproken over een eventuele samenwerking met het bestuur.

- 740 *We hebben verder ook een bierproeverij georganiseerd. Deze hebben we georganiseerd voorafgaand aan de borrel. Hierbij waren er relatief gezien genoeg mensen aanwezig. We zijn ook bezig met het Vriendentoernooi, waarvoor wij alvast een subsidie aanvragen. Hiervoor staan wij in nauw contact met Mej. Elsinga.*

Daarnaast zijn we ook begonnen met het voorbereiden van de kroegtocht. Hiervoor hebben we alvast gekeken naar de kroegen die we willen bezoeken en de route die we willen lopen. Hiervoor moeten we wel nog contact opnemen, maar dit wordt later in het jaar bekend gemaakt. De datum zal ergens in april zijn.

- 750 *De karaokeborrel zal de volgende borrel plaatsvinden. Hiervoor hebben we de karaokeset al aangeschaft en de promotie zal plaatsvinden in samenwerking met het bestuur.*

Op het ledenweekend hebben we een film gedraaid. Dit kostte geen geld, maar dit was ook omdat de Crazy 88 al best veel beweging was. We besloten een film te draaien die in hetzelfde thema was als het feest daarna. De biercantus was ook een succes. Er werd niet te veel bier gedronken, maar dit lag aan Dhr. Roobol. Voor de rest was het erg gezellig.

De 25^e zullen wij ook een activiteit organiseren voor de halfjaarlijkse leden, zoals wij dat ook bij de andere open avonden hebben gedaan.”

760

Mej. De Ridder licht kort de begroting van de Acsie toe.

“We hebben iets meer dan €100,- ingelegd voor de bierproeverij.

€75,- zal ingelegd worden voor de karaokeborrel.

Voor de hcokeyavonden hebben we een klein bedrag, voor kleine activiteiten zoals met Halloween op de maandag. Voor het vriendentoernooi zijn we de subsidie aan het regelen. Hier heb ik tijdens het Kascodiner nog met Leonie over gesproken, zodat we dit goed kunnen doen. We zetten wat hoger in, zodat we een mooi bedrag krijgen. Zelf zullen wij als Acsie €450,- inleggen. Dit is een schatting op basis van vorig jaar.”

770

Reacties:

Mej. Van der Klught vertelt dat zij als Acsie veel rondliepen om te promoten op de hockeyavonden. Dit hielp om mensen in te schrijven. Nu er maar 35 inschrijvingen zijn voor het feest is dit een goede manier om mensen nog in te schrijven. Dhr. Roobol vindt dit lastig tijdens de zaalcompetitie, omdat ze zelf niet altijd aanwezig zijn. Daarna haalt Dhr. Roobol de communicatie met het bestuur aan, waar Mej. Elsinga zich behoorlijk aan irriteert. Communicatie komt natuurlijk van twee kanten. Dhr. de Bruijn sluit zich bij Mej. Elsinga aan. Communicatie omtrent de tijden van de zaal is misschien niet goed geweest, maar dit is geen excuus. Deze stonden al in november vast en er had toen al gekeken kunnen worden naar wanneer er gepromoot kon worden.

780

Vorig jaar is er veel gesproken over het organiseren van minder activiteiten. Dhr. Donkers heeft het idee dat dit dit jaar lukt, de zaal moet hierom gniffelen. Hij vraagt zich af of er gemerkt is dat dit helpt om meer enthousiaste leden te krijgen of dat het beter is om mensen vaker aan de haak te slaan. In januari was het druk door het gala, aldus Mej. De Ridder. Nu wordt er per maand een activiteit gepland. Niet te veel, maar genoeg om het jaar leuk af te sluiten.

Uit ervaring weet Mej. Van der Klught dat Freek vorig jaar aangaf de prijs van de schaft te gaan verhogen. Zij vraagt zich af of de schaft een optie blijft, wanneer dit het geval is. Dhr. Roobol sluit hierop aan. Er is persoonlijk contact geweest hierover samen met Mej. Elsinga. Er wordt alleen slecht gereageerd op de mails. De eerste schaft is daarom niet doorgedaan. In het vervolg wil de Acsie meer schaften organiseren, maar dan moet de communicatie hierover met Freek wel verbeteren. Er is nu een voorstel voor 4 maart.

790

14. Verslag Beleidsadviescommissie tot dusver

Dhr. de Winter draagt het volgende stuk voor.

“Best bestuur, beste ALV,

800 *Voor de beleidsadviescommissie is dit tot nu toe een wat rustiger jaar geweest, dus zullen we in dit verslag niet alleen terugkijken, maar juist ook vooruitblikken. We hebben een aantal HR-wijzigingen voorgesteld en zijn we begonnen aan een witboek voor de BAC, zodat de commissie in de toekomst een leidraad heeft als houvast voor de uit te voeren taken. De volledige versie zal af zijn voor de WALV.*

810 *Daarnaast hebben we natuurlijk het bestuur proberen bij te staan met hulp en advies. Naar onze mening begon het jaar erg goed met een hoop enthousiasme binnen het bestuur en onder de leden. De afgelopen tijd, met name tijdens het zaalseizoen, is dat enthousiasme helaas wat afgevlakt; uitnodigingen voor evenementen en de MOL's kwamen niet altijd op tijd en niet alle bestuursleden hebben wekelijks de zalen weten te vinden. Desondanks zijn er wel een aantal mooie evenementen neergezet en konden de leden op de vakantie na, in principe elke week hockeyen en dat blijft toch de kerntaak.*

Wij hopen dat het bestuur vanaf de voorjaarscompetitie het enthousiasme van de eerste maanden weer terugvindt en dat ze het jaar knallend afsluiten. In onze ogen betekent dat vooral meer en betere communicatie met de leden, waarbij we vooral willen aansturen op persoonlijk contact op de hockeyavonden. Dat betekent elke week een centraal praatje, meer langs de tafels gaan en vaker de leden op de hoogte houden.

820 *Maar ook de communicatie naar ons als BAC is niet altijd naar wens geweest. Over verschillende lopende zaken en bestuursopdrachten hebben we vanaf het begin van het jaar regelmatig gevraagd hoe het gaat, wat jullie van plan zijn en of jullie hulp nodig hebben. Vaak vertellen jullie een positief verhaal, dat alles goed gaat en dat jullie er de komende tijd zelf wel uit komen. Dit bleek echter niet altijd het geval en dat kan frustrerend zijn in een samenwerking. Daarom willen we graag een frisse start maken. Wij zouden het fijn vinden als jullie regelmatig met updates komen en wij regelmatig praten. En wees dan eerlijk in wat er goed ging, maar ook wat er minder goed ging, waar jullie tegenaan lopen en waar we eventueel zouden kunnen helpen.*

830 *Behalve kritisch op het bestuur, zijn we echter ook kritisch op onszelf. Wij hadden dit jaar actiever en daadkrachtiger moeten zijn. Ook hadden we beter kunnen luisteren toen het bestuur herhaaldelijk aangaf dat ze aan het begin van het jaar een hoge werkdruk ervaarden, omdat dit er misschien wel voor gezorgd heeft dat het enthousiasme is afgenomen. Maar hier willen we in het restant van het jaar alsnog mee gaan werken. De komende tijd zullen we met alle actieven, maar ook "gewone" leden proberen te praten over Never Less en met name de invulling van de commissies en het bestuur. Specifiek willen we gaan kijken of een mogelijke herstructurering het bestuursjaar fijner en dus aantrekkelijker kan maken, naar manieren om het aantal actieven te vergroten en daarin vooral ook om nieuwe leden eerder actief te kunnen maken. Dit ook naar aanleiding van een leuk initiatief van het bestuur eerder dit jaar.*

840 *Er zijn wat strenge woorden gevallen vanavond, maar we hopen vooral dat jullie, en dan richt ik me even tot het bestuur, er wat aan hebben de komende maanden. Dat we er samen nog een mooie vier maanden van kunnen maken.*

Reacties:

Dhr. van der Doelen vraagt Dhr. Donkers wat hij concreet heeft betekend voor het hockey op het veld via de BAC. Dhr. Donkers heeft erg zijn best gedaan voor de trainingsteams. Hij ziet zichzelf als dragende kracht binnen team blauw, hoewel hij zijn teamnaam even vergeet, waarop Mej. Van der Klught hem graag uit het team wil zetten.

850 Dhr. van der Doelen wil ook graag weten wat Dhr. de Winter voor het hockeyen op de maandag heeft betekend. Dhr. de Winter is trainer en vindt dat hij daarom aan het hockeyen bijdraagt.

15. W.V.T.T.K.

Dhr. de Winter heeft een punt over de zaalhockey. Dit jaar kwamen veel nieuwe leden niet naar de zaal door de late tijden en de wisseling tussen maandag en dinsdag. Volgend jaar is er een grote kans dat we vanaf 8/9 uur vier zalen hebben. Hij oppert het idee om een post te maken over het zaalseizoen en hierin te zetten dat het dit jaar niet ideaal is, maar dat het volgend jaar beter is. Zo kunnen mensen gemotiveerd worden om lid te blijven. Mej. Jellema vindt dit een goed punt, maar geeft aan dat we dit niet met zekerheid kunnen zeggen. De kans is vrij groot, maar er kan niks beloofd worden. Er wordt wel gezegd tegen mensen dat we hier zeker naar streven.

860

Dhr. de Bruijn vindt the blue panthers verreweg het beste team. Hij is dan ook van mening dat zij een eigen Facebookpost verdienen waar dit in staat. Dhr. van der Doelen sluit zich hier volledig bij aan. Hij wil dit niet op Facebook, maar in de mail in dezelfde kleur als de achtergrondkleur. Hij wil hier graag over stemmen.

Om 00:27 wordt er gestemd over het volgende:

In de eerst volgende mail komt in achtergrondkleur te staan "Blue Panthers zijn de beste"

870

Voor: 7

Tegen: 1

Onthouden: 6

Hierna ontvangt Dhr. Vester een applaus voor het groen spuiten van de mapjes.

16. Rondvraag

Dhr. van der Doelen benadrukt nog een keer dat de Blue Panthers het beste zijn en geeft het bestuur aan zo door te gaan.

880

17. Sluiting

Om 00:29 sluit Mej. Jellema de vergadering.